

Referat

Ligestillingsudvalget

12. november 2021 kl. 11:00

Aabybro Rådhus, Mødelokale 12C og 12D



Jammerbugt Kommune

Åbne dagsordenspunkter

- | | | |
|---|---|---|
| 1 | <u>Godkendelse af referat fra seneste møde</u> | 3 |
| 2 | <u>Godkendelse af dagsorden</u> | 4 |
| 3 | <u>Opsamling på drøftelse af rammerne omkring Ligestillingsudvalgets arbejde</u> | 5 |
| 4 | <u>Sagsfremstilling til HovedMED – hvordan kommer LSTU's arbejde til at leve i organisationen?</u> | 7 |
| 5 | <u>Ligestillingsudvalgets involvering i Handlingskataloget og ønsker om inddragelse i igangsatte handlinger</u> | 8 |
| 6 | <u>Eventuelt</u> | 9 |

Lukkede dagsordenspunkter

1. Godkendelse af referat fra seneste møde

81.00.15-G00-1-17/ Katrine Sprogøe Brinkmann

Sagsbeskrivelse

Referat godkendt.

Ligestillingsudvalget, den 12. november 2021

Afbud:

Jytta Eriksen
Søren Ørgaard
Henrik Houmøller Sprøgel

2. Godkendelse af dagsorden

81.00.15-G00-1-17/ Katrine Sprogøe Brinkmann

Ligestillingsudvalget, den 12. november 2021

Dagsorden godkendt.

3. Opsamling på drøftelse af rammerne omkring Ligestillingsudvalgets arbejde

81.00.15-G00-1-17/ Katrine Sprogøe Brinkmann

Sagsbeskrivelse

Ligestillingsudvalget har på sidste møde drøftet, om de mere formelle rammer - forretningsorden, udvalgets sammensætning og ligestillingspolitikken - fungerer efter hensigten, eller om der, efter det nuværende udvalgs mening, er behov for en revision af dele af disse. Begrundelsen var, at det vil lette arbejdet for et nyt udvalg, hvis det nuværende udvalg bidrager med erfaringer og synspunkter, og evt. også sætter det mere formelle arbejde i gang.

På sidste møde kvalificerede udvalget Formandskabets notat omhandlende de erfaringer, det nuværende udvalg har gjort sig. Notatet er vedhæftet punktet.

Hoved-MED evaluerede Ligestillingsudvalgets rammer og sammensætning, ud fra Formandskabets notat, på deres sidste møde den 29.09.2021. Hoved-MED konkluderede, at det er Ligestillingsudvalget, der skal arbejde videre med at sende notatet til politisk niveau.

Vi arbejder på mødet videre med sammensætningen af det nye Ligestillingsudvalg, og den fremadrettede vej herfor.

På mødet skal vi drøfte følgende opgaver:

- Om vi vil udfordre den stereotype måde at tænke ligestilling på ved at søge om lov i ministeriet til at fravige kønskriteriet ved valg/udpegning af medlemmer til Ligestillingsudvalget. Det skal undersøges, om vi som udvalg har kompetencen hertil, eller om det skal til kommunalbestyrelsen.
- At få lavet en sagsfremstilling for udpegning af ledelsesrepræsentanter og valg af medarbejderrepræsentanter.

Ligestillingsudvalget, den 12. november 2021

Udvalget drøftede fordele og ulemper ved sammensætningen af et nyt udvalg, som ikke er valgt på baggrund af køn. Det blev besluttet, at det nuværende udvalg ikke søger om ændring i sammensætningen fordelt på køn.

På mødet blev det yderligere drøftet, at udvalget går videre med en ny sammensætning af medarbejder- og ledelsesrepræsentanter, som er beskrevet i notatet udarbejdet af formandskabet. Sammensætningen bliver således:

- 2 repræsentanter fra kommunalbestyrelsen (udpeges i forbindelse med konstitueringen af Kommunalbestyrelsen)
- 4 ledelsesrepræsentanter, hvoraf mindst 1 skal være direktør. De 3 andre ledelsesrepræsentanter udpeges med 1 fra hver af de resterende forvaltninger.
- 4 medarbejderrepræsentanter, som vælges af og blandt medarbejderrepræsentanterne på de 4 forvaltninger/stabsMED. Der opfordres til og anbefales, at mindst én af enten ledelses- eller medarbejderrepræsentanterne har "sæde" i det respektive forvaltningsMED.

