



	Ligestillingsudvalget 28. februar 2020
Afbud	Jacob Dahl, Carsten Kaalby, Bøje Holmsgaard Lundtoft, Ida Rytter Jensen, Peter Mikael Andreasen. Det aftales, at mødet gennemføres, men at der samtidig forsøges planlagt et ekstra møde.
Godkendelse af referat	Referat fra seneste møde er godkendt.
Godkendelse af dagsorden	Godkendt
Handlingsplan for Ligestillingsudvalget	<p>Det udsendte forslag til handlingsplan blev godkendt, med nedenstående kommentarer, som Dorthe, Lisbet og Henriette indarbejder og efterfølgende sender til øvrige medlemmer af udvalget.</p> <p>Herefter til videre behandling i HovedMED og til politisk godkendelse.</p> <p>Status på arbejdet – Hvis det er muligt og giver mening, bør der i handlingsplanen indarbejdes en platform som relateres til FNs Verdensmål og handlingsplanen bør tillige indeholde "noget om" mangfoldighed.</p> <p>Fremtiden Nyborg Kommunes Ligestillingspolitik indeholder formuleringen: " - stille lige - være lige - gøre lige". Det vil vi gerne inspireres af.</p> <p>Vi synes, at det er vigtigt, at Ligestillingsudvalget (LSTU) fremover tænkes med og huskes som høringspart ved godkendelse af overordnede politikker. I ligestillingspolitikken står der, at LSTU skal være høringspart i forhold til ligestillingsaspektet for så vidt angår tværgående personalepolitiske initiativer. Vi skal arbejde på at få dette bredt ud til også at omfatte nye kommunale politikker. Fx havde det givet god mening, om den nyligt godkendte skolepolitik og sundhedspolitik have været forbi LSTU.</p> <p>Der var enighed om, at Lisbet drøfter med Holger, hvordan vi kan sikre at LSTU også bliver en høringspart på samme vis som f.eks. handicap- og ældrerådet.</p>

Det blev desuden drøftet, hvordan vi kan sikre, at der i forbindelse med fremtidige beslutninger internt i organisationen, politisk og udadvendt mod borgerne (fx jobcenter, skoler, institutioner mm.), bliver mere fokus på ligestillingsperspektivet. Vi har i flere omgange drøftet indførelse af en "Ligestillings(konsekvens)-vurdering", og der var i dagsordenen lagt op til, at vi skulle prøve at komme nærmere til et brugbart "værktøj" på dagens møde.

Efter en spændende drøftelse blandt de fremmødte medlemmer blev det besluttet:

At Formandskabet tager en drøftelse med Holger om muligheden for at indføre en ny overskrift på den standarddagsorden, som anvendes ved de politiske møder, så Ligestilling/mangfoldighed bliver et punkt på lige fod med fx økonomi. Der vil være en række sager, hvor det ikke er relevant at drøfte, og så "er man hurtigt videre". Men der vil også være en række sager, hvor ligestillingskonsekvenser ikke vil blive drøftet, hvis man ikke gør særskilt opmærksomt på det.

At Formandskabet tager en drøftelse med Holger om muligheden for at indføre en ny overskrift på den standarddagsorden, som anvendes ved de politiske møder, så Verdensmålene bliver et punkt på lige fod med fx økonomi.

Måske kan de 2 ønsker slås sammen til een ekstra, ny, overskrift der kunne hedde noget i retning af "Verdensmål/mangfoldighed (eller ligestilling).

At Dorthe ville arbejde med en sagsfremstilling til HovedMED omkring fokus på ligestilling og Verdensmålene. Det blev aftalt, at når der kommer nye MEDudvalg pr. 1. maj 2020, kunne HovedMED opfordre til, at de enkelte udvalg blev introduceret til Verdensmålene, og til hvilke af disse, der vil være relevant at have fokus på i det konkrete udvalg.

I handlingsplanen nævnes ønsket om at afholde en ligestillingskonference i 2020: "Dette er ligestilling også – hvordan er det vi kan stille lige, være lige og gøre lige?". Konferencen sigter imod det strategiske niveau, fx Kommunalbestyrelsen, de øverste MEDudvalg og cheferne i forvaltningerne.

Formandskabet drøfter med Holger, om vi evt. kunne "sætte os på" et af kommunalbestyrelsens temamøder i foråret (gerne i maj).

<p>Eventuelt</p>	<p>Antal årlige møder Lisbet oplyser, at hun syntes, at 4 årlige møder er i underkanten og har overvejet, om det var en ide at supplere med en "IT-plattform", hvortil der kun er adgang for medlemmer i LSTU - tænker det kan være med til at kvalificere arbejdet og give plads for drøftelser mellem møderne. Der var enighed om at prøve at planlægge med 6 årlige møder af 2 timers varighed - gerne onsdag eller fredag. Der kan så planlægges ekstra ad hoc møder, hvis der fx er høringer, som kræver en hurtig stillingtagen.</p> <p>IT-plattform Lisbet undersøger mulighed for fælles platform ved IT.</p> <p>Inspiration udefra Vibeke Ejlersen, mangeårig, erfaren formand for Nyborg Kommunes ligestillingsudvalg - er reserveret til at komme til vores møde i august. Henriette, Dorthe og Lisbet har haft et møde med Vibeke Ejlersen, og mener, at hun helt sikkert vil kunne give god inspiration til vores videre arbejde.</p> <p>Nye udvalgsmedlemmer Repræsentation i udvalget - skal der ske ændring efter nyvalg til MED m.v.? Valgt for 4 års periode - udpeget fra ForvaltningsMED - Afklaret inden næste ordinære møde 4. maj.</p>
-------------------------	---