

Referat

Ligestillingsudvalget

22. marts 2022 kl. 09:00

Aabybro Rådhus, Mødelokale 12C



Jammerbugt Kommune

Åbne dagsordenspunkter

1	Godkendelse af dagsorden	3
2	Velkomst og præsentationsrunde	4
3	Gennemgang og rettelse af forretningsorden	5
4	Konstituering af sammensætning	6
5	Mødeplan	7
6	Handlingsplan	8

Lukkede dagsordenspunkter

1. Godkendelse af dagsorden

81.00.15-G00-1-17/ Katrine Sprogøe Brinkmann

Ligestillingsudvalget, den 22. marts 2022

Dagsorden godkendt.

2. Velkomst og præsentationsrunde

81.00.15-G00-1-17/ Katrine Sprogøe Brinkmann

Sagsbeskrivelse

Tidligere formand og næstformand byder velkommen.

Vi laver en præsentationsrunde af de nye repræsentanter i Ligestillingsudvalget.

Ligestillingsudvalget, den 22. marts 2022

Tidligere formand og næstformand byder velkommen.

Udvalget laver en præsentationsrunde.

3. Gennemgang og rettelse af forretningsordenen

81.00.15-G00-1-17/ Katrine Sprogøe Brinkmann

Sagsbeskrivelse

Udvalget gennemgår sammen Ligestillingsudvalgets forretningsordenen og drøfter eventuelle ændringer.

Ligestillingsudvalget, den 22. marts 2022

Tidligere næstformand gennemgår forretningsordningen for udvalget. Tidligere næstformand fortæller at forretningsordenen blev revideret på det tidligere udvalgs første møde. Der informeres om møder, dagsordener og referater i Ligestillingsudvalget.

Tidligere næst formand informerer om at sammensætningen for Ligestillingsudvalgets repræsentanter er revideret siden sidste periode. Sekretæren retter dette til i Forretningsordenen til næste møde. Det blev besluttet, at der i sammensætningen indskrives "så vidt muligt 1 af hver køn", da det giver plads til, situationer hvor det ikke er muligt at vælge en af hvert køn.

Yderligere informeres der om en tidligere drøftelse, det forrige udvalg havde, om at udfordre Ligestillingsprincippet ift. om det er ligestilling at repræsentanterne i Ligestillingsudvalget vælges efter køn, eller vil det være mere fordelagtigt at repræsentanterne vælges ud fra en interesse i ligestillingsarbejdet.

Det blev besluttet, at der på hvert møde udformes en fælles sagsfremstilling om emner repræsentanterne skal tage med videre på ForvaltningsMED. Dette giver en ensartet dagsorden for drøftelserne i alle ForvaltningsMED. Udvalget beslutter indholdet til sagsfremstillingerne på møderne, hvorefter sekretæren udformer sagsfremstillingerne og sender til udvalgets medlemmer sammen med referatet fra mødet.

Det blev besluttet at sekretæren skal rette Notat til hvor der beskrives A-side og B-side og skriver i stedet Leder- og medarbejdersiden.

Det blev besluttet at alle repræsentanterne i udvalget skal vælge en suppleant til næste møde. Suppleanterne skal ikke nødvendigvis møde ved et enkelt afbud, men indsættes ved længerevarende udeblivelse eks. hvis et medlem stopper eller bliver sygemeldt.

Bilag

- [Ny forretningsorden til Ligestillingsudvalget](#)

4. Konstituering af sammensætning

81.00.15-G00-1-17/ Katrine Sprogøe Brinkmann

Sagsbeskrivelse

Der skal vælges formand og næstformand til Ligestillingsudvalget for den næste 4-årige periode. Lederne og politikere vælger formanden blandt sig, og medarbejderne vælger næstformanden blandt sig.

Ligestillingsudvalget, den 22. marts 2022

Lederrepræsentanterne sammen med politiker og medarbejderrepræsentanterne går hver for sig for at vælge formand og næstformand.

Det besluttes at Lisbet Emmery vælges som formand blandt Ledelsesrepræsentanterne og politikerne

Det besluttes at Nanna Holdgaard Meineche vælges som næstformand blandt medarbejderrepræsentanterne

5. Mødeplan

81.00.15-G00-1-17/ Katrine Sprogøe Brinkmann

Sagsbeskrivelse

Udvalget skal planlægge møderne i Ligestillingsudvalget for resten af året. Hertil skal vi snakke hyppighed og planlægning af datoer.

