



JAMMERBUGT
KOMMUNE

Løn og Personale HR og Arbejdsmiljø
Toftevej 43, 9440 Aabybro
Tlf.: 7257 7777 Fax: 7257 8888
raadhus@jammerbugt.dk
www.jammerbugt.dk

Henriette Petersen
Direkte 7257 7012
hrp@jammerbugt.dk

06.05-2016
Sagsnr.: 81.00.15-G00-2-14

Medlemmer af Ligestillingsudvalget

Referat møde i Ligestillingsudvalget

Der er holdt møde i Ligestillingsudvalget den 19. april kl 14.00 i mødelokale 83 på rådhuset i Aabybro.

Deltagere:

Repræsentanter for Kommunalbestyrelsen: Aysel Jørgensen og Ib Nellemann
Medarbejderrepræsentanter: Kathrine Haagensen, Birthe Schouw, Anette Nielsen
Ledelsesrepræsentanter: Jan Lund-Andersen (formand), Peter Laursen, Pål Rahbek, Henriette Petersen (referent)

1. Godkendelse af dagsorden
Godkendt
2. Opfølgning på ligestillingsredegørelse for 2013-15 samt opfølgning på beslutningen fra 2014 om en forstærket indsats på ligestillingsområdet.

Ligestillingsredegørelsen for 2013 – 15 blev godkendt på møde i Kommunalbestyrelsen i oktober og er indberettet til Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestilling. I forbindelse med arbejdet med redegørelsen og den efterfølgende politiske behandling viste der sig områder, hvor ligestillingsarbejdet kan blive endnu bedre.

Jammerbugt Kommune som arbejdsplads kan arbejde mere med ligestilling i rekruttering. På de borgerrettede områder kan ligestilling i uddannelse og vejledning af børn og unge styrkes yderligere. Dette opfølgende arbejde kan samtænkes med opfølgning på den forstærkede indsats på ligestillingsområdet, som Ligestillingsudvalget allerede har sat i værk.

Det videre arbejde blev drøftet på mødet, blandt andet ske med afsæt i folderen fra Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestilling "Anbefalinger og værktøj til at arbejde med ligestilling i borgerrettede ydelser"

På mødet er det aftalt, at Jammerbugt Kommune fremover indsamler data om kønsfordelingen blandt ansøgerne til ledige stillinger. På denne måde styrkes muligheden for at vurdere om jobopslag appellerer til begge køn ved stillingsledighed, således at Jammerbugt Kommune altid ansætter den bedst egnede.

Muligheden for at forbedre ligestilling mellem kønnene i "de borgerrettede ydelser" blev debatteret engageret i udvalget. Der er enighed om, at den forstærkede indsats som tidligere er godkendt i økonomiudvalget skal revitaliseres. Der sættes skub i arbejdet med afsæt i en drøftelse i strategisk chefforum, hvor direktion og fagchefer drøfter, hvilke indsatser indenfor ligestilling, der er i centrum i de kommende år.

Indsatserne skal gøres hvor:

- Jammerbugt Kommune med enkle midler og i sammenhæng med kerneydelsen kan opnå en bedre ligestilling.
- Hvor ligestilling gør en mærkbar forskel for den enkelte borger
- Hvor arbejdet med ligestilling understøtter de øvrige mål på området

Til inspiration har Ligestillingsudvalget drøftet følgende punkter:

- Gennemsnitligt er eleverne i Jammerbugt Kommune blevet dygtigere (fået højere karakterer), og pigerne har haft den største fremgang. Kan vi gøre mere, således at drenge opnår samme faglige progression i skolen som piger?
- Kønsroller formes til dels i de første leveår – er der opmærksomhed på ligestilling i dagpleje og dagtilbud?
- Andre kommune har set en stor forskel på træningstilbud og effekt af genoptræning til ældre mænd og kvinder – er der forskel i Jammerbugt Kommune, og kan vi gøre mere for at både mænd og kvinder er så selvhjulpne som muligt?
- Er der aktivitetstilbud til ældre af begge køn?
- Er vi opmærksomme på ligestilling i vejledning til børn og unge om uddannelse og arbejde?
- Er vi tilstrækkeligt opmærksomme på seksuel sundhed hos for eksempel ældre og borgere med funktionsnedsættelse?

3. Mødekalender for resten af 2016:

Der aftales følgende møder, som også er booket i outlook:

13. juni kl 14.00

19. september kl 14.00

12. december kl 14.00

