

Referat

Ligestillingsudvalget

17. september 2021 kl. 10:00
Aabybro Rådhus, Mødelokale 83



Jammerbugt Kommune

Åbne dagsordenspunkter

- | | | |
|---|--|---|
| 1 | Godkendelse af referat fra seneste møde | 3 |
| 2 | Godkendelse af dagsorden | 4 |
| 3 | Data om ligestilling i Jammerbugt Kommune | 5 |
| 4 | Drøftelse af rammerne omkring Ligestillingsudvalgets arbejde | 6 |
| 5 | Sagsfremstilling til HovedMED – hvordan kommer LSTU's arbejde til at leve i organisationen? | 8 |
| 6 | Ligestillingsudvalgets involvering i Handlingskataloget og ønsker om inddragelse i igangsatte handlinger | 9 |

Lukkede dagsordenspunkter

1. Godkendelse af referat fra seneste møde

81.00.15-G00-1-17/ Katrine Sprogøe Brinkmann

Ligestillingsudvalget, den 17. september 2021

Referat godkendt.

Afbud

Lisbet Emmery

Søren Ørgaard

Diana Lübbert Pedersen

Bøje Holmsgaard Lundtoft

Jakob Kruuse

2. Godkendelse af dagsorden

81.00.15-G00-1-17/ Katrine Sprogøe Brinkmann

Ligestillingsudvalget, den 17. september 2021

Dagsorden godkendt.

3. Data om ligestilling i Jammerbugt Kommune

81.00.15-G00-1-17/ Katrine Sprogøe Brinkmann

Sagsbeskrivelse

I 2019 fik Ligestillingsudvalget udarbejdet data, der belyste ligestillingen i Jammerbugt Kommune. Efter drøftelserne på det sidste møde, er der udarbejdet endnu et datasæt af Rikke Juul. Rikke deltager i mødet, hvor hun vil lave en gennemgang af dataene.

Vedhæftet er både data fra 2019 og 2021

Ligestillingsudvalget, den 17. september 2021

Rikke Juul gennemgik på mødet data om ligestilling i Jammerbugt Kommune. Rikke havde udover den nye data fra 2021 medbragt en rapport med nedslag fra data i både 2019 og 2021 til sammenligning, som viser udviklingen. Det blev på mødet besluttet, at Rikke udarbejder en fast rapport, så udvalget løbende bliver orienteret om udviklingen på ligestilling i Jammerbugt Kommune. De udvalgte fokusområder er følgende:

- Deltid og fuldtid
- Barsel
- Barnets første sygedag
- Borgerområdet: Specialklasser og tabt arbejdsfortjeneste
- Personaleområdet: Hvilke køn bliver længst i deres stilling

Bilag

- [Data om ligestilling i Jammerbugt Kommune 2019](#)
- [Data om ligestilling i Jammerbugt Kommune, August 2021.pdf](#)
- [Nedslag på data til sammenligning af 2019 - 2021](#)

4. Drøftelse af rammerne omkring Ligestillingsudvalgets arbejde

81.00.15-G00-1-17/ Katrine Sprogøe Brinkmann

Sagsbeskrivelse

Med kun et halvt år tilbage af det nuværende udvalgs funktionsperiode er det relevant at drøfte, om de mere formelle rammer - forretningsorden, udvalgets sammensætning og ligestillingspolitikken - fungerer efter hensigten, eller om der, efter det nuværende udvalgs mening, er behov for en revision af dele af disse.

Kommer vi frem til at konkludere, at der er behov for ændringer, vil det lette arbejdet for et nyt udvalg, hvis det nuværende bidrager med erfaringer og synspunkter, og evt. også sætter det mere formelle arbejde i gang.

Formandskabet har udarbejdet et notat til opsamling af de erfaringer, det nuværende udvalg har gjort sig. Vi kvalificerer notatet sammen på mødet, notatet skal derfor læses forud for mødet.

Hoved-MED evaluerer Ligestillingsudvalgets rammer og sammensætning på deres næste møde onsdag d. 29.09.2021

Ligestillingsudvalget, den 17. september 2021

De tilstedeværende medlemmer drøftede formandskabets notat til opsamling af erfaringer, som nuværende medlemmer af udvalget har gjort sig. De tilstedeværende medlemmer kom frem til følgende forslag omkring kommende valg af repræsentanter:

Udvalgets sammensætning:

Nuværende Ligestillingsudvalg anbefaler, at der fremadrettet træffes beslutning om en lidt anderledes sammensætning af medlemmer til Ligestillingsudvalget.

Jammerbugt Kommunes Ligestillingsudvalg skal favne bredt og være et aktiv for alt arbejde for og med ligestilling både blandt kommunens ansatte og for kommunens borgere.

Vi anbefaler derfor et nyt Ligestillingsudvalg at arbejde for at tegne en tydeligere rød tråd for Ligestillingsudvalgets arbejde i MED-systemet ved en ændret sammensætning af medarbejder- og ledelsesrepræsentanter. Vi foreslår, at der arbejdes hen imod et udvalg som består af:

- 2 repræsentanter fra kommunalbestyrelsen (udpeges i forbindelse med konstitueringen af Kommunalbestyrelsen)
- 4 ledelsesrepræsentanter, hvoraf mindst 1 skal være direktør. De 3 andre ledelsesrepræsentanter udpeges med 1 fra hver af de resterende forvaltninger.