Ligestillingsudvalget, den 22. marts 2022

Det besluttes at møderne i Ligestillingsudvalget lægges på fredage fra kl. 9-11. De to næste møder er fastsat til:

- Fredag den 20. maj 9-11
- Fredag den 12. august 9-11

Sekretæren indkalder til møderne.

Resten af møderne laves der Doodle-afstemning på. Sekretæren laver Doodle-afstemning og indkalder efterfølgende til møder.

6. Handlingsplan

81.00.15-G00-1-17/ Katrine Sprogøe Brinkmann

Sagsbeskrivelse

Ligestillingsudvalgets tidligere formand, Lisbet gennemgår udvalgets handlingsplan med udgangspunkt i et notat som det tidligere udvalg har udarbejdet. Herefter skal det nuværende udvalg sammen drøfte følgende:

- Hvilke forventninger har vi til Ligestillingsudvalgets arbejde?
- Emner der kunne være relevante og spændende at tage op
- Forespørgsel fra tidligere udvalg på, at vi på møderne laver indstillinger til arbejdet i ForvaltningsMED

Ligestillingsudvalget, den 22. marts 2022

Formanden gennemgår handlingsplanen. Udvalget skal udforme en handlingsplan for det næste år.

Det tidligere udvalg har af to omgange fået lavet statistikker på ligestilling inden for forskellige områder i Jammerbugt Kommune. Det blev besluttet at vi får Rikke Juul til at lave en lignende rapport som sidst og fortæller om denne på næste møde, hvis muligt.

Følgende emner blev drøftet:

- Fra deltid til fuldtid er et tilbagevendende emne. Frederikshavn Kommune, Aalborg Kommune og Thisted Kommune har været med i et projekt med KL Fra deltid til fuldtid. Udvalget kan evt. tage kontakt til kommunerne og spørge ind til 1. runde.
- Hvordan får vi styrket kendskabet til Ligestillingsudvalget? – kommunikation ud i organisationen.
- Ledelseskæden – udvikling af kompetencer og uddannelse til ledere. Der er for få kvinder i topledelsen, hvor der er flere i mellemlidelsen. Se på forskning og samtidig tage samtalen med ledere i kommunen. Kig bagom forskellen – er der rent faktisk et problem eller er det naturlige årsager.
- Fastholdelse og rekruttering – problematikken.
- Ulighed i niveau. Eks. På børne- og skoleområdet, hvor der går mange ressourcer til børn, især drenge, der har udfordringer, der bliver taget fra børn med "positive" forudsætninger. Det kan lige så skabe udfordringer at kede sig, ikke blive set og ikke at blive udfordret.
- Piger med præstations dilemmaer.
- Seksualitet – opgør med dreng/pige. Kønsidentitet, kønsudtryk, kønskarakteristika.
- Whistleblower-ordningen. Det er vigtigt at få formidlet ordningen ud til alle ansatte i kommunen samt at formidle, hvad ordningen kan bruges til, herunder grænseoverskridende adfærd og sexisme.

Det blev besluttet, at udvalget skal arbejde videre med at der skal uddeles en ligestillingspris, som udvalget selv definerer og sætter rammerne for hvad prisen for at vinde, skal være. Sættes på dagsorden til næste møde.

Følgende emner blev besluttet at tage op på næste møde den 20.05.2021 kl. 9-11:

- Statistikker – det brede overblik – Rikke Juul kommer og fortæller
- Ligestillingspris
- Sagsfremstilling til ForvaltningsMED med forespørgsel på valg af emner til Ligestillingsudvalget.
- Kommunikationsstrategi
- Ligestillingspolitik

Bilag

- [Notat opsamling og anbefaling til nyt udvalg efter behandling i LSTU 17.09.21](#)

Underskrifter

Lisbet Emmery

Mogens Bay

Søren Ørgaard

Jytte H. Pedersen

Helle Liske

Nanna Holdgaard Meineche

Jesper Ildal Djørup

Dorthe Jønsson

Hanne Madsen

Mikkel Orry Amby

Katrine Sprogøe Brinkmann
