



Hørings svar Budgettjek 2023

Version: 23-01-2023



Udvalg	Note	Overskrift	2023	2024	2025	2026	
Total	Total		-36.334	-36.004	-36.004	-36.004	
Børne- og Familieudvalg	Total		-7.157	-6.557	-6.557	-6.557	
	Dagtilbud - Total		-3.207	-2.607	-2.607	-2.607	
	01.KOMP.01	Udlægning på dagtilbudsområdet ophører	-1.600	-1.600	-1.600	-1.600	
	01.KOMP.02	Reduktion i dagsplejens mindreforbrug i 2022	-500	0	0	0	
	01.KOMP.03	Reduktion i frikøb af FTR'ere på dagtilbud og skoleområdet	-207	-207	-207	-207	
	01.KOMP.04	Normering ASF-tilbud	-550	-550	-550	-550	
	01.KOMP.05	Reduktion i konsulentfunktion under skole og dagtilbud	-350	-250	-250	-250	
	Undervisning og fritid		-3.700	-3.700	-3.700	-3.700	
	02.KOMP.01	Udlægning af ressourcer på skoleområdet	-500	-500	-500	-500	
	02.KOMP.02	Ungdomsskolen	-500	-500	-500	-500	
	02.KOMP.03	Ressourcetildelingsmodellen - reduktion i elevtildeling på almenområdet	-1.500	-1.500	-1.500	-1.500	
	02.KOMP.04	Omorganisering af tosprogsområdet	-500	-500	-500	-500	
	02.KOMP.05	Udlægning på dagtilbudsområdet ophører (SI)	-700	-700	-700	-700	
	Familie og forebyggelse		-250	-250	-250	-250	
	03.KOMP.01	Nedlæggelse af babycafe	-40	-40	-40	-40	
	03.KOMP.03	Familiecentret - Reduktion i samtaler med borgere med efterfødselsreaktioner	-50	-50	-50	-50	
	03.KOMP.04	Familiecentret - nedlæggelse skilsmissegruppeforløb	-160	-160	-160	-160	
	Kultur- Fritid- og Landdistriktsudvalg	Total		-2.238	-186	-186	-186
		Kultur,- Fritid,- og Landdistrikt - Total		-2.238	-186	-186	-186
04.KOMP.01		Reduktion af ramme til landdistriktsmidler	-150	-150	-150	-150	
04.KOMP.02		Generel besparelse på Folkeoplysning	-36	-36	-36	-36	
04.KOMP.03		Udisponeret ramme KFL-midler	-530	0	0	0	
04.KOMP.04		Udisponeret ramme til "Fritidskommune"	-968	0	0	0	
04.KOMP.05		Udisponerede midler vedr. GrønOrdning	-554	0	0	0	
Beskæftigelsesudvalg	Total		-6.500	-13.000	-13.000	-13.000	
	Sundhed og arbejdsmarkedsområdet - Overførselsudgifter - Total		-6.500	-13.000	-13.000	-13.000	
	05.KOMP.01	Reduktion af alle LAB §91 tilbud	-3.000	-6.000	-6.000	-6.000	
	05.KOMP.02	Reduktion af indsatser vedr. Aktiv igen	-750	-1.500	-1.500	-1.500	
	05.KOMP.03	Reduktion af psykolog indsatsen	-1.000	-2.000	-2.000	-2.000	

	05.KOMP.04	Reduktion af gennemførelsesindsatsen	-550	-1.100	-1.100	-1.100	
	05.KOMP.05	Reduktion af fastholdelsesindsatsen	-250	-500	-500	-500	
	05.KOMP.06	Reduktion af mentor funktionen	-950	-1.900	-1.900	-1.900	
Social- og Sundhedsudvalg	Total		-12.696	-12.696	-12.696	-12.696	
	Sundhed og Senior - Total		-6.196	-6.196	-6.196	-6.196	
	07.KOMP.01	Bortfald af klippekort i hjemmeplejen	-610	-610	-610	-610	
	07.KOMP.02	Bortfald af klippekort på plejecentre	-1800	-1800	-1800	-1800	
	07.KOMP.06	Ophør med Teameffekt i Simpleplan	-371	-371	-371	-371	
	07.KOMP.07	Reducering af værdighedsmidler – musikterapeut	-290	-290	-290	-290	
	07.KOMP.08	Ophør af indsats vedr. Digirehab	-1.575	-1.575	-1.575	-1.575	
	07.KOMP.09	Reducering af aktivitetscentre fra 4 til 3	-400	-400	-400	-400	
	07.KOMP.10	Nedjustering af sygeplejefaglige konsulenter	-500	-500	-500	-500	
	07.KOMP.11	Revisitering af private tilbud med rehabiliterende fokus	-400	-400	-400	-400	
	07.KOMP.13	Nedjustering af uddannelsesteamet	-250	-250	-250	-250	
	Sundhed og handicap - Total		-6.500	-6.500	-6.500	-6.500	
	17.KOMP.01	Skærpet leverandørfelt *	-500	-500	-500	-500	
	17.KOMP.02	Skærpet forhandlepraksis på individniveau *	-1.700	-1.700	-1.700	-1.700	
	17.KOMP.03	Kvalitetssikring via Visitationsudvalg *	-500	-500	-500	-500	
	17.KOMP.04	Hjemtagelsesstrategi fra botilbud til eget hjem *	-1.000	-1.000	-1.000	-1.000	
	17.KOMP.05	Revisitation af botilbud og botilbudslignende foranstaltninger *	-500	-500	-500	-500	
	17.KOMP.06	Service-reduktioner 1. Ændret serviceniveau i bostøtte (-2 mio. kr.) 2. Omlægning af bostøtte fra § 85 til § 83 (-0,3 mio. kr.)	-2.300	-2.300	-2.300	-2.300	
	Teknik- og Miljøudvalget	Total		-427	-427	-427	-427
		Natur og miljø - Total		-66	-66	-66	-66
09.KOMP.01		Nedklassificering af vandløb	-66	-66	-66	-66	
Infrastruktur - Total		-361	-361	-361	-361		
10.KOMP.01		Tilretning af budgetforslag fra NT	-161	-161	-161	-161	
10.KOMP.02	Vejbelysning	-200	-200	-200	-200		
Økonomiudvalget	Total		-7.316	-3.138	-3.138	-3.138	
	Erhverv og Turisme		-38	-38	-38	-38	
	12.KOMP.01	Færre aktiviteter og møder	-38	-38	-38	-38	
	Administrativ organisation		-2.475	-2.000	-2.000	-2.000	
	13.KOMP.01	Udskudt ansættelse i Aabybro	-250	0	0	0	



	13.KOMP.02	Reduktion af lønsum i VUF	-225	0	0	0
	13.KOMP.03	Vakancer og lønsum (administration)	-2.000	-2.000	-2.000	-2.000
	Politisk Organisation		-112	-140	-140	-140
	14.KOMP.01	Kommissioner, råd og nævn	-34	-34	-34	-34
	14.KOMP.02	Pulje til markedsføring	-22	-29	-29	-29
	14.KOMP.03	Udviklings- og eventpulje	-56	-77	-77	-77
	Kommunale ejendomme		-194	0	0	0
	15.KOMP.01	Reduktion af teknisk servicepersonale	-194	0	0	0
	Tværgående aktiviteter		-4.497	-960	-960	-960
	16.KOMP.01	Løn pl-pulje 3%	-3.537	0	0	0
	16.KOMP.02	Barselsudligningsordning	-960	-960	-960	-960

Indholdsfortegnelse:

Generelt	6
Børne-og Familieudvalget	9
Beskæftigelsesudvalget	80
Social- og Sundhedsudvalget	100
Økonomiudvalget	121

Generel

Afsender: ForvaltningsMED Stab

Høringssvar:

Kommentarer til punkter under Økonomiudvalg fra ForvaltningsMED Stab Aabybro

Først vil Medarbejdersiden i ForvaltningsMED Stab Aabybro gøre opmærksom på at vi endnu engang har været nødt til at udarbejde disse kommentarer under et urimeligt tidspres. Det giver ikke medarbejdersiden mulighed for at aflevere en dybdegående besvarelse, hvilket er ærgerligt for de tillidsvalgte medarbejder i de forskellige lag af MED-systemet. Medarbejdere, som alle vælger at investere sin dyrebare tid i disse forums.

Afsender: LokalMED Brovst og LokalMED Sundhed og Bevægelse

Høringssvar:

LokalMED Brovst samt LokalMED Sundhed og Bevægelse bakker fuldt ud op om de generelle bemærkninger, der er kommet fra ForvaltningsMED, men vil særligt fremhæve, at det må være et fælles ansvar på tværs af alle forvaltninger at løfte de omkostninger, der har været i forbindelse med Covid-19, Ukraineudgifter og sygeplejerskestrejke, som bl.a har medført voldsomt øgede sygedagpengeudgifter og forsørgelsesudgifter generelt.

Generelt rammer forslagene særligt de svageste og mest sårbare grupper i samfundet, som ikke har mulighed og ressourcer til selv at opsøge hjælp og som generelt ikke har noget talerør.

Afsender: Skolebestyrelsen Jetsmark Centralskole

Høringssvar:

”At gøre det på Jammerbugtsk” – kommunes vision. Hvad mon det rummer og beskriver? Er det mon forringelser af vores skoleområde og manglende fokus på børn, unge og vores medarbejders udvikling, faglige formåen og trivsel? Det håber vi, i Skolebestyrelsen på Skolecenter Jetsmark ikke, og vil derfor komme med vores bekymring til omstillingskataloget.

Vi har også en forpligtigelse, og der må absolut også være en Jammerbugtsk interesse, i at skabe attraktive arbejdspladser, hvor det er prioriteret at fastholde medarbejdere, samt at kunne tiltrække kompetente fagfolk, som kan være med til at højne den faglige kvalitet. Ved at fjerne mulighed for psykologsamtaler og tidlig indsats i forbindelse med medarbejders fravær, så kan vi ikke se, hvordan vi skal leve op til det. Det vil netop gøre det svære at fastholde og tiltrække dygtige lærer til vores Skolecenter. Behovet for at støtte op om vores medarbejders mentale trivsel må i øvrigt forudses at være stigende i takt med forøgede trivselsproblematikker blandt børnene. Vi stiller os uforstående overfor, at der ikke er blevet truffet en beslutning om lukning af Tranum Skole, samt SI i Vester Hjermitalev. Vi tror på centralisering af vores skoletilbud, som vil være med til at løfte muligheden for den enkelte elev, øge faglighed og trivsel, samt sikre en fornuftig økonomi grundet stordriftsfordele. Som fordelingen er nu, så betaler børn med udfordringer på tværs af hele kommunen prisen for, at der er ”lys i vinduet” i Tranum med 42 elever.

Vi er nødt til at fastholde fokus på vores kerneopgave omkring vores skolebørn, og der må det stå forrest, at alle børn opnår størst mulig trivsel og læring.

Samlet set synes de planlagte besparelser således at føre til forventet forøgelse af mistrivsel for kommunens børn og paradoksalt nok øgede udgifter. Vi er derfor dybt bekymrede for effekten af de foreslåede besparelser på skoleområdet, hvorfor vi på det kraftigste må anbefale, at de genbesøges, så der kan findes en mere bæredygtig løsning.

Afsender: Privatperson, Fjerritslev

Høringssvar:

Det er DYBT kritisabelt at man i årets første måned må erkende en forventet overskridelse på 45mio?

Frygter at det ikke bliver den eneste omgang med besparelser i 2023. Det er ikke første gang der er 2 cifrede million overskridelser - mon ikke der er blevet fokuseret for meget på at spare på mennesker...

ikke uvæsentligt, at nævne at besparelserne på handicapområdet kan få indflydelse på kommunens økonomi fremadrettet - BLOKTILSKUDET bliver reduceret - det vil jo ramme kommunen som en boomerang! Og i sidste ende føre til endnu flere besparelser som så er "selvforskyldte" DÅRLIG stil... det er ikke at tage ansvar for fremtidige budgetter og det er snæversynet politik!

Hvad med at afdrage mindre på kommunens gæld? Dermed er der mulighed for at "styre" udgifterne nemmere end ved at skubbe dem foran sig på grund af konsekvenserne ved besparelserne! Det er aldrig en god ide at spare på "mennesket"

I punkt 17.01 står der: "kan medføre at borgere bliver fjernet fra deres nærområde eller lokalmiljø, da det bliver prisen på botilbuddet der bliver afgørende - således bliver de personlige hensyn tilsidesat til fordel for økonomi" DET ER DA GROTESK

Kunne man forestille sig at med denne måde at pålægge medarbejdere at gå imod borgere og pårørendes ønsker, også presser sagsbehandlere ud i stress og fravær?

Det bliver en roulette af dårligdom som på sigt bliver en langt større omkostning på mange områder.

OG GLEM IKKE AT DET ER MENNESKER som I vælger at fratage egen bestemmelsesret - retssikkerheden bliver tilsidesat!

Tiden må være inde til at se på besparelser på andre områder - anlægsbudgettet f.eks!

grufulde besparelser - det er indlysende at det får alvorlige konsekvenser!

Afsender: FH Nordjylland på vegne af FH Jammerbugt

Høringssvar:

Organisationerne i Fagbevægelsens Hovedorganisations lokale udvalg, FH Jammerbugt, indgiver hermed høringssvar vedrørende det samlede omstillingskatalog for 2023. FH Jammerbugt anerkender, at Jammerbugt Kommune står i en vanskelig økonomisk situation og har forståelse for, at budgettet skal genåbnes, og at det samtidig bliver svære beslutninger, der skal træffes.

Om hørringsproces

FH Jammerbugt er særdeles bekymrede for kommunens serviceniveau på en bred række parametre. Der er lagt op til alvorlige besparelser, som vil ramme mange borgere. Netop på grund af denne alvorlighed, finder vi det uhensigtsmæssigt, at hørringsperioden er så kort. Der er reelt set ikke tid til at gå i dybden med forslagene ej heller at finde alternative løsninger. Vi håber, at man frem over bestræber sig på en længere høringsfrist.

Velfærdsforringelser og presset arbejdsmiljø

Jammerbugt Kommune har gjort en dyd ud af decentral styring og ikke mindst borgernær velfærd. Men forslagene i omstillingskataloget vil forringe kvaliteten og serviceniveauet, og vil fjerne basal velfærd for kommunens borgere – især for udsatte borgere. Vi stiller os tvivlende overfor, om de bebudede besparelser i sidste ende, er bæredygtige.

Flere steder i omstillingskataloget beskrives det i konsekvenserne, at:

- man forventer forhøjet ydelsesudgifter
- at borgerne kommer længere væk fra arbejdsmarkedet
- at flere borgere ender på passiv forsørgelse
- at det bliver sværere at understøtte børn og unges trivsel
- at arbejdsmiljøet blandt de tilbageværende medarbejdere presses

FH Jammerbugt frygter, at de ovenstående konsekvenser også vil smitte af på kommunens rekrutteringsgrundlag.

Jammerbugt Kommune oplever i de kommende år et fald i arbejdsstyrken, og kommunen skal tiltrække flere borgere og flere ansatte for at hæve arbejdsstyrken. Men med et yderligere presset arbejdsmiljø og flere velfærdsforringelser frygter vi, at det bliver mindre attraktivt både at bo og arbejde i kommunen.

Vi vil desuden opfordre til, at kommunen forholder sig aktivt og kritisk til den eventuelle fremtidige brug af frivilligt arbejde på velfærdsområdet. Det er vores holdning, at frivillighed i den kommunale service aldrig må blive andet end et supplement, og ikke må fortrænge ordinære jobs. Dette standpunkt, håber vi, I vil have in mente.

Som en sidste bemærkning, appellerer vi til, at byrådet sørger for grundig information til borgere og pårørende om fjernelse af tilbud. Vi ønsker ikke, at frontmedarbejdere skal forsvare, at de ikke kan/må yde den ønskede service.

Vi ser frem til at følge den kommende proces.

Med venlig hilsen FH Jammerbugt

Afsender: Seniorrådet Jammerbugt Kommune

Høringssvar:

Seniorrådet ser med stor bekymring på, at allerede inden det nye budgetår er startet, er der behov for at revurdere det netop vedtagne budget for 2023.

Seniorrådets generelle opfattelse af omstillingskataloget er, at det for alle områder fortrinsvis er forebyggelsestiltagene, der foreslås reduceret. Seniorrådet finder det dybt bekymrende og frygter, at disse reduktioner på lang sigt vil koste kommunen dyrt. Langt de fleste tiltag er personalereduktioner, hvilket vi har svært ved at forstå i en tid, hvor der mangler personaleressourcer, og der i alle kommuner kæmpes med fastholdelse af gode medarbejdere.

Afsender: ForvaltningsMED SSB

Høringssvar:

På grund af den korte høringsproces har det ikke været muligt for udvalgets medlemmer at hente input i baglandet. Havde dette været muligt ville det have kunnet kvalificere høringssvaret. ForvaltningsMED kunne have ønsket at været blevet inddraget tidligere i processen således, at der havde været mulighed for at komme med input til besparelsesforslag.

Børne- og Familieudvalget

01.KOMP.01 Udlægning på dagtilbudsområdet ophører

Afsender: MEDudvalg – Gjøøl Skole og SI

Hørings svar:

Den udlagte ressource har stor betydning for ekstraordinære forbyggende indsatser i såvel børnehave og vuggestue. Det rammer os på kerneopgaven og det betyder at vi fremadrettet må trække denne ressource ud af den daglige drift.

01.KOMP.01 Udlægning på dagtilbudsområdet ophører

Afsender: Skolebestyrelsen ved Thorup-Klim Skole og Storkereden

Hørings svar:

Ledelsen kan ikke have ”styr på butikken”, når de ikke kender den økonomiske status og den fremtidige budgetbalance. Konsekvensen bliver, at vi ikke kan langtidsplanlægge, da vi ikke kender de økonomiske rammer.

For at gøre en forskel for alle børn, er det vigtigt, at ressourcerne er tilstrækkelig til, at vi kan sikre et godt tilbud. Ved at reducere i udlægningen risikerer vi, at der ikke er midler nok til den forebyggende indsats, som er til glæde for alle børn i institutionen. Vi kan være bekymret for, at papirarbejdet til indstilling til ekstra timer til elever med specialpædagogisk bistand vokser.

01.KOMP.01 Udlægning på dagtilbudsområdet ophører

Afsender: Bestyrelsen – Gjøøl Skole og SI

Hørings svar:

Den udlagte ressource har stor betydning for ekstraordinære forbyggende indsatser i såvel børnehave og vuggestue. Det rammer os på kerneopgaven og det betyder at vi fremadrettet må trække denne ressource ud af den daglige drift. For bestyrelsen er det særligt bekymrende at ressourcen går til enkelte på bekostning af de andre.

01.KOMP.01 Udlægning på dagtilbudsområdet ophører

Afsender: MEDudvalg – Skolecenter Jetsmark

Hørings svar:

Puljemidlerne fra Børne- og Undervisningsministeriet var tiltænkt en forbedring af netop de forebyggende indsatser omkring særligt udsatte børn. Med ophør af den kommunale udlægning til dagtilbudsområdet er der ikke økonomisk mulighed for at forbedre den forebyggende indsats. Det vil ligeledes have en negativ afsmitning for de velfungerende børn, der ikke vil opleve nok voksne, der kan understøtte deres personlige og sociale udvikling. Dermed minimeres den positive intention om, at en tidlig forebyggende indsats skaber de bedste rammer for det enkelte barns mulighed for at trives, udvikle sig og bryde den sociale arv – og dermed at flytte sig ud af en risiko for længerevarende social og økonomisk understøttelse.

Den generelle samfundsudvikling i Danmark viser en tiltagende mistrivsel blandt vores børn og unge. Det samme gør sig gældende for børn og unge i Jammerbugt Kommune. I det aktuelle arbejde med den ”Ny sammenhængende børne- og unge politik” i Jammerbugt Kommune blev der lagt vægt på betydningen af det tværprofessionelle samarbejde. Et samarbejde med afgørende betydning for at det enkelte menneske lykkes i livet, og de professionelle

lykkes med deres kerneopgave: elevernes læring og trivsel.

På den baggrund må MED-udvalget på Skolecenter Jetsmark udtrykke dyb bekymring for nærværende omstillingskatalog, da det fremgår, at der både skal spares på inklusion og elevtildeling, og ligeledes på et område som forebyggende indsats i dagtilbud, når der samtidig forventes en forøgelse af trivselsproblematikker på skoleområdet.

Udover de negative menneskelige konsekvenser for vores børn og unge samt deres familier vil en besparelse på disse områder medføre et øget arbejdspress på de nære professionelle og skolernes nære samarbejdspartnere i bl.a. Familieafdeling og PPR. De menneskelige omkostninger viser sig allerede, og antagelsen er, at det ud fra en økonomisk vurdering vil blive et fordyrende tiltag for Jammerbugt Kommune.

01.KOMP.01 Udlægning på dagtilbudsområdet ophører

Afsender: MEDudvalg Aaby Vest

Høringssvar:

Vi undrer os over hvorfor vi skal mindske indsatsen i forhold til at kunne udvikle inkluderende læringsmiljøer, der netop skal understøtte den forebyggende tidlige indsats for den samlet børnegruppe.

Vi vurderer netop at den tidlige indsats for især børn i udsatte positioner, børn i mistrivsel, børn med udfordringer derved bliver forringet. Set i et større perspektiv kan vi frygte, at hvis vi ikke har ressourcerne til at kunne støtte disse børn tidligt, vil det øge mistrivsel blandt børnene i dagtilbud. Og denne mistrivsel vil kunne fortsætter ind i skoledelen.

Det er børn, der har svært ved at indgå i den generelle indsats/dagtilbud. Som igen udfordre vores pædagogik i hverdagen og de ressourcer vi har, for at kunne leve op til de krav som de styrkede læreplaner udstikker.

Vi tror det vil skabe en længere behandlingstid og større arbejdspress på både pædagogerne i daginstitutionerne, PPR og visitationsudvalget i forhold til at søge timer til specialpædagogisk bistand.

Samtidig har vi de sidste to år oplevet en øgning af de børn, der har brug for tidlig og ekstra specialpædagogisk støtte, for at kunne udvikle sig i en positiv retning.

Med tanke på den netop afsluttede trivselsundersøgelse, kan vi se at noget af det pædagogerne udfordres allermest på, er at kunne udføre deres arbejde i en kvalitet de er tilfredse med. Samt finde en balance i arbejdsopgaver og hvor meget tid vi har til at udføre vores arbejdsopgaver. Hvilket ofte kan være med til at forringe medarbejderens arbejdsglæde og trivsel i hverdagen.

01.KOMP.01 Udlægning på dagtilbudsområdet ophører

Afsender: MEDudvalg ved Thorup-Klim Skole og Storkereden

Høringssvar:

At være en god arbejdsplads, hvor der er arbejdsglæde blandt personale, giver et godt skole- og dagtilbud.

Budgettjek er et vilkår, som udviser rettidigt omhu, men det giver usikkerhed. Hvad gør det ved os, at vi ikke kan have styr på butikken?

På landsplan kan vi se, at flere og flere børn og unge er i mistrivsel og har brug for noget ekstra. Det kan vi også nikke genkendende til. Ved ophør af udlægning af inklusionsmidler skal vi forvente, at visitationsudvalget vil få flere sager, med børn med specialpædagogiske behov.

Arbejds miljøet kan blive påvirket, selv om normering er hævet Men stemmer det overens med tid til børnenes udfordringer?

Den trivselsmæssige belastning for personalet bliver øget evt. med sygdom til følge.

01.KOMP.01 Udlægning på dagtilbudsområdet ophører

Afsender: BUPL Nordjylland

Høringssvar:

Den inkluderende indsats kan ikke ansues særskilt men er en del af det daglige arbejde og dermed den daglige normering. Derfor vil forslaget reelt hvis det gennemføres være en regulær nedskæring af normeringen. Konsekvensen af en sådan nedskæring betyder, at der ikke kan gives den tidlige forebyggende indsats som børn i udsatte positioner har behov for hvilket vil påvirke trivslen for de udsatte børn og for den samlede børnegruppe. Dette viser alle undersøgelser. Udover hvad dette vil betyde for den samlede børnegruppe i børnehaven, vil det også have stor betydning for børnene videre frem i livet. Dette beskrives tydeligt i forslag 02.KOMP.01 hvor der står at "der opleves en kraftig stigning i antallet af elever i mistrivsel, hvorfor tidlige forebyggende tiltag er vigtige". Dette forslag er den modsatte vej at gå.

Det er i forslaget beskrevet, at der til tre institutioner gives puljemidler til "Særligt udsatte børn", men dette er ikke det samme. Dette gælder i tre af kommunens institutioner, men disse institutioner er "særlig hårdt ramt" af børn i udsatte positioner og dem vil der komme mange flere af, hvis arbejdet med inklusion af børn i udsatte positioner beskæres. Det nævnes desuden, at der gives tilskud til børn med socialpædagogiske behov, men disse børn er netop børn med socialpædagogiske behov og ikke "kun" børn i udsatte positioner, så denne ressource er givet specifikt til disse børn og ikke til en inkluderende indsats til en børnegruppe.

01.KOMP.01 Udlægning på dagtilbudsområdet ophører

Afsender: Skolebestyrelsen for Jetsmark Centralskole

Høringssvar:

"At gøre det på Jammerbugtsk" – kommunes vision. Hvad mon det rummer og beskriver? Er det mon forringelser af vores skoleområde og manglende fokus på børn, unge og vores medarbejders udvikling, faglige formåen og trivsel? Generelt ser vi en samfundsudvikling, hvor flere og flere unge er i mistrivsel, og har svære ved at kapere eget liv. Vi ser en tendens til øget angst og skoleværing, og det gør sig også gældende for vores kommune. Derudover fremgår det af omstillingskataloget, at kommunen forventer en forøgelse af trivselsproblematikker de kommende år. På Skolecenter Jetsmark er 20 % af eleverne i højrisikogruppe, og der leves ikke op til de faglige målsætninger om elever, der er fagligt dygtige.

01.KOMP.01 Udlægning på dagtilbudsområdet ophører

Afsender: Forældrebestyrelsen Skipper Clement

Høringssvar:

Som forældrebestyrelse ser vi det som en kortsigtet plan Når der tages penge som skal bruges til at forbedre den tidlige indsats for børnene. Når daginstitutionerne ikke har ressourcerne til denne indsats, flytter vi blot problemet med f.eks. mistrivsel til skole regi.

Vi tror det vil betyde, at personalet skal gå på kompromis med kvalitet af deres arbejde, fordi de skal løbe stærkere, og har færre ressourcer til at løse deres arbejdsopgaver. De bliver sat overfor en prioritering af arbejdsopgaverne, der kan blive "brænd slukning" og et dårligt dagtilbud for vores børn

Der er også børn, der er lidt i en gråzone, der i perioder er i mistrivsel. Det er ikke børn, der kommer på visitation. Men bare har brug for en ekstra opmærksomhed/indsats for at ændre en negativ udvikling.

01.KOMP.01 Udlægning på dagtilbudsområdet ophører

Afsender: Forældrebestyrelsen - Ulveskov vuggestue og børnehave

Høringssvar:

I en lille institution som Ulveskov, som har en høj procent af børn som falder under den gruppe med lav socioøkonomi, betyder denne besparelse rigtig meget. I 2021 modtog institutionen næsten 90.000 hvilket betyder, at der har været mulighed for ekstra ressourcer til inklusion af de børn, som har udfordringer, men endnu ikke er støttekrævende. Hvis denne besparelse gennemføres, betyder det, at Ulveskov vil miste omkring 600 pædagogmedhjælper timer om året. Altså vil de praktiske opgaver, som pædagogmedhjælperen løfter flyttes over til pædagogen, som derfor ikke har den fornødne tid til kerneopgaven.

Besparelsen er en løsning, som begrundes med, at de særligt udsatte børn i forvejen tildeles ressourcer gennem visitationsudvalget. Det er rigtigt, det gør de. Men de børn, på hvem der pt. er mulighed for at give ekstra opmærksomhed uden at søge støtte, er den gruppe der vil blive ramt. Der vil ikke være mulighed for at give det ekstra fokus, som gør at personalet i barnets tempo, kan hjælpe dem ind i de rutiner der er i en børnehave. Medarbejderne ville derfor også på dette barn have behov for at søge støtte gennem visitation. Dette er også en tidskrævende opgave, som igen fjerner fokus fra kerneopgaven. Det vil give øget pres på PPR og dermed længere ventetider. Og det flytter egentlig bare udgiften til en anden kasse.

De børn, som ikke er støttekrævende, vil miste opmærksomhed fra pædagogerne, da de mere krævende børn vil gøre krav på den opmærksomhed der er. Så selv de stærke børn vil mærke denne besparelse.

Nu hvor vi har beskrevet to (ud af mange) steder, hvor pædagogens tid fjernes fra kerneopgaven, leder det os hen til overvejelsen om hvorvidt der vil være tid nok til, at der bliver plads til at pædagogen kan levere et stykke arbejde der lever op til deres egne ambitioner og faglige stolthed. Der kunne frygtes at flere må bukke under for stress og unødigt arbejdspress og lade sig sygemelde. Disse sygemeldinger sat i forhold til besparelsen 02.komp.04 vil sende et noget tvetydigt signal fra kommunalt hold.

Børnene vil opleve mere uro, både i forhold til vikardækning af de syge medarbejdere, færre hænder på stuen og flere børn med uopfyldte behov.

Et stop af udlægningen på dagtilbudsområdet bliver derfor i vores optik en kortsigtet løsning og en klar forringelse af Ulveskovs tilbud til vores børn og os. Modsat viser flere undersøgelser, at en tidlig indsats, giver en positiv indvirkning, både økonomisk og for barnets trivsel. (Se evt. Heckmann Kurven)

01.KOMP.01 Udlægning på dagtilbudsområdet ophører

Afsender: Forældrebestyrelsen – Blokhushøjens Børnehave, Børnehuset Bugten, Jetsmark
Børnehave og Specialgruppen Søstjernen

Høringssvar:

At fjerne udlægningen af inklusionsmidler til institutionerne har stor betydning for serviceniveauet i dagtilbud. Det betyder at vi mister midler, der bruges til bl.a. ekstra opgaver i forbindelse med at styrke de inkluderende læringsmiljøer og børnefællesskaber, til gavn for alle børn. Hvilket igen vil øge arbejdspresset på personalegruppen i institutionerne.

Den tidlige indsats, tidlig opsporing vil forringes, og der er en risiko for at nogle børn ikke vil få den tidlige hjælp, der får dem med videre. Den høje kvalitet, som Jammerbugt kommune beskriver, vil forringes.

Med disse midler tilgodeses alle børn i dagtilbud. Midlerne er medvirkende til at alle børn i dagtilbud, har muligheder for gode læringsmiljøer, hvor der skabes muligheder for læring, udvikling og trivsel.

Hvis inklusionsmidlerne fjernes, vil den forebyggende indsats forringes, og vores normering bliver påvirket deraf. Ved at fjerne disse midler, sendes regningen bare videre i systemet, når børnene kommer i skole/bliver ældre. Børnenes trivsel og udvikling bør være høj prioriteret, for alle der har med dagtilbudsområdet at gøre.

Inklusionsmidlerne er med til at løfte det pædagogiske tilbud, så det kommer alle børn til gode. Den forebyggende indsats, giver råderum og mulighed for at være på forkant, når børn kommer i en udsat position. Midlerne giver mulighed for at sætte ind ved behov, det være sig længerevarende eller i kortere perioder. Alle institutioner har børn, som kan komme i mistrivsel i kortere eller længere tid. Alle familier kan komme i kriser, som påvirker børnene og hvor det er nødvendigt at sætte ind med ekstra indsats ved behov her og nu. Dette giver disse midler mulighed for og det anses som en god måde at skabe fleksibilitet på i opgaveløsningen.

Vi kan søge midler igennem visitationsudvalget, men dette opleves som en længerevarende proces inden midler bliver bevilget og det er ofte mellem 5 – 15 timer som gives i ekstra tildeling. Udlægningsmidler kan vi sætte i anvendelse her og nu og de er endvidere med til at bygge ovenpå de midler vi får igennem visitationen.

01.KOMP.01 Udlægning på dagtilbudsområdet ophører

Afsender: Forældrebestyrelsen – Grøftkantens vuggestue og børnehave samt børnehaven Gl. Dalhøj

Høringssvar:

Da pengene oprindeligt er givet over en 2-årig periode, har hver institution en formodning om at have pengene i midler til fagpersonale, og har inkluderet det i deres nuværende budget. Ophøret af inklusionsmidlerne betyder dermed at institutionerne skal genberegne og omlægge deres igangværende budget, hvilket kan have konsekvenser for det ansatte personale, samt mulighed for supplement til vikardækning, og dermed forringe normeringen i den enkelte institution.

Det resulterer derfor i en konkret begrænsning af mulighederne for hver enkelt institution, i at kunne tilpasse sig den pågældende børnegruppe, yde ekstra indsats for det enkelte barn, og derfor tilgodese dynamikken for hele børnegruppen, og dermed fremme trivsel - både hos børn og personalet.

Midlerne giver en udvidet mulighed for at sætte ind med hjælp her og nu, som alle vores børn kan nyde gavn af. Her bare 1 barn mistrivsel i en børnegruppe kan det påvirke hele børnefællesskabet, som vi, som forældre, ønsker at vores barn skal være en del af. Det er af stor betydning at personalet kan være tæt på et barn og guide samt inddrage forældrene så tidlig som muligt.

Alle institutioner oplever i perioder at der er børn i mistrivsel i kortere eller længere tid.

De udlagte midler kan være et vigtigt råderum og supplement til at styrke indsatsen i den samlede børnegruppe.

01.KOMP.01 Udlægning på dagtilbudsområdet ophører

Afsender: MEDudvalg for dagtilbud i Jetsmark og Fjerritslev området

Høringssvar:

Alle institutioner i dagtilbudsområdet har fået af disse midler. De bruges ude i institutionerne til at bl.a. at skabe inkluderende læringsmiljøer, indkalde ekstra personale i perioder, støtte op om børnefællesskaber og dermed trivsel og udvikling hos alle børn.

Hvis kommunen ønsker at tiltrække unge børnefamilier, så nytter det ikke noget at der skæres i midlerne til institutionerne. Den nye generation af forældre er meget opsøgende om, hvor der gives de bedste forhold, normeringer, når de vælger deres fremtidige kommune.

At forringe normeringen, og dermed serviceniveauet, kan også betyde at, problemstillinger omkring børn og derved mistrivsel, som vi ikke får taget hånd om så tidligt som muligt, forværres og dermed forringes den tidlige indsats blandt børn i dagtilbud.

For personalet i institutionerne betyder de ekstra midler, at der er en vis fleksibilitet, til at løse pludselige opståede udfordringer omkring enkelte børn eller børnegrupper. Denne fleksibilitet forsvinder hvis disse midler forsvinder. Alle institutioner har brug for ekstra midler, ikke blot de 3 der for tildelt den nye pulje.

Personalet frygter at det giver større psykisk arbejdspress på dem, og at det bliver vanskeligere at opfylde kravene i det daglige arbejde.

Personalet frygter at de ikke kan yde et arbejde i en kvalitet de er tilfredse med. Hvilket i forvejen er et punkt der ligger lavest i flere trivselsundersøgelser fra 2022.

Inklusion af børn i udsatte positioner, kan ved at fjerne midler fra alle institutioner, blive svært og dermed risikerer vi at få en gruppe børn, der senere i livet bliver endnu mere udsat end den er i forvejen.

01.KOMP.01 Udlægning på dagtilbudsområdet ophører

Afsender: FTR/TR Gruppen for pædagoger på BUPL's område

Høringssvar:

Den socio økonomiske tildeling er medvirkende til at der hvor der er størst behov, er der også tilført flere midler. Ved at fjerne hele puljen, der i forvejen ikke er ret stor, gør det den forebyggende indsats sværere. Den direkte personalekonsekvens af at fjerne puljen er timereduktioner, og dermed en nednormering på samtlige 0-6 års institutioner.

Vi finder det både problematisk og bekymrende, at der i dette omstillingsforslag overhovedet ikke er en anerkendelse af at tidlig og forebyggende indsats er vigtig i vores daginstitutioner. Når vi skriver dette, er det pga, at er der i en tilsvarende besparelse (02 komp. 01) beskrives "Der opleves en kraftig stigning i antallet af elever i mistrivsel, hvorfor tidlige, forebyggende tiltag er vigtige". Hvad er det så for et signal at sende til alle vores 0-6 års institutioner? Vi undrer os over, at de forebyggende og tidlige indsatser ikke beskrives som vigtige her. Forslaget er en reduktion på 100% på 0-6 års områder. Besparelsen på skolernes tilsvarende socioøkonomiske pulje er lidt over 1 %. Uanset kompenserende besparelser beløb på de 2 områder ser vi det som en meget dyr vej at gå, når alle disse kompenserende besparelser er for at "hjælpe" med at dække de u-styrbare udgifter for bl.a. udsatte og sårbare børn.

I beskrivelsen henvises til puljemidler og minimumsnormeringer, som om de udlagte ressourcer ikke har stor betydning. Vi vil derfor gøre opmærksom på, at de puljemidler Jammerbugt Kommune får tildelt fra Børne- og Undervisningsministeriet som "sociale normeringer" gives i en 3-årig periode målrettet 3 institutioner.

I forhold til at vi er godt på vej til at få indfaset de lovbestede minimumsnormeringer, så vil vi gerne gøre opmærksom på, det hedder minimumsnormeringer - det er bunden af den normering, der er besluttet, der skal være. Ude på de enkelte institutioner, er der stor forskel på, om vi er tæt på 3 børn pr voksen i vuggestuer og 6 børn pr voksen i børnehaverne. I en undersøgelse lavet af BUPL er der besvarelser fra pædagoger ansat i Jammerbugt Kommune, der beskriver, at der ikke er sket normeringsforbedring. Mange pædagoger oplever ikke, at der er sket en normeringsforbedring, da der er flere og flere opgaver i at få inkluderet flere børn med udfordringer.

Hvis vi skal få vendt udviklingen, så udgifterne på det specialiserede område ikke løber løbsk, mener vi, der skal investeres mere på forebyggelse, hvilket denne socioøkonomiske pulje er med til.

Den direkte personalekonsekvens af at fjerne puljen er timereduktioner og derfor en nednormering.

01.KOMP.01 Udlægning på dagtilbudsområdet ophører

Afsender: LokalMED Saltum Skole

Høringsvar:

Forslaget vil for os at se medføre, at det bliver meget svært at tilgodese børn med særlige behov, uden at visitationsudvalget er involveret. Forslaget vil derfor også medføre øgede udgifter til børn med særlige behov bevilget af visitationsudvalget. Visitationsprocessen vil medføre øget bureaukrati sammenlignet med de timer, der kan disponeres over decentralt.

Denne besparelse vil ikke kun ramme de børn, der har særlige behov. I takt med, at vores muligheder for at tilgodese børn med særlige behov forringes, vil det påvirke alle børns udvikling og trivsel i negativ retning. Det er stærkt bekymrende.

Børn med særlige behov skal stadig tilgodeses, så i praksis vil forslaget have som konsekvens, at normeringen forringes for de øvrige børn.

Forslaget vil medføre et væsentligt øget pres på det psykiske arbejdsmiljø, da der bliver færre muligheder for at tilgodese børn med særlige behov. Medarbejderne kan komme til at opleve utilstrækkelighed og magtesløshed i forhold til at kunne løse opgaven.

01.KOMP.01 Udlægning på dagtilbudsområdet ophører

Afsender: Medarbejderne i ForvaltningsMED Fjerritslev

Høringsvar:

Medarbejderne i forvaltningsMED er bekymrede for, at der ved ophør af udlægningsmidler ikke reduceres i opgaver, men at disse blot lægges oveni de opgaver, der allerede er. Det giver ikke mening at man, for at dække de ustyrbare udgifter på bl.a. det specialiserede børneområde, skærer i puljen for at understøtte udvikling af inkluderende læringsmiljøer.

Puljen er udlagt på alle de kommunale 0-6 års institutioner, og midlerne bruges derfor på normeringstimer. Forslaget vil betyde en nednormering og dermed færre medarbejdere til de samme opgaver. Puljen er tiltænkt en understøttelse af den tidlige indsats for den samlede børnegruppe. Der opstår derfor bekymring for, at den tidlige indsats bare skubbes og skubbes indtil nogle børns udfordringer er blevet så store, at børnene indstilles til PPR og dermed øger ventetiden hos PPR eller overgår til "det specialiserede område". Medarbejderne kan ikke løbe stærkere, ligesom arbejdsmiljø og trivsel påvirkes af ikke at kunne løfte de faglige opgaver og udfordringer, de møder.

Medarbejdersiden i ForvaltningsMED ønsker at gøre opmærksom på, at processen for budgettjekknet har været yderst presset, og at det har været svært at sikre inddragelse af baglandene. Endvidere beder vi denne gang om, at politikerne peger direkte på de opgaver, der fremadrettet ikke skal løses. Den stabile drift udfordres af pressede budgetter og påvirker sammenhængen mellem ressourcer, opgaver og tid. Manglende sammenhæng mellem ressourcer, opgaver og tid er den væsentligste udfordring for det gode arbejdsliv i Jammerbugt Kommune. Arbejdsmiljøet er og bliver mere og mere presset, og det smitter af på samarbejdet, som er det helt essentielle for at kunne løfte i flok.

Medarbejdersiden henstiller til, at man politisk er opmærksom på, at arbejdsmiljøpåvirkningerne kan give forøgede udgifter som følge af et større stress-relateret sygefravær. Effektiviteten bliver udfordret af et dårligere arbejdsmiljø og en ringere trivsel. Det kan medføre, at Jammerbugt Kommune bliver mindre attraktiv som arbejdsplads, hvilket kan få alvorlige konsekvenser i forhold til rekruttering og fastholdelse, som er et indsatsområde for HovedMED.

Der opleves en kraftig stigning i mistrivsel blandt børn og unge – hvilket også ses ved, at de børn, der mistrives, bliver

ynge og yngre, hvorfor tidlige og forebyggende tiltag er vigtige. Medarbejderne i Forvaltnings MED er bekymrede for besparelser på de områder, der arbejder sundhedsfremmende og forebyggende med tidlig indsats. Ved at fjerne ressourcer fra disse områder risikerer man, at børn, unge og familier, der kunne være hjulpet ved en tidlig indsats, vil få behov for en længerevarende og dyrere foranstaltning senere.

01.KOMP.01 Udlægning på dagtilbudsområdet ophører

Afsender: Forældrebestyrelsen ved Børnehuset Peter Løths vej

Hørings svar:

Som forældre i et dagtilbud i Jammerbugt kommune, kan det undre os, at man vælger en løsning, som efter vores vurdering, er "En tis i bukserne, for at holde varmen" løsning. Det er bare at flytte problemet videre fra børnehaven til skolen.

Der kan søges støtte til de børn, der har særlige udfordringer, og som vi forstår det, så er disse midler, man overvejer at fjerne, med til at kunne have fokus på de små læringsaktiviteter for børn, som har mindre udfordringer, men stadig brug for en ekstra indsats.

Al viden beskriver vigtigheden af den tidlige indsats, jævnfør Heckman kurven, og når vi ved, at præcis et af de områder, hvor udfordringerne er størst, er det specialiserede børneområde, så virker det ikke logisk, at man der vil spare. Den tidlige indsats er essentiel for børnenes trivsel og udvikling.

Der vil være nogle ting personalet ikke kan gøre, hvis midlerne ikke er der længere. Så vil det f.eks. ikke længere være muligt at have en ekstra inde på stuerne, i pressede situationer, et ekstra sæt hænder til at lave særlige læringsmiljøer. Nogle børn vil forsvinde i mængden, og så er det måske starten på en negativ spiral.

Dertil kommer øget travlhed og et pres på pædagogerne, for at opnå kvalitet i deres arbejde. Dette frygter vi, som forældre, vil kunne give flere sygdomsmeldinger hos personalet, og derved større udskiftning blandt personalet, hvilket bestemt ikke vil være til gavn for vores børn.

01.KOMP.01 Udlægning på dagtilbudsområdet ophører

Afsender: LokalMED Dagtilbud Aaby Øst

Hørings svar:

MED-udvalget mener ikke at forslaget er på linje med den tidlige indsats, og vi oplever at der er flere og flere børn med særlige behov i almenområdet. Pt. finansierer vi til dels selv ekstra personale til børn med særlige behov og til dels via visiteret støttetimer. Derfor er ophør af udlagt støtte en klar forringelse af den særlige og tidlige indsats vi yder overfor børnene.

01.KOMP.01 Udlægning på dagtilbudsområdet ophører

Afsender: Børne- og Familierådgivningen

Hørings svar:

Ved reduktion af inklusion (forebyggende) midler til dagtilbud, vil konsekvensen det bliver vanskeligere at sikre sammenhængende og koordinerede indsats. Dette vil kunne medføre, at BFR skal ind og understøtte mere end pt, grundet der tidligere underrettes fra dagtilbud. Konsekvensen for medarbejderne i BFR vil være et øget arbejdspress, grundet stigende sagstal, som der ikke pt er normering til at varetage.

01.KOMP.01 Udlægning på dagtilbudsområdet ophører

Afsender: Forældrebestyrelsen Dagtilbud Aaby Øst

Høringssvar:

Forældrebestyrelsen i Aaby Øst bemærker, at mulighederne for tidlig indsats forringes væsentligt med ophør af inklusionsmidlerne til det kommunale dagtilbudsområde. Midlerne er netop tiltænkt børn med særlige behov, herunder at give den nødvendige støtte med en tidlig indsats og mulighed for at deltage i børnefællesskaber.

Ventetid på PPV og sagsbehandlingstid i forbindelse med visitation er længere end hidtil, og det i sammenhæng med, at der i stigende grad opleves et stigende antal børn med komplekse problemstillinger, giver problemstillinger lokalt i dagtilbuddene. Netop her anvendes midler fra inklusionsmidlerne for at give de nødvendige rammer for at understøtte børnene bedst muligt og individuelt. Inklusionsmidlerne benyttes på den måde aktivt for både at støtte det enkelte barn, den samlede børnegrupes trivsel og udvikling og personalets vilkår og arbejdsmiljø.

Som forældrebestyrelse vil vi gerne understrege, at normeringen, der nævnes i forslaget, ikke er et udtryk for, hvordan hverdagen ser ud i praksis i dagtilbuddene. At den "gode" normering tilmed benyttes som løftestang for besparelsesforslaget, finder vi kritisabelt. Der er indført minimumsnormeringer af en faglig årsag, og det kan og bør ikke benyttes som baggrund for at beskære dagtilbudsområdet på andre områder. Det er vores opfattelse, at minimumsnormering er blevet indført for at skabe endnu bedre rammer for børnene i dagtilbuddene, og med forslaget imødegår vi i stedet for en status quo, hvor man giver noget med én hånd (fordi man skal) og tager tilsvarende med en anden.

01.KOMP.01 Udlægning på dagtilbudsområdet ophører

Afsender: Skolebestyrelsen Aabybro Skole

Høringssvar:

Dette forslag kan ses i sammenhæng med forslaget ovenfor. På Aabybro Skole har vi gang i rigtig mange indsatser, som understøtter, at vi kan inkludere flere børn i almen området. Midlerne til inklusionsfremmende tiltag bruges på Aabybro Skole til at sikre, at elever med særlige behov eller vanskeligheder kan tildeles ressourcer, så de også kan lykkes i den større kontekst, som Aabybro Skole er. To-lærer ordningen er med til at sikre dette og som beskrevet ovenfor, vil der være mindre af dette, hvis dette forslag effektueres. Vores frikvartersaktiviteter, hvor vi indsætter flere voksne til at hjælpe med at sikre, at alle kan være med, vil ligeledes være aktiviteter, som vi ikke kan fortsætte med i samme grad. Dette vil være til stor skade for de børn, der kræver lidt ekstra hjælp for at blive en del af fællesskabet.

Med forslaget frygter vi ligeledes, at vi vil se en stigende andel af visitationer. De inklusionsfremmende midler anvendes som sagt for at sikre, at vores sårbare børn får den støtte, de har brug for. Gør de ikke dette, vil det med sikkerhed føre til, at flere børn visiteres.

01.KOMP.02 Reduktion i dagplejens mindreforbrug i 2022

Afsender: Forældrebestyrelsen i dagplejen

Høringssvar:

Fra forældrebestyrelsen er der selvfølgelig en forståelse for, at budgettet i kommunen skal hænge sammen, vi bliver dog nødt til at udtrykke vores overvejelser og betragtninger ved reduktion i mindreforbruget i dagplejen. Her kan vi bl.a. nævne, at en reduktion i mindreforbruget kan gå ud over kompetenceudvikling af dagplejere i kommunen. Konkret er der lige nu et initiativ, hvor dagplejere er blevet uddannet til DGI-dagplejere, som nu står over for en

recertificering, som grundet bl.a. corona er blevet udskudt og nu planlagt til 2023. Derudover risikerer en reduktion i mindreforbruget at ramme initiativer i fx legestuen, som kan være med til at styrke inklusion, udvikling og læringsmiljøer for børnene. Herunder kan vi bl.a. nævne initiativer som musikalsk/kulturel legestue og lignende inddragende tiltag. Mindreforbruget i dagplejen vurderes i høj grad at stamme fra corona-perioden, som betød både mindreindkøb og -forbrug i dagplejen, hvor vi nu forventer at se ind i en årrække med stigende forbrug grundet stigende priser. Derudover er der et stort slæb fra corona på bl.a. kompetenceudvikling hos dagplejerne, som selvfølgelig skal indhentes.

01.KOMP.02 Reduktion i dagplejens mindreforbrug i 2022

Afsender: LokalMED Dagplejen Medarbejdersiden

Høringssvar:

Medarbejdersiden i Dagplejens lokale MED har forståelse for, at der efter et budgettjek af budget 2023 skal findes midler til at dække de merudgifter der er opstået. Dog mener vi ikke, processen for inddragelse er sket korrekt, da vi ikke har haft mulighed for at konsekvensbeskrive forud, for materialet der er sendt i høring.

Medarbejdersiden i Lokal MED fra Dagplejen accepterer, at der tages 500.000 kr. af dagplejens forventet mindre forbrug i 2022 selvom dagplejens mindre forbrug i 2022 skulle have været overført til 2023 jfr. Principperne for overførelse af mer-/mindre forbrug.

Medarbejdersiden i Lokal MED er ikke enig i teksten, som fremgår under ”uddybning af forslag” hvor der står, at dagplejens mindre forbrug skyldes en ekstraordinær belægningsprocent samt udfordringer med at rekruttere dagplejere i flere områder.

Mindre forbruget er opstået på baggrund af mådehold med indkøb og afventende afvikling af kompetenceudvikling på grund af Corona.

I 2022 har Dagplejen påbegyndt den kompetenceudvikling for dagplejere og dagplejepædagoger, som har været i stilstand på grund af Corona. Kompetenceudvikling vil Dagplejen gerne fortsætte og havde bl.a. tænkt, at mindre forbruget skulle være en hjælp til dette.

Ydermere har Dagplejen gennemført en APV i legestuerne i slutningen af 2022, hvor midlerne bl.a. var tiltænkt opfølgning på denne for at sikre dagplejernes arbejdsmiljø.

01.KOMP.03 Reduktion i frikøb af FTR’ere på dagtilbud og skoleområdet

Afsender: MEDudvalg ved Thorup-Klim Skole og Storkereden

Høringssvar:

Det kan være godt med ensartethed, så alle grupper er reduceret lige.

Hvilke opgaver skal ikke løses? Vigtigt, at arbejdsopgaverne minimeres tilsvarende, så opgaverne ikke gives til andre f.eks. tillidsrepræsentanter. Dette vil ramme den enkelte institution og det er der ikke ressourcer til.

01.KOMP.03 Reduktion i frikøb af FTR’ere på dagtilbud og skoleområdet

Afsender: BUPL Nordjylland

Høringssvar:

De daglige opgaver som en FTR i dag løser forsvinder ikke med en reduktion af frikøbet til opgaven – denne opgave skal i stedet løses af andre. Det vil primært være medarbejderne på forvaltningen og de lokale tillidsrepræsentanter

der hver især skal sætte sig ind i og behandle stof der tidligere bliver klaret af en person og formidlet ud. Dette betyder at der skal bruges mere til til TR opgaven på institutionerne end der gør i dag.

Det at der er stor forskel på andelen af FTR timer skyldes primært to ting: Den måde opgaven er forankret i forhold til de enkelte arbejdspladser og antallet af medarbejdere.

Den samlede tid der medgår en TR på DLFs område er væsentligt større end det er på BUPLs område, og derfor er behovet for en FTR ikke så stort som det er på BUPLs område. En Tillidsrepræsentant på BUPLs område har én time om ugen til alle planlagte opgaver.

Kigger vi på antallet af medarbejdere på BUPLs og FOAs område hvor opgaven er direkte sammenlignelig, så er den budgetmæssige fordelingsnøgle 70 / 30. Set i dette lys er den nuværende fordeling af FTR-timer på hhv. 37 og 15 ikke helt forkert, mens en fremtidig fordeling med max. 65% frikøb giver hhv. 24 og 15 timer, hvilket er helt skævt. Fællestillidsrepræsentanter yder en stor opgave på tværs i den kommunale verden. Jammerbugt Kommune er kendetegnet ved at have et meget velfungerende MED system der gør, at de politiske beslutninger kan tages på et oplyst grundlag – dette er blandt andre medarbejderrepræsentanternes og dermed også fællestillidsrepræsentanternes fortjeneste. Dette ses tydeligt ved "de normale budgetprocedurer" hvor det er kutyme at de enkelte forslag er velbeskrevet og velbelyste. Dette er ikke tilfældet denne gang, og det klæder ikke processen og skyldes, at medarbejderrepræsentanterne slet ikke er med.

Nu kan man indvende, at MED ikke kun er fællestillidsrepræsentanter, men det arbejde fællestillidsrepræsentanterne yder i en sådan proces er meget stor.

01.KOMP.03 Reduktion i frikøb af FTR'ere på dagtilbud og skoleområdet

Afsender: Forældrebestyrelsen Skipper Clement

Høringssvar:

At der er gøres ens hvor mange % de tre FTR er frikøbt er selvfølgelig fint. Men det kan bekymrer os, hvis daginstitutionerne skal betale den sidste procent af FTR løn.

Hvis FTR skal tilknyttes en institution, vil det også betyde a denne institution kan blive sårbar hvis FTR trækkes ud til ekstra møder m.m.

01.KOMP.03 Reduktion i frikøb af FTR'ere på dagtilbud og skoleområdet

Afsender: MEDudvalg Aaby Vest

Høringssvar:

FTR for BUPL sidder med i mange forvaltningsudvalg og kan tale pædagogernes sag. Samtidig er FTR en god sparring for vores lokale TR-medarbejdere. En reduktion af frikøbt FTR er selvfølgelig en forringelse af FTR-arbejdsbetingelser og hvor meget tid denne har til at løse sine arbejdsopgaver.

Det vil blive en ekstra belastning og pres for den enkelte TR i institutionerne.

Hvis FTR skal være tilknyttet en institution, bliver lønudgiften bare flyttet ud til institutionerne.

Hvis det er tænkt, at den enkelte FTR skal indgå i en fast mødeplan i en institution eller skole, vil det blive udfordrende for institutionen. Bl.a. i forhold til de ekstra ordinære møder der indkaldes fra forvaltning.

01.KOMP.03 Reduktion i frikøb af FTR'ere på dagtilbud og skoleområdet

Afsender: Forældrebestyrelsen – Ulveskov vuggestue og børnehave

Høringssvar:

For medarbejderne kan reduktionen i frikøb af FTR betyde en ekstra belastning og arbejdsbyrde for de lokale TR'er. Denne arbejdsbyrde vi koste timer som fjerner de lokale TR fra kerneopgaven. Hvis man fjerner den lokale TR fra

”gulvet” ville det koste på vikardækning, og give vores børn nye voksne at forholde sig til, i stedet for ro og genkendelighed.

Hvis FTR skal gå fra 100% til 65% er det som minimum vigtigt at FTRs arbejdstid skal kunne fastlægges i institutionen hvor hun er ansat. Det betyder, at FTR kun vil være til rådighed i bestemte tidsrum og at samarbejdet med eksempelvis forvaltningen bliver langt mindre smidigt. Grunden til de faste tider for FTR i eget hus er, at FTR skal kunne indgå i fast vagtplan. Kan FTR ikke indgå i faste vagter, vil der være yderligere vikar-budgetter i FTRs hus og uro for kollegaer og ikke mindst vores børn.

01.KOMP.03 Reduktion i frikøb af FTR’ere på dagtilbud og skoleområdet

Afsender: MEDudvalg for dagtilbud i Område Jetsmark og Fjerritslev

Høringssvar:

Alle institutioner har tidligere bidraget til frikøb af FTR -BUPL, og dermed til at løse nogle opgaver, som alle institutioner har gavn af.

Dette medfører spørgsmål som:

- Er der i den forbindelse opgaver, som skal sendes ud til TR i de enkelte huse?
- Vil det betyde flere opgaver, hvor der går tid fra børn og kollegaer i de enkelte institutioner. Og at øvrigt personale skal løbe hurtigere.

01.KOMP.03 Reduktion i frikøb af FTR’ere på dagtilbud og skoleområdet

Afsender: Saltum skoles skolebestyrelse

Høringssvar:

I den nuværende økonomiske situation skal der lyde en opfordring til at spare yderligere her og ligestille disse FTR’s vilkår med øvrige FTR’s vilkår, hvilket vil sige medgået tid til opgaven. Vi foreslår altså, at frikøbet evt. reduceres yderligere.

Det skal nævnes, at der findes kommuner, hvor der ikke er kommunalt frikøb. De faglige organisationer kan selv finansiere evt. frikøb.

01.KOMP.03 Reduktion i frikøb af FTR’ere på dagtilbud og skoleområdet

Afsender: Medarbejderne i ForvaltningsMED Fjerritslev

Høringssvar:

I Jammerbugt kommune har vi god tradition for, at de tillidsvalgte arbejder for at skabe gode rammer for medarbejdernes vilkår i samarbejde med ledelsen. Tillidshvervene er en helt essentiel del af den danske model.

Der er stort behov for dygtige og engagerede tillidsvalgte, ikke mindst i en organisation, hvor arbejdstid, og arbejdsbyrde kontinuerligt bliver udfordret ved gentagne nedskæringer.

En reduktion i frikøb af FTR’er ændrer ikke på mængden af opgaver. Disse skal blot løses af andre og vil dermed i sidste ende ikke betyde besparelser, blot opgaveforflytning.

Begrebet ”den fornødne tid til varetagelse af hvervet som tillidsrepræsentant og som MED-repræsentant” er under evigt pres, da det kan være svært at finde ”den fornødne” tid i en i forvejen presset arbejdsdag og det kan vække bekymring for, om forslaget vil føre til mindre tid til MEDbestemmelse og MEDindflydelse.

Aftaler om frikøb, som anvendes på de meget store organisationsområder, bør bero på en forhandling mellem organisationer og kommune og ikke som en del af et budgettjek.

Medarbejdersiden i ForvaltningsMED ønsker at gøre opmærksom på, at processen for budgettjekkene har været yderst presset, og at det har været svært at sikre inddragelse af baglandene. Endvidere beder vi denne gang om, at politikerne peger direkte på de opgaver, der fremadrettet ikke skal løses. Den stabile drift udfordres af pressede budgetter og påvirker sammenhængen mellem ressourcer, opgaver og tid. Manglende sammenhæng mellem ressourcer, opgaver og tid er den væsentligste udfordring for det gode arbejdsliv i Jammerbugt Kommune. Arbejdsmiljøet er og bliver mere og mere presset, og det smitter af på samarbejdet, som er det helt essentielle for at kunne løfte i flok.

Medarbejdersiden henstiller til, at man politisk er opmærksom på, at arbejdsmiljøpåvirkningerne kan give forøgede udgifter som følge af et større stress-relateret sygefravær. Effektiviteten bliver udfordret af et dårligere arbejdsmiljø og en ringere trivsel. Det kan medføre, at Jammerbugt Kommune bliver mindre attraktiv som arbejdsplads, hvilket kan få alvorlige konsekvenser i forhold til rekruttering og fastholdelse, som er et indsatsområde for HovedMED.

01.KOMP.03 Reduktion i frikøb af FTR'ere på dagtilbud og skoleområdet

Afsender: Forældrebestyrelsen ved Børnehuset Peter Løths vej 10

Høringssvar:

I forbindelse med at reducere i FTR's tid hun er frikøbt, vil det betyde, at de lokale TR'er skal varetage flere opgaver, hvilket er tid, som går fra børnene.

Derved går det ud over normeringen.

01.KOMP.03 Reduktion i frikøb af FTR'ere på dagtilbud og skoleområdet

Afsender: Midtvendsyssel Lærerkredit

Høringssvar:

De gode løsninger findes bedst i fællesskab, og arbejdsmarkedsforskere i flæng peger på, at man skal blive meget bedre til at inddrage hverdagens eksperter – medarbejderne – i kommunerne.

FTR og TR'erne er yderste led i den danske model og løser mange opgaver, som understøtter arbejdet i kommunen. Medarbejderinddragelse skaber motivation og engagement, og FTR og TR'erne samarbejder konstruktivt med arbejdsgiversiden i MED-systemet om et godt og sundt arbejdsmiljø for såvel ledere som medarbejdere fx gennem udarbejdelse af retningslinjer og senest et digitalt redskab til registrering af hændelser for alle medarbejdere.

På skoleområdet i Jammerbugt Kommune har man hidtil inddraget FTRs viden ind i udarbejdelsen af retningslinjer, strategier og politikker, kommunikation til medarbejdere fx den nye skolepolitik, personalepolitikker, strategier og styregrupper senest ift. fraværsteam - alt sammen indsatser, som medvirker positivt i skolernes og kommunens hverdag i arbejdet med kerneopgaverne.

I Jammerbugt inddrages medarbejdernes perspektiver på mulige omstillingsforslag i budgetprocesserne. Disse perspektiver er med til at kvalificere de beslutninger, som politikerne skal træffe. I det arbejde spiller FTR en stor og afgørende rolle, og der investeres i at indhente viden fra baglandet til udarbejdelse af præcise og informative konsekvensbeskrivelser af omstillingsforslag. Derudover tager FTR og TR'erne ofte næstformandsposter i MED-udvalgene, hvilket er ansvarsfuldt og tidskrævende, og som man i flere kommuner honorerer med tid.

Vi er rigtig kede af, at man vil reducere i FTRs frikøb, da de tillidsvalgte er helt centrale i sikringen af et godt arbejdsmiljø og er med til at modvirke potentielle konflikter ude på arbejdspladserne. Konflikter, som ikke når videre i systemet, fordi de løses lokalt – ofte i et samspil mellem TR og FTR. Det synes vi ikke, at man fra arbejdsgiverside anerkender i tilstrækkelig grad med dette forslag.

Medinddragelse giver ansvar og skaber ejerskab blandt medarbejderne – det har vores FTR, som dækker både PPR, UU og lærerne i skolen vist. Vi håber, I ser det som en god investering og fortsat fastholder de 70 %

01.KOMP.03 Reduktion i frikøb af FTR'ere på dagtilbud og skoleområdet

Afsender: BUPL

Høringssvar:

I budget 2023 kan vi læse, at I vil spare på FTR funktionen.

Det gør os bekymret og utryk. Vi ser med alvor på konsekvenserne, hvis disse besparelser gennemføres. Det er bekymrende at forringe vilkårene for tillidsvalgte, som repræsenterer medarbejderne i kommunen. Det vil blive sværere at finde kompetente kollegaer til at varetage disse vigtige stillinger til gavn for arbejdsglæde, motivation og trivsel i en hverdag, hvor arbejdspresset er højt.

Flytning af opgaver:

De opgaver FTR løser vil være der uanset frikøbets størrelse. Opgaverne forsvinder ikke, og vil blive lagt ud til BUPLs TRer i de forskellige institutioner (Daginstitutioner, SI, SFO, skoler og fritidsklubber).

Øget arbejdspress og færre ressourcer til børnene:

Vi forudser, at opgaverne TRerne skal løse med denne besparelse, der er lagt op til, vil betyde øget arbejdspress, og at kollegerne skal løbe stærkere. Der vil gå mere tid/ressourcer fra børnene. Desuden forudser vi, at TRerne skal bruge længere tid til at løse udfordringerne end FTRerne.

Sygefravær og trivsel:

FTR funktion med kun 65% frikøb vil forringe TRernes vilkår og er en devaluering af TR området og ikke mindst arbejdet ind i MED systemet.

Det er vores overbevisning af FTR løser mange opgaver via hurtig kontakt og bistår inden en konflikt eskalere og ofte er stødpude og finder løsninger og tiltag inden enten BUPL og /eller forvaltning skal inddrages.

Det betyder bedre trivsel og mindre sygefravær, som netop er et stort fokuspunkt for Jammerbugt kommune.

Besparelse på FTRs funktion som talerør og samarbejdspartner på flere niveauer lige fra forvaltningen, HovedeMED til TRerne vil være en underkendelse af, hvad der er vigtigt for medarbejdere i Jammerbugt kommune.

En enig TR - gruppe siger: "Vi har brug for en fuldtids FTR".

01.KOMP.03 Reduktion i frikøb af FTR'ere på dagtilbud og skoleområdet

Afsender: Det lokale MEDudvalg – Fjerritslev skole

Høringssvar:

MED-udvalget forholder sig undrende over forslaget omkring besparelser til frikøb af FTR'ere.

De lokaler tillidsrepræsentanter har mange gange trukket på/sparret med FTR'erne, og det har ikke været på bestemte åbningstidspunkt. TR'erne kan opleve at være i et krydspres med at passe deres job sammen med eleverne og det at skulle guide og hjælpe kolleger. Her har det virkelig været en stor hjælp at kunne få hurtig sparring på hvad, hvornår og hvem der evt. skal gøre noget.

Som MED-udvalg er vi klar over, at FTR'ere sikkert kan være nogle kritiske og irriterende røster, men det giver en god tryghed for alle medarbejdere, at der er nogle tillidsvalgte, der har fuld fokus på arbejdsmiljø og trivsel mm.

Vi synes, at det er god stil, at man som kommune vægter og prioriterer dette. Vi vil gerne foreslå, at man i stedet sparer den kommunale julegave væk.

01.KOMP.03 Reduktion i frikøb af FTR'ere på dagtilbud og skoleområdet

Afsender: Medarbejdersiden HovedMED

Høringsvar:

I Jammerbugt kommune har vi god tradition for, at de tillidsvalgte arbejder for at skabe gode rammer for medarbejdernes vilkår i samarbejde med ledelsen. Tillidshvervene er en helt essentiel del af den danske model.

Det er medarbejdersiden i HovedMEDs opfattelse, at aftaler om frikøb, som anvendes på de meget store organisationsområder, beror på en forhandling mellem organisationerne og kommunen.

Det er medarbejdersidens opfattelse at forslaget devaluerer tillidserhvervet – både ud ad til og indad til - og vil forventeligt føre til, at det bliver endnu sværere at tiltrække tillidsvalgte i fremtiden, og dermed underminerer kommunens forpligtigelse ift. MED-aftalen.

Forslaget kan give indtryk af, at begrebet "den fornødne tid til varetagelse af hvervet som tillidsrepræsentant og som MED-repræsentant" er under pres, og fremadrettet ikke kan forhandles mellem organisationerne og kommunen.

Der er fortsat behov for dygtige tillidsvalgte. Det kræver, at vilkårene følger MED-aftalen og forhandlinger og aftaler om bl.a. frikøb af tillidsvalgte - med ordentlige vilkår for deres virke - indgår.

En reduktion i FTR'ernes frikøb ændrer ikke ved, at opgaverne skal løses.

Medarbejderne får ofte at vide – også fra det politiske niveau – at de er kommunes vigtigste ressource, og alligevel er omstillingsforslagene i vid udstrækning udtryk for personalemæssige nedskæringer. Dette til trods for at trivselsmålingen viste, at der kræves opmærksomhed på sammenhængen mellem de krav og opgaver, som stilles til medarbejderne og en personaleomsætning over 2 år i Jammerbugt Kommune på 29,45% (eksl. vikarer, elever og sæsonansættelser). Medarbejdersiden ser med bekymring på, at det store anlægsbudget, finansieres gennem drift og kernevelfærd.

Medarbejdersiden i HovedMED ønsker at udtale kritik af den proces, som er udgangspunktet for de beslutninger, som budgettjekkene skal munde ud i. Det er medarbejdersidens vurdering, at den i fællesskab aftalte procedureretningslinje, hvoraf det fremgår, at det "generelt gælder, at ved budgetlægning og budgetændringer i løbet af året, som kan have arbejds- og personalemæssige konsekvenser, skal det drøftes i MED-systemet på rette niveau. Hovedudvalget tager i de konkrete tilfælde stilling til på hvilket niveau i MED systemet drøftelsen sker" ikke er efterkommet. Medarbejdersiden problematiserer, at der i nogle høringssvar fra lokalMED ikke bliver belyst alle perspektiver, da det, der er indsendt, er det, som ledelse- og medarbejderrepræsentanter har kunnet blive enige om. Sådan fungerer konsekvensbeskrivelser ikke.

Endvidere foregår inddragelse af MED ikke gennem høringsvar. Opgaven for MED er, at kvalificere både ledelse og politikere gennem konsekvensbeskrivelser om arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold inden forslag udpeges og sendes i offentlig høring.

Det er medarbejdersiden i HovedMEDs opfattelse, at det ikke er ordentligt overfor medarbejderrepræsentanterne, at gennemføre høring af forslag med så store konsekvenser for personalet med en så kort høringsfrist. Høringsfristen på 3 hverdage betyder, at det ikke har været muligt for repræsentanterne at indhente bredspektrede inputs fra baglandene.

Det er bekymrende at budgettjekkets besparelsesforslag generelt er af en karakter, hvor der rammes direkte ned i kommunens kerneopgaver og dermed medfører personalereduktioner. Tidlige forebyggende og støttende indsatser i Jammerbugt kommune vil med hovedparten af forslagene ramme borgere fra vugge til grav. Det betyder i første omgang, at man afskediger ansatte og fjerner indsatserne. Når indsatserne er væk rammer en lavine, og kommunens udgifter vil stige, fordi vi taber mange og udgifterne løber løbsk. Det vil betyde større arbejdspress og behov for yderligere udgifter til ansatte.

Generelt medfører nedskæringer i kerneopgaver og serviceniveau tempotab og går ud over medarbejdertrivsel og effektivitet. Kontinuitet og kvalitet i opgaveløsningen udfordres, ligesom alt for mange opgaver falder mellem stolene eller flyttes til andre medarbejdere ved besparelser. Personalereduktioner og rammebesparelser giver utryghed og usikkerhed blandt medarbejderne. Der er denne gang brug for tydelige politiske signaler ifht hvilke opgaver, der ikke fremadrettet skal løses og en justering af budgetteksten for Budget 2023.

01.KOMP.04 Nomerung ASF-tilbud

Afsender: MEDudvalg - Gjørl skole og SI

Høringsvar:

En reduktion må påvirke deres ramme og tilbud for børn der i forvejen har det svært.

01.KOMP.04 Nomerung ASF-tilbud

Afsender: MEDudvalg – Aaby Vest

Høringsvar:

Vores udgangspunkt er at vi skal sikre at der er ordentlige forhold for de ansatte Der er en grund til at vi visiterer børn til ASF. Det er børn, der virkelig har brug for en ekstra indsats, hvor personalet kan støtte og udvikle barnet i en positiv retning. Og det kræver noget andet/ ekstra end det generelle dagtilbud kan tilbyde.

01.KOMP.04 Nomerung ASF-tilbud

Afsender: Skolebestyrelsen ved Thorup-Klim Skole og Storkereden

Høringsvar:

At der politisk er besluttet at tilbyde et ASF-tilbud i den vestlige ende af kommunen er vi på Thorup-Klim Skole og Storkerede glade for og glæder os til at varetage opgaven.

Hvilken betydning det får, at taksten reduceres, ved vi endnu ikke, da ASF-tilbuddet endnu ikke er opstartet. Vi håber, at ressourcerne er tilstrækkelige, så tilbuddet kan være godt for både børn, forældre og medarbejdere.

01.KOMP.04 Nomerings ASF-tilbud

Afsender: MEDudvalg ved Thorup-Klim Skole og Storkereden

Høringssvar:

Thorup-Klim Skole og Storkerede glæder sig til at varetage opgaven. Vi kender ikke det enkeltes barns behov, men håber, at midlerne stemmer overens med opgaven, så opgaven kan udføres tilfredsstillende.

Der er en grund til, at barnet visiteres til et specialtilbud, så det er vigtigt, at ressourcerne stemmer overens for alle: børn, forældre og ikke mindst personalet.

01.KOMP.04 Nomerings ASF-tilbud

Afsender: BUPL Nordjylland

Høringssvar:

der er lagt op til, er det vigtigt, der er en åbning / buffer der kan søges hvis budgettet ikke holder.

De kr. 50.000 svarer til en reduktion på hhv. 13 og 18% alt efter om de visiterede børn er blandt de 4 første eller den resterende gruppe. Selvom BUPL ikke har kendskab til fordelingen mellem de to afdelinger, må vi dog alligevel antage, at der kommer flere børn der får den høje tildeling end tidligere (de fire første børn i en afdeling får en højere takst), hvilket kompenserer for noget af den lavere tildeling.

01.KOMP.04 Nomerings ASF-tilbud

Afsender: Forældrebestyrelsen Dagtilbud Aaby Øst

Høringssvar:

Forældrebestyrelsen i Aaby Øst lægger sig op ad Biersted ASF's bekymring for at skulle drive et specialtilbud med den besparelse, der varsles med forslaget.

De særlige indsatser, som Biersted ASF-området bl.a. iværksætter for at understøtte børnegruppens særlige behov, herunder ridning, fysioterapi, ergoterapi m.v. vil med forslaget udgå. Derudover vil det blive meget vanskeligt at tilbyde den kompetenceudvikling til personalet, der er nødvendig for at kunne varetage et arbejde i et højt specialiseret ASF-tilbud.

Vi bemærker, at der bliver flere børn med særlige udfordringer, og deres situation er værre end tidligere. ASF-tilbuddet i Biersted modtager børnene tidligt – allerede fra 3-års alderen, hvorimod det tidligere har været fra omkring 5-års alderen. Det betyder alt andet lige øgede behov i børnegruppen.

Bemærkningen vedr. personaletæthed i Biersted må vi anskue som en mangel på kendskab til børnegruppen, som er særligt udfordret og med komplekse problemstillinger, og på ingen måde at sammenligne med børnegruppen i de almene tilbud. Opgavens kompleksitet gør, at der er behov for rigtig meget 1:1 tid.

Taksten er i forvejen ikke steget i takt med kompleksiteten. Det bemærkes i øvrigt, at Biersted ASF også i forbindelse med vedtagelsen af budget 2022 blev reduceret i normering. Det i omstillingskataloget nævnte mindreforbrug i Biersted ASF er der bl.a. redegjort for i forbindelse med Forældrebestyrelsen i Aaby Østs høringssvar ved budget 2022; det skyldes særligt det fælles ansvar om ikke af overskride servicerammen, ligesom det i forbindelse med corona ikke har været muligt at gennemføre de samme aktiviteter for børnene. Det betyder ikke, at der ikke er behov for netop at anvende midlerne til personaleressourcer.

Det vurderes, at en besparelse på normeringen i ASF-tilbuddet vil få konsekvenser for det enkelte barns trivsel, den

samlede familiens trivsel og på sigt have konsekvenser på økonomi på andre områder, herunder f.eks. i forhold til tabt arbejdsfortjeneste m.v.

01.KOMP.04 Nomerung ASF-tilbud

Afsender: FTR/TR gruppen for pædagogerne på BUPL's område

Høringssvar:

Som TR- gruppe kan vi godt se at hvis der genereres et konstant overskud, og der ikke er personale udfordringer, så kan det her være en mulig besparelse i 2023.

Men her lægges der op til at der reduceres med 50.000 kr. pr barn nu og i årene frem.

I ASF modtages børn i dag yngre end tidligere, hvilket betyder at børnene kræver mere 1 til 1 kontakt. Ligeledes så er flere af de aktiviteter, der laves med børnegruppen også 1 til 1 f.eks. ridning.

Børnene kommer løbende over året ind i gruppen, når der visiteres en plads, hvilket gør budgettet svært håndterbart. Der kan ikke bare sættes vikar ind, og ved børn der pludselig kommer eller stopper, er der personaleressourcer der skal op eller ned i tid.

De børn der kommer i vores ASF-skole/ SFO tilbud direkte fra ASF børnehaven er mærkbart bedre hjulpet godt på vej, end de børn der først senere henvises til skolens ASF tilbud.

Når tilbuddet i Thorup Klim starter, vil der her være ca. 3 børn og 8 børn i Biersted.

Besparelsen på de 50.000 kr pr barn er både på de første 4 børn og de efterfølgende. Det bør derfor følges tæt om de 2 tilbud har mulighed for et ensartet godt pædagogisk specialtilbud.

01.KOMP.05 Reduktion i konsulentfunktion under skole og dagtilbud

Afsender: Skolebestyrelsen ved Thorup-Klim Skole og Storkereden

Høringssvar:

Vi finder det vigtigt, at ressourcerne er ude decentralt. Især nu hvor der skal reduceres i budgettet.

Vi håber, at institutionerne kan få ro til at forbyde sig i de tiltag, der er igangsat.

01.KOMP.05 Reduktion i konsulentfunktion under skole og dagtilbud

Afsender: MED-udvalget ved Thorup-Klim Skole og Storkereden

Høringssvar:

I tider med besparelser, selvom udvikling er godt, kan det være godt at få de nuværende projekter søsat og give ro. Roen decentralt er vigtig og de involverede institutioner kan dele viden og sparre. En tovholder fra forvaltningen er ikke altid nødvendig, når noget er søsat.

01.KOMP.05 Reduktion i konsulentfunktion under skole og dagtilbud

Afsender: LokalMED Adm. Fjerritslev

Høringssvar:

Omstillingsforslaget består i en reduktion i konsulentfunktionen under skole og dagtilbud på 350.000 kr. i 2023 og 250.000 kr. i overslagsårene.

Der gives udtryk for, at de 250.000 kr. i alle årene skal findes i reduktion i opgaver/omprioritering af opgaver, således at der skabes rum til opgaver med ekstern finansiering, der dermed skal finansiere timer for 250.000 kr. årligt. Der er behov for synlighed omkring, hvilke opgaver, der dermed ikke længere skal prioriteres, således at der sikres den nødvendige tid til at løfte de eksternt finansierede opgaver. Dette med henblik på, at der skal være sammenhæng mellem mængden af arbejdsopgaver og arbejdstiden.

I 2023 skal der desuden findes 100.000 kr., som kan findes ved at der ikke sker forlængelse af barselsvikariat frem til den fastansatte returnerer fra sin barsel. Det betyder, at opgaverne i den mellemliggende periode skal omfordeles mellem den resterende del af konsulentteamet.

01.KOMP.05 Reduktion i konsulentfunktion under skole og dagtilbud

Afsender: Saltum skole skolebestyrelse

Høringssvar:

Reduktionen vil alt andet lige betyde en reduktion i serviceniveauet, så den service vi som skole kan forvente at få fra forvaltningen reduceres.

Endvidere skal det bemærkes, at forvaltningen på baggrund af projektansøgninger får genereret rigtig mange midler til udvikling af skole- og dagtilbudsområdet. Det vil være ærgerligt, hvis denne mulighed forringes

01.KOMP.05 Reduktion i konsulentfunktion under skole og dagtilbud

Afsender: LokalMED Dagtilbud Aaby Øst

Høringssvar:

MED-udvalget mener at forslaget er problematisk da børnene i ASF stadig er ringere når de visiteres og har større behov for støtte og særlige individuelle rammer, samt børnene visiteres ofte i en yngre alder end tidligere, og har derfor større behov for personale tæt på. ASF blev også reduceret ved sidste års budget, og det vil derfor være en stor forringelse for børnene i ASF, hvis forslaget gennemføres. Pt. tilbydes børnene fysioterapi og ridning for at give børnene de bedst mulige forudsætninger for deres udvikling, og som betales af ASF gruppens budget. Det vil ikke være muligt at tilbyde børnene dette fremover og vil betyde ringere vilkår for børnenes trivsel og udvikling.

ASF gruppens budget har over de seneste år haft overskud. Dette skyldes at børn ofte visiteres og starter med kort varsel, og ansættelse ofte sker på bagkant. Der er desuden visiteret væsentligt flere børn i ASF i de senere år, hvorfor at der har været flere ansættelser med forsinkelse. Hvis normeringen reduceres vil de specialiserede faglige kvalifikationer gå tabt, når medarbejderne oplever usikkerhed i ansættelse og eksempelvis søger andet arbejde. Børn i ASF gruppen stopper nogle gange med kort varsel, og det er derfor bestyrelsens forslag, at der etableres en grundnormering i ASF.

Overskud i budget i ASF gruppen er genereret over flere år, og selvom der har været et behov for at anvende midlerne, har det ikke altid været muligt, da ASF's budget også har indgået i det fælles ansvar om ikke at overskride servicerammen, på trods af, at der er behov for at kunne anvende midlerne til personaleressourcer.

Der er derfor flere årsager til et overskud i budgettet i ASF, men det er ikke et udtryk for at der ikke er behov for ressourcerne, samtidig med at børnegruppen er yngre end tidligere og har meget specialiserede behov.

01.KOMP.05 Reduktion i konsulentfunktion under skole og dagtilbud

Afsender: Medarbejdersiden HovedMED

Høringssvar:

Følgende hørings svar dækker alle forslag på udvalgets politikområder, som lægger op til reduktion af medarbejdere.

Allerede nu - og i de kommende år – presser behovet for arbejdskraft kommuner og virksomheder. Der er dermed behov for at sikre fremtidens Jammerbugt Kommune ved at overveje, hvordan allerede eksisterende personale ikke bare afskediges men overflyttes til andre opgaver og/eller efter- og videreuddannes til fremtidige udfordringer. Personaleomsætningen i Jammerbugt Kommune er allerede alarmerende høj med 29,45% Og det er uden dem, der er ansat med “bagkant” eks vikarer, elever og sæsonarbejderansættelser.

Rekruttering og fastholdelse af medarbejdere er et indsatsområde i HovedMED – ligesom politikerne har nedsat et §17 stk. 4 udvalg med dette fokus. Omstillingskatalogets mange forslag om afskedigelser af medarbejdere medfører tempotab i organisationen og taler direkte imod kommunens strategi om fastholdelse og rekruttering. Der må, som følge af forslaget forventes, at fastholdelse og forebyggelse ikke kan opretholdes i samme omfang, og vi frygter, at der vil komme en stigning i antallet af sygemeldinger, og at sygemeldingernes varighed vil være af længere varighed. Dette vil presse de tilbageværende medarbejdere, idet opgavebyrden ofte vil blive fordelt på kollegaer. Dette skaber en negativ spiral med flere og længere sygemeldinger. Der må desuden forventes øgede udgifter til eksterne leverandører, herunder psykologer.

Besparelsespotentialerne er ikke realistiske i beskrivelserne og vi er bekymrede for, om opgaver og udgifter flyttes til andre steder og udgifterne bliver fordyrende. Hvis medarbejderne er kommunens vigtigste ressource, så er det nu, at personalepolitikens fine intentioner skal udspille sig gennem reelle omplaceringer, omskolinger mv.

Medarbejdersidens generelle kommentarer til hele kataloget

Medarbejderne får ofte at vide – også fra det politiske niveau – at de er kommunes vigtigste ressource, og alligevel er omstillingsforslagene i vid udstrækning udtryk for personalemæssige nedskæringer. Dette til trods for at trivselsmålingen viste, at der kræves opmærksomhed på sammenhængen mellem de krav og opgaver, som stilles til medarbejderne og en personaleomsætning over 2 år i Jammerbugt Kommune på 29,45% (eksl. vikarer, elever og sæsonansættelser). Medarbejdersiden ser med bekymring på, at det store anlægsbudget, finansieres gennem drift og kernevelfærd.

Medarbejdersiden i HovedMED ønsker at udtale kritik af den proces, som er udgangspunktet for de beslutninger, som budgettjekkets skal munde ud i. Det er medarbejdersidens vurdering, at den i fællesskab aftalte procedureretningslinje, hvoraf det fremgår, at det ”generelt gælder, at ved budgetlægning og budgetændringer i løbet af året, som kan have arbejds- og personalemæssige konsekvenser, skal det drøftes i MED-systemet på rette niveau. Hovedudvalget tager i de konkrete tilfælde stilling til på hvilket niveau i MED systemet drøftelsen sker” ikke er efterkommet. Medarbejdersiden problematiserer, at der i nogle hørings svar fra lokalMED ikke bliver belyst alle perspektiver, da det, der er indsendt, er det, som ledelse- og medarbejderrepræsentanter har kunnet blive enige om. Sådan fungerer konsekvensbeskrivelser ikke.

Endvidere foregår inddragelse af MED ikke gennem hørings svar. Opgaven for MED er, at kvalificere både ledelse og politikere gennem konsekvensbeskrivelser om arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold inden forslag udpeges og sendes i offentlig høring.

Det er medarbejdersiden i HovedMEDs opfattelse, at det ikke er ordentligt overfor medarbejderrepræsentanterne, at gennemføre høring af forslag med så store konsekvenser for personalet med en så kort høringsfrist. Høringsfristen på 3 hverdage betyder, at det ikke har været muligt for repræsentanterne at indhente bredspektrede inputs fra baglandene.

Det er bekymrende at budgettjekkets besparelsesforslag generelt er af en karakter, hvor der rammes direkte ned i kommunens kerneopgaver og dermed medfører personalereduktioner. Tidlige forebyggende og støttende indsatser i

Jammerbugt kommune vil med hovedparten af forslagene ramme borgere fra vugge til grav. Det betyder i første omgang, at man afskediger ansatte og fjerner indsatserne. Når indsatserne er væk rammer en lavine, og kommunens udgifter vil stige, fordi vi taber mange og udgifterne løber løbsk. Det vil betyde større arbejdspress og behov for yderligere udgifter til ansatte.

Generelt medfører nedskæringer i kerneopgaver og serviceniveau tempotab og går ud over medarbejdertrivsel og effektivitet. Kontinuitet og kvalitet i opgaveløsningen udfordres, ligesom alt for mange opgaver falder mellem stolene eller flyttes til andre medarbejdere ved besparelser. Personalereduktioner og rammebesparelser giver utryghed og usikkerhed blandt medarbejderne. Der er denne gang brug for tydelige politiske signaler ifht hvilke opgaver, der ikke fremadrettet skal løses og en justering af budgetteksten for Budget 2023.

02.KOMP.01 Udlægning af ressourcer på skoleområdet

Afsender: MEDudvalg - Skovsgaard Tranum Skole

Høringssvar:

Den udlagte ressource er til inklusion, hvor vi selv betaler taksten, når vi selv viser. Pengene skal også anvendes til børnene her på skolen, som har særlige behov - , dem kunne vi tidligere søge penge til hos det Centrale Visitationsudvalg og det kan vi ikke nu, fordi ressourcen er udlagt til skolen.

Derfor vil det være en besparelse på hele inklusionsområdet, hvor opgaven ikke er blevet mindre, da flere børn mistrives. Dette vil ligeledes få betydning for alle børn, fordi det er en reducere af personaletimer, hvilket skaber mistrivsel for alle og dårligt arbejdsmiljø.

Der ud over er der ekstra-udgifter på at have eleverne på skolen via indkøb af inklusionsmaterialer fx. særlige pladser, skærme, time-timere osv.

02.KOMP.01 Udlægning af ressourcer på skoleområdet

Afsender: Skolebestyrelsen Skovsgaard Tranum Skole

Høringssvar:

Vi synes, som skolebestyrelse, at det er helt horribelt, at lave en besparelse på hele inklusionsområdet, hvor opgaven ikke er blevet mindre, da flere børn mistrives. Vi tænker, at der på området mangler efteruddannelse og flere uddannede til at varetage opgaven. Konsekvensen kan være, at personalet søger væk fra området; Jammerbugt Kommune.

Vi læner os op ad Skovsgaard Tranum Skoles MED-udvalg, som har skrevet følgende:

"Den udlagte ressource er til inklusion, hvor vi selv betaler taksten, når vi selv viser. Pengene skal også anvendes til børnene her på skolen, som har særlige behov - , dem kunne vi tidligere søge penge til hos det Centrale Visitationsudvalg, og det kan vi ikke nu, fordi ressourcen er udlagt til skolen.

Derfor vil det være en besparelse på hele inklusionsområdet, hvor opgaven ikke er blevet mindre, da flere børn mistrives. Dette vil ligeledes få betydning for alle børn, fordi det er en reducere af personaletimer, hvilket skaber mistrivsel for alle og dårligt arbejdsmiljø.

Der ud over er der ekstra-udgifter på at have eleverne på skolen via indkøb af inklusionsmaterialer fx. særlige pladser, skærme, time-timere osv".

Vi finder det kritisabelt, at vi blot en måned inde i året skal finde besparelser, især ud fra den betragtning, at kommunen gerne vil fremstå som "havende styr på butikken".

02.KOMP.01 Udlægning af ressourcer på skoleområdet

Afsender: MEDudvalg og Skolebestyrelsen ved Biersted skole

Høringssvar:

Det er svært at lave et budget i balance og have "styr på butikken", når det er nødvendigt med besparelser allerede ved årets begyndelse og igen ved den normale budgetproces. Det skaber stor utryghed hos medarbejderne, og det vil være meget svært at opnå besparelsen pga. transaktionsomkostninger i forbindelse med afskedigelse af personale.

Biersted Skole forventer i 2023 at skulle bruge hele den nuværende udlægning til at betale for elever i specialtilbud. En reduktion i udlægningen af specialressourcen vil derfor betyde, at der ikke længere vil være mulighed for at arbejde forebyggende i forhold til de elever, der er fagligt udfordret eller i mistrivsel. I værste fald vil vi skulle bruge flere ressourcer på at betale for børn i specialtilbud, end dem vi får tildelt. Dette betyder, at vi må tage ressourcerne fra almenundervisningen, hvilket giver en forringelse af skoletilbuddet.

02.KOMP.01 Udlægning af ressourcer på skoleområdet

Afsender: MEDudvalg – Gjøll Skole og SI

Høringssvar:

Det svarer til en rammebesparelse som vil få en betydning for vores drift. Giver en stor usikkerhed lokalt for planlægning. Det presser medarbejdere og de udviklingsprocesser, der er sat i gang. Desuden er der transaktionsomkostninger, der gør at besparelsen rammer ekstra hårdt i 2024.

Det kan gå ud over svømmeundervisning, lejrur, to-lærer, vejledning – samtidig har vi flere børn, som har de svært - her er de ekstraordinære indsatser vigtige.

En rammebesparelse der gør at vi skal skrue ned for alt. Det vil gå ud over børnene. Dem der ikke er noget med skal betale for de andre.

02.KOMP.01 Udlægning af ressourcer på skoleområdet

Afsender: Bestyrelsen – Gjøll Skole og SI

Høringssvar:

Det svarer til en rammebesparelse som vil få en betydning for vores drift. Giver en stor usikkerhed lokalt for planlægning. Det presser medarbejdere og de udviklingsprocesser, der er sat i gang. Endvidere vil transaktionsudgifterne få en stor betydning for de fremtidige budgetter, da besparelsen reelt set først vil træde i kraft til 2024.

Det kan gå ud over svømmeundervisning, lejrur, to-lærer, vejledning – samtidig har vi flere børn, som har de svært - her er de ekstraordinære indsatser vigtige.

En rammebesparelse der gør at vi skal skrue ned for alt. Det vil gå ud over børnene. Dem der ikke er noget med skal betale for de andre.

02.KOMP.01 Udlægning af ressourcer på skoleområdet

Afsender: MEDudvalg – Skolecenter Jetsmark

Høringssvar:

På Skolecenter Jetsmark har vi hen over de seneste 2 år oplevet en stigende grad af elever, der ved udarbejdelse af PPV vurderes i specialpædagogisk ramme og deraf følgende visitering til specialområdet.

Desuden opleves også en markant stigning i børn, som skal udredes i PPR, eller "blot" er i generel mistrivsel, oplever skolevægring og angst.

Tidligere har skolen haft et overskud på den udlagte ressource, som har muliggjort særlige indsatser af 2-lærerordning, skolepædagoger i indskolingen, læsevejledere, matematikvejleder og et forebyggende og indgribende inklusionsteam.

I budget 2023 vil Skolecenter Jetsmark forventeligt generere et underskud på den udlagte ressource af følgende årsager:

- 1) flere børn visiteres til specialtilbud
- 2) flere skolestartere visiteres videre til specialtilbud
- 3) tilflyttere til skoledistriktet med børn, der er visiteret til specialtilbud
- 4) øget takstbetaling

En besparelse på den udlagte ressource i 2023 samt overslagsårene vil have en alarmerende negativ indvirkning på Skolecenter Jetsmarks rum til at;

- 1) visitere børn til specialområdet
- 2) understøtte vores børn med behov for specialpædagogisk bistand (12 ugentlige lektioner)
- 3) understøtte børn (uden PPV) i mistrivsel; både midlertidig mistrivsel og i ventetiden på en evt. PPV eller udredning i psykiatrien
- 4) understøtte de fagligt og socialt velfungerende børn (2-lærerordninger osv.)

Den generelle samfundsudvikling i Danmark viser en tiltagende mistrivsel blandt vores børn og unge. Det samme gør sig gældende for børn og unge i Jammerbugt Kommune. I det aktuelle arbejde med den "Ny sammenhængende børne- og unge politik" i Jammerbugt Kommune blev der lagt vægt på betydningen af det tværprofessionelle samarbejde. Et samarbejde med afgørende betydning for at det enkelte menneske lykkes i livet, og de professionelle lykkes med deres kerneopgave: elevernes læring og trivsel.

På den baggrund må MED-udvalget på Skolecenter Jetsmark udtrykke dyb bekymring for nærværende omstillingskatalog, da det fremgår, at der både skal spares på inklusion og elevtildeling, og ligeledes på et område som forebyggende indsats i dagtilbud, når der samtidig forventes en forøgelse af trivselsproblematikker på skoleområdet.

Udover de negative menneskelige konsekvenser for vores børn og unge samt deres familier vil en besparelse på disse områder medføre et øget arbejdspress på de nære professionelle og skolernes nære samarbejdspartnere i bl.a. Familieafdeling og PPR. De menneskelige omkostninger viser sig allerede, og antagelsen er, at det ud fra en økonomisk vurdering vil blive et fordyrende tiltag for Jammerbugt Kommune.

02.KOMP.01 Udlægning af ressourcer på skoleområdet

Afsender: Skolebestyrelsen ved Thorup-Klim Skole og Storkereden

Høringssvar:

Ledelsen kan ikke have "styr på butikken", når de ikke kender den økonomiske status og den fremtidige budgetbalance. Konsekvensen bliver, at vi ikke kan langtidsplanlægge, da vi ikke kender de økonomiske rammer.

Jammerbugt kommune har valgt at bevare både store og mindre folkeskoler, hvilket vi finder godt. Skolerne kan noget forskelligt, og det er vigtigt at have for øje.

Det har betydning for det barn med udfordringer, at have mulighed for at kunne gennemføre skoleforløbet på den lokale folkeskole og ikke skulle sendes til et specialtilbud med tilhørende taxi. Dette er kun muligt, hvis der følger midler med, så der er mulighed for at handle forebyggende med indsatsen på den lokale skole.

Mulighederne for at lave holddeling samt differentiering af undervisningen til både de faglige svage og faglige stærke elever bliver endnu sværere. Dette giver et dårligt undervisnings- og arbejdsmiljø for eleverne og personalet. Der vil ikke være den samme tid til at få skabt god trivsel.

Reduceres der i udlægningen kan det være svært at løse kerneopgaven tilfredsstillende. Vi risikerer, at vi skal indstille flere elever til visitationsudvalget og dette har en stor negativ økonomisk betydning. Vi ved allerede nu, at vi i dette skoleår kommer til at bruge mere end den udlagte ressource.

Det kan i sidste ende betyde, en reducere af vores faglige personale. Dermed kan vi have svært ved samtidigt at tilbyde det bedste lærings- og trivselsmiljø for det enkelte barn samt opretholde kravet om linjefagsdækning.

02.KOMP.01 Udlægning af ressourcer på skoleområdet

Afsender: MEDudvalget ved Thorup-Klim Skole og Storkereden

Høringssvar:

At være en god arbejdsplads, hvor der er arbejdsglæde blandt personale, giver et godt skole- og dagtilbud.

Budgettjek er et vilkår, som udviser rettidigt omhu, men det giver usikkerhed. Hvad gør det ved os, at vi ikke kan have styr på butikken?

På landsplan kan vi se, at flere og flere børn og unge er i mistrivsel og har brug for noget ekstra. Derfor finder vi den forebyggende indsats meget vigtig. Inklusionsopgaven er voksende, hvilket vi også kan nikke genkendende til. Som en mindre enhed, har vi et højt inklusionsniveau og rummer flere børn i almenområdet, hvilket er til glæde for børnene. Visitering til en specialenhed, er ikke altid det bedste for børnene.

Reduceres der i udlægningen kan vi have svært ved at løse kerneopgaven tilfredsstillende. Vi kan risikere, at vi skal indstille flere elever til visitationsudvalget og dette har en stor negativ økonomisk betydning. Vi ved allerede nu, at vi i dette skoleår kommer til at bruge mere end den udlagte ressource.

Det kan i sidste ende betyde, en reducere af vores faglige personale. Dermed kan vi have svært ved samtidigt at tilbyde det bedste lærings- og trivselsmiljø for det enkelte barn samt opretholde kravet om linjefagsdækning.

02.KOMP.01 Udlægning af ressourcer på skoleområdet

Afsender: BUPL Nordjylland

Høringssvar:

Den inkluderende indsats kan ikke ansues særskilt men er en del af det daglige arbejde og dermed den daglige normering. Derfor vil forslaget reelt hvis det gennemføres være en regulær nedskæring af normeringen.

Konsekvensen af en sådan nedskæring betyder, at der ikke kan gives den tidlige forebyggende indsats som børn i udsatte positioner har behov for hvilket vil påvirke trivslen for de udsatte børn og for den samlede gruppe af børn i både skole og SFO. Dette viser alle undersøgelser. Folkeskolen er i dag udfordret af et stigende antal børn og unge i mistrivsel, og dette forslag vil skubbe på denne udvikling, og dermed kræve endnu større investeringer senere.

Der gives i dag et beløb på kr. 45,6 mio. der dels er til inklusionsindsatsen og dels til børn der visiteres til specialklassetilbud. Hvis der skæres i inklusionsindsatsen – og her taler vi både i skole / SFO-delen samt de forslag der er på dagtilbudsområdet vil dette uundgåeligt betyde stigninger i antallet af visitationer til specialklasser – og det er en dårlig forretning! Dette beskrives tydeligt i teksten til dette forslag, hvor der står at ”der opleves en kraftig stigning i antallet af elever i mistrivsel, hvorfor tidlige forebyggende tiltag er vigtige”. Dette forslag er den modsatte vej at gå.

02.KOMP.01 Udlægning af ressourcer på skoleområdet

Afsender: Skolebestyrelsen for Jetsmark Centralskole

Høringssvar:

”At gøre det på Jammerbugtsk” – kommunes vision. Hvad mon det rummer og beskriver? Er det mon forringelser af vores skoleområde og manglende fokus på børn, unge og vores medarbejders udvikling, faglige formåen og trivsel? Det håber vi, i Skolebestyrelsen på Skolecenter Jetsmark ikke, og vil derfor komme med vores bekymring til omstillingskataloget.

Al nyere forskning inden for børnetrivsel og herunder problematikker omkring skolevægring viser, at tidlig indsats har en afgørende betydning. De foreslåede besparelser er kortsigtede og resulterer blot i en udskydelse af problemer, der kommer tilbage i flere fold.

Samlet set synes de planlagte besparelser således at føre til forventet forøgelse af mistrivsel for kommunens børn og paradoksalt nok øgede udgifter. Vi er derfor dybt bekymrede for effekten af de foreslåede besparelser på skoleområdet, hvorfor vi på det kraftigste må anbefale, at de genbesøges, så der kan findes en mere bæredygtig løsning.

02.KOMP.01 Udlægning af ressourcer på skoleområdet

Afsender: Skolebestyrelsen ved Ørebroskolen

Høringssvar:

Ørebroskolen har en høj inklusionsgrad og det skyldes for os at se primært to faktorer. Dels at vi får inklusionsmidlerne ud på skolen og på den måde kan give en specialpædagogisk bistand ind i almenområdet. Når vi får færre midler, mindskes vores muligheder for dette. En anden faktor er, at vi er en lille skole, hvor rammerne er meget overskuelige og hverdagen mere forudsigelig. Samtidig er vi som lille skole sårbare, hvis mange elever får brug for specialpædagogisk bistand i en specialpædagogisk ramme. Inklusionsmidlerne er derfor meget vigtige for os og derfor også vigtige ikke at få nedsat. Vi så dem hellere øget, så vi fortsat kan have en høj inklusionsgrad.

02.KOMP.01 Udlægning af ressourcer på skoleområdet

Afsender: LokalMED Aabybro Skole

Høringssvar:

Aabybro Skole ser med stor bekymring på, at Jammerbugt Kommune vælger at genåbne budget 2023 for at gennemføre yderligere besparelser i indeværende år - besparelser, som vil få store konsekvenser for folkeskolerne allerede i skoleåret 2022/2023.

En besparelse på udlægningen af ressourcer på skoleområdet betyder, at et i forvejen udfordret område i folkeskolen presses yderligere. Et stigende antal elever mistrives, og flere elever har behov for ekstra støtte for at lykkes i den almene kontekst. Besparelsen på udlægningen af ressourcer opleves meget bekymrende, når vi i forvejen er opsøgende på muligheder og løsninger, hvor vi kan få ressourcerne til at slå til, eller hvordan vi kan nå længst muligt for de nuværende udlagte ressourcer.

Udlægningen af ressourcer på skoleområdet har på Aabybro Skole medvirket til, at vi trods vores forholdsvis høje klassekvotienter, har haft mulighed for at støtte udfordrede elever både fagligt, socialt og personligt. At være elev i en klasse med 24 elever kan være svært, når man oplever uro i kroppen, er særlig sensitiv, har begyndende angst eller er fagligt udfordret. Vores muligheder for at hjælpe udfordrede elever, elever i mistrivsel eller elever med begyndende skolevægring oplever vi forringes ved en besparelse på dette område. Vi har helt konkret igangsat flere tiltag for vores sårbare elever, som vi havde håbet både skulle hjælpe de elever og forældre, som er ramt af skolevægring, men vi havde også håbet, at det skulle være et fremadrettet og forebyggende tiltag, hvor vi i en

periode, når tingene var svære, kunne støtte elever med trivselsindsats eller tilbyde dem undervisning i en mindre kontekst. Vi kan blive bekymret for om et sådant tiltag kan videreføres, når der spares på udlægningen af ressourcer på skoleområdet. Der spares ressourcer på den korte bane, men det kan vise sig at blive dyrere på længere sigt, hvis eleverne kommer i massiv mistriivsel eller får massiv skolevægning - der kunne de udlagte ressourcer blandt andet medvirke til både nødvendige tiltag, men også forebyggende tiltag.

Inklusionsopgaven er den arbejdsopgave, som fylder meget for mange lærere og pædagoger, og de oplever, at det er udfordrende at lykkes med opgaven. Reducerer man yderligere i ressourcerne, bliver det endnu sværere at lykkes med opgaven. Det afføder flere børn i mistriivsel og påvirker lærere og pædagogers arbejdsopgaver og -miljø i en negativ retning.

02.KOMP.01 Udlægning af ressourcer på skoleområdet

Afsender: LokalMED Saltum Skole

Høringsvar:

Når man tager alvoren af dette katalogs samlede besparelser i betragtning, er høringsperioden meget kort. Det bliver overordentlig vanskeligt at levere høringssvar af en ordentlig kvalitet, hvilket giver anledning til tanker om, hvorvidt der er tale om en reel høring eller en formel høring. Hvis det sidste er tilfældet, er det problematisk i forhold til en demokratisk proces.

Det er dybt bekymrende, at et netop vedtaget budget kan skride så hurtigt og i et sådant omfang, som dette omstillingskatalog viser.

Vi kan ikke advare kraftigt nok mod dette forslag. Besparelsen vil ikke kun ramme de elever, der har særlige behov. I takt med, at vores muligheder for at tilgodese elever med særlige behov på denne måde forringes, vil det påvirke alle elevers læring, udvikling og trivsel i negativ retning, da vores muligheder for inklusion forringes. Det er dybt bekymrende i en tid, hvor flere og flere elever oplever mistriivsel.

Det skal også nævnes, at en besparelse her i sidste ende kan blive dyrere, da det kan medføre, at flere elever visiteres.

Forslaget vil derfor medføre et væsentligt øget pres på det psykiske arbejdsmiljø, da der bliver færre muligheder for at tilgodese børn med særlige behov. Medarbejderne kan komme til at opleve utilstrækkelighed og magtesløshed i forhold til at kunne løse opgaven.

Vi har allerede nu underskud på takstbetaling/udlægning. Det skyldes ikke elever, som vi selv visiterer, men derimod tilflytning af familier til kommunen, hvor et barn/flere børn i forvejen er visiteret til specialtilbud. Desuden betaler vi for de elever, som Ingstrup Trivselskole ikke kan inkludere, hvis de er fra vores distrikt.

Dertil kommer, at et stigende antal elever får en PPV, der konkluderer, at eleven har behov for specialpædagogisk bistand i almen ramme svarende til 10 timer ugentligt. Det skal vi levere på, uanset om vi har råderum eller ej. Med besparelsen bliver det en endnu større udfordring, og vil uvægerligt have den konsekvens, at midlerne til normalundervisningen udhules.

Forslaget kan endvidere have den konsekvens, at anden forebyggende virksomhed, som f.eks. læse- og matematikvejlederindsats, holddelinger mv. reduceres, ligesom lærernes forberedelsestid kan blive reduceret. Det vil givet presse det psykiske arbejdsmiljø og være en kilde til negativ påvirkning af trivslen på arbejdspladsen. Mulighederne for kompetenceudvikling vil blive forringet.

Det vil blive nødvendigt at revurdere vores udviklingsplan, da vi som en konsekvens af de samlede besparelser forventeligt ikke kan levere på den som planlagt. Det kan eksempelvis komme til at ramme vore projekt "Marken", hvor vi lige nu har fået bevilget tilskud fra både Nordea fonden og Friluftsrådet.

02.KOMP.01 Udlægning af ressourcer på skoleområdet

Afsender: Saltum skole skolebestyrelse

Høringssvar:

Når man tager alvoren af dette katalogs samlede besparelser i betragtning, er høringsperioden meget kort. Det bliver overordentlig vanskeligt at levere høringssvar af en ordentlig kvalitet, hvilket giver anledning til tanker om, hvorvidt der er tale om en reel høring eller en formel høring. Hvis det sidste er tilfældet, er det problematisk i forhold til en demokratisk proces.

Det er dybt bekymrende, at et netop vedtaget budget kan skride så hurtigt og i et sådant omfang, som budgettjekket har vist. Vi savner begrundelser/ beskrivelser af hvilke forudsætninger, der ligger til grund for budgets kredet.

I Jammerbugt kommune forventes det, at der er styr på driften. Også decentralt. Med de samlede besparelser, der her er lagt op til, udfordres vi maksimalt på vores økonomi, og det bliver virkelig vanskeligt at have styr på driften. Det skaber væsentlig uro og usikkerhed i hele organisationen og blandt forældrene.

Der skal lyde en meget kraftig opfordring til, at Jammerbugt kommune reviderer sine principper for økonomistyring. "Musketereden" om solidariske besparelser indenfor samme forvaltningsområde bør udvides, så man ser mere solidarisk på kommunens økonomiske udfordringer generelt på tværs af alle forvaltninger. Det kan således virke direkte provokerende, at eksempelvis teknik- og miljøudvalget kun bidrager med besparelser på 427.000,- i denne situation.

Vi kan ikke advare kraftigt nok mod dette forslag. Besparelsen vil ikke kun ramme de elever, der har særlige behov. I takt med, at vores muligheder for at tilgodese elever med særlige behov på denne måde forringes, vil det påvirke alle elevers læring, udvikling og trivsel i negativ retning, da vores muligheder for inklusion forringes. Det er dybt bekymrende i en tid, hvor flere og flere elever oplever mistrivsel.

Vi har allerede nu underskud på takstbetaling/udlægning. Det skyldes ikke elever, som vi selv visiterer, men derimod tilflytning af familier til kommunen, hvor et barn/flere børn i forvejen er visiteret til specialtilbud. Desuden betaler vi for de elever, som Ingstrup Trivselsskole ikke kan inkludere, hvis de er fra vores distrikt.

Dertil kommer, at et stigende antal elever får en PPV, der konkluderer, at eleven har behov for specialpædagogisk bistand i almen ramme svarende til 10 timer ugentligt. Det skal vi levere på, uanset om vi har råderum eller ej. Med besparelsen bliver det en endnu større udfordring, og vil uvægerligt have den konsekvens, at midlerne til normalundervisningen udhules.

Forslaget kan endvidere have den konsekvens, at anden forebyggende virksomhed, som f.eks. læse- og matematikvejlederindsats, holddelinger mv. reduceres, ligesom lærernes forberedelsestid kan blive reduceret. Det kan blive nødvendigt at revurdere vores udviklingsplan, da vi som en konsekvens af de samlede besparelser forventeligt ikke kan levere på den som planlagt. Det kan eksempelvis komme til at ramme vore projekt "Marken", hvor vi lige nu har fået bevilget tilskud fra både Nordea fonden og Friluftsrådet.

02.KOMP.01 Udlægning af ressourcer på skoleområdet

Afsender: Medarbejderne i ForvaltningsMED Fjerritslev

Høringssvar:

En reduktion i rammen til udlægning af ressourcen på skoleområdet vil betyde, at der skal reduceres i antallet af medarbejdertimer på de enkelte skoler. Dvs færre medarbejdere til ikke blot at løse de samme opgaver, men også i fremtiden mere komplekse opgaver, da også resurserne til inklusionsfremmende tiltag forringes. Flere og flere børn mistrives og opgaverne bliver mere og mere komplekse og ser ikke ud til at blive mindre. Mange medarbejdere oplever ikke at kunne udføre arbejdet af en kvalitet, som de selv oplever som tilfredsstillende og belastes hver dag af, at arbejde med børn og unge, som har det svært. Det belaster medarbejdernes trivsel, dagligt at føle sig utilstrækkelig.

Medarbejdersiden i ForvaltningsMED ønsker at gøre opmærksom på, at processen for budgettjekket har været yderst presset, og at det har været svært at sikre inddragelse af baglandene. Endvidere beder vi denne gang om, at politikerne peger direkte på de opgaver, der fremadrettet ikke skal løses. Den stabile drift udfordres af pressede budgetter og påvirker sammenhængen mellem ressourcer, opgaver og tid. Manglende sammenhæng mellem

ressourcer, opgaver og tid er den væsentligste udfordring for det gode arbejdsliv i Jammerbugt Kommune.

Arbejdsmiljøet er og bliver mere og mere presset, og det smitter af på samarbejdet, som er det helt essentielle for at kunne løfte i flok.

Medarbejdersiden henstiller til, at man politisk er opmærksom på, at arbejdsmiljøpåvirkningerne kan give forøgede udgifter som følge af et større stress-relateret sygefravær. Effektiviteten bliver udfordret af et dårligere arbejdsmiljø og en ringere trivsel. Det kan medføre, at Jammerbugt Kommune bliver mindre attraktiv som arbejdsplads, hvilket kan få alvorlige konsekvenser i forhold til rekruttering og fastholdelse, som er et indsatsområde for HovedMED.

Der opleves en kraftig stigning i mistrivsel blandt børn og unge – hvilket også ses ved, at de børn, der mistrives, bliver yngre og yngre, hvorfor tidlige og forebyggende tiltag er vigtige. Medarbejderne i Forvaltnings MED er bekymrede for besparelser på de områder, der arbejder sundhedsfremmende og forebyggende med tidlig indsats. Ved at fjerne ressourcer fra disse områder risikerer man, at børn, unge og familier, der kunne være hjulpet ved en tidlig indsats, vil få behov for en længerevarende og dyrere foranstaltning senere.

02.KOMP.01 Udlægning af ressourcer på skoleområdet

Afsender: Bestyrelsen i Nørhalne Skole/SI

Høringssvar:

Når Jammerbugt Kommune fattes penge, så skal der selvfølgelig rettes op og justeres til. Vi har dog nogle kommentarer til hvordan konsekvenserne af en økonomisk zigzagkurs og manglende politisk mod opleves i Nørhalne.

Vi har 2 hovedpunkter vi gerne videregive til beslutningstagerne i denne hørringsfase.

1. Nørhalne Skole/SI er lige landet på benene efter et meget tumultarisk ledelseskift. Vi har fået dygtige ledere på alle poster og hele bygningen vibrerer af virkelyst - pædagogisk såvel som didaktisk. Den nye ledelse har med opbakning fra hele personalet samlet handsken op og har givet SI-ideen luft under vingerne. Forældrene er generelt også gået fra at være utilfredse over mangt og meget til at være positive over retningen og de nye vinde der blæser i Nørhalne. Vi er virkelig stolte af den udvikling hele vores institution har taget på meget kort tid. Så meget desto mere frustration opstår der når vi ser på hvad de foreslåede besparelser betyder for os. En del af de tiltag der er sat i værk - og som virker - er i risikozonen for at blive droppet meget ned eller lukket helt. Og I skal ikke være i tvivl om at det gør en forskel at spare herude i virkeligheden. Når vi bliver nødt til at tage timer fra trivsel eller læsevejlederne, så er der børn der ikke trives eller læser så godt som de kunne. Det kan og skal ikke være løsningen at gå den vej - økonomisk eller menneskeligt set. Vi ønsker at I giver bestyrelse og ledelse rimelige og mere forudsigelige økonomiske rammer i fremtiden. Det vores frygt at hele personalet bliver mindre tilbøjelige til at gøre en ekstra indsats for at hæve kvaliteten af vores tilbud, når de gang på gang oplever at deres visioner og resultaterne med børnene bliver sparet væk, fordi der igen mangler penge i kommunekassen.

2. Vi undrer os over at de store udgifter til de meget små skoler og vuggestuer mv. rundt i kommunen slet ikke er på bordet i denne sparerunde. Politikerne overholder ikke deres egne minimums børnetal vedtaget i Liv i By og Skole. Projektet er vildt godt og giver muligheder for alle lokalsamfund mulighed for at prøve at få flere børn og mere liv i byen. Men for nogle byer lykkes det ikke få flere børn til byen. Og selv om det er træls for byen så er der også en nedre grænse - pædagogisk, didaktisk, fagligt og økonomisk. Er det alle børnene i Jammerbugt der igen skal betale prisen for at enkelte lokalsamfund kan fastholde deres huspriser og selvforståelse som en by med skole?

Jammerbugt er tilsyneladende ikke en kommune der har penge nok til at holde de meget små institutioner i live, fordi det nemmest ikke at gøre nogen kede af det. Netop fordi det er konfliktfyldt og fyldt med følelser er det de

politikere, vi har valgt der skal tage ansvaret på sig nu, så vi ikke forringer alle kommunens tilbud til børn og unge mere end allerhøjest nødvendigt.

02.KOMP.01 Udlægning af ressourcer på skoleområdet

Afsender: Midtvedsyssel Lærerkreds

Høringssvar:

Midtvedsyssel Lærerkreds ser med dyb bekymring på, at Jammerbugt Kommune vælger at genåbne budget 2023 for at gennemføre yderligere besparelser, som på nuværende tidspunkt vil få store konsekvenser for folkeskolen, idet skoleåret er planlagt og i gang, og at det kan betyde, at skolerne midt i et skoleår skal ændre planlægningen af skolens virke som fx skemaændringer for elever og lærere.

Midtvedsyssel Lærerkreds ser med forslaget ingen andre muligheder for skolerne end at reducere i antallet af personaler.

Udlægningen af ressourcer på skoleområdet bruges dels til at finansiere elever, som er segregeret fra almenskolen og dels til inkluderende tiltag. På nogle skoler er segregeringen allerede nu så stor, at alle pengene fra udlægningen er brugt, og konsekvensen er her, at man kommer til at udhule almenområdet endnu mere end det politisk bestemte serviceniveau.

I henhold til folkeskolelovens §5 stk. 5 skal børn, der har brug for støtte, og som ikke alene kan understøttes ved brug af undervisningsdifferentiering og holddannelse, tilbydes supplerende undervisning eller anden faglig støtte.

Mange gange er det ikke diagnosen i sig selv, der giver de største udfordringer, men de belastningsskader, børnene får ved ikke at få den hjælp og støtte, de har brug for hurtigt nok. Konsekvenserne, af at børn ikke får den nødvendige støtte, kan lede til flere klagesager, flere skolevægrende børn, flere børn der mistrives mv. Dermed bliver de børn dyrere på sigt.

I forvejen er inklusion det, der presser lærerne allermost i deres hverdag. De oplever, at de ikke kan give eleverne det, de har krav på. Vellykket inklusion kræver forebyggende indsatser.

02.KOMP.01 Udlægning af ressourcer på skoleområdet

Afsender: Det lokale MEDudvalg – Fjerritslev skole

Høringssvar:

Det lokale MED-udvalg ved Fjerritslev Skole har behandlet til fremsendte omstillingskatalog.

Vi kan ikke forstå, at det så kort tid efter vedtagelsen af budget 2023, er nødvendigt at genåbne budgettet. Det skaber enorme frustrationer og en uhørt usikkerhed omkring drift og arbejdsmiljø, når budgettet genåbnes midt i en periode og så kort tid efter, at det er vedtaget.

Vi er klar over, at der er områder, der er svære at styre budgetmæssigt, men på denne måde bliver alle områder ustyrbare, og det bliver komplet umuligt at sikre budgetoverholdelse og sikker drift.

Vi mener også, at det er utilstedeligt at tale om besparelser uden generelt at tale om struktur. Det er ikke i orden, at budgetterne langsomt udhules, så der reelt ikke er råd til at give eleverne den undervisning, de har krav på. Man bliver politisk nødt til at forholde sig til, om der er råd til at fastholde skoler og institutioner i alle byer. Vi forstår fuldt ud, at alle gerne vil have en skole i nærområdet, men hvilken skole får man, når pengene ikke rækker for hverken den lille eller den store skole?

Vi oplever i forvejen, at det er virkelig svært i tilstrækkelig grad at hjælpe og støtte de mange elever på vores skole,

der har det svært.

Den udlagte ressource anvendes netop til at etablere indsatser for de sårbare elever og for de elever, der er i dårlig trivsel såvel fagligt som socialt. Når der reduceres yderligere i den udlagte ressource, er der ikke penge til denne indsats i skolen.

Det har virkelig stor betydning for kvaliteten i undervisningen for alle elever, når der er elever, der kommer til at "fylde", fordi de ikke får den hjælp, de har brug for og ret til.

Det har også stor betydning for personalets trivsel og arbejdsmiljø, når vi bliver magtesløse og får dårlig samvittighed, fordi vi ikke kan hjælpe de elever, der har det svært og ikke har tid nok til alle de andre elever, fordi der er få elever, der kommer til at tage al opmærksomhed og undervisningstid. Og det har kæmpe betydning for alle elever.

Vi har oplevelsen af, at besparelserne på den udlagte ressource er som at tisse i bukserne. De elever, der ikke kan få hjælp nu, vil på den længere bane for brug for mere og dyrere hjælp.

02.KOMP.01 Udlægning af ressourcer på skoleområdet

Afsender: Børne- og Familierådgivningen

Høringsvar:

Ved reduktion af inklusion (forebyggende) midler til skoleområdet, vil konsekvensen det bliver vanskeligere at sikre sammenhængende og koordinerede indsatser. Dette vil kunne medføre, at BFR skal ind og understøtte mere end pt, grundet der tidligere underrettes fra dagtilbud. Konsekvensen for medarbejderne i BFR vil være et øget arbejdspress, grundet stigende sagstal, som der ikke pt er normering til at varetage.

02.KOMP.01 Udlægning af ressourcer på skoleområdet

Afsender: Skolebestyrelsen Fjerritslev Skole

Høringsvar:

Skolebestyrelsen ved Fjerritslev Skole forholder sig meget undrende til, at det få måneder efter vedtagelsen af budget 2023 er nødvendigt at genåbne budgettet for at finde kompenserende besparelser. Som forældre stiller vi os det spørgsmål, om vi bor i en kommune, hvor der ikke er styr på butikken?

Vi forstår, at der er områder, der er svært styrbare, men når man som decentral enhed ikke kan regne med de udmeldte budgetter, bliver disse enheder også umulige at styre. Planlagte aktiviteter og indsatser kan ikke gennemføres og i sidste ende vil det formentlig betyde, at f.eks. et børne- og familieområde vil blive yderligere belastet.

Kunne der være andre måder at lægge budgetter på, og har man den rigtige fordeling af penge imellem de forskellige politikområder?

Når man skal finde besparelser, skal de så kun findes inden for de politikområder, hvor det er svært at styre økonomien, eller er det alle områder, der skal bidrage?

Den udlagte ressource anvendes netop til at etablere indsatser for sårbare elever og elever, der er i dårlig trivsel såvel fagligt som socialt. Når der reduceres yderligere i den udlagte ressource, er der ikke penge til denne indsats i skolen. Hvor skal indsatsen så komme fra, og hvor meget vil det komme til at koste på de områder, hvor der nu er budgetoverskridelser?

Det har stor betydning for kvaliteten i undervisningen for alle elever, når der er elever, der kommer til at "fylde", fordi de ikke får den hjælp, de har brug for og ret til.

Der arbejdes i Jammerbugt Kommune for at flere borgere skal bosætte sig i kommunen. Det er af altafgørende betydning for en sådan bosætning, at der er attraktive dagtilbud og skoler. De politiske beslutninger om for alt i verden at fastholde den nuværende skolestruktur betyder, at både de små og store skolers budgetter udhules, og

det bliver særdeles vanskeligt at få enderne til at nå sammen og fastholde kvaliteten i skolevæsenet. Vi forstår fuldt ud, at alle gerne vil have en skole i nærområdet, men hvilken skole får man, når pengene ikke rækker?

02.KOMP.01 Udlægning af ressourcer på skoleområdet

Afsender: MEDudvalg Brovst skole

Høringsvar:

Vi har lige afsluttet en trivselsundersøgelse, der på alle parametre scorer højt – undtagen i tilfredsheden med udførelsen af eget arbejde. Det ikke at føle at man som medarbejder kan slå til, kan nå arbejdsopgaverne – at blive påvirket og tage problemerne med hjem.

Vi ser, med mange års erfaring i skolen, at vi får flere og flere børn i problemer af meget forskellig karakter. Mange flere børn der kræver omfattende ekstrahensyn – opgaver der ikke blot tidsmæssigt er krævende men også ressourcemæssigt. Opgaver der ligger på kanten af det, vi er uddannet til. Vi yder vores bedste, fordi vi har et job, hvor vi har haft troen på, at vi har kunnet gøre en forskel. Den tro er blevet udfordret af mange års tiltagende besparelser og nu igen. Vi har brug for inklusionsfremmende initiativer. Vi modtager børn ved skolestart, der har brug for omfattende støtte – og problemerne reduceres ikke. Flere kommer til.

Vi har mange børn i klassen, og alene det er for en del børn en udfordring. Vi bekymrer os for, at de nedenstående angivne indtil nu anvendte handlemuligheder, der er af afgørende betydning for løsning af opgaven og for at tage bedst mulig hånd om det enkelte barn – ved besparelser nu bliver umuliggjort.

Ad.2.komp.01

- Vi har nu i enkelte timer haft 2-lærerordning, der har givet et elevtal pr. lærer, der i nogle tilfælde er på 14. For os øjeblikks-luksus – for andre hverdag.
- Antallet af vejledertimer, der er nødvendige for at understøtte os i vores undervisning af såvel fagligt svage og fagligt dygtige elever.
- Undervisningstimetall: vi har løbende fået flere undervisningstimer pr. uge. Det betyder der netop er færre timer til alt det arbejde, der ligger uden for undervisningstiden, og med de stadig mere komplekse opgaver med flere og flere udfordrede børn er det et problem. Samtidig stiger kravet og forventningerne til øget undervisningsdifferentiering.
- En trivselsfunktion med mangfoldige funktioner, der ikke blot understøtter børn fagligt men bl.a mange andre ting arbejder fraværforebyggende - henter børn hjemme, der giver børn et pusterum, når ophold i klassen ikke er muligt i hele undervisningstimer. etc

Vi er bekymrede for:

- At det kan resultere i, at medarbejdere går ned med stress og bliver sygemeldte (en yderligere udgift) Vi vil gerne vores børn – følelsen af ikke at kunne gøre det godt nok stresser.
- Mængden af børn, der har behov for andre undervisningstilbud og mængden af børn, der har behov for inklusionsfremmende indsatser stiger – men ressourcen falder?

02.KOMP.01 Udlægning af ressourcer på skoleområdet

Afsender: Skolebestyrelsen Brovst Skole

Høringsvar:

Vi i skolebestyrelsen har valgt at gå ind i dette arbejde for at kunne være med til at give vores børn den bedst tænkelige skolegang. En opgave vi er glade for, stolte af og tilgår med en vis ydmyghed. Derfor er det med aller største beklagelse og bekymring, at vi igen kan konstatere, at vi igen igen skal igennem voldsomme besparelser på skoleområdet. Vi har længe sagt, at der er skåret ind til benet. Nu saver vi af benet.. Det gør ondt!

Vi ser frem til en yderligere serviceforringelse og stor forringelse af skolekvaliteten.

Det er alment kendt, at mistrivsel blandt børn er et stadig stigende problem. Det kræver en skole, der har mulighed for at tage hånd også om dette problem.

Ad.2.komp.01

En reduktion i udlægningen af ressourcer på skoleområdet imødeses med stor bekymring, da vi ikke ser os i stand til at gøre det, der tidligere har gjort en forskel:

Vi har over tid konstateret, at behovet for inklusionsfremmende initiativer er nødvendigt i et stadigt øget omfang. Skolen oplever en hastigt voksende gruppe af børn med behov for ekstra støtte. Allerede fra skolestart. Ydermere er man som barn på Brovst Skole ofte i en klasse med en høj klassekvotient.

Det betyder, at muligheden for at yde støtte, som nævnt i nedenstående eksempler, nu reduceres trods et øget støttebehov

- Vi har en del meget store klasser, da vi er gået fra 3 sporet til 2 sporet på alle klassetrin. Vi har kunnet i udvalgte timer lave hold på 14 elever med 1 lærer, hvilket har givet mere tid til det enkelte barn og mulighed for at understøtte det enkelte barns trivsel og læring. Både den fagligt stærke og den fagligt svage.
- Lærerne, hvis undervisningstid har været støt stigende, må yderligere øges og dermed mindre forberedelsestid til en klasse med stadig mere komplekse opgaver med flere og flere udfordrede børn.
- Vejledere, der har kunnet understøtte lærerne i deres undervisning og lave små undervisningshold for fagligt svage og fagligt dygtige elever.

Vi frygter, at ressourcestærke forældre vælger at flytte deres børn til andre skoletilbud ved en yderligere serviceforringelse.

En evt. nødvendig omgående reduktion i medarbejderstaben slår ikke igennem med en øjeblikkelig besparelse grundet transaktionsomkostninger.

Vi frygter et stadigt øget antal af elever, der visiteres til andre skoletilbud, da opgaven bliver stadig sværere at løse i normalområdet med færre ressourcer – og muligheden for at lave inklusionsfremmende tiltag også reduceres.

Anbefalinger:

- En overvejelse over det generelle serviceniveau i Jammerbugt kommune på alle områder svarende til de eksisterende økonomiske ressourcer.
- Den hidtil anvendte salamimetode rammer alle hårdt. Vi anerkender den valgte skolestruktur – hvis der er økonomisk grundlag for den. Det ser vi ikke, der er. Derfor bør skolestrukturen snarest tages til genovervejelse – både hvad angår skoleantal og antallet af skoler med overbygning. Mange steder ses et fremadrettet vigende elevtal.

02.KOMP.01 Udlægning af ressourcer på skoleområdet

Afsender: Skolebestyrelsen Trekronerskolen/Solstrålen SI

Høringssvar:

Den udlagte ressource er bærende i hele incitamentsstrukturen ift. inklusion af egne elever på distriktsskolen. Forslaget giver derfor anledning til stor bekymring, da vi oplever flere og flere børn i mistrivsel. En reduktion i udlægningen vil betyde, at differencen mellem udlægningen og taksbetalingen bliver mindre, hvorfor den enkelte skole får dårligere muligheder for at iværksætte inkluderende indsatser i forhold til såvel fagligt stærke som fagligt udsatte elever.

Generelt: De foreslåede besparelser vil alt andet lige give anledning til reduktioner i antallet af medarbejdere på den enkelte skole/institution. Når medarbejdere skal afskediges, er det altid forbundet med transaktionsomkostninger, hvilket vil betyde, at besparelsen reelt ført kan få virkning efter 4-9 måneder afhængigt af den enkelte medarbejders anciennitet.

02.KOMP.01 Udlægning af ressourcer på skoleområdet

Afsender: MED - Trekronerskolen/Solstrålen SI

Høringsvar:

Den udlagte ressource er bærende i hele incitamentsstrukturen ift. inklusion af egne elever på distriktsskolen. Forslaget giver derfor anledning til stor bekymring, da vi oplever flere og flere børn i mistrivsel. En reduktion i udlægningen vil betyde, at differencen mellem udlægningen og taksbetalingen bliver mindre, hvorfor den enkelte skole får dårligere muligheder for at iværksætte inkluderende indsatser i forhold til såvel fagligt stærke som fagligt udsatte elever.

Generelt: De foreslåede besparelser vil alt andet lige give anledning til reduktioner i antallet af medarbejdere på den enkelte skole/institution. Når medarbejdere skal afskediges, er det altid forbundet med transaktionsomkostninger, hvilket vil betyde, at besparelsen reelt ført kan få virkning efter 4-9 måneder afhængigt af den enkelte medarbejders anciennitet.

02.KOMP.01 Udlægning af ressourcer på skoleområdet

Afsender: FTR/TR Gruppen for pædagogerne på BUPL's område

Høringsvar:

TR- gruppen for pædagogerne fra BUPL's områder har følgende bemærkning.

Vi er foruroliget over at budgetterne skrider gang på gang, så der på almenområdet skal udvises mådehold og holdes igen med f.eks. flere timer til deltidsansatte og pædagogiske tiltag til at understøtte de servicemål der politisk er besluttet.

Det meste af Budgettjek/omstillingskatalog 2023 er fyldt med besparelser, som rammer de svageste borgere, de sårbare børn, de udsatte familier og med reduktioner på medarbejdere der udfører de arbejdsopgaver, som de er ansat til.

Når det specialiserede område igen er ekstremt udfordret, og vi skal lave kompenserende besparelser, så mener vi, at rettidig omhu kan være fornuftigt, men I vælger besparelser på driften kun ud fra et økonomisk sigte her og nu. Fremover skal medarbejderne med reducerede budgetter, færre kollegaer, dårligere service velvidende at de ikke kan give det der er det bedste mulige i den direkte kontakt med børn og familier, gå glad på arbejde med oprejst pande og knokle løs. Vi må kraftigt opfordre til, at der politisk på alle områder bliver nedjusteret i servicemålene, hvilket skal meldes klart ud.

Forebyggelse ved bl.a. respekt for de fagprofessionelles viden og tiden til ægte tværfagligt samarbejde i praksis samt rigtige og tidlige indsatser er altafgørende. Derfor bekymrer det os, når besparelserne rammer alt det der evidensmæssigt er vejen frem for at undgå mistrivsel og et bedre afsæt for kommende generationers liv.

SE evt. ny rapport fra evalueringsinstituttet EVA " Det tværprofessionelle samarbejde".

Et klip:

"Forskningen viser, at børnefællesskabet spiller en væsentlig rolle for børns trivsel og udvikling. At få en betydningsfuld plads i et fællesskab er i sig selv en beskyttelsesfaktor mod udsathed. Samtidig har antallet af børn i udsatte positioner i de senere år været stigende, viser undersøgelser fra blandt andre Danmarks Evalueringsinstitut (EVA). Flere børn bliver diagnosticeret, det sker tidligere end før, og deres udfordringer er mere komplekse."

"Det stiller øgede krav til pædagogisk personale og øgede krav til det tværprofessionelle samarbejde. Et samarbejde, der i forvejen er komplekst, fordi de udfordringer, børnene befinder sig i, er komplekse. Et samarbejde med flere forskellige faglige sprog, blikke og tilgange, der hver især skal have plads og samtidig mødes."

SE evt. Svend Brinkmann "Den voksende trivselskrise"

Et Klip:

”Hvis vi skal vende den udvikling, hvor flere og flere børn og unge mistrives, skal vi se på de betingelser børn og unge har for deres liv og ikke anskue mistrivsel som et individuelt problem. Trivselskrisen er et socialt problem, der kalder på pædagogiske løsninger.”

”Det er nok ikke så enkelt, at mængden af timer, som børnene tilbringer i pædagogisk ledede sammenhænge eller institutioner, har en ligefrem sammenhæng med deres trivsel eller mistrivsel. Det handler jo rigtig meget om, hvad der foregår på de tidspunkter. Der skal være tilstrækkeligt med uddannede fagpersoner til, at der kan blive tilrettelagt gode betingelser for børnenes liv og udvikling. Man kan sætte et stort spørgsmålstejn ved, om det er tilfældet i dag. Det gælder både normeringer, betydningen af uddannet personale og det fysiske miljø.”

02.KOMP.02 Ungdomsskolen

Afsender: Bestyrelsen – Gjøll Skole og SI

Høringsvar:

Ungdomsskolen har mange gode og vigtige tilbud for unge i kommunen. En besparelse kan få en stor betydning for deres samarbejde med skolen og deres tilbud i fritiden.

02.KOMP.02 Ungdomsskolen

Afsender: MEDudvalget ved Thorup-Klim Skole og Storkereden

Høringsvar:

Ungdomsskolen er vigtige samarbejdspartnere især for vores mellemtrin. Ungdomsskolens tilbud om trivselsforløb mm er gode, da det kan give vores egne elever og medarbejdere en anden vinkel og andre emner kan italesættes, når det er eksterne medarbejdere.

02.KOMP.02 Ungdomsskolen

Afsender: Skolebestyrelsen ved Thorup-Klim Skole og Storkereden

Høringsvar:

Folkeskolerne i 9690 (Ørebroskolen, Trekronerskolen, Fjerritslev skole og Thorup-Klim Skole) har fundet en model for kommende 7.klasses elever, som gør at overgangen bliver mere blid for eleverne. Denne model er bygget op med medarbejderne fra ungdomsskolen i samarbejde med skolernes personale. Det er en større opgave at samle elever fra 4 skoler og personalet fra ungdomsskolen har en viden om trivselsaktiviteter, så de kan planlægge dette forløb. Vi vil have svært ved at afholde disse dage uden hjælp fra ungdomsskolen.

02.KOMP.02 Ungdomsskolen

Afsender: LokalMED Ungdomsskolen

Høringsvar:

Jammerbugt Ungdomsskoles lokal-MED ser ungdomsskolen som en betydelig medspiller i at danne kommunens unge igennem positive, faglige og sociale læringsfællesskaber. Samtidig er ungdomsskolens funktion at tilgodese de mange unge, der ikke har en fundering i foreningslivet.

Klubber:

Vi ser, at en kraftig reduktion i ungdomsskolens budget som en væsentlig forringelse i forhold til de muligheder, kommunens unge får i de veletablerede ungemiljøer, som vores klubber tilbyder til de unge i hele kommunen.

Vi ser i dag en stor stigning af unge, der er sårbare og derfor har behov for ekstra omsorg i netop de trygge rammer, vores nærværende voksne tilbyder. Vi har således en stor andel i de forebyggende tiltag, da vi hele tiden er omkring ungemiljøerne og tager snakken med de unge, lige præcis, når de unge har brug for os. Lige nu er vores ungemiljøer bredt fordelt i Jammerbugt Kommune og vi kan derfor lettere spotte vores unge, der mistrives. Gennemføres besparelsen, vil det medføre en reduktion i antallet af vores ungemiljøer og åbningstider. Vi vil derfor ikke have mulighed for at bidrage i den forebyggende indsats og dermed se og guide de unge tilbage på sporet.

Klubberne danner i dag rammer om positive fællesskaber for 1241 unge.

Skolesamarbejde:

Ungdomsskolen har en bred vifte af undervisning på samtlige skoler i kommunen. Ungdomsskolen afvikler 101 hold med 2092 unge. Ved at vi bidrager i skolernes undervisning, styrker vi skolernes arbejde med at skabe trivsel og faglighed. Vores primære arbejdsområder handler om at gøre eleverne opmærksomme på hinandens kvaliteter og se styrkerne i relationerne. Dette er et afgørende fundament i at styrke elevernes faglige udvikling. Når vi trives, lærer vi også bedre.

Ungdomsskolens brede vifte af faglighed har stor betydning for alle skolernes arbejde og en reduktion vil derfor medføre en forringelse af skolernes muligheder for at danne partnerskab og gøre eleverne endnu bedre rustet til livet.

Vores samarbejde indebærer bl.a. seksualundervisning, valgfag, førstehjælp, eksamensparathed og Makerspace. Med Makerspace har ungdomsskolen en bærende rolle som kommunens faglige fyrtårn, både i undervisningen i skoletiden og i fritiden. Det vil have samme betydning for udbuddet af trivselsforløbene: Reboot, som har fokus på klasserelationer, Kickstart som er målrettet den enkelte elev og Milife, der arbejder med hele årgange. Trivselsforløbene er stærke fordi ungdomsskolens arbejde handler om at skabe en forståelse for elevernes egen rolle i klassen og elevernes samarbejde med deres lærer. Ungdomsskolens fordel er, at vi kommer som ”eksperter i trivsel” udefra og læreren får en ny rolle i sin relation til klassen og kan derfor bruge ungdomsskolen som et fælles tredje i sit videre arbejde med klassens udvikling.

Ungdomsskolen bidrager altid med uddannede instruktører og undervisere på områder indenfor kravene i forhold til Fælles Mål for folkeskolen, hvor kommunens skoler ikke har de nødvendige og lovpligtige kompetencer.

Fritid:

Hvis vi reducerer i vores fritidstilbud, vil det medføre, at de mange unge vi møder, som ikke nødvendigvis går til de traditionelle fritidsaktiviteter, vil mangle den bredde af meningsfulde tilbud, som vi tilbyder vores unge. Mange af de relationer, der dannes på vores forløb med vores fagligt uddannede undervisere og instruktører er ofte vedvarende og følger gennem andre interesser og videre i skolerne og styrker dermed vores unges sociale dannelse.

Ungdomsskolens fritidshold på 2392 elever er fordelt på 157 hold.

Tilbuddene, som bl.a. indeholder motorfag, kreative værksteder, friluftshold, teknologiforståelse knallertkøreskole, sommerskole, iværksætteri og performance er i øvrigt blevet skabt i tæt dialog ud fra de unges egne ønsker og drømme. Dette betyder, at når vores unge deltager i vores fritidstilbud, er det ud fra eget initiativ. Mange unge tilmelder sig, fordi de er nysgerrige og har et ønske om at undersøge, hvad tilbuddene indeholder og får flyttet sine egne grænser og vokser som mennesker. Når de unge oplever, at de bliver taget alvorligt og lyttet til, styrkes deres demokratiske forståelse og dannelse. Hvis man som ung har en oplevelse af at skabe gode relationer og positiv

udvikling medfører det et godt og trygt ungeliv. Det vil skabe et solidt fundament for de unges motivation til at have lyst til at være en del af fremtidens Jammerbugt. Dermed er de unges involvering noget af det mest betydningsfulde, vi har i vores kommune.

02.KOMP.02 Ungdomsskolen

Afsender: Ungdomsskolens bestyrelse

Høringssvar:

Jammerbugt Ungdomsskole har en vigtig rolle i at danne kommunens unge igennem positive, faglige og sociale læringsfællesskaber. Samtidig har ungdomsskolen en betydelig funktion i at tilgodese de mange unge, der ikke har en fundering i foreningslivet.

Klubber:

En reduktion på kr. 500.000, - vil have betydning for ungdomsskolens antal af klubber, som i dag er bredt fordelt i hele kommunen. Klubberne danner i dag rammer om det gode ungeliv for over 1200 fremmødte unge. En reduktion vil bl.a. medføre, at det faglige personale, som ser og handler på mistrivsel blandt den stigende andel af sårbare unge, nedprioriteres.

Klubberne fungerer både som mødested for de unge, men er samtidig et forpligtende frirum, hvor både unge og personale har et ansvar for hinanden. Igennem nærvær, motiverende udfordringer og omsorg, udvikler de unge en demokratisk dannelse til robuste unge mennesker med nysgerrighed og gå-på-mod til eget liv.

Skolesamarbejde:

Ungdomsskolen har faglig undervisning og trivselsmæssige forløb på samtlige skoler i kommunen. En reduktion på kr. 500.000, - vil have betydning for folkeskolens muligheder for at modtage understøttelse af kommunens skolars faglighed, bl.a. seksualundervisning, valgfag, førstehjælp, eksamensparathed og Makerspace. Med Makerspace har ungdomsskolen en bærende rolle som kommunens faglige fyrtårn, både i undervisningen i skoletiden og i fritiden. Det vil have samme betydning for udbuddet af trivselsforløbene: Reboot, Kickstart og Milife, som afvikles på skolerne med knap 2100 holdelever fordelt på 101 hold.

Ungdomsskolen bidrager med uddannede instruktører og undervisere på områder indenfor kravene i forhold til Fælles Mål for folkeskolen, hvor kommunens skoler ikke har de nødvendige og lovpligtige kompetencer.

Fritid:

Ungdomsskolen havde sidste år knap 2400 holdelever igennem vores fritidsdel fordelt på 157 hold, herunder knallertkøreskole og sommerskole. Når vores unge deltager i vores fritidstilbud, er det ud fra eget initiativ. De unge har således et ønske om at undersøge, hvad tilbuddene indeholder og aktivt medvirke til at flytte egne grænser og dermed vokse som mennesker.

En reduktion vil have stor betydning for vores unges egne ønsker om et indholdsrigt og dannende fritidsliv. I Jammerbugt kommune bygger størstedelen af ungdomsskolens fritidstilbud nemlig på en tæt dialog med vores unge igennem demokrati, nysgerrighed og anerkendelse. Når vores unge har en oplevelse af at have haft et godt og trygt ungeliv, vil det skabe et solidt fundament for de unges motivation til at skabe fremtidens Jammerbugt. Dermed er de unges involvering noget af det mest betydningsfulde, vi har i vores kommune.

02.KOMP.02 Ungdomsskolen

Afsender: MEDudvalget Ørebroskolen

Høringssvar:

Jammerbugt ungdomsskoles arbejde er vigtigt og selv om vi ikke har en udskoling, bruges ungdomsskolens ekspertise også her til forskellige opgaver. Vi har fast nogle forløb i 5. og 6. klasse, som har stor værdi, men vi kan være bekymrede for at dette ikke bliver prioriteret, hvis der sker nedskæring. Ungdomsskolen er også en vigtig sparringspartner i forbindelse med Makerspace og det har stor betydning for implementeringen af Maker Space, at det fortsat kan prioriteres.

Ungdomsskolens aktiviteter og tilbud har også en forebyggende funktion, især for de sårbare elever og elever i mistrivsel, så igen rammes det forebyggende arbejde.

02.KOMP.02 Ungdomsskolen

Afsender: LokalMED Saltum Skole

Høringssvar:

Forslaget vil reducere vores muligheder for at benytte Ungdomsskolens tilbud rettet mod skolerne. Vi benytter os f.eks. flittigt af Ungdomsskolens tilbud om trivselsfremmende aktiviteter for klasserne. Det kan have en negativ konsekvens for klassetrivslen, hvis disse muligheder forringes. Som en direkte konsekvens af dette, vil det psykiske arbejdsmiljø for personalet påvirkes i negativ retning, hvis mulighederne for at arbejde med en classes trivsel forringes.

Ligeledes er det bekymrende, hvis besparelsen vil medføre forringede muligheder for at støtte os i forhold til den kommunale satsning på Makerspace.

02.KOMP.02 Ungdomsskolen

Afsender: Saltum skole skolebestyrelse

Høringssvar:

Forslaget vil reducere vores muligheder for at benytte Ungdomsskolens tilbud rettet mod skolerne. Vi benytter os f.eks. flittigt af Ungdomsskolens tilbud om trivselsfremmende aktiviteter for klasserne. Det kan have en negativ konsekvens for klassetrivslen, hvis disse muligheder forringes.

Ligeledes er det bekymrende, hvis besparelsen vil medføre forringede muligheder for at støtte os i forhold til den kommunale satsning på Makerspace.

02.KOMP.02 Ungdomsskolen

Afsender: Medarbejderne i ForvaltningsMED Fjerritslev

Høringssvar:

Folkeskolernes mulighed for aktiviteter og tilbud i samarbejde med ungdomsskolen vil blive forringet, når ungdomsskolens tilbud reduceres som følge af reduktion i medarbejdere.

Medarbejdersiden i ForvaltningsMED ønsker at gøre opmærksom på, at processen for budgettjekket har været yderst presset, og at det har været svært at sikre inddragelse af baglandene. Endvidere beder vi denne gang om, at politikerne peger direkte på de opgaver, der fremadrettet ikke skal løses. Den stabile drift udfordres af pressede budgetter og påvirker sammenhængen mellem ressourcer, opgaver og tid. Manglende sammenhæng mellem ressourcer, opgaver og tid er den væsentligste udfordring for det gode arbejdsliv i Jammerbugt Kommune. Arbejdsmiljøet er og bliver mere og mere presset, og det smitter af på samarbejdet, som er det helt essentielle for at kunne løfte i flok.

Medarbejdersiden henstiller til, at man politisk er opmærksom på, at arbejdsmiljøpåvirkningerne kan give forøgede udgifter som følge af et større stress-relateret sygefravær. Effektiviteten bliver udfordret af et dårligere arbejdsmiljø

og en ringere trivsel. Det kan medføre, at Jammerbugt Kommune bliver mindre attraktiv som arbejdsplads, hvilket kan få alvorlige konsekvenser i forhold til rekruttering og fastholdelse, som er et indsatsområde for HovedMED.

Der opleves en kraftig stigning i mistrivsel blandt børn og unge – hvilket også ses ved, at de børn, der mistrives, bliver yngre og yngre, hvorfor tidlige og forebyggende tiltag er vigtige. Medarbejderne i Forvaltnings MED er bekymrede for besparelser på de områder, der arbejder sundhedsfremmende og forebyggende med tidlig indsats. Ved at fjerne ressourcer fra disse områder risikerer man, at børn, unge og familier, der kunne være hjulpet ved en tidlig indsats, vil få behov for en længerevarende og dyrere foranstaltning senere.

02.KOMP.02 Ungdomsskolen

Afsender: Skolebestyrelsen Fjerritslev Skole

Høringssvar:

Fjerritslev Skole henter Ungdomsskolen ind til opgaver, hvor ungdomsskolens personale har en særlig uddannelse og kompetence og altså ikke til opgaver, som umiddelbart vil kunne løses af skolens personale. Det er til opgaver, der løfter klasser og elevers trivsel og fortsatte udvikling.

Det er lærerne, der rekvirerer de forløb, som de finder relevante for lige præcis deres klasser og i 2022 har det drejet sig om følgende forløb:

Reboot

5. + 6. kl. special

6. årgang

7. årgang

5. årgang

Heldags - Teambuilding

10. kl.

4. kl. 2 gange

7. årgang

Elevrådskursus

Udskoling

Heldags – Idrætsforløb MTB

10. kl.

7. kl.

9. årgang

Hertil kommer at, vi har haft et antal elever på Kick-start, som er et særligt tilrettelagt forløb for elever, der har brug for at få arbejdet med selvværd og selvtillid.

Besparselsen på ungdomsskolen betyder endnu en besparelse på elevernes trivsel og udvikling.

02.KOMP.02 Ungdomsskolen

Afsender: Det lokale MEDudvalg – Fjerritslev skole

Høringssvar:

Fjerritslev Skole henter Ungdomsskolen ind til opgaver, hvor ungdomsskolens personale har en særlig uddannelse og kompetence og altså ikke til opgaver, som umiddelbart vil kunne løses af skolens eget personale. Det er til opgaver, der løfter klasser og elevers trivsel og fortsatte udvikling.

Det er lærerne, der rekvirerer de forløb, som de finder relevante for lige præcis deres klasser og elever.

Den opgave, som ungdomsskolen løser på vores skole, er med til at styrke vores oplevelse af dels elevernes trivsel og udvikling og dels vores oplevelse af at gøre noget, der hjælper

02.KOMP.02 Ungdomsskolen

Afsender: FTR/TR Gruppen for pædagogerne på BUPL's område

Høringssvar:

TR- gruppen for pædagogerne fra BUPL's områder har følgende bemærkning.

Vi er foruroliget over at budgetterne skrider gang på gang, så der på almenområdet skal udvises mådehold og holdes igen med f.eks. flere timer til deltidsansatte og pædagogiske tiltag til at understøtte de servicemål der politisk er besluttet.

Det meste af Budgettjek/omstillingskatalog 2023 er fyldt med besparelser, som rammer de svageste borgere, de sårbare børn, de udsatte familier og med reduktioner på medarbejdere der udfører de arbejdsopgaver, som de er ansat til.

Når det specialiserede område igen er ekstremt udfordret, og vi skal lave kompenserende besparelser, så mener vi, at rettidig omhu kan være fornuftigt, men I vælger besparelser på driften kun ud fra et økonomisk sigte her og nu. Fremover skal medarbejderne med reducerede budgetter, færre kollegaer, dårligere service velvidende at de ikke kan give det der er det bedst mulige i den direkte kontakt med børn og familier, gå glad på arbejde med oprejst pande og knokle løs. Vi må kraftigt opfordre til, at der politisk på alle områder bliver nedjusteret i servicemålene, hvilket skal meldes klart ud.

Forebyggelse ved bl.a. respekt for de fagprofessionelles viden og tiden til ægte tværfagligt samarbejde i praksis samt rigtige og tidlige indsatser er altafgørende. Derfor bekymrer det os, når besparelserne rammer alt det der evidensmæssigt er vejen frem for at undgå mistrivsel og et bedre afsæt for kommende generationers liv.

SE evt. ny rapport fra evalueringsinstituttet EVA " Det tværprofessionelle samarbejde".

Et klip:

"Forskningen viser, at børnefællesskabet spiller en væsentlig rolle for børns trivsel og udvikling. At få en betydningsfuld plads i et fællesskab er i sig selv en beskyttelsesfaktor mod udsathed. Samtidig har antallet af børn i udsatte positioner i de senere år været stigende, viser undersøgelser fra blandt andre Danmarks Evalueringsinstitut (EVA). Flere børn bliver diagnosticeret, det sker tidligere end før, og deres udfordringer er mere komplekse."

"Det stiller øgede krav til pædagogisk personale og øgede krav til det tværprofessionelle samarbejde. Et samarbejde, der i forvejen er komplekst, fordi de udfordringer, børnene befinder sig i, er komplekse. Et samarbejde med flere forskellige faglige sprog, blikke og tilgange, der hver især skal have plads og samtidig mødes."

SE evt. Svend Brinkmann "Den voksende trivselskrise"

Et Klip:

"Hvis vi skal vende den udvikling, hvor flere og flere børn og unge mistrives, skal vi se på de betingelser børn og unge har for deres liv og ikke anskue mistrivsel som et individuelt problem. Trivselskrisen er et socialt problem, der kalder på pædagogiske løsninger."

"Det er nok ikke så enkelt, at mængden af timer, som børnene tilbringer i pædagogisk ledede sammenhænge eller institutioner, har en ligefrem sammenhæng med deres trivsel eller mistrivsel. Det handler jo rigtig meget om, hvad der foregår på de tidspunkter. Der skal være tilstrækkeligt med uddannede fagpersoner til, at der kan blive tilrettelagt gode betingelser for børnenes liv og udvikling. Man kan sætte et

stort spørgsmålstejn ved, om det er tilfældet i dag. Det gælder både normeringer, betydningen af uddannet personale og det fysiske miljø.”

02.KOMP.03 Ressourcetildelingsmodellen – reduktion i elevtildeling på almenområdet

Afsender: MEDudvalget – Skovsgaard Tranum Skole

Høringssvar:

Det her er blot en måde at reducere på vore generelle budgetter. Dette er derfor en "salami-metode". Vores budgetter er særdeles pressede, og vi er stærkt bekymrede for at serviceniveauet herefter gør, at vi ikke har råd til to-lærerordninger, måske afskaffelse af lejrskoler og lign. aktiviteter uden for almindelig skoletid. Vi har i forvejen pressede budgetter på f.eks. køb af materialer, og der er ikke plads til flere besparelser. Dette vil presse det psykiske arbejdsmiljø yderligere, og vil højst sandsynligt føre til flere sygemeldinger, personaleflugt og rekrutteringsproblemer.

02.KOMP.03 Ressourcetildelingsmodellen – reduktion i elevtildeling på almenområdet

Afsender: Skolebestyrelsen – Skovsgaard Tranum Skole

Høringssvar:

Vi kan være bekymrede for, om Jammerbugt Kommune kan leve op til den gældende lovgivning med hensyn til minimum antal læste timer, lejrskoler osv. Dette forslag kombineret med 02.komp.01 er et enormt indgreb i skolens økonomi, hvilket er stærkt kritisabelt. Hvordan tænker vi, at dét lægger op til skolepolitikken?

Vi læner os op ad Skovsgaard Tranum Skoles MED-udvalg, som har skrevet følgende:

"Det her er blot en måde at reducere på vore generelle budgetter. Dette er derfor en "salami-metode". Vores budgetter er særdeles pressede, og vi er stærkt bekymrede for at serviceniveauet herefter gør, at vi ikke har råd til to-lærerordninger, måske afskaffelse af lejrskoler og lign. aktiviteter uden for almindelig skoletid. Vi har i forvejen pressede budgetter på f.eks. køb af materialer, og der er ikke plads til flere besparelser. Dette vil presse det psykiske arbejdsmiljø yderligere, og vil højst sandsynligt føre til flere sygemeldinger, personaleflugt og rekrutteringsproblemer".

Vi finder det kritisabelt, at vi blot en måned inde i året skal finde besparelser, især ud fra den betragtning, at kommunen gerne vil fremstå som "havende styr på butikken".

02.KOMP.03 Ressourcetildelingsmodellen – reduktion i elevtildeling på almenområdet

Afsender: MEDudvalget og Skolebestyrelsen på Biersted skole

Høringssvar:

Det er svært at lave et budget i balance og have "styr på butikken", når det er nødvendigt med besparelser allerede ved årets begyndelse og igen ved den normale budgetproces. Det skaber stor utryghed hos medarbejderne, og det vil være meget svært at opnå besparelsen pga. transaktionsomkostninger i forbindelse med afskedigelse af personale.

Den forebyggende indsats på skoleområdet er særdeles vigtig. Reduktion af elevtildelingen vil medføre en ny

fagfordeling midt i skoleåret. Konkret at hold-, støtte- og vejledertimer samt lejrskoler m.v. bortfalder. Det er tiltag, som støtter alle elever, men særligt elever i faglige vanskeligheder og i mistrivsel, hvilket er en forringelse af skoletilbuddet.

02.KOMP.03 Ressourcetildelingsmodellen – reduktion i elevtildeling på almenområdet

Afsender: MEDudvalget – Gjøll skole og SI

Høringssvar:

Det svarer til en rammebesparelse, som vil få en betydning for vores drift. Giver en stor usikkerhed lokalt for planlægning. Det presser medarbejdere og de udviklingsprocesser, der er sat i gang. Desuden er der transaktionsomkostninger, der gør at besparelsen rammer ekstra hårdt i 2024.

Det kan gå ud over svømmeundervisning, lejrstur, to-lærer, vejledning – samtidig har vi flere børn, som har de svært - her er de ekstraordinære indsatser vigtige.

En rammebesparelse der gør at vi skal skrue ned for noget. Det vil gå ud over børnene. Dem der ikke er noget med skal betale for de andre.

02.KOMP.03 Ressourcetildelingsmodellen – reduktion i elevtildeling på almenområdet

Afsender: Bestyrelse – Gjøll skole og SI

Høringssvar:

Det svarer til en rammebesparelse som vil få en betydning for vores drift. Giver en stor usikkerhed lokalt for planlægning. Det presser medarbejdere og de udviklingsprocesser, der er sat i gang. Endvidere vil transaktionsudgifterne få en stor betydning for de fremtidige budgetter, da besparelsen reelt set først vil træde i kraft til 2024.

Det kan gå ud over svømmeundervisning, lejrstur, to-lærer, vejledning – samtidig har vi flere børn, som har de svært - her er de ekstraordinære indsatser vigtige.

En rammebesparelse der gør at vi skal skrue ned for noget. Det vil gå ud over børnene. Dem der ikke er noget med skal betale for de andre. Det kan såvel gå ud over elevernes trivsel som faglighed.

02.KOMP.03 Ressourcetildelingsmodellen – reduktion i elevtildeling på almenområdet

Afsender: MEDudvalget – Skolecenter Jetsmark

Høringssvar:

På Skolecenter Jetsmark vil en reduktion i elevtildelingen sammen med de øgede udgifter til visitation have den direkte konsekvens, at lønudgiften til antallet af lærere og pædagoger skal reduceres, dvs. færre nære professionelle til at løfte kerneopgaven.

Minimumstimetallet skal dækkes, så det vil betyde markant reduktion af de understøttende funktioner på skolen, så som

- 1) læsevejledere (vi har 21% elever diagnosticeret som ordblind, vi opfylder ikke kravene om, at 80% af vores elever er dygtige læsere)
- 2) matematikvejleder (vi opfylder ikke kravene om 80% elever, der er dygtige til matematik)

- 3) inklusionsteam (121 børn er i højrisikogruppen).
- 4) 2-lærerordning
- 5) skolepædagoger i indskolingen

MED-udvalget på Skolecenter Jetsmark må udtrykke dyb bekymring for denne besparelse, da det sammenholdt med de stigende udgifter til visitation samt stigende antal af elever med behov for specialpædagogisk bistand samt elever i generel mistrivsel vil betyde en voldsom forringelse af kvaliteten af undervisningen generelt samt udhuling af de forebyggende indsatser både fagligt og socialt.

I forlængelse besparelsen på såvel elevtildeling som på den udlagte ressource, den generelle, tiltagende mistrivsel blandt vores børn og den alarmerende forringelse af serviceniveauet på skoleområdet stiller MED-udvalget på Skolecenter Jetsmark sig dybt undrende overfor, at den strukturændring, som skoleforvaltningen opstillede i omstillingskatalog til budget 2023, ikke blev fulgt op af en politiske beslutning om at lukke Tranum Undervisningssted.

Den estimerede besparelse var ca. 3.5 mio., som ville komme mange børn til gavn, i modsætning til et fåtal af elever i Tranum. De mange elever betaler en dyr pris for at opretholde skoledrift på et undervisningssted, der ligger under Jammerbugt Kommunes beskrivelse af bæredygtig skoledrift.

Den generelle samfundsudvikling i Danmark viser en tiltagende mistrivsel blandt vores børn og unge. Det samme gør sig gældende for børn og unge i Jammerbugt Kommune. I det aktuelle arbejde med den "Ny sammenhængende børne- og unge politik" i Jammerbugt Kommune blev der lagt vægt på betydningen af det tværprofessionelle samarbejde. Et samarbejde med afgørende betydning for at det enkelte menneske lykkes i livet, og de professionelle lykkes med deres kerneopgave: elevernes læring og trivsel.

På den baggrund må MED-udvalget på Skolecenter Jetsmark udtrykke dyb bekymring for nærværende omstillingskatalog, da det fremgår, at der både skal spares på inklusion og elevtildeling, og ligeledes på et område som forebyggende indsats i dagtilbud, når der samtidig forventes en forøgelse af trivselsproblematikker på skoleområdet.

Udover de negative menneskelige konsekvenser for vores børn og unge samt deres familier vil en besparelse på disse områder medføre et øget arbejdspress på de nære professionelle og skolernes nære samarbejdspartnere i bl.a. Familieafdeling og PPR. De menneskelige omkostninger viser sig allerede, og antagelsen er, at det ud fra en økonomisk vurdering vil blive et fordyrende tiltag for Jammerbugt Kommune.

02.KOMP.03 Ressourcetildelingsmodellen – reduktion i elevtildeling på almenområdet

Afsender: Skolebestyrelsen ved Thorup-Klim Skole og Storkereden

Høringssvar:

Ledelsen kan ikke have "styr på butikken", når de ikke kender den økonomiske status og den fremtidige budgetbalance. Konsekvensen bliver, at vi ikke kan langtidsplanlægge, da vi ikke kender de økonomiske rammer.

Vi finder en reduktion af ressourcen til almenområdet som en forringelse af skoletilbuddet i Jammerbugt Kommune. Vi ønsker, bosætning i Kommunen og vil gerne kunne tilbyde et godt KOMMUNALT skoletilbud med fagligt kompetent personale også til borgerne i den vestlige ende af kommunen. Barndommen er de vigtigste år af et menneskes liv, og hvert individ fortjener de bedste betingelser for at trives og lære. Med flere besparelser i en i forvejen presset folkeskole, bliver betingelserne væsentligt forringet. Dette er menneskeligt uforvarsomt, og på længere sigt kan det også vise sig at være økonomisk uansvarligt.

For at udføre god undervisning mener vi, at der skal være mulighed for, at anvendelse af diverse materialer både i

form af bøger samt digitalt. Eleverne udviser større ansvar over for bøger end for kopier. Jammerbugt Kommune er en miljøbevidst og bæredygtig kommune, og derfor mener vi, at for mange kopier ikke er en mulighed.

Reduceres der i elevtildelingen kan det være svært at løse kerneopgaven tilfredsstillende og arbejde forebyggende. Vi risikerer, at vi skal indstille flere elever til visitationsudvalget og dette har en stor negativ økonomisk betydning. Vi ved allerede nu, at vi i dette skoleår kommer til at bruge mere end den udlagte ressource.

En reduktion af antallet af fagpersonalt, kan blive en nødvendighed, men det finder vi ikke muligt, for at kunne opfylde undervisningsministeriets krav om linjefagskompetencer i alle fag.

02.KOMP.03 Ressourcetildelingsmodellen – reduktion i elevtildeling på almenområdet

Afsender: MEDudvalget ved Thorup-Klim Skole og Storkereden

Høringssvar:

At være en god arbejdsplads, hvor der er arbejdsglæde blandt personale, giver et godt skole- og dagtilbud. Budgettjek er et vilkår, som udviser rettidigt omhu, men det giver usikkerhed. Hvad gør det ved os, at vi ikke kan have styr på butikken?

På landsplan kan vi se, at flere og flere børn og unge er i mistrivsel og har brug for noget ekstra. Derfor finder vi den forebyggende indsats meget vigtig. Inklusionsopgaven er voksende, hvilket vi også kan nikke genkendende til.

Som en mindre enhed, kan vi rumme flere børn i almenområdet, hvilket er til glæde for børnene. Vi kan tilslutte os det beskrevne under dette forslag og reduceres der i elevtildelingen, kan vi have svært ved at løse kerneopgaven tilfredsstillende. Dette har stor betydning for arbejdsmiljøet.

Vi kan risikere, at vi skal indstille flere elever til visitationsudvalget og dette har en stor negativ økonomisk betydning. Det kan i sidste ende betyde, en reduktion af vores faglige personale og så kan vi ikke samtidig opretholde kravet om linjefagsdækning.

02.KOMP.03 Ressourcetildelingsmodellen – reduktion i elevtildeling på almenområdet

Afsender: Skolebestyrelsen for Jetsmark Centralskole

Høringssvar:

"At gøre det på Jammerbugtsk" – kommunes vision. Hvad mon det rummer og beskriver? Er det mon forringelser af vores skoleområde og manglende fokus på børn, unge og vores medarbejders udvikling, faglige formåen og trivsel? Det håber vi, i Skolebestyrelsen på Skolecenter Jetsmark ikke, og vil derfor komme med vores bekymring til omstillingskataloget.

Generelt ser vi en samfundsudvikling, hvor flere og flere unge er i mistrivsel, og har svære ved at kapere eget liv. Vi ser en tendens til øget angst og skoleværing, og det gør sig også gældende for vores kommune. Derudover fremgår det af omstillingskataloget, at kommunen forventer en forøgelse af trivselsproblematikker de kommende år. På Skolecenter Jetsmark er 20 % af eleverne i højrisikogruppe, og der leves ikke op til de faglige målsætninger om elever, der er fagligt dygtige.

Skolecenter Jetsmark har fået tildelt midler fra staten til at "løfte folkeskolen", og de tildelte midler er øremærket som "flødeskum", og bør ikke gå til at dække den almindelige drift. Såfremt midlerne kun anvendes til almindelig

drift, er de tildelt på et forkert grundlag og bør sendes retur.

Vi stiller os uforstående overfor, at der ikke er blevet truffet en beslutning om lukning af Tranum Skole, samt SI i Vester Hjermitsev. Vi tror på centralisering af vores skoletilbud, som vil være med til at løfte muligheden for den enkelte elev, øge faglighed og trivsel, samt sikre en fornuftig økonomi grundet stordriftsfordele. Som fordelingen er nu, så betaler børn med udfordringer på tværs af hele kommunen prisen for, at der er "lys i vinduet" i Tranum med 42 elever.

Vi er nødt til at fastholde fokus på vores kerneopgave omkring vores skolebørn, og der må det stå forrest, at alle børn opnår størst mulig trivsel og læring.

Ved at fjerne mulighed for psykologsamtaler så kan vi ikke se, hvordan vi skal leve op til det.

Skolecenter Jetsmarks område er socioøkonomisk i den lave ende, og den planlagte ressourcetildeling vil i de kommende år give et underskud, da der er flere elever, der forventeligt skal visiteres, og behovet for yderligere inkluderende og ressourcekrævende tiltag internt på skolen ligeledes må forventes at være stigende. Det betyder at tildeling til skolens øvrige elever reduceres, trods det socioøkonomiske niveau er lavt.

Al nyere forskning inden for børnetrivsel og herunder problematikker omkring skolevægning viser, at tidlig indsats har en afgørende betydning. De foreslåede besparelser er kortsigtede og resulterer blot i en udskydelse af problemer, der kommer tilbage i flere fold.

Samlet set synes de planlagte besparelser således at føre til forventet forøgelse af mistrivsel for kommunens børn og paradoksalt nok øgede udgifter. Vi er derfor dybt bekymrede for effekten af de foreslåede besparelser på skoleområdet, hvorfor vi på det kraftigste må anbefale, at de genbesøges, så der kan findes en mere bæredygtig løsning.

02.KOMP.03 Ressourcetildelingsmodellen – reduktion i elevtildeling på almenområdet

Afsender: MEDudvalget Ørebro skolen

Høringssvar:

Det er meget svært at have styr på butikken, når der sker besparelser med så kort varsel. Skoleåret er planlagt ud fra en udmeldt ressource og det tager tid at ændre. Der er store transaktionsomkostninger forbundet med reduktion i personaletimerne.

MED er bekymret for arbejdsmiljøet. Vi oplever en stigning i antallet af børn, der ikke er i trivsel og børn der har særlige behov. Det er en belastning for arbejdsmiljøet, hvis der ikke er ressourcer til at håndtere disse udfordringer. Vi risikerer med disse besparelser at blive fødekæde til tilbud, der er meget dyrere.

02.KOMP.03 Ressourcetildelingsmodellen – reduktion i elevtildeling på almenområdet

Afsender: Skolebestyrelsen Ørebro skolen

Høringssvar:

Umiddelbart er det ikke et uoverskueligt beløb, men når det sker gentagende gange, som vi desværre har oplevet, og det gælder jo også i overslagsårene, så kan det bestemt mærkes og giver konsekvenser for både elever og medarbejdere. Kvaliteten i undervisningen forringes og den understøttelse af den enkelte elev, der sker ved holddeling, tolærerordninger og lign. vil blive reduceret. På sigt kan vi også være bekymrede for, om det kan blive svært at dække minimumstimetallet for undervisning.

Samtidig vil vi som skolebestyrelse ved en lille skole også complimentere at reduktionen på almenområdet sker ved at nedsætte elevtildelingen, hvis der var tale om nedsættelse af grundtildelingen eller skoletildelingen ville det kunne få uoverskuelige konsekvenser for os.

02.KOMP.03 Ressourcetildelingsmodellen – reduktion i elevtildeling på almenområdet

Afsender: LokalMED Aabybro Skole

Høringsvar:

Aabybro Skole ser med stor bekymring på, at Jammerbugt Kommune vælger at genåbne budget 2023 for at gennemføre yderligere besparelser i indeværende år - besparelser som vil få store konsekvenser for folkeskolerne allerede i skoleåret 2022/2023. Vi har for længst afsluttet planlægningen af skoleåret 2022/23, og vi er halvvejs inde i dette skoleår. Derfor undrer vi os over, at besparelsen slår fuldt igennem i 2023, og ikke kun med fem tolvte dele. Skolerne risikerer at skulle afskedige medarbejdere, hvis vi har budgetteret med en økonomi for første halvår af 2023, som nu ændres med væsentlige besparelser. Det harmonerer ikke med personalepolitikens idéer om fastholdelse af medarbejdere og medvirker til, at personaleomsætning på skoleområdet forhøjes.

En reduktion i elevtildelingen på almenområdet vil ramme Aabybro Skole uforholdsmæssigt hårdt, da vi er en stor skole med mange elever. Både i 2023 og formentlig også fremadrettet ifølge høringsmaterialet vil over en fjerdedel af besparelsen skulle finansieres af Aabybro Skole, når man kun reducerer i elevtildelingen og ikke ser på ressourcetildelingsmodellen i sin helhed.

Vi er bevidste om, at der skal findes nogle penge, og at vi skal bidrage, men vi havde håbet, at der var kigget på flere parametre i ressourcetildelingsmodellen fx. både grundtildeling og elevtildeling. Ved udelukkende at finde besparelsen på elevtildeling rammes Aabybro Skole uforholdsmæssigt hårdt med minimum 25% af besparelsens størrelse både i 2023 og fremadrettet.

Med en besparelse på elevtildeling lægges der op til en udhuling af ressourcerne i almenområdet, som i forvejen er presset med en stigende inklusionsopgave og et stigende antal elever i mistrivsel. Der bliver færre ressourcer, og det vil uundgåeligt betyde, at det skoletilbud, vi fremadrettet kan tilbyde, forringes i kvalitet.

På Aabybro Skole har vi på alle årgange - i alle klasser fra 1. til 9. klasse delehold i dansk og matematik, da vi har en høj klassekvotient. Det betyder, at vi fire lektioner ugentlig i alle klasser har prioriteret, at lærere har 12-14 elever til enten dansk eller matematik i stedet for 24 elever. Vi oplever både hos elever, medarbejdere og forældre, at disse deleholdslektioner har løftet fagligheden, trivsel i klasserne og medvirket til større nærvær i form af mere lærertid til den enkelte elev. I holddelingstimer bliver tiden til den enkelte elev fordoblet, og det har en afgørende betydning for elevernes læring og trivsel. Vi er bekymret for om denne holddeling også kan gennemføres fremadrettet. Med besparelsen kun på elevtildelingen kan vi blive tvunget til at prioritere, hvilke årgange og klasser, der skal tilgodeses med deleholdstimer? Det kan blive en svær og uhensigtsmæssig prioritering både over for elever, medarbejdere og forældre. Mindre tid til den enkelte elev, mindre holddeling eller tolærerordning vil betyde, at vi fjerner nogle af de lektioner, hvor vi virkelig oplever at flytte noget ift elevernes læring og trivsel. Det betyder meget for os med holddeling og tolærerordning, da vi i de øvrige undervisningslektioner uden holddeling/tolærerordning gennemsnitlig har en lærer til 24 elever - det vil sige knap 2 min pr. elev pr. lektion.

En besparelse på elevtildelingen påvirker ikke kun elever og forældre, men det vil også betyde færre lærer- og pædagogkræfter, flere lektioner til de enkelte medarbejdere og dermed mindre forberedelsestid og større arbejdspress. Det er naturligvis konsekvenser, som bekymrer os meget, da vi erfaringsmæssigt ved, at det øger risikoen for sygdomsmeldinger i personalegruppen og dermed i sidste ende også forringer elevernes faglige, sociale og personlige udvikling.

I vores nabokommune investeres der massivt i tolærerordninger, og der investeres i folkeskolen. Vi håber, at Jammerbugt Kommune også vil finde økonomi til fortsat at kunne investere i langsigtede løsninger for vores børn og unge i folkeskolen.

<https://www.uvm.dk/publikationer/ressourcecenter-for-folkeskolen/inklusion/2014-rapport-om-effekten-af-tolaererordningen-rapport>

02.KOMP.03 Ressourcetildelingsmodellen – reduktion i elevtildeling på almenområdet

Afsender: LokalMED Saltum Skole

Høringsvar:

Når man tager alvoren af dette katalogs samlede besparelser i betragtning, er høringsperioden meget kort. Det bliver overordentlig vanskeligt at levere høringsvar af en ordentlig kvalitet, hvilket giver anledning til tanker om, hvorvidt der er tale om en reel høring eller en formel høring. Hvis det sidste er tilfældet, er det problematisk i forhold til en demokratisk proces.

Det er dybt bekymrende, at et netop vedtaget budget kan skride så hurtigt og i et sådant omfang, som dette omstillingskatalog viser.

Forslaget vil medføre et væsentligt øget pres på det psykiske arbejdsmiljø. Medarbejderne kan komme til at opleve utilstrækkelighed og magtesløshed i forhold til at kunne løse både kerneopgaven og opgaver i tilknytning til undervisningen. Det vores vurdering, at man som medarbejder vil komme til at mærke oplevelsen af at stå i et krydspres mellem opgaver og tid i et større omfang end i dag. Serviceniveauet vil ligeledes forringes. Dette begrundes i de følgende afsnit.

Sammen med de øvrige foreslåede besparelser på skoleområdet og skolens økonomiske situation som helhed, kan besparelserne få et omfang, der kan medføre reduktion i medarbejderstaben hvilket vil betyde, at vi ikke kan opretholde det nuværende serviceniveau. I den sammenhæng skal det påpeges, at der ikke er medregnet evt. transaktionsomkostninger, hvilket vil forøge omfanget af besparelserne, da sådanne omkostninger skal medtænkes. Hvis vi kommer i en situation, hvor vi skal reducere i medarbejderstaben ved vi af erfaring, hvordan det vil påvirke det psykiske arbejdsmiljø meget kraftigt.

Vi har underskud på takstbetaling/udlægning. Det skyldes ikke elever, som vi selv visiterer, men derimod tilflytning af familier til kommunen, hvor et barn/flere børn i forvejen er visiteret til specialtilbud. Desuden betaler vi for de elever, som Ingstrup Trivselsskole ikke kan inkludere, hvis de er fra vores distrikt.

Dertil kommer, at et stigende antal elever får en PPV, der konkluderer, at eleven har behov for specialpædagogisk bistand i almen ramme svarende til 10 timer ugentligt. Det skal vi levere på, uanset om vi har råderum eller ej. Med besparelsen bliver det en endnu større udfordring, og vil uvægerligt have den konsekvens, at midlerne til normalundervisningen udhules, hvilket presser det psykiske arbejdsmiljø yderligere.

Vi er også ramt af kommunalbestyrelsens tidligere beslutning om at skubbe udlægning af de resterende indefrosne midler. Disse midler havde vi budgetteret med at anvende i 2023. Det udfordrer os nu yderligere, at vi ikke kan gøre brug af dem.

Forslaget kan endvidere have den konsekvens, at anden forebyggende virksomhed, som f.eks. læse- og matematikvejlederindsats, holddelinger mv. reduceres, ligesom lærernes forberedelsestid kan blive reduceret. Endvidere kan det være nødvendigt at reducere indsatsen i forhold til den kommunale satsning på Makerspace. Det vil givet presse det psykiske arbejdsmiljø og være en kilde til negativ påvirkning af trivselen på arbejdspladsen. Det kan blive nødvendigt at revurdere vores udviklingsplan, da vi som en konsekvens af de samlede besparelser forventeligt ikke kan levere på den som planlagt. Det kan eksempelvis komme til at ramme vore projekt "Marken", hvor vi lige nu har fået bevilget tilskud fra både Nordea fonden og Friluftsrådet.

Mulighederne for kompetenceudvikling vil blive forringet.

Det er meget alvorligt, at besparelserne i 2023 skal realiseres fuldt ud. Da vi har planlagt 7/12 af 2023 under andre forudsætninger, har vi reelt kun 5/12 af året til at realisere besparelserne. Det betyder, at de rammer ekstra hårdt i det kommende skoleår. Alternativt bliver vi nødt til at lave en ny fagfordeling midt i et skoleår, hvilket vil være helt uhørt. Det vil medføre utilfredse og frustrerede forældre, elever og ansatte.

02.KOMP.03 Ressourcetildelingsmodellen – reduktion i elevtildeling på almenområdet

Afsender: Saltum skole skolebestyrelse

Høringsvar:

Når man tager alvoren af dette katalogs samlede besparelser i betragtning, er høringsperioden meget kort. Det bliver overordentlig vanskeligt at levere høringssvar af en ordentlig kvalitet, hvilket giver anledning til tanker om, hvorvidt der er tale om en reel høring eller en formel høring. Hvis det sidste er tilfældet, er det problematisk i forhold til en demokratisk proces.

Det er dybt bekymrende, at et netop vedtaget budget kan skride så hurtigt og i et sådant omfang, som budgettjekket har vist. Vi savner begrundelser/ beskrivelser af hvilke forudsætninger, der ligger til grund for budgets kredet.

I Jammerbugt kommune forventes det, at der er styr på driften. Også decentralt. Med de samlede besparelser, der her er lagt op til, udfordres vi maksimalt på vores økonomi, og det bliver virkelig vanskeligt at have styr på driften.

Det skaber væsentlig uro og usikkerhed i hele organisationen og blandt forældrene.

Der skal lyde en meget kraftig opfordring til, at Jammerbugt kommune reviderer sine principper for økonomistyring. "Musketereden" om solidariske besparelser indenfor samme forvaltningsområde bør udvides, så man ser mere solidarisk på kommunens økonomiske udfordringer generelt på tværs af alle forvaltninger. Det kan således virke direkte provokerende, at eksempelvis teknik- og miljøudvalget kun bidrager med besparelser på 427.000,- i denne situation.

Dette forslag vil uvægerligt reducere kvaliteten af undervisningen.

Sammen med de øvrige foreslåede besparelser på skoleområdet og Saltum skoles økonomiske situation som helhed, kan besparelserne medføre reduktion i medarbejderstaben hvilket vil betyde, at vi ikke kan opretholde det nuværende serviceniveau. I den sammenhæng skal det påpeges, at der ikke er medregnet evt.

transaktionsomkostninger, hvilket vil forøge omfanget af besparelserne, da sådanne omkostninger skal medtænkes. Vi har underskud på takstbetaling/udlægning. Det skyldes ikke elever, som vi selv visiterer, men derimod tilflytning af familier til kommunen, hvor et barn/flere børn i forvejen er visiteret til specialtilbud. Desuden betaler vi for de elever, som Ingstrup Trivselsskole ikke kan inkludere, hvis de er fra vores distrikt.

Dertil kommer, at et stigende antal elever får en PPV, der konkluderer, at eleven har behov for specialpædagogisk bistand i almen ramme svarende til 10 timer ugentligt. Det skal vi levere på, uanset om vi har råderum eller ej. Med besparelsen bliver det en endnu større udfordring, og vil uvægerligt have den konsekvens, at midlerne til normalundervisningen udhules.

Vi er også ramt af kommunalbestyrelsens tidligere beslutning om at skubbe udlægning af de resterende indefrosne midler. Disse midler havde vi budgetteret med at anvende i 2023. Det udfordrer os nu yderligere, at vi ikke kan gøre brug af dem.

Det bliver mere end vanskeligt at levere den service vi skal jf. gældende lovgivning. Som påpeget i høringsmaterialet, bliver det mere end svært at levere de undervisningstimer, som vi skal.

Forslaget kan endvidere have den konsekvens, at anden forebyggende virksomhed, som f.eks. læse- og matematikvejlederindsats, holddelinger mv. reduceres, ligesom lærernes forberedelsestid kan blive reduceret.

Endvidere kan det være nødvendigt at reducere indsatsen i forhold til den kommunale satsning på Makerspace.

Det kan blive nødvendigt at revurdere vores udviklingsplan, da vi som en konsekvens af de samlede besparelser forventeligt ikke kan levere på den som planlagt. Det kan eksempelvis komme til at ramme vore projekt "Marken", hvor vi lige nu har fået bevilget tilskud fra både Nordea fonden og Friluftsrådet.

Det er meget alvorligt, at besparelserne i 2023 skal realiseres fuldt ud. Da vi har planlagt 7/12 af 2023 under andre forudsætninger, har vi reelt kun 5/12 af året til at realisere besparelserne. Det betyder, at de rammer ekstra hårdt i det kommende skoleår. Alternativt bliver vi nødt til at lave en ny fagfordeling midt i et skoleår, hvilket vil være helt uhørt. Det vil medføre utilfredse og frustrerede forældre

02.KOMP.03 Ressourcetildelingsmodellen – reduktion i elevtildeling på almenområdet

Afsender: Medarbejderne i ForvaltningsMED Fjerritslev

Høringsvar:

Forslaget vil medføre reduktion i antallet af undervisende medarbejdere samtidig med, at de tilbageværende medarbejdere får et højere undervisningstimental og flere øvrige opgaver.

Elevtildelingen anvendes til undervisningsmaterialer, undervisning og opgaver i relation til undervisningen såsom trivselsundervisning, vejledning med faglig vejleder (fx læsevejleder), elevsamtaler, forældresamtaler, teamsamarbejde, elevplaner, karaktergivning samt forberedelse og efterbehandling af undervisningen.

Reduktionen vil medføre, at arbejdsmiljøvilkårene for den enkelte medarbejder vil blive forringet, da mulighederne for at tilpasse undervisningen til den enkelte elev vil blive sværere med mere undervisning og flere opgaver i tilknytning hertil. Tiden til samarbejde på tværs vil blive udfordret, ligesom muligheden for at holde sig "up to date" på nationale krav og undervisningsmaterialer synes umulig.

Arbejdsglæden vil blive udfordret pga. en øget risiko for ikke at føle sig tilstrækkelig i udførelsen af kerneopgaven. Nuværende og nye opgaver hænger ikke sammen med mængden af ressourcer og tid, hvilket ligeledes vil påvirke trivslen blandt medarbejdere.

Med forslaget skal man være opmærksom på, at skoleåret planlægges fra aug. til aug. Dette forslag vil betyde personalereduktioner midt i et skoleår, da det har fuld gennemslagskraft fra januar 2023 og vil resultere i meget vanskelige – og nærmest umulige udmøntninger. Man skal være opmærksom på, at forslaget ville skulle udmøntes med 5/12s virkning i praksis.

Medarbejdersiden i ForvaltningsMED ønsker at gøre opmærksom på, at processen for budgettjekknet har været yderst presset, og at det har været svært at sikre inddragelse af baglandene. Endvidere beder vi denne gang om, at politikerne peger direkte på de opgaver, der fremadrettet ikke skal løses. Den stabile drift udfordres af pressede budgetter og påvirker sammenhængen mellem ressourcer, opgaver og tid. Manglende sammenhæng mellem ressourcer, opgaver og tid er den væsentligste udfordring for det gode arbejdsliv i Jammerbugt Kommune. Arbejdsmiljøet er og bliver mere og mere presset, og det smitter af på samarbejdet, som er det helt essentielle for at kunne løfte i flok.

Medarbejdersiden henstiller til, at man politisk er opmærksom på, at arbejdsmiljøpåvirkningerne kan give forøgede udgifter som følge af et større stress-relateret sygefravær. Effektiviteten bliver udfordret af et dårligere arbejdsmiljø og en ringere trivsel. Det kan medføre, at Jammerbugt Kommune bliver mindre attraktiv som arbejdsplads, hvilket kan få alvorlige konsekvenser i forhold til rekruttering og fastholdelse, som er et indsatsområde for HovedMED.

Der opleves en kraftig stigning i mistrivsel blandt børn og unge – hvilket også ses ved, at de børn, der mistrives, bliver yngre og yngre, hvorfor tidlige og forebyggende tiltag er vigtige. Medarbejderne i Forvaltnings MED er bekymrede for besparelser på de områder, der arbejder sundhedsfremmende og forebyggende med tidlig indsats. Ved at fjerne ressourcer fra disse områder risikerer man, at børn, unge og familier, der kunne være hjulpet ved en tidlig indsats, vil få behov for en længerevarende og dyrere foranstaltning senere.

02.KOMP.03 Ressourcetildelingsmodellen – reduktion i elevtildeling på almenområdet

Afsender: Bestyrelsen i Nørhøne Skole/SI

Høringsvar:

Når Jammerbugt Kommune fattes penge, så skal der selvfølgelig rettes op og justeres til. Vi har dog nogle kommentarer til hvordan konsekvenserne af en økonomisk zigzagkurs og manglende politisk mod opleves i Nørhøne.

Vi har 2 hovedpunkter vi gerne videregive til beslutningstagerne i denne hørringsfase.

1. Nørhøne Skole/SI er lige landet på benene efter et meget tumultarisk ledelsesskift. Vi har fået dygtige ledere på alle poster og hele bygningen vibrerer af virkelyst - pædagogisk såvel som didaktisk. Den nye ledelse har med opbakning fra hele personalet samlet handsken op og har givet SI-ideen luft under vingerne. Forældrene er generelt også gået fra at være utilfredse over mangt og meget til at være positive over retningen og de nye vinde der blæser i Nørhøne. Vi er virkelig stolte af den udvikling hele vores institution har taget på meget kort tid. Så meget desto mere frustration opstår der når vi ser på hvad de foreslåede besparelser betyder for os. En del af de tiltag der er sat i værk - og som virker - er i risikozonen for at blive droppet meget ned eller lukket helt. Og I skal ikke være i tvivl om at det gør en forskel at spare herude i virkeligheden. Når vi bliver nødt til at tage timer fra trivsel eller læsevejlederne, så er der børn der ikke trives eller læser så godt som de kunne. Det kan og skal ikke være løsningen at gå den vej - økonomisk eller menneskeligt set. Vi ønsker at I giver bestyrelse og ledelse rimelige og mere forudsigelige økonomiske rammer i fremtiden. Det vores frygt at hele personalet bliver mindre tilbøjelige til at gøre en ekstra indsats for at hæve kvaliteten af vores tilbud, når de gang på gang oplever at deres visioner og resultaterne med børnene bliver sparet væk, fordi der igen mangler penge i kommunekassen.

2. Vi undrer os over at de store udgifter til de meget små skoler og vuggestuer mv. rundt i kommunen slet ikke er på bordet i denne sparerunde. Politikerne overholder ikke deres egne minimums børnetal vedtaget i Liv i By og Skole. Projektet er vildt godt og giver muligheder for alle lokalsamfund mulighed for at prøve at få flere børn og mere liv i byen. Men for nogle byer lykkes det ikke få flere børn til byen. Og selv om det er træls for byen så er der også en nedre grænse - pædagogisk, didaktisk, fagligt og økonomisk. Er det alle børnene i Jammerbugt der igen skal betale prisen for at enkelte lokalsamfund kan fastholde deres huspriser og selvforståelse som en by med skole?

Jammerbugt er tilsyneladende ikke en kommune der har penge nok til at holde de meget små institutioner i live, fordi det nemmest ikke at gøre nogen kede af det. Netop fordi det er konfliktfyldt og fyldt med følelser er det de politikere, vi har valgt der skal tage ansvaret på sig nu, så vi ikke forringer alle kommunens tilbud til børn og unge mere end allerhøjest nødvendigt.

02.KOMP.03 Ressourcetildelingsmodellen – reduktion i elevtildeling på almenområdet

Afsender: Midtvevdsyssel Lærerkreds

Høringsvar:

Midtvevdsyssel Lærerkreds ser med dyb bekymring på, at Jammerbugt Kommune vælger at genåbne budget 2023, for at gennemføre yderligere besparelser, som på nuværende tidspunkt vil få store konsekvenser for folkeskolen, som for længst har afsluttet skoleårets planlægning og er halvvejs inde i skoleåret. Derfor undrer vi os over, at besparelsen slår fuldt igennem i 2023 og ikke kun med 5/12. Skolerne risikerer at skulle afskedige i 2023 og

genansætte i 2024. Det harmonerer ikke med personalepolitikens idéer om fastholdelse af medarbejdere og medvirker til, at den i forvejen høje personaleomsætning på skoleområdet bliver endnu højere.

Lærerne i Jammerbugts folkeskoler får sværere og sværere ved at kunne løse skolens kerneopgave, der bliver mere og mere kompleks, og som forstyrres af kommunale budgetter, som skal tilpasses.

Stadig stigende udgifter på de specialiserede områder udhuler i forvejen almenområdet, og med dette forslag bliver det endnu en forringelse af det skoletilbud, vi tilbyder eleverne. Skolernes muligheder for at understøtte elever i mistrivsel forringes, og dermed kan der blive behov for yderligere ressourcer til det specialiserede område - som man i øvrigt også vil beskære. De manglende muligheder for forebyggende tiltag ender med at bliver dyrere i den sidste ende og gentagne besparelser fastholder os i den onde cirkel.

Af høringsmaterialet øvrige forslag ses en del andre rammebesparelser, som også kan ramme antallet af lærere på skolerne. Det er problematisk, da der er forskningsmæssigt belæg for, at elevernes trivsel og udbytte af undervisningen er dybt afhængig af relationen mellem lærer og elev.

02.KOMP.03 Ressourcetildelingsmodellen – reduktion i elevtildeling på almenområdet

Afsender: Skolebestyrelsen – Fjerritslev Skole

Høringsvar:

Der er i folkeskolen lovkrav på det antal timer eleverne skal have i fagene.

En reduktion i elevtildelingen kan således ikke anvendes til at give eleverne færre fagtimer.

Besparelsen vil derfor ramme alle de områder, hvor vi arbejder med elevernes samarbejde, personlige og sociale udvikling og faglige løft.

For Fjerritslev Skoles vedkommende handler det om:

- Styrkelse af de praktisk-musiske fag ved at have mindre hold.
- Pædagoger i undervisningen.
- Svømning på 5. årgang.
- Lejrskoler.
- Læse- og matematikløft.
- Trivselsindsatsen.
- Samarbejdet med Kulturskolen.
- Antallet af valgfag.

Det er alt sammen områder, som vi som bestyrelse har vedtaget, at vi gerne vil vægte højt på netop Fjerritslev Skole, og som har været med til at skabe gode resultater for eleverne.

Vi spørger derfor igen - bor vi i en kommune, hvor der ikke er styr på butikken?

Kunne der være andre måder at lægge budgetter på, og har man den rigtige fordeling af penge imellem de forskellige politikområder?

Når man skal finde besparelser, skal de så kun findes inden for de politikområder, hvor det er svært at styre økonomien, eller er det alle områder, der skal bidrage?

Hvilken betydning for kvaliteten i undervisningen for alle elever, får det, når skolerne kun har råd til at give eleverne de lovpligtige faglige timer?

Hvad kommer det til at betyde, at der ikke er penge til at give eleverne den hjælp, de har brug for og ret til?

02.KOMP.03 Ressourcetildelingsmodellen – reduktion i elevtildeling på almenområdet

Afsender: Forældrebestyrelsen Dagtilbud Aaby Øst

Høringsvar:

Forældrebestyrelsen i Aaby Øst er bekymret for den samlede besparelse på skole- og dagtilbudsområdet.

Når man lægger op til at fjerne inklusionsmidlerne på dagtilbudsområdet (01.KOMP.01 og 02.KOMP.05) og man samtidig lægger op til en besparelse på almenområdet i skolen, er vi som forældre enormt bekymret for vores børns kommende skolegang. Med færre inklusionsmidler og mulighed for at sætte ind i form af tidlig indsats, vil almenområdet på skolerne opleve flere udfordringer i den børnegruppe, de modtager. Det sat sammen med dette forslag – som har ringere kvalitet i undervisningen, færre mulighed for tolærerordninger og holddeling som konsekvens, bliver vi som forældre meget bekymrede for udviklingen af det samlede skole- og dagtilbudsområde.

Det er jo ikke fordi, vi ikke i forvejen har set besparelser på området. I forvejen er normeringen på bl.a. førskoleområdet i Jammerbugt Kommune væsentligt ringere, end den er i dagtilbuddene. Det er samlet set en stærkt bekymrende udvikling for vores børn.

02.KOMP.03 Ressourcetildelingsmodellen – reduktion i elevtildeling på almenområdet

Afsender: Skolebestyrelsen Aabybro skole

Høringsvar:

Skolebestyrelsen på Aabybro Skole ser med meget stor bekymring på forslaget om at reducere i elevtildeling. Elevtildeling vil som udgangspunkt virke, som den mest retfærdige måde at gennemføre en besparelse på, da alle skoler rammes ens. Det dækker dog over det faktum, at skolerne er meget forskellige. De forskellige tildelinger, der er i ressourcetildelingsmodellen, tilgodeser forskelligt for så vidt muligt at tilgodese alle. Det er klart på dette parameter, hvor Aabybro Skole vil blive ramt hårdest. Aabybro Skole ligger i forvejen i bunden, når det gælder udgifter pr. barn og dette forslag vil gøre dette endnu mere markant.

Vi er en meget stor skole med mange elever, og vi har en meget høj klassekvotient med 25-28 elever i klasserne. Det gør, at vi har rigtig meget brug for at kunne dele børnene i mindre hold og bruge to-lærer ordning. Det har vi prioriteret på alle klassesetrin. Med en reduktion på elevtildelingen vil vi være nødt til at skære i dette. Det vil betyde, at børn på Aabybro Skole sjældent eller aldrig vil opleve at være i en kontekst, hvor man har mere tid med sin lærer. Som nævnt har vi prioriteret det at være færre elever i perioder. Det har vi naturligvis, fordi vi har set hvor stor effekt, det har på såvel børn som voksne. Vi oplever, at både børn og medarbejdere glæder sig til de timer, hvor de kan komme i en kontekst, hvor der er lidt færre. Dette giver både et trivselsmæssigt og fagligt løft for vores børn.

Vi har i dette skoleår igangsat en indsats for sårbare børn, der har problemer med at komme i skole. En indsats, hvor vi tidligt sætter ind for at sikre, at børnene ikke forsvinder ud af skolen og dermed har endnu sværere ved at komme tilbage. Det er en indsats, som vi allerede kan se virker, men det er også en indsats vi vil være nødt til at indstille.

02.KOMP.03 Ressourcetildelingsmodellen – reduktion i elevtildeling på almenområdet

Afsender: Det lokale MEDudvalg – Fjerritslev skole

Høringssvar:

Der er i folkeskolen lovkrav på det antal timer eleverne skal have i fagene.

En reduktion i elevtildelingen kan således ikke anvendes til at give eleverne færre fagtimer.

Besparselsen vil derfor ramme alle de områder, hvor vi arbejder med elevernes samarbejde, personlige og sociale udvikling og faglige løft.

For Fjerritslev Skoles vedkommende handler det om:

- Styrkelse af de praktisk-musiske fag ved at have mindre hold.
- Pædagoger i undervisningen.
- Svømning på 5. årgang.
- Lejrskoler.
- Læse- og matematikløft.
- Trivselsindsatsen.
- Samarbejdet med Kulturskolen.
- Antallet af valgfag.

Det er alt sammen områder, som vi gerne vil vægte højt på netop Fjerritslev Skole, og som har været med til at skabe gode resultater for eleverne og arbejdsglæde for medarbejderne.

Det har stor betydning for kvaliteten i undervisningen for alle elever, at der er råd til at også at arbejde med det sociale og med elevernes personlige udvikling. Det har kæmpe betydning, at der er mulighed for at arbejde med at løfte såvel de fagligt svage, som de fagligt dygtige elever.

Vi frygter, hvad det kommer til at betyde, at der ikke er penge til at give eleverne den hjælp, de har brug for og ret til – både for eleverne, men også for os som personale.

02.KOMP.03 Ressourcetildelingsmodellen – reduktion i elevtildeling på almenområdet

Afsender: MEDudvalg Brovst skole

Høringssvar:

Vi har lige afsluttet en trivselsundersøgelse, der på alle parametre scorer højt – undtagen i tilfredsheden med udførelsen af eget arbejde. Det ikke at føle at man som medarbejder kan slå til, kan nå arbejdsopgaverne – at blive påvirket og tage problemerne med hjem.

Vi ser, med mange års erfaring i skolen, at vi får flere og flere børn i problemer af meget forskellig karakter. Mange flere børn der kræver omfattende ekstrahensyn – opgaver der ikke blot tidsmæssigt er krævende men også ressourcemæssigt. Opgaver der ligger på kanten af det, vi er uddannet til. Vi yder vores bedste, fordi vi har et job, hvor vi har haft troen på, at vi har kunnet gøre en forskel. Den tro er blevet udfordret af mange års tiltagende besparelser og nu igen.

Vi har mange børn i klassen, og alene det er for en del børn en udfordring. Vi bekymrer os for, at de nedenstående angivne indtil nu anvendte handlemuligheder, der er af afgørende betydning for løsning af opgaven og for at tage bedst mulig hånd om det enkelte barn – ved besparelser nu bliver umuliggjort.

Ad.2.komp.03

- Lejrskoler: Disse har vi fundet særdeles vigtige – med deres såvel faglige som sociale sigte - og især i vores område.
- Vi har nu i enkelte timer haft 2-lærerordning, der har givet et elevtal pr. lærer, der i nogle tilfælde er på 14. For os øjeblikks-luksus – for andre hverdag.
- Antallet af vejledertimer, der er nødvendige for at understøtte os i vores undervisning af såvel fagligt svage og fagligt dygtige elever.
- Undervisningstimal: vi har løbende fået flere undervisningstimer pr. uge. Det betyder der netop er færre timer til alt det arbejde, der ligger uden for undervisningstiden, og med de stadig mere komplekse opgaver med flere og flere udfordrede børn er det et problem. Samtidig stiger kravet og forventningerne til øget undervisningsdifferentiering.

Vi er bekymrede for:

- At man som ressourcestærk familie fravælger folkeskolen.
- At muligheden for via kompetenceudvikling at blive klædt på til at magte en stadig mere kompleks arbejdsdag helt forsvinder. Den er de sidste år allerede gennem besparelser blevet væsentligt forringet.
- At det kan resultere i, at medarbejdere går ned med stress og bliver sygemeldte (en yderligere udgift) Vi vil gerne vores børn – følelsen af ikke at kunne gøre det godt nok stresser.

02.KOMP.03 Ressourcetildelingsmodellen – reduktion i elevtildeling på almenområdet

Afsender: Skolebestyrelsen Brovst skole

Høringssvar:

Vi i skolebestyrelsen har valgt at gå ind i dette arbejde for at kunne være med til at give vores børn den bedst tænkelige skolegang. En opgave vi er glade for, stolte af og tilgår med en vis ydmyghed. Derfor er det med aller største beklagelse og bekymring, at vi igen kan konstatere, at vi igen igen skal igennem voldsomme besparelser på skoleområdet. Vi har længe sagt, at der er skåret ind til benet. Nu saver vi af benet.. Det gør ondt!

Vi ser frem til en yderligere serviceforringelse og stor forringelse af skolekvaliteten.

Det er alment kendt, at mistrivsel blandt børn er et stadig stigende problem. Det kræver en skole, der har mulighed for at tage hånd også om dette problem.

Ad.2.komp.03

En reduktion i elevtildelingen på almenområdet imødeses med stor bekymring, da vi ikke ser os i stand til at gøre det, der tidligere har gjort en forskel:

- Vi har en del meget store klasser, da vi er gået fra 3 sporet til 2 sporet på alle klassetrin. Vi har kunnet i udvalgte timer lave hold på 14 elever med 1 lærer, hvilket har givet mere tid til det enkelte barn og mulighed for at understøtte det enkelte barns trivsel og læring. Både den fagligt stærke og den fagligt svage.
- Lærerne, hvis undervisningstimal har været støt stigende, må yderligere øges og dermed mindre forberedelsestid til en klasse med stadig mere komplekse opgaver med flere og flere udfordrede børn.
- Vejledere, der har kunnet understøtte lærerne i deres undervisning og lave små undervisningshold for fagligt svage og fagligt dygtige elever.
- Vi har set den store vigtighed af lejrskoler, da vi er i et område, hvor flere børn ikke kommer på ture – og derfor på fagligt funderede lejrskoler sammen med kammerater og lærere har fået oplevelser for livet.

Vi frygter, at ressourcestærke forældre vælger at flytte deres børn til andre skoletilbud ved en yderligere serviceforringelse.

En evt. nødvendig omgående reduktion i medarbejderstaben slår ikke igennem med en øjeblikkelig besparelse grundet transaktionsomkostninger.

Vi frygter et stadigt øget antal af elever, der visiteres til andre skoletilbud, da opgaven bliver stadig sværere at løse i normalområdet med færre ressourcer.

Anbefalinger:

- En overvejelse over det generelle serviceniveau i Jammerbugt kommune på alle områder svarende til de eksisterende økonomiske ressourcer.
- Den hidtil anvendte salamimetode rammer alle hårdt. Vi anerkender den valgte skolestruktur – hvis der er økonomisk grundlag for den. Det ser vi ikke, der er. Derfor bør skolestrukturen snarest tages til genovervejelse – både hvad angår skoleantal og antallet af skoler med overbygning. Mange steder ses et fremadrettet vigende elevtal.

02.KOMP.03 Ressourcetildelingsmodellen – reduktion i elevtildeling på almenområdet

Afsender: Skolebestyrelsen Trekronerskolen/Solstrålen SI

Høringssvar:

En reduktion i elevtildelingen vil betyde en serviceforringelse ift. undervisningen på almenområdet. Der vil således være færre medarbejdere til at løse opgaverne, hvilket vil betyde, at der bliver færre muligheder for holddeling, to-lærertimer, vejlederfunktioner m.m. En mulig løsning på dette vil være at øge lærerne undervisningstid, hvilket vil resultere i mindre tid til forberedelse, forældresamarbejde, teamsamarbejde m.m. Lærerne føler sig i forvejen pressede på tid til opgaveløsningen, hvorfor et øget undervisningstimetotal kan resultere i et dårligere arbejdsmiljø og evt. sygemeldinger. En reduktion i elevtildelingen vil ligeledes betyde, at der kan være behov for at kigge på undervisningsaktiviteterne, herunder lejrskolen m.m. Skolerne er allerede pressede på undervisningsmidler, da disse konti ikke er blevet fremskrevet de sidste mange år, og udfordringen er absolut ikke blevet mindre i lyset af den aktuelle inflation.

Generelt: De foreslåede besparelser vil alt andet lige give anledning til reduktioner i antallet af medarbejdere på den enkelte skole/institution. Når medarbejdere skal afskediges, er det altid forbundet med transaktionsomkostninger, hvilket vil betyde, at besparelsen reelt ført kan få virkning efter 4-9 måneder afhængigt af den enkelte medarbejders anciennitet.

02.KOMP.03 Ressourcetildelingsmodellen – reduktion i elevtildeling på almenområdet

Afsender: MED - Trekronerskolen/Solstrålen SI

Høringssvar:

En reduktion i elevtildelingen vil betyde en serviceforringelse ift. undervisningen på almenområdet. Der vil således være færre medarbejdere til at løse opgaverne, hvilket vil betyde, at der bliver færre muligheder for holddeling, to-lærertimer, vejlederfunktioner m.m. En mulig løsning på dette vil være at øge lærerne undervisningstid, hvilket vil resultere i mindre tid til forberedelse, forældresamarbejde, teamsamarbejde m.m. Lærerne føler sig i forvejen pressede på tid til opgaveløsningen, hvorfor et øget undervisningstimetotal kan resultere i et dårligere arbejdsmiljø og evt. sygemeldinger. En reduktion i elevtildelingen vil ligeledes betyde, at der kan være behov for at kigge på undervisningsaktiviteterne, herunder lejrskolen m.m. Skolerne er allerede pressede på undervisningsmidler, da disse konti ikke er blevet fremskrevet de sidste mange år, og udfordringen er absolut ikke blevet mindre i lyset af den aktuelle inflation.

Generelt: De foreslåede besparelser vil alt andet lige give anledning til reduktioner i antallet af medarbejdere på den enkelte skole/institution. Når medarbejdere skal afskediges, er det altid forbundet med transaktionsomkostninger, hvilket vil betyde, at besparelsen reelt ført kan få virkning efter 4-9 måneder afhængigt af den enkelte medarbejders anciennitet.

02.KOMP.03 Ressourcetildelingsmodellen – reduktion i elevtildeling på almenområdet

Afsender: FTR/TR gruppen for pædagogerne på BUPL's område

Høringsvar:

TR- gruppen for pædagogerne fra BUPL's områder har følgende bemærkning.

Vi er forurolet over at budgetterne skrider gang på gang, så der på almenområdet skal udvises mådehold og holdes igen med f.eks. flere timer til deltidsansatte og pædagogiske tiltag til at understøtte de servicemål der politisk er besluttet.

Det meste af Budgettjek/omstillingskatalog 2023 er fyldt med besparelser, som rammer de svageste borgere, de sårbare børn, de udsatte familier og med reduktioner på medarbejdere der udfører de arbejdsopgaver, som de er ansat til.

Når det specialiserede område igen er ekstremt udfordret, og vi skal lave kompenserende besparelser, så mener vi, at rettidig omhu kan være fornuftigt, men I vælger besparelser på driften kun ud fra et økonomisk sigte her og nu. Fremover skal medarbejderne med reducerede budgetter, færre kollegaer, dårligere service velvidende at de ikke kan give det der er det bedste mulige i den direkte kontakt med børn og familier, gå glad på arbejde med oprejst pande og knokle løs. Vi må kraftigt opfordre til, at der politisk på alle områder bliver nedjusteret i servicemålene, hvilket skal meldes klart ud.

Forebyggelse ved bl.a. respekt for de fagprofessionelles viden og tiden til ægte tværfagligt samarbejde i praksis samt rigtige og tidlige indsatser er altafgørende. Derfor bekymrer det os, når besparelserne rammer alt det der evidensmæssigt er vejen frem for at undgå mistrivsel og et bedre afsæt for kommende generationers liv.

SE evt. ny rapport fra evalueringsinstituttet EVA " Det tværprofessionelle samarbejde".

Et klip:

"Forskningen viser, at børnefællesskabet spiller en væsentlig rolle for børns trivsel og udvikling. At få en betydningsfuld plads i et fællesskab er i sig selv en beskyttelsesfaktor mod udsathed. Samtidig har antallet af børn i udsatte positioner i de senere år været stigende, viser undersøgelser fra blandt andre Danmarks Evalueringsinstitut (EVA). Flere børn bliver diagnosticeret, det sker tidligere end før, og deres udfordringer er mere komplekse."

"Det stiller øgede krav til pædagogisk personale og øgede krav til det tværprofessionelle samarbejde. Et samarbejde, der i forvejen er komplekst, fordi de udfordringer, børnene befinder sig i, er komplekse. Et samarbejde med flere forskellige faglige sprog, blikke og tilgange, der hver især skal have plads og samtidig mødes."

SE evt. Svend Brinkmann "Den voksende trivselskrise"

Et Klip:

"Hvis vi skal vende den udvikling, hvor flere og flere børn og unge mistrives, skal vi se på de betingelser børn og unge har for deres liv og ikke anskue mistrivsel som et individuelt problem. Trivselskrisen er et socialt problem, der kalder på pædagogiske løsninger."

"Det er nok ikke så enkelt, at mængden af timer, som børnene tilbringer i pædagogisk ledede sammenhænge eller institutioner, har en ligefrem sammenhæng med deres trivsel eller mistrivsel. Det handler jo rigtig meget om, hvad der foregår på de tidspunkter. Der skal være tilstrækkeligt med uddannede fagpersoner til, at der kan blive tilrettelagt gode betingelser for børnenes liv og udvikling. Man kan sætte et stort spørgsmålstejn ved, om det er tilfældet i dag. Det gælder både normeringer, betydningen af uddannet personale og det fysiske miljø."

02.KOMP.04 Omorganisering af tosprogsområdet

Afsender: Pædagogisk Psykologisk Rådgivning

Høringssvar:

Konsulentfunktionen bidrager til at vedligeholde viden og kompetencer hos de nøglepersoner i dagtilbud og skole, der har modtaget særlig opkvalificering. Understøttelsen af viden og kompetencer er foregået i både netværk og i sparring af konkrete sager. Konsulentfunktionen har faciliteret netværk blandt nøglepersoner og har dermed bidraget til erfaringsudveksling, fastholdelse af viden samt generel udvikling af tosprogsopgaven ved løbende tilførsel af ny viden.

Det har tidligere vist sig, at opkvalificering af nøglepersonerne i dagtilbud og skole er skrøbelig, da viden forsvinder ved skift i ansættelser. Konsulentfunktionen har bidraget til at fastholde og udbrede viden på trods af skift i personale.

Ved at varetage konsulentfunktionen med sparring af nøglepersoner i dagtilbud og skole omkring børn med dansk som andetsprog er PPR med til tidligt at opspore andre sproglige vanskeligheder end blot de udfordringer, der kan følge af at have dansk som andetsprog. Ved at PPR varetager konsulentfunktionen ift. børn med dansk som andetsprog, giver det mulighed for, at PPR tidligt i forløbet kan vurdere, om der er tale om egentlig sprogforstyrrelse. Dette bidrager til at børnene modtager rette indsats tidligt. Dette kan betyde for børnene, at konsekvenserne af deres vanskeligheder bliver mindre samt et muligt mindre behov for indsatser senere i barnets forløb (eks. skoleudsættelse, støtte til tilegnelse af læsefærdigheder, generel tilegnelse af sproglig viden).

Det er PPRs indtryk, at dagtilbud og skole sætter stor pris på PPRs konsultation også på dette område. Dagtilbud og skole efterspørger i høj grad PPRs sparring. Tilslutningen til netværksmøderne har gennem hele perioden været stor.

02.KOMP.04 Omorganisering af tosprogsområdet

Afsender: MEDudvalget Skovsgaard Tranum Skole

Høringssvar:

Den udlagte ressource er i forvejen meget begrænset. I forvejen ligger vi så lavt, at vi har svært ved at leve op til Folkeskolelovens bestemmelser.

Besparselsen vil have betydning for elevens læring, generelle trivsel og inklusion.

02.KOMP.04 Omorganisering af tosprogsområdet

Afsender: Skolebestyrelsen Skovsgaard Tranum Skole

Høringssvar:

Skolebestyrelsen finder det bekymrende, at man vil spare på et område som tosprogs området, hvor eleverne er særligt udfordret. Vi har svært ved at gennemskue, hvordan besparelsen vil gennemføres i praksis, men vi vil gerne læne os op ad MEDs høringssvar som er:

"Den udlagte ressource er i forvejen meget begrænset. I forvejen ligger vi så lavt, at vi har svært ved at leve op til Folkeskolelovens bestemmelser.

Besparselsen vil have betydning for elevens læring, generelle trivsel og inklusion".

Vi finder det kritisabelt, at vi blot en måned inde i året skal finde besparelser især ud fra den betragtning, at kommunen gerne vil fremstå som "havende styr på butikken".

02.KOMP.04 Omorganisering af tosprogsområdet

Afsender: MEDudvalget ved Thorup-Klim Skole og Storkereden

Høringssvar:

Der har været fokus kommunalt på kompetenceløft af medarbejderne i de enkelte institutioner, hvilket betyder meget, da det er tæt på børnene vi løfter opgaver bedst. Ekspertisen skal være decentralt.

På nuværende tidspunkt er der et stort skriftligt evalueringskrav hvilket vi finder meget tidskrævende. Dette ønsker vi justeret, så den enkelte institution udarbejder et arbejdsredskab.

Vi kan blive bekymret, hvis der bliver tale om en takstregulering på skoleområdet. Vi finder det vigtigt, at der er midler til at tilbyde DSA-undervisning, for det har DSA-eleverne brug for.

02.KOMP.04 Omorganisering af tosprogsområdet

Afsender: MEDudvalg Aaby Vest

Høringssvar:

Vores tosprogede børn er udfordret på forskellig måde og Jammerbugt kommune har forsøgt at klæde medarbejderne på med DSA-kurser og sparringen med konsulenter.

Denne sparring har gjort os dygtigere til at støtte og hjælpe de tosprogede børn og familier. Men det kræver en kontinuerlighed i sparringen, for at vi fortsat kan skabe et godt udviklende læringsmiljø for denne gruppe børn.

02.KOMP.04 Omorganisering af tosprogsområdet

Afsender: LokalMED Aabybro Skole

Høringssvar:

Aabybro Skole ser med stor bekymring på, at Jammerbugt Kommune vælger at genåbne budget 2023 for at gennemføre yderligere besparelser i indeværende år - besparelser som vil få store konsekvenser for folkeskolerne allerede i skoleåret 2022/2023.

Det er positivt, at der på omorganiseringen af tosprogsområdet tænkes i afbureaukratisering. Det er vigtigt, at der fortsat tildeles de fornødne ressourcer til tosprogsbørnene, således de får en ordentlig modtagelse i dagtilbud og skolesystemet.

Det er positivt, at man ved modtagelsen af de ukrainske børn har valgt en model, der har været til gavn for både børnene, dagtilbud og skoler ved at arbejde med kommunale tilbud.

02.KOMP.04 Omorganisering af tosprogsområdet

Afsender: Medarbejderne i ForvaltningsMED Fjerritslev

Høringssvar:

I dag varetages konsulentbistanden på DSA-området af PPRs tale-hørekonsulenter, der gennem rådgivning og vejledning af de nære professionelle pædagoger og lærere, understøtter den daglige opgavevaretagelse omkring børn med dansk som andetsprog. Tale-hørekonsulenterne opdateres kontinuerligt med ny viden på området, ligesom de besidder en højt specialiseret viden og stor erfaring omkring dansk som andetsprog samt sproglige vanskeligheder. De kan dermed skelne mellem DSA vanskeligheder og sprogforstyrrelser. Denne evne besidder pædagoger og lærere ikke - ligesom den opkvalificering der er givet på området hurtigt forældes og ikke nødvendigvis giver mulighed for sparring mellem institutioner. Dette vil betyde, at mange børn med dansk som

andetsprog indstilles til PPR for en sikkerheds skyld, og PPRs opgavemængde dermed vil være den samme efter en besparelse på området og dermed udløse længere ventetid på bistand fra PPR. Dette vil øge presset endnu mere på skoler og dagtilbud, ifht børn der venter på en PPV.

Ligeledes må det bemærkes, at der netop nu er øget opmærksomhed på indsatsen i forhold til børn med flere sprog, jf Husk at se alle sprog som resurser (folkeskolen.dk)

Medarbejdersiden i ForvaltningsMED ønsker at gøre opmærksom på, at processen for budgettjekknet har været yderst presset, og at det har været svært at sikre inddragelse af baglandene. Endvidere beder vi denne gang om, at politikerne peger direkte på de opgaver, der fremadrettet ikke skal løses. Den stabile drift udfordres af pressede budgetter og påvirker sammenhængen mellem ressourcer, opgaver og tid. Manglende sammenhæng mellem ressourcer, opgaver og tid er den væsentligste udfordring for det gode arbejdsliv i Jammerbugt Kommune. Arbejdsmiljøet er og bliver mere og mere presset, og det smitter af på samarbejdet, som er det helt essentielle for at kunne løfte i flok.

Medarbejdersiden henstiller til, at man politisk er opmærksom på, at arbejdsmiljøpåvirkningerne kan give forøgede udgifter som følge af et større stress-relateret sygefravær. Effektiviteten bliver udfordret af et dårligere arbejdsmiljø og en ringere trivsel. Det kan medføre, at Jammerbugt Kommune bliver mindre attraktiv som arbejdsplads, hvilket kan få alvorlige konsekvenser i forhold til rekruttering og fastholdelse, som er et indsatsområde for HovedMED.

Der opleves en kraftig stigning i mistrivsel blandt børn og unge – hvilket også ses ved, at de børn, der mistrives, bliver yngre og yngre, hvorfor tidlige og forebyggende tiltag er vigtige. Medarbejderne i Forvaltnings MED er bekymrede for besparelser på de områder, der arbejder sundhedsfremmende og forebyggende med tidlig indsats. Ved at fjerne ressourcer fra disse områder risikerer man, at børn, unge og familier, der kunne være hjulpet ved en tidlig indsats, vil få behov for en længerevarende og dyrere foranstaltning senere.

02.KOMP.04 Omorganisering af tosprogsområdet

Afsender: Midtvendssyssel Lærerkreds

Høringssvar:

Forslaget reducerer støtten til de to-sprogede børn, og svækker deres mulighed for at deltage i undervisningen på lige fod med de øvrige elever.

For at kunne lykkes - ikke bare i skolen men i hele livet - er det nødvendigt, at to-sprogs eleverne får den nødvendige hjælp og støtte, så de kan tilegne sig de kompetencer, der kræves for at kunne begå sig på arbejdsmarkedet og i samfundet i dag.

Man skal være opmærksom på, at når der spares på to-sprogsområdet, så får det konsekvenser ikke bare for to-sprogs eleverne men for hele klassen, da lærerne er nødt til at bruge mere tid til de børn, der ikke længere får den samme hjælp og støtte, de har behov for. Tiden hertil går fra de øvrige elever i klassen, der må vente længere tid på hjælp, med risiko for at de bliver utålmodige og urolige.

For at løse denne opgave er det nødvendigt, at de tilstrækkelige ressourcer er til stede, og at det er lærere med kompetencer på området, der varetager undervisningen.

02.KOMP.04 Omorganisering af tosprogsområdet

Afsender: Skolebestyrelsen Aabybro skole

Høringssvar:

Som skolebestyrelse ser vi med en hvis positivitet på dette forslag. Der er klart brug for afbureaukratisering og regelforenklning. Det er dog vigtigt for os at sige, at når man kigger på takstændringer, så er det meget vigtigt, at taksterne i de første år ikke røres. Det er klart i den første tid, hvor der er brug for ekstra meget fokus på de tosprogede børn.

02.KOMP.04 Omorganisering af tosprogsområdet

Afsender: MEDudvalg Brovst skole

Høringssvar:

Vi har på Brovst Skole mange tosprogede børn. En opgave vi er stolte af, og dagligt glæder vi os over diversiteten på skolen. Vi modtager til stadighed en del børn, der har brug for dansk som andetsprog. Der kommer børn fra 0.-9. klasse. Vi har børn fra krigsområder, flygtningelejre – børn uden kendskab til vores del af verden, som aldrig har gået i skole, og som har oplevet mere end nogle burde. Sprogundervisningen er særdeles vigtig – men ofte er dansksprogprogressionen hos de enkelte børn ikke så hurtig som ønsket, fordi mange andre udfordringer er på spil. Uopdagede diagnoser, traumer etc. Derfor imødeser vi en nedskæring i takstbetalingen med allerstørste bekymring – sammenholdt med besparelserne på almenområdet og i udlægningen af ressourcer. Disse børn bliver ekstra hårdt ramt, og vi frygter, deres mulighed for på bedste vis at blive integreret vis, minimeres betragteligt.

02.KOMP.04 Omorganisering af tosprogsområdet

Afsender: Skolebestyrelsen - Brovst skole

Høringssvar:

Vi i skolebestyrelsen på Brovst Skole ser med bekymring på budgetreduktion på takstreguleringen på tosprogsområdet.

Vi er en skole, der med stor glæde modtager og underviser tosprogede børn fra mange lande.

Sammenholdt med de øvrige besparelser på både almenområdet og udlagte ressourcer rammes arbejdet med disse ekstra hårdt. Børnenes udfordringer er i kraftigt stigende grad ikke kun af sproglig karakter – og muligheden for at understøtte dem forringes da på flere områder.

Anbefalinger:

- En overvejelse over det generelle serviceniveau i Jammerbugt kommune på alle områder svarende til de eksisterende økonomiske ressourcer.
- Den hidtil anvendte salamimetode rammer alle hårdt. Vi anerkender den valgte skolestruktur – hvis der er økonomisk grundlag for den. Det ser vi ikke, der er. Derfor bør skolestrukturen snarest tages til genovervejelse – både hvad angår skoleantal og antallet af skoler med overbygning. Mange steder ses et fremadrettet vigende elevtal.

02.KOMP.04 Omorganisering af tosprogsområdet

Afsender: FTR/TR gruppen for pædagogerne på BUPL's område

Høringssvar:

Vi ser med bekymring på, at dette forslag vil betyde en nednormering i PPR. Vi oplever lange ventetider på PPR-samarbejdet, som har en stor betydning for, hvordan opgaver løses i praksis.

Vi undrer os over, at man beskriver, at fordi der er sket kompetenceudvikling af medarbejder på dagtilbuds- og skoleområdet, så vil opgaven kunne blive løst. Det er ikke korrekt. Godt nok er der en viden de fagprofessionelle kan

bruge i praksis, men "ekspert" viden på sprogområdet er i konstant udvikling, ligesom det er en tale-høre pædagog, der ret hurtigt kan fortælle, om der er en sprogforstyrrelse, eller om der er et DSA- udfordring.

I Jammerbugt kommune er det jo lige netop det tværfaglige, der skal være fokus på, for at vi løser arbejdsopgaver bedst og mest effektivt.

02.KOMP.05 Udlægning på dagtilbudsområdet ophører (SI)

Afsender: MEDudvalget Skovsgaard Tranum Skole

Hørings svar:

Den udlagte ressource er til børn med særlige vanskeligheder, og er derfor en del af den tidlige forebyggende indsats til inklusion.

Derfor vil det være en besparelse på hele området, hvor opgaven ikke er blevet mindre, da flere børn mistrives. Dette vil ligeledes få betydning for alle børn, fordi det er en reducere af personaletimer, hvilket skaber mistrivsel for alle og dårligt arbejdsmiljø.

Dette vil presse det psykiske arbejdsmiljø yderligere, og vil højst sandsynligt føre til flere sygdomsmeldinger, personaleflugt og rekrutteringsproblemer.

02.KOMP.05 Udlægning på dagtilbudsområdet ophører (SI)

Afsender: Skolebestyrelsen - Skovsgaard Tranum Skole

Hørings svar:

Skolebestyrelsen finder det bekymrende, at man vælger at spare på det punkt, hvor man har forebyggende indsatser, som blandt andet kan betyde, at børnene ikke får et godt solidt fundament. Det er dyrt at spare her, fordi det får konsekvenser for børnene på lang sigt - herunder deres skolegang og fremtid.

Vi læner os op ad Skovsgaard Tranum Skoles MED-udvalg, som har skrevet følgende:

"Den udlagte ressource er til børn med særlige vanskeligheder og er derfor en del af den tidligere forebyggende indsats til inklusion.

Derfor vil det være en besparelse på hele området, hvor opgaven ikke er blevet mindre, da flere børn mistrives. Dette vil ligeledes få