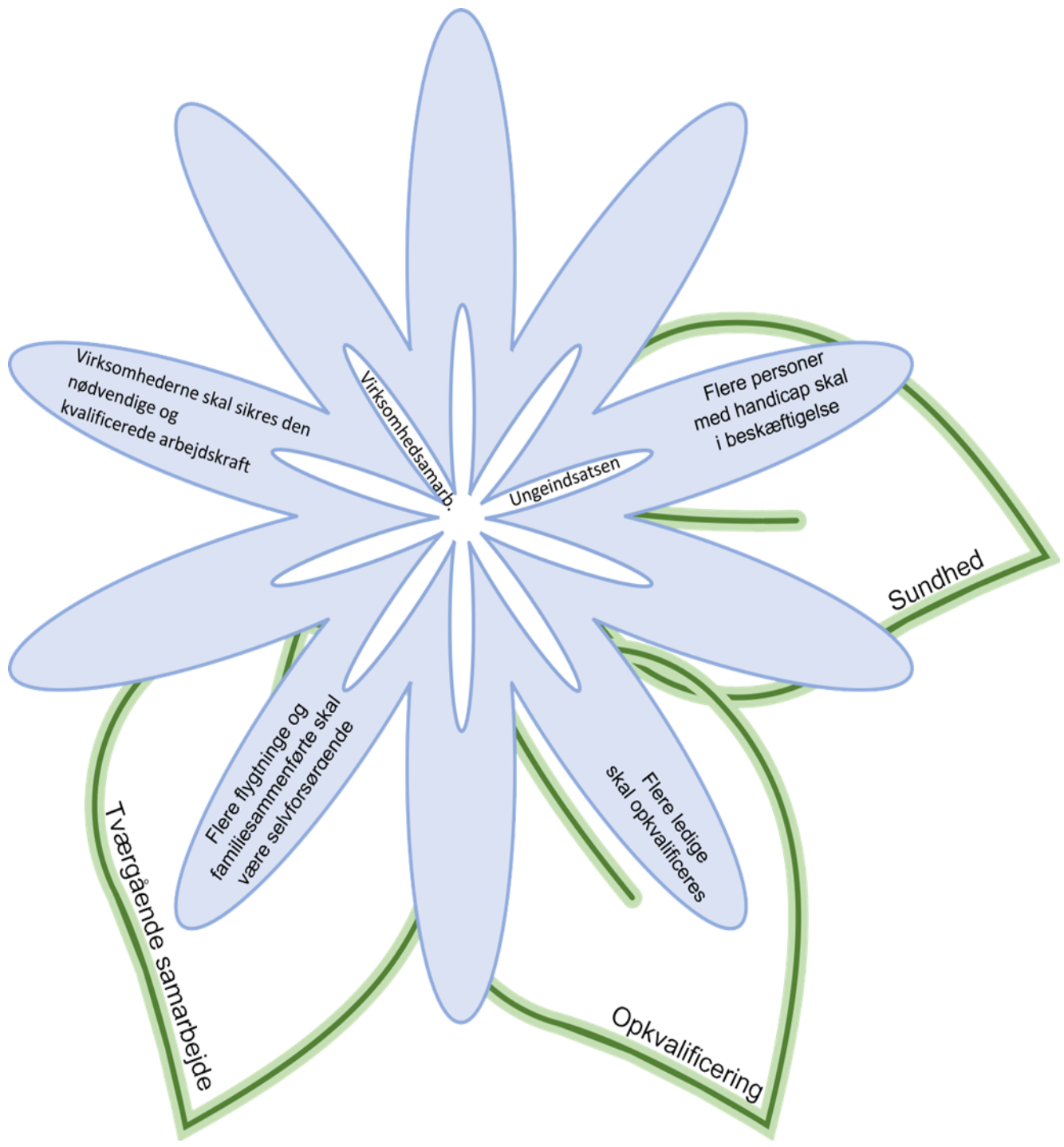


Beskæftigelsesplan 2023

Jobcenter Jammerbugt



jobcenter
Jammerbugt



Ministermål



Centrale fokusområder fra Sundheds- og Arbejdsmarkedsafdelingen



Øvrige fokusområder

Indholdsfortegnelse

Indhold

Indledning	3
Afskaffelse af krav om beskæftigelsesplan og resultatrevision	3
Beskæftigelsespolitiske målsætninger for 2023 - Ministerens mål	3
Kerneopgaven	3
Strategien for Sundhed og Arbejdsmarked i Jammerbugt Kommune.....	4
Overordnede fokusområder	5
Måltal i 2023	6
Repatrieringsindsatsen i Jammerbugt Kommune	7

Indledning

Beskæftigelsesplan 2023 sikrer sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer og de politiske mål og prioriteringer for indsatsen. Indsatsen tilrettelægges inden for de rammer, som følger af lovgivningen, beskæftigelsesministerens udmeldte mål samt af de budget- og ressourcemæssige rammer, som fremgår af det kommunale budget.

