

**Referat**

# **Ligestillingsudvalget**

**23. september 2022 kl. 09:00**

**Aabybro Rådhus, mødelokale 12D**



**Jammerbugt Kommune**

Åbne dagsordenspunkter

- |   |                                                          |   |
|---|----------------------------------------------------------|---|
| 1 | <a href="#">Godkendelse af referat</a>                   | 3 |
| 2 | <a href="#">Godkendelse af dagsorden</a>                 | 4 |
| 3 | <a href="#">Ligestillingspolitikken</a>                  | 5 |
| 4 | <a href="#">Proces for ny handlingsplan</a>              | 6 |
| 5 | <a href="#">Kommunikation på baggrund af dagens møde</a> | 7 |

Lukkede dagsordenspunkter

# 1. Godkendelse af referat

81.00.00-A00-5-22/ Katrine Sprogøe Brinkmann

## **Ligestillingsudvalget, den 23. september 2022**

Referat godkendes.

## **2. Godkendelse af dagsorden**

81.00.15-G00-1-17/ Katrine Sprogøe Brinkmann

### **Ligestillingsudvalget, den 23. september 2022**

Dagsorden godkendes.

### 3. Ligestillingspolitikken

81.00.00-A00-5-22/ Katrine Sprogøe Brinkmann

#### Sagsbeskrivelse

Ligestillingspolitikken kommer til endelig godkendelse i Ligestillingsudvalget.

Formandskabet fremlægger den videre proces, hvor det næste skridt er at udvalgets medlemmer tager Ligestillingspolitikken med i sit respektive ForvaltningsMED. Sekretæren vil udforme en sagsfremstilling, som kan sættes på dagsordenen i ForvaltningsMED.

Følgende spørgsmål skal drøftes på ForvaltningsMED

- Hvad bør Jammerbugt Kommune have fokus på ift. at forbedre ligestillingsproblematikker?
- Hvor oplever I udfordringer med ligestilling forstået bredt (køn, mangfoldighed mv.)?
  - I mødet med borgere
  - I Jammerbugt Kommune som arbejdsplads

#### **Ligestillingsudvalget, den 23. september 2022**

Ligestillingsudvalget godkender Ligestillingspolitikken.

Formanden fremlægger den videre proces.

Det blev besluttet, at udvalgets medlemmer skal sætte Ligestillingspolitikken på, som et punkt til deres næste ForvaltningsMED.

Yderligere besluttet det, at udvalgets medlemmer har en opgave i at bringe drøftelserne fra ForvaltningsMED tilbage til formandskabet. Input sendes til næstformanden efter det enkelte Forvaltningsmøde.

Sekretæren udformer en sagsfremstilling, som udvalgets medlemmer kan sætte på dagsordenen til ForvaltningsMED.

Det blive besluttet at Ligestillingspolitikken bliver sat på som et orienteringspunkt. Og at ForvaltningsMED skal drøfte ovenstående spørgsmål.

Ligestillingspolitikken skal på HovedMED's møde den 14. december 2022 til godkendelse og til godkendelse i Kommunalbestyrelsen til januar 2023.

Det besluttet yderligere at Formandskabet kontakter Seniorrådet og Handicaprådet, hvor de orienterer om den nye Ligestillingspolitik og yderligere drøfter, hvordan rådene kan hjælpe hinanden i deres arbejde.

## 4. Proces for ny handlingsplan

81.00.00-A00-5-22/ Katrine Sprogøe Brinkmann

### Sagsbeskrivelse

Ligestillingsudvalget skal udarbejde en handlingsplan for udvalgets arbejde det næste år. På mødet skal udvalget drøfte ideer til handling vi vil arbejde med. Udvalget skal brainstorme på, hvilke emner, der er relevante og spændende at arbejde med.

Formandskabet skitserer ideer til proces henover efteråret.

### Ligestillingsudvalget, den 23. september 2022

Det besluttes at Formandskabet arbejder videre med ideen om at invitere udefrakommende ind for at fortælle om arbejdet med ligestillingsrelevante emner. Det kan eks. være forskere fra AAU, virksomheder som arbejder med ligestilling eller repræsentanter fra kommunens forvaltninger, som fortæller om, hvordan de arbejder inden for et givent fagområde. Yderligere kan formandskabet kontakte andre kommuner, der har arbejdet med interessante emner inden for ligestilling.

Til kompetenceopbygning i Ligestillingsudvalgets blev det drøftet at udvalget kan finde inspiration fra andre organisationer og virksomheder, der har arbejdet med ligestilling i praksis.

Af mulige fremtidige emner blev der blandt drøftet:

- Handicap blandt ansøgere og ansatte
- Ansatte med ordblindhed eller synsbesvær og arbejdspladsens værktøjer hertil
- Seniorvilkår
- Fædres brug af orlov: Udvalget følger emnet på statistik niveau
- Kigge ind i personaleredegørelsen
- Rekruttering af nye og unge medarbejdere til vej og park - introforløb for skoleklasser? Erhvervspraktik? Ung i arbejde få timer om ugen
- §17,4 udvalg. Er det sammensat? Eller kan Ligestillingsudvalget nå at få en repræsentant med?

## **5. Kommunikation på baggrund af dagens møde**

81.00.15-G00-1-17/ Katrine Sprogøe Brinkmann