Det blev herudover foreslået, at HR-chefen skal indgå som ledelsesrepræsentant.

Sammensætningen af et nyt udvalg er sendt til sekretariatet, som sørger for, at direktionen udpeger ledelsesrepræsentanterne.

Bilag

- [Notat opsamling og anbefaling til nyt udvalg efter behandling i LSTU 17.09.21](#)

4. Sagsfremstilling til HovedMED – hvordan kommer LSTU's arbejde til at leve i organisationen?

81.00.15-G00-1-17/ Katrine Sprogøe Brinkmann

Sagsbeskrivelse

Punkt udsat fra sidst.

Ligestillingsudvalget har i årets løb haft inspirerende drøftelser og indsamlet viden, som det nu er tid til at lave en opsamling på. Udvalget skal på mødet drøfte, hvad mulighederne er for at få viden og erfaringer fra Ligestillingsudvalget til at leve i organisationen.

Som forberedelse skal udvalgets medlemmer gøre sig tanker om:

- Hvordan kan den viden, vi har fået gennem drøftelser på de seneste møder i Ligestillingsudvalget og på temadagen om fædres brug af orlov skabe værdi i vores organisation?

Ligestillingsudvalget, den 12. november 2021

Udvalget foreslår, at fremgangsmåden fremover er, at udvalget på møderne laver en fælles sagsfremstilling, som en hjælp til hvert enkelt medlem, så det bliver nemmere at tage beslutningerne med ud i de respektive forvaltning-SMED. Det vil på den måde også være en hjælp til at samle op på input til det efterfølgende møde.

Denne beslutning gives videre til det nye Ligestillingsudvalg, som arbejder videre med dette.

5. Ligestillingsudvalgets involvering i Handlingskataloget og ønsker om inddragelse i igangsatte handlinger

81.00.15-G00-1-17/ Katrine Sprogøe Brinkmann

Sagsbeskrivelse

Punkt udsat fra sidst.

HR har lavet en opsamling på, hvilke handlinger Ligestillingsudvalget har budt ind på i Handlingskataloget. Der er budt ind på 10 handlinger, som er følgende:

Nr. – Handling – ansvarlig direktør

5. Cykelstier til skole, fritid og natur – ansvarlig direktør Peter Laursen

7. Seniorhuse i flere byer – ansvarlig direktør Hanne Madsen

10. Flere aktive i fællesskaber – ansvarlig direktør Hanne Madsen

11. Styrket familiebehandling – ansvarlig direktør Diana L.

20. Mobilitet - bedre servicetrafik – ansvarlig direktør Peter Laursen

21. Læringsfokus for anbragte børn og u. – ansvarlig direktør Diana L.

22. Styrket fokus på dagtilbud – ansvarlig direktør Diana L.

23. Skolen i top 20 for alle elever (skole.) – ansvarlig direktør Diana L.

35. Ungdomskommune og ungehuse – ansvarlig direktør Diana L.

Ligestillingsudvalget drøfter status på involvering i de enkelte handlinger. Efter drøftelsen tages der kontakt til tovholderne på de enkelte handlinger, hvis der er et behov for dette.

Ligestillingsudvalget, den 12. november 2021

Ligestillingsudvalgets arbejde ind i de ovenfor nævnte punkter i handlingskataloget blev drøftet på mødet. Det blev besluttet, at Ligestillingsudvalget skal have afstemt, hvad det er udvalget ønsker at byde ind med på handlingskatalogets punkter, og hvordan det skal gøres. Der blev fra ledelsessiden gjort opmærksom på, at Ligestillingsudvalgets arbejde skal være med et medarbejderperspektiv jf. ligestillingspolitikken. Det blev besluttet, at rammen for arbejdsopgaverne og en forventningsafklaring af rammen for Ligestillingsudvalgets kompetence skal tydeliggøres til et nye udvalg.

6. Eventuelt

81.00.15-G00-1-17/ Katrine Sprogøe Brinkmann

Underskrifter

Bøje Holmsgaard Lund-
toft

Dorthe Jønsson

Jytta Eriksen

Lisbet Emmery

Mikkel Orry Amby

Diana Lübbert Pedersen

Jakob Kruuse

Henrik Houmøller
Sprøgel

Heidi Bredkær Juul-
Olsen

Katrine Sprogøe Brink-
mann

Søren Ørgaard
