



Guide om ligestilling

10 bud på praktisk ligestillingsarbejde

Kære læser

Denne guide henvender sig bredt til både politikere og ansatte i Nyborg Kommune.

Formålet med guiden er at vise nogle praktiske eksempler på hvordan ligestilling kan indarbejdes i forskellige aktiviteter.

I ligestillingsloven står at:

Offentlige myndigheder skal inden for deres område arbejde for ligestilling og indarbejde ligestilling i al planlægning og forvaltning.

På næste side kan du se **10 bud** på konkret ligestillingsarbejde fra forskellige arbejdsområder. Hvis du vil læse mere om de enkelte bud kan du se hjemmesiden www.lige.dk.

Mandehjørne på Løgstør Bibliotek

I slutningen af 2004 startede Løgstør Bibliotek et projekt, der skulle få flere mænd i den erhvervsaktive alder til at benytte sig af bibliotekets tilbud. Det resulterede i et særligt Mandehjørne på biblioteket, en foredragsrække med ølsmagning, samt en mini-filial af biblioteket på en af kommunens store virksomheder.

”Spis mindre fedt” eller ”spis til alle måltider”

Selv om hovedmålet f.eks. er at få folk til at leve sundere og ændre madvaner, nåede Ligestillingsafdelingen længere og mere effektivt gruppen, ved at differentiere budskabet: f.eks. til pigerne ”spring ikke måltider over”, til drengene: ”spis mindre fedt”. Eksemplet er fra Ligestillingsafdelingens ”Køn og Sundhedskampagne”.

Plads til alle – også mor

Told- og Skattestyrelsen gennemførte en rekrutteringskampagne, da 200 nye medarbejdere skulle ansættes. Man sigtede efter at ansætte kvalificerede medarbejdere, men også på at vise, at der for medarbejderen var tid til andre ting, f.eks. familien. Et af billederne i rekrutteringsmaterialet forestillede en mor i græsset med sin søn. Det blev overvejet, om billedet skulle have været af en far, men det blev besluttet at fremhæve, at Told og Skats personalepolitik netop er sådan, at familie ikke var en hindring for en karriere – heller ikke for en ung kvinde.

Far medvirker til forandring

Vil man fremhæve, at faderen har ret og mulighed for barsel, kan man som i Personalestyrelsens pjece om barsel fremhæve dette gennem valg af eksempler og valg af forsidebillede – hvor en mand optræder.

Undervisning om unge og vold

Både drenge og piger kan blive udsat for vold eller selv udøve den. Men kønnet gør en forskel. Fx udsættes piger hyppigst for vold af en kæreste, en forælder eller en anden, de kender. Størstedelen af drengene udsættes derimod for vold fra nogen, de ikke kender i forvejen. Sådanne forskelle er vigtige at kende, hvis man effektivt vil forebygge vold.

Nedbrydning af det kønsopdelte arbejdsmarked

Det kønsopdelte arbejdsmarked har bidt sig godt fast. Til trods for det, har arbejdsformidlingen i Vejle haft gode resultater med at henvise både kvinder og mænd til utraditionelle arbejdsområder. Det har f.eks. resulteret i at 12 % mod før 0 % kvinder er blevet henvist til lagerområdet – og heraf har 60 % fået arbejde. De gode resultater er opnået ved at sætte fokus på kønsopdelte statistik og ved at ændre arbejdsrutinerne på arbejdsformidlingen i forhold til, hvordan de arbejdssøgendes kompetencer registreres.

Flere mænd i trænings- og aktivitetscentret

I Hundested Kommune opdagede man, at kun kvinder meldte sig til trænings- og aktivitetscentret på ældreområdet. Dels blev det opfattet som en ”dameting” blandt ældre, dels er der flere ældre kvinder end mænd. I den forbindelse oprettede man i Hundested Kommune en mandegruppe, som henvendte sig målrettet til mænd gennem træningsaktiviteter der i større grad interesserer ældre mænd.

Brug for alle unge – en kampagne fra Integrationsministeriet

Med kampagnen ”brug for alle unge” sætter Ministeriet for Flygtninge, Indvandrere og Integration fokus på unge drenge og pigers valg af uddannelse og muligheder for senere at få arbejde. Målet er at alle unge skal have et job, og vejen til at nå målet er at tage udgangspunkt i de unges virkelighed og lave forskellige tiltag for unge drenge og unge piger. Rollemodeller, praktikpladser, konsulentbistand til skolevejledere og pigeclubber er nogle af de konkrete tiltag.

Kampen om de gode medarbejdere

Lyngby-Taarbæk Kommune har sat sig for at opnå mere kønsblandede arbejdspladser samt at undgå (u)bevidst forskelsbehandling ved ansættelse af nye medarbejdere. Man har rettet fokus mod kommunens rekruttering, hvilket har resulteret i en modernisering af flere af kommunens stillingsannoncer samt at flere medarbejdere er blevet ansat i ikke-traditionelle jobs i forhold til deres køn.

Speedbusters

I Ejby Kommune var der en signifikant overdødelighed for unge mænd ift. tallene på landsplan, forskellen skyldes et stort antal trafikdræbte. Ejby kommune startede derfor projektet speedbusters, som gik ud på at lave events og uddanne unge ”mentorer” for at gøre unge opmærksomme på problemet. Antallet af trafikulykker med unge involveret er faldet med 36 % i den 4-årige periode projektet har været i gang. Udarbejdet 2001-2005.