

Referat

Ligestillingsudvalget

29. september 2023 kl. 09:00

Aabybro, Mødelokale 77



Jammerbugt Kommune

Åbne dagsordenspunkter

- 1 [Godkendelse af referat](#) 3
- 2 [Godkendelse af dagsorden](#) 4
- 3 [Handlingsplan](#) 5
- 4 [Valg af suppleant](#) 7
- 5 [Eventuelt](#) 8

Lukkede dagsordenspunkter

1. Godkendelse af referat

81.00.00-A00-5-22/ Katrine Sprogøe Brinkmann

Ligestillingsudvalget, den 29. september 2023

Referat godkendes.

2. Godkendelse af dagsorden

81.00.00-A00-5-22/ Katrine Sprogøe Brinkmann

Ligestillingsudvalget, den 29. september 2023

Dagsorden godkendes.

3. Handlingsplan

81.00.00-A00-5-22/ Katrine Sprogøe Brinkmann

Beslutningstema

Beslutning af tiltag til handlingsplan for 2023-2025

Sagsbeskrivelse

Ligestillingsudvalget skal udarbejde en handlingsplan til fremme af ligestilling. Formandskabet foreslår at udvalget laver en handlingsplan for perioden 2023 - 2025, som er de resterende år for de nuværende repræsentanter i Ligestillingsudvalget.

Som forarbejde til handlingsplanen skal udvalget drøfte og beslutte hvilke tiltag, der skal sættes i gang på baggrund af de fokusområder, som blev valgt på sidste møde den 21. april 2023.

Formandskabet opfordrer til, at udvalget forbereder sig til punktet inden mødet ved at orientere sig i inspirationsmaterialet, som ses under hvert punkt.

Fokusområderne er følgende:

- Fra deltid til fuldtid
- ./. Inspirationsmateriale: E-mail fra Esbjerg Kommune + link
https://vpt.dk/projekt/fuldtid-i-kommuner-ne?utm_campaign=Her%20er%20%C3%A5rets%20mest%20!%C3%A6ste%20artikler%20fra%20Organisation%20%26%20Udvikling%20-%20hvad%20klikkede%20!%20mest%20p%C3%A5&utm_medium=email&utm_source=Newsletter
- Fastholdelse og rekruttering
- Inspirationsmateriale: "Guide om ligestilling og ansættelse – praktiske råd om hvad du kan gøre."
- Ligeløn
- I opsamlingen på Ligestillingspolitikken gav HovedMED udtryk for, at der bør være en opmærksomhed på, hvorvidt kvinder og mænd, som varetager lignende stillinger og har samme uddannelsesmæssige baggrund og anciennitet får lige meget i løn.
- ForvaltningsMED VUF drøftede ligeledes lønforskelle i Jammerbugt Kommune under punktet, med kommentaren "Ligestillingsudvalget bedes undersøge, hvordan det ser ud i forhold til lønforskelle i Jammerbugt Kommune".
- Inspirationsmateriale:
- Datasæt fra Rikke Juul (vedhæftet)
- ./. [Løngennemsigthed i EU - Consilium \(europa.eu\)](#)
- ./. [Nyt direktiv skal sikre løngennemsigthed i EU \(bechbruun.com\)](#)

Formandskabet har til hvert punkt vedlagt inspirationsmateriale, som udvalget kan orientere sig i inden mødet.

Ligestillingsudvalget skal beslutte konkrete handlinger og mål for hvert af de tre fokusområder.

Ligestillingsudvalget, den 29. september 2023

Ligestillingsudvalget beslutter at fokusområdet "Fra deltid til fuldtid" omformuleres til "Fra deltid til flere timer". Denne omformulering signalerer, at der ikke nødvendigvis er tale om 37 timer, men mindre også gør en forskel.

Ligestillingsudvalget beslutter at 2 af de 3 fokusområder skal behandles i ForvaltningsMED og HovedMED. Herunder fokusområderne "Fra deltid til flere timer" og "Ligeløn". Fokusområdet "Rekruttering og fastholdelse" afventer udvalget med at udforme handlinger på, da dette emne på nuværende tidspunkt behandles i kommunens § 17 stk. 4 udvalg, som er ved at udarbejde en strategi for rekruttering og motivation til at blive.

MED-udvalgene skal bidrage med praksisnære perspektiver og eventuelle udfordringer vedrørende de to fokusområder. Det besluttet, at punktet skal behandles ved en bred høring, så punktet kører sideløbende i MED-udvalgene.

HR udformer en sagsfremstilling med tilhørende spørgsmål til MED-udvalgene. HR sender sagsfremstillingen til godkendelse i udvalget.

Hanne Madsen fortæller, at hun tager informationen, om behandling af punktet i MED-udvalgene, til orientering i direktionen.

Formanden henviser til bilaget "Guide om ligestilling 10 bud på praktisk ligestillingsarbejde" fra Nyborg Kommune som et forslag til, hvordan udvalget kan behandle fokusområderne, når MED-udvalgene har givet sine input dertil.

Bilag

- [Data om ligestilling i Jammerbuget Kommune.pdf](#)
- [Guide om ligestilling og ansættelse Guide om ligestilling og ansættelse fra Nyborg Kommune](#)

4. Valg af suppleant

81.00.00-A00-5-22/ Katrine Sprogøe Brinkmann

Sagsbeskrivelse

Der skal vælges en ny repræsentant i ForvaltningsMED Stab+, som skal være suppleant for Ligestillingsudvalgets næstforkvinde, imens hun er på orlov. Ligestillingsudvalget skal beslutte, hvordan vi finder en ny næstforkvinde blandt udvalgets repræsentanter.

Ligestillingsudvalget, den 29. september 2023

Ny repræsentant vælges i ForvaltningsMED Stab, hvorefter udvalget på næste møde vælger en ny næstformand blandt medarbejderrepræsentanterne i Ligestillingsudvalget.

5. Eventuelt

81.00.00-A00-5-22/ Katrine Sprogøe Brinkmann

Ligestillingsudvalget, den 29. september 2023

Dorthe Jønsson fortæller udvalget om materialet fra Kønskonferencen, "DLF - pjecen", som kan være interessant at tage udgangspunkt i, hvis perspektivet drejes over på ansatte.

Materialet omhandler hvordan vi bruger sproget, når vi taler om køn og køns-differentiering. Flere medarbejdere, som bliver ansat, har bl.a. nye pronome-ner – er vi som kommune, kolleger mm. dygtige nok til at ansatte mennesker, der er anderledes?

Dorthe har materiale fra konferencen, som sendes ud med referatet.

Bilag

- [dlf-pjecen-er-du-opmaerksom-paa-koen-i-skolen.pdf](#)
- [koensbevidsthed-idekatalog.pdf](#)