Afskaffelse af krav om beskæftigelsesplan og resultatrevision

Med "anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen" (juni 2022) afskaffes kravet til, at kommunerne årligt skal udarbejde beskæftigelsesplan og resultatrevision. Afskaffelse af kravet indebærer en administrativ lettelse for kommunerne, men kommunerne vil dog fortsat have mulighed for at udarbejde en beskæftigelsesplan og resultatrevision, hvis de ønsker det. Initiativet om afskaffelse af krav om beskæftigelsesplan og resultatrevision træder i kraft den 1. januar 2023. I Jammerbugt Kommune udarbejdes der fortsat en plan i en lightmodel.

Beskæftigelsespolitiske målsætninger for 2023 - Ministerens mål

Beskæftigelsesministeren har udmeldt fem beskæftigelsespolitiske mål for 2023. Målene er videreført fra 2022. Fælles for målene er, at de skal være med til at sikre virksomhederne den nødvendige arbejdskraft, og at kommunerne bruger den lave ledighed til at få flere med i arbejdsfællesskabet.

Målene er:

- Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
- Flere ledige skal opkvalificeres
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
- Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

I Jammerbugt Kommune er der ikke sat målbare mål op i forhold til ministerens mål, men målene er kendte i organisationen og indgår som pejlemærker i forhold til de resultater, der skal opnås.

Kerneopgaven

Der er tre ligestillede kerneopgaver i Sundheds- og Arbejdsmarkedsafdelingen, hvoraf den væsentligste for Beskæftigelsesplanen vedrører de borgere, som er, eller forventes at blive, tilknyttet arbejdsmarkedet. Her defineres kerneopgaven som:

At understøtte mennesker i at komme i job og/eller forblive i job, og dermed opnå varig beskæftigelse - alternativt og sekundært at hjælpe dem til anden forsørgelse.

Der arbejdes også med børn og unge under 18 år i afdelingen, og for en stor dels vedkommende vil den førstnævnte kerneopgave også være gældende i forhold til dem. Men i forhold til de børn og unge, hvor fokus ikke er på umiddelbar tilknytning til uddannelse eller job, er kerneopgaven:

At understøtte, at barnet og barnets netværk gives de bedste forudsætninger for at kunne indgå i en aktiv hverdag og udvikling med henblik på, på sigt at kunne blive tilknyttet arbejdsmarkedet eller at opnå så højt et funktionsniveau i voksenlivet som muligt.

Således er der allerede i Strategien indarbejdet et fokus på den tidlige og forebyggende indsats.

Strategien for Sundhed og Arbejdsmarked i Jammerbugt Kommune

Sundheds- og Arbejdsmarkedsafdelingen i Jammerbugt Kommune arbejder ud fra visionen ”Vi går efter forskellen” og herunder ”Vi gør det på Jammerbugtsk”. Sundheds- og Arbejdsmarkedsafdelingen har fokus på helhedsorienterede indsatser og på, at opgaverne løses bedst i fællesskab. I fællesskab betyder også, at medarbejderne bedst løser opgaven sammen med – og i øjenhøjde med – borgerne.

Mål for alle beskæftigelsesindsatserne i Sundheds- og Arbejdsmarkedsafdelingen er altid og i prioriteret rækkefølge:

1. Ordinært job/ordinær uddannelse
2. Øvrig virksomhedsrettet indsats, herunder jobrotation
3. Uddannelse/kurser (dog i enkelte tilfælde før pkt. 2)
4. Diverse aktiveringsprojekter
5. Passiv forsørgelse

Derfor er fokus altid, at indsatsen for de borgere, som Sundheds- og Arbejdsmarkedsafdelingen har ansvaret for, i så høj grad som overhovedet muligt, skal være virksomhedsrettet. Dog vil det virksomhedsrettede samarbejde nu og fremadrettet ofte bliver kombineret med en opkvalificeringsdagsorden, således at udbuddet i højere grad kan matches med efterspørgslen.

I efteråret 2022 vil forvaltningen udarbejde et oplæg til ”Den aktive beskæftigelsesindsats” fremadrettet, da lovændringer og økonomiske aftaler peger i retning af om end endnu mere virksomhedsrettet indsats.

For at løfte kerneopgaven arbejdes der ud fra det medarbejderdefinerede begreb HHHII (Hurtig, Håndholdt, Helhedsorienteret og Individuel Indsats). Dette suppleres af empowerment-tankegangen, som handler om at have indflydelse på og tage ansvar for eget liv.

Sundheds- og Arbejdsmarkedsafdelingen i Jammerbugt Kommune understøtter derfor kerneopgaven ved:

- at dem, der kan selv, får lov selv – og at dem, der har brug for en ekstra indsats, får denne indsats fra dag ét
- at borgerne oplever et ejerskab for deres planer gennem medinddragelse i en struktureret og individuel indsats
- at medarbejderne i Sundheds- og Arbejdsmarkedsafdelingen har fokus på borgernes motivation, ressourcer, medansvar samt det at arbejde med mål og delmål fra 1. samtale
- at der arbejdes mest muligt virksomhedsvendt
- at virksomhederne oplever Sundheds- og Arbejdsmarkedsafdelingen som en seriøs og professionel samarbejdspartner
- at frivillighedstankegangen skal bringes i spil, hvor det giver mening
- at medarbejderne i Sundheds- og Arbejdsmarkedsafdelingen oplever, at der er brug

for deres faglige kompetencer i hverdagen

Overordnede fokusområder

I lighed med tidligere år har Beskæftigelsesudvalget og LBR Jammerbugt drøftet fokusområder for årets beskæftigelsesplan.

Det blev således besluttet, at der – som i de seneste år – er to helt overordnede fokusområder i 2023:

- Ungeindsatsen
- Samarbejdet med virksomhederne

Ungeindsatsen

Jammerbugt Kommune vil fortsætte den aktive ungeindsats, hvor de unge, der har ressourcer til det, holdes i kontinuerlig aktiv indsats – upåagtet at en lovgivningsændring tillader en reduceret aktivering af de unge. Også for ungegruppen er den virksomhedsrettede indsats vigtig, og Jammerbugt Kommune vil benytte sig af den nye mulighed for at målrette indsatsen mod job og samtidige fritage visse unge kravet om uddannelsespålæg.

Da mange af de unge, som er i kontakt med Jobcenter Jammerbugt, er præget af mange udfordringer, vil den individuelle indsats være i højsædet, ligesom indsatsen vil være afhængig af samarbejde med mange parter på området. Jammerbugt Kommune er i tæt dialog og netværk med uddannelsesinstitutionerne, og dette samarbejde vil fortsætte ind i 2023, ligesom samarbejdsprojekterne med Regionen (IBBU og IPS) prioriteres. For at imødekomme Beskæftigelsesudvalgets ønske om endnu mere fokus på den tidligere indsats, vil Jobcenter Jammerbugt ligeledes fortsætte og yderligere optimere samarbejdet med børne- og ungeområdet i kommunen.

Den virksomhedsrettede indsats

Jammerbugt Kommune har et godt og tæt samarbejde med de lokale virksomheder, og dette samarbejde skal bevares og udbygges yderligere i 2023. En udvidelse af samarbejdet kan f.eks. ske ved at understøtte virksomhederne i brug af markedsføring af socialt ansvar, jobpilotordninger mv., ligesom der givet er en række virksomheder, som Jobcenteret ikke endnu er påbegyndt et løbende samarbejde med.

Yderligere indsatsområder i 2023:

Alle målgrupper skal have en indsats i Jammerbugt Kommune, hvorfor Jobcenter Jammerbugt vil fortsætte de indsatser, der er i gang – med en justering af Den Aktive Beskæftigelsesindsats, jf. ovenfor.

Hertil ses også i 2023 i kølvandet på COVID-19 perioden et behov for en ekstraordinær indsats på sygedagpengeområdet, således at antal sager kan bringes på niveau med antal i 2019 – altså før Covid-19. Dette fokusområde skal ikke mindst ses i lyset af ønsket om at reducere sagsbehandlingstiden for borgerne, således at de hurtigere kan få en fast tilknytning til arbejdsmarkedet igen.

Samtidig er der nogle indsatser, der skal have særligt fokus:

- 1) Der ses fortsat en efterspørgsel på arbejdskraft, der ikke matcher de målgrupper, som er tilknyttet jobcenteret, hvorfor opkvalificeringsdagsordenen fortsat er yderst relevant. Opkvalificeringen skal dels ske i forbindelse med konkrete situationer, hvor en borger har brug for opkvalificering målrettet et bestemt job, dels med et mere strategisk sigte, hvor

Jobcenteret via Jobbarometer, Arbejdsmarkedsbalancen, dialog med virksomheder mv. kan se et mere generelt behov.

- 2) Jobcenter Jammerbugt har gennem de seneste år arbejdet med at integrere sundhedsindsatsen i Beskæftigelsesindsatsen. Denne kombinerede indsats vil fortsætte i 2023, hvor indsatsen vil læne sig op ad de behov, der bl.a. ses i sundhedsprofilen for 2021.
- 3) Det tværgående samarbejde fungerer godt i Jammerbugt Kommune. Med ny Helhedslov vil det være oplagt at genbesøge rammerne for dette samarbejde og vurdere, hvorvidt det kan optimeres yderligere med positiv afsmitning på beskæftigelsesindsatsen til følge.

Måltal i 2023

Det er ikke et krav at der skal opstilles kvantitative mål for indsatsen.

Beskæftigelsesudvalget finder dog, at det er formålstjenligt, at indsatserne for 2023 suppleres af kvantitative mål.

I forbindelse med de ordinære møder i 2023 følger Beskæftigelsesudvalget udviklingen i antallet af ydelsesmodtagere, som er tilknyttet Jobcenter Jammerbugt.

Beskæftigelsesudvalget har således mulighed for løbende at drøfte, om udviklingen giver anledning til skærpet fokus på og mulige justeringer af indsatser på enkeltområder.

De kvantitative mål bliver fastlagt i forbindelse med budgetlægningen for 2023, hvor der for hver målgruppe opereres med et antal estimerede helårspersoner.

Måltal for politikområde 5 i 2023 (helårspersoner)

	Budget 23	Estimeret 22	Budget 22
Seniorpension	140	132	105
Førtidspension	1.506	1.515	1.564
Sygedagpenge	491	620	386
Kontanthjælp	225	259	271
Uddannelseshjælp	221	236	181
Dagpenge	248	253	297
Revalidering	13	12	15
Fleksjob	712	777	751
Ledighedsydelse	71	74	79
Ressourceforløb	109	97	119
Jobafklaring	197	214	197
I alt ekskl. integration	3.933	4.189	3.965

Jobcenter Jammerbugt følger ligeledes kvalitativt op på indsatsen via virksomhedsundersøgelser og dialog med borgergrupper.

Repatrieringsindsatsen i Jammerbugt Kommune

I forbindelse med lovgivning, vedtaget i 2018 og 2019, er der sket en styrkelse af repatrieringsordningen gennem bl.a. indførelse af:

- systematisk kommunal vejledningspligt om repatrieringsordningen
- mulighed for økonomisk støtte til udlændinge fra områder, hvorfra personer meddeles midlertidig beskyttelsesstatus
- mulighed for repatrieringsstøtte til danske statsborgere med dobbelt statsborgerskab
- mulighed for tilbud om vejledning og opkvalificering, når det vurderes at være relevant i forhold til varig tilbagevenden til hjemlandet eller det tidligere opholdsland
- systematisk registrering af repatrieringer

Systematisk vejledning og workshops/informationsmøder

Den systematiske vejledningspligt betyder, at borgere, som er i målgruppen for repatriering, og som har et forløb i Jobcenter Jammerbugt, til alle samtaler bliver vejledt om repatrieringsordningen.

Såfremt de er interesserede i at få mere at vide om ordningen, tilbydes de en individuel samtale hos en specialistmedarbejder i Integrationsteamet, som kan give yderligere information om ordningen, og som kan hjælpe med den videre ansøgningsproces.

I 2023 vil der endvidere i Jobcenter Integration blive afholdt workshops/informationsmøder om repatrieringsordningen, hvor primært de borgere, som har tilknytning til Sprog- og Kompetencecentret i Birkelse, vil kunne få nærmere information om ordningen.

Der er i den forbindelse lavet aftale med Jammerbugtens Tværkulturelle Venskabsforening om, at den vil medvirke til at informere om afholdelse af møderne.