

Referat

Ligestillingsudvalget

12. august 2022 kl. 09:00

Aabybro Rådhus, mødelokale 77



Jammerbugt Kommune

Åbne dagsordenspunkter

1	Godkendelse af referat	3
2	Godkendelse af dagsorden	4
3	Opfølgning på statistik om ligestilling i Jammerbugt Kommune	5
4	Ligestillingspolitik	7
5	Kommunikation på baggrund af dagens møde	9
6	Eventuelt	10

Lukkede dagsordenspunkter

1. Godkendelse af referat

81.00.00-A00-5-22/ Katrine Sprogøe Brinkmann

Ligestillingsudvalget, den 12. august 2022

Referat fra sidste møde godkendes.

2. Godkendelse af dagsorden

81.00.00-A00-5-22/ Katrine Sprogøe Brinkmann

Ligestillingsudvalget, den 12. august 2022

Dagsorden til dagens møde godkendes.

3. Opfølgning på statistik om ligestilling i Jammerbugt Kommune

81.00.00-A00-5-22/ Katrine Sprogøe Brinkmann

Sagsbeskrivelse

På sidste møde i Ligestillingsudvalget den 20.05.2022 havde udvalget Rikke Juul fra Central Økonomi på besøg, som gennemgik datasæt, der belyser ligestilling i Jammerbugt Kommune. På mødet blev det besluttet, at Rikke Juul opdaterer datasættet med en række punkter, som udvalget havde fokus på.

Udvalget gennemgår det redigerede datasæt på mødet.

Yderligere blev det besluttet, at udvalget skal vælge nogle faste punkter, som udvalget løbende vil have en gennemgang af.

Formandskabet foreslår følgende emner:

- Barsel herunder fædres brug af orlov og øremærket barsel
- Barnets første sygedag (hvordan ser udviklingen ud ifm. den nye barselsorlov)
- Deltid og fuldtid

Formandskabet forslår, at udvalget følger op på punkterne hvert halve år. Udvalget drøfter på mødet formandskabets forslag.

Ligestillingsudvalget, den 12. august 2022

Der blev på mødet udleveret revideret data udarbejdet af Rikke Juul fra Central Økonomi.

Ift. 'Antal fraværsdage, hvor mænd er hjemme med syge børn (arbejdsdage)' ønsker Ligestillingsudvalget, at disse tal bliver mere sammenlignelige; det ønskes at tallet angives i procent, så man kan se, hvor stor en andel af barns sygedag fædrene tager.

Udvalget drøfter, hvorvidt personaleomsætning skal med i de faste punkter. Her vil der i så fald blive brug for at perspektivere tallene op mod antal medarbejdere (Eks.: 25,2 % af en faggruppe er lig med hvor mange personer). Udvalget er interesseret i at se personaleudskiftning ift. alder.

Det besluttet, at personaleomsætning skal på som fast punkt foruden de tre, formandskabet har foreslået.

Det besluttet at de faste punkter er:

- Barsel herunder fædres brug af orlov og øremærket barsel
- Barnets første sygedag (hvordan ser udviklingen ud ifm. den nye barselsorlov)
- Deltid og fuldtid
- Personaleomsætning

Ovenstående punkter sættes på dagsorden i Ligestillingsudvalget hvert halve år.

4. Ligestillingspolitik

81.00.00-A00-5-22/ Katrine Sprogøe Brinkmann

Sagsbeskrivelse

Punktet er flyttet fra dagsordenen den 20.05.2022

20. november 2008 godkendte Kommunalbestyrelsen en ligestillingspolitik for Jammerbugt Kommune. Det er nu tid til at tage Ligestillingspolitikken til revision.

Formandskabet kommer på mødet, med et udkast til en ny politik, som udvalget drøfter på mødet. Udvalget drøfter om de fire indsatsområder i politikken kan undlades og indskrives i handlingsplanen for 2022-2023 i stedet.

Den videre proces:

Formandskabet har til mødet udformet nogle spørgsmål omhandlende Ligestillingspolitikken, som repræsentanterne i udvalget skal tage med i sit respektive ForvaltningsMED, så hvert ForvaltningsMED får mulighed for at komme med input til Ligestillingspolitikken.

Udvalget samler herefter op på ForvaltningsMED's input før Ligestillingspolitikken skal på HovedMED, handicaprådet og integrationsrådet og endelig godkendes af Kommunalbestyrelsen.

Ligestillingsudvalget, den 12. august 2022

Udvalget drøfter formandskabets udkast til ny Ligestillingspolitik. Udvalget drøftede følgende:

Søren Ørgaard har sendt en skriftlig bemærkning om, at udvalget bør have for øje, at kønsopfattelsen i samfundet ikke længere går på de to biologiske køn alene.

Dorthe Jønsson har indsendt skriftlige bemærkninger og folder disse ud på mødet.

Udvalget drøfter, om fokusområderne skal fjernes i politikken, men at udvalget i stedet kan definere fokusområder for valgperioden, og have de valgte fokusområder som bilag. Dette besluttet.

Udvalget drøfter emner, der kan være fokusområder for Ligestillingsudvalget i indeværende valgperiode:

- Løn uafhængig af køn
- Mangfoldighed i ansættelse
- Ligestilling i mødet med kommunen

Ligestillingspolitikken skal i høring, inden den kan vedtages. Udvalget drøfter, om man med fordel kan høre de udvalg og nævn, der alligevel skal høres, om de har input til Ligestillingsudvalgets arbejde.

Udvalget er enige om, at man med fordel kan invitere indspark ind udefra, f.eks. fra Aalborg Universitet, for at høre om den nyeste forskning/udvikling inden for ligestillings- og mangfoldighedsområdet.

Det besluttet at formandskabet retter ovenstående i politikken og efterfølgende sender politikken til skriftlig godkendelse i udvalget inden næste møde.

Det besluttet yderligere at følgende spørgsmål skal sendes med til drøftelse, når Ligestillingspolitikken skal på diverse udvalg:

- Hvad bør Jammerbugt Kommune have fokus på ift. at forbedre ligestillingsproblematikker?
- Hvor oplever I udfordringer med ligestilling forstået bredt (køn, mangfoldighed mv.)?
 - I mødet med borgere
 - I Jammerbugt Kommune som arbejdsplads

Bilag

- [Udkast til ny Ligestillingspolitik 2022](#)

5. Kommunikation på baggrund af dagens møde

81.00.00-A00-5-22/ Katrine Sprogøe Brinkmann

6. Eventuelt

81.00.00-A00-5-22/ Katrine Sprogøe Brinkmann

Ligestillingsudvalget, den 12. august 2022

Ligestillingsudvalg er inviteret til budgetinformationsmøde den 29. august kl. 15-16.30, hvor udvalget er høringsberettiget.