- 4 medarbejderrepræsentanter, som vælges af og blandt medarbejderrepræsentanterne på de 4 forvaltninger/stabsMED. Det opfordres og anbefales at mindst én af enten ledelses- eller medarbejderrepræsentanterne har "sæde" i det respektive forvaltningsMED

Der kan vælges personlige suppleanter.

Valgperioden for politikerne følger valgperioden.

Udpegning for Direktør og ledelsesrepræsentanter er 4 årig, og for medarbejderrepræsentanter er de med valg hvert 4 år. tiltrædelse pr 1.4.

Vi ønsker at udfordre proceduren for kønsperspektivet, hvilket skal ske ved en ansøgning til Ligestillingsministeriet. Vi mener ligestillingsarbejdet er mere end kønssammensætning.

Begrundelse:

En sådan ændring ønskes, for at fremhæve et samlet engagement for ligestillingsområdet og for at få større ejerskab for MED- inddragelse i hele Jammerbugt kommune

I dag sker valgene på de 4 ForvaltningsMED og et væsentlig parameter er "en af hvert køn".

Vi mener i dag at Ligestilling og arbejdet med ligestilling bør bæres af en mere personlig interesse for området end ud fra blot køn. Dog mener vi at tilknytningen til forvaltningsMED er vigtig for at repræsentere bredt, og at en direkte kobling og direktionsrepræsentant vil give et større fokus og en rød tråd. Vi anbefaler derfor, at Jammerbugt Kommunens ligestillingsarbejde bærer tydeligt præg af en klar forventnings- og opgavebeskrivelse for medlemmer af Ligestillingsudvalget både politisk og via MED-systemet, hvor ledelsen sammen med medarbejderrepræsentanterne har en forpligtigelse. Vi ønsker fremover, at der stadig skal være lokale initiativer og lokale forankringer og samtidig et forpligtende samarbejde via MED.

Notatet herunder forslag til ny sammensætning af Ligestillingsudvalget tages med på HovedMED's møde den 29.09.2021, med forhåbning om en indstilling til politisk niveau inden årets udgang.

Bilag

- [Notat opsamling og anbefaling til nyt udvalg.pdf](#)

5. Sagsfremstilling til Hoved MED – hvordan kommer Lotus arbejde til at leve i organisationen?

81.00.15-G00-1-17/ Katrine Sprogøe Brinkmann

Sagsbeskrivelse

Ligestillingsudvalget har i årets løb haft inspirerende drøftelser og indsamlet viden, som det nu er tid til at lave en opsamling på. Udvalget skal på mødet drøfte, hvad mulighederne er for at få viden og erfaringer fra Ligestillingsudvalget til at leve i organisationen.

Som forberedelse skal udvalgets medlemmer gøre sig tanker om:

- Hvordan kan den viden, vi har fået gennem drøftelser på de seneste møder i Ligestillingsudvalget og på temadagen om fædres brug af orlov skabe værdi i vores organisation?

Opsamlingen skal sammen med notatet fra punkt 4 på Hoved MED den 29.09.2021.

Ligestillingsudvalget, den 17. september 2021

Punktet udsættes til næste møde.

6. Ligestillingsudvalgets involvering i Handlingskataloget og ønsker om inddragelse i igangsatte handlinger

81.00.15-G00-1-17/ Katrine Sprogøe Brinkmann

Sagsbeskrivelse

HR har lavet en opsamling på, hvilke handlinger Ligestillingsudvalget har budt ind på i Handlingskataloget. Der er budt ind på 10 handlinger, som er følgende:

Nr. – Handling – ansvarlig direktør

5. Cykelstier til skole, fritid og natur – ansvarlig direktør Peter Laursen

7. Seniorhuse i flere byer – ansvarlig direktør Hanne Madsen

10. Flere aktive i fællesskaber – ansvarlig direktør Hanne Madsen

11. Styrket familiebehandling – ansvarlig direktør Diana L.

20. Mobilitet - bedre servicetrafik – ansvarlig direktør Peter Laursen

21. Læringsfokus for anbragte børn og u. – ansvarlig direktør Diana L.

22. Styrket fokus på dagtilbud – ansvarlig direktør Diana L.

23. Skolen i top 20 for alle elever (skole.) – ansvarlig direktør Diana L.

35. Ungdomskommune og ungehuse – ansvarlig direktør Diana L.

Ligestillingsudvalget drøfter status på involvering i de enkelte handlinger. Efter drøftelsen tages der kontakt til tovholderne på de enkelte handlinger, hvis der er et behov for dette.

Ligestillingsudvalget, den 17. september 2021

Punktet udsættes til næste møde.

Underskrifter

Bøje Holmsgaard Lund-
toft

Dorthe Jønsson

Jytta Eriksen

Lisbet Emmery

Mikkel Orry Amby

Diana Lübbert Pedersen

Jakob Kruuse

Henrik Houmøller
Sprøgel

Heidi Bredkær Juul-
Olsen

Katrine Sprogøe Brink-
mann

Søren Ørgaard
