

Referat

Ligestillingsudvalget

17. november 2023 kl. 09:00

Aabybro, Mødelokale 12B



Jammerbugt Kommune

Åbne dagsordenspunkter

- | | | |
|---|---|---|
| 1 | Godkendelse af referat | 3 |
| 2 | Godkendelse af dagsorden | 4 |
| 3 | Valg af ny næstformand til Ligestillingsudvalget | 5 |
| 4 | Oplæg om ligeløn | 6 |
| 5 | Drøftelse af mødeplan for Ligestillingsudvalgets møder i 2024 | 8 |
| 6 | Evt. | 9 |

Lukkede dagsordenspunkter

1. Godkendelse af referat

81.00.00-A00-5-22/ Katrine Sprogøe Brinkmann

Ligestillingsudvalget, den 17. november 2023

Referat er godkendt.

2. Godkendelse af dagsorden

81.00.00-A00-5-22/ Katrine Sprogøe Brinkmann

Ligestillingsudvalget, den 17. november 2023

Dagsorden er godkendt.

3. Valg af ny næstforperson til Ligestillingsudvalget

81.00.00-A00-5-22/ Katrine Sprogøe Brinkmann

Sagsbeskrivelse

Da Ligestillingsudvalgets nuværende næstforkvinde er på orlov, skal udvalget vælge en ny næstforperson blandt udvalgets medarbejderrepræsentanter, som kan træde ind i rollen indtil Nanna er tilbage fra orlov.

Indstilling

Formandskabet indstiller, at Ligestillingsudvalget skal vælge en ny næstformand.

Ligestillingsudvalget, den 17. november 2023

Mikkel Orry Amber blev, blandt medarbejderrepræsentanterne, valgt som næstformand til Ligestillingsudvalget.

4. Oplæg om ligeløn

81.00.00-A00-5-22/ Katrine Sprogøe Brinkmann

Beslutningstema

Ligestillingsudvalget

Sagsbeskrivelse

Det er besluttet at Ligestillingsudvalgets skal udforme en handlingsplan for udvalgets resterende valgperiode som løber til 2025. Handlingsplanens hovedfokus er fremme af ligestilling i Jammerbugt Kommune. Ligestillingsudvalget har besluttet, at udvalget skal arbejde med tre overordnede emner, som er følgende:

- Fra deltid til flere timer
- Ligeløn
- Rekruttering og fastholdelse

På sidste møde drøftede Ligestillingsudvalget hvilke tiltag, der skal sættes i gang på baggrund af fokusområderne.

Det blev herunder besluttet, at udvalget afventer med at udforme handlinger til fokusområdet "Rekruttering og fastholdelse", da dette emne på nuværende tidspunkt behandles i kommunens § 17 stk. 4 udvalg, som er ved at udarbejde en strategi for rekruttering og motivation til at blive.

På indeværende mødet skal Ligestillingsudvalget drøfte emnet ligeløn og hvilke handlinger, udvalget vil arbejde ud fra på baggrund af dette fokusområde.

Forud for drøftelserne vil HR holde et oplæg om ligeløn i et lokalt, nationalt og internationalt perspektiv med det formål at belyse mulige initiativer og handlinger til Ligestillingsudvalget.

Formanden opfordrer udvalget til at orientere sig i nedenstående inspirationsmateriale inden mødet:

Inspirationsmateriale:

- I opsamlingen på Ligestillingspolitikken gav HovedMED udtryk for, at der bør være en opmærksomhed på, hvorvidt kvinder og mænd, som varetager lignende stillinger og har samme uddannelsesmæssige baggrund og anciennitet får lige meget i løn.

- ForvaltningsMED VUF drøftede ligeledes lønforskelle i Jammerbugt Kommune under punktet, med kommentaren "Ligestillingsudvalget bedes undersøge, hvordan det ser ud i forhold til lønforskelle i Jammerbugt Kommune".

Datasæt fra Rikke Juul (vedhæftet):

Løngennemsigtighed i EU - Consilium (europa.eu)

Nyt direktiv skal sikre løngennemsigtighed i EU (bechbruun.com)

Ligestillingsudvalget, den 17. november 2023

HR-chef Helle Liske præsenterede oplæg om ligeløn, som skal danne grundlag for videre drøftelse af Ligestillingsudvalgets handlingsplan. PowerPoint er vedlagt referatet.

Ligestillingsudvalget drøftede oplægget og kom med input til handlinger. Der var enighed om, at Ligestillingsudvalget skal påtage sig en informationsopgave om ligeløn, herunder er der en opgave i at inddrage og gøre opmærksom på, at der kommet et nyt EU-direktiv herom.

Det blev besluttet, at formandskaber, i samarbejde med HR, skal udforme et oplæg til, hvordan Ligestillingsudvalget kan arbejde med ligestilling ud fra drøftelserne på dagens møde.

5. Drøftelse af mødeplan for Ligestillingsudvalgets møder i 2024

81.00.00-A00-5-22/ Katrine Sprogøe Brinkmann

Sagsbeskrivelse

Udvalget skal planlægge møder i Ligestillingsudvalget for 2024, herunder hyp-pighed og planlægning af datoer.

Ligestillingsudvalget, den 17. november 2023

Det blev besluttet, at sekretæren indkalder til møder i Ligestillingsudvalget for 2024.

6. Evt.

81.00.00-A00-5-22/ Katrine Sprogøe Brinkmann

Ligestillingsudvalget, den 17. november 2023

- Dorthe Jønsson fortalte, at hun har været til PUF-konference, hvor et af punkterne omhandlede "Er du Vogue eller ej?" Der var udformet samtalekort om emnet til dialog og drøftelse, hvilket kunne være et inspirationsværktøj til arbejdet med ligestilling.
- Medarbejdersiden spurgte ind til, hvorfor der ikke er kommet sagsfremstilling til MED omhandlende handlingsplanen. Det blev besluttet, at udvalget afventer inddragelse af MED, indtil udvalget har konkrete handlinger at inddrage MED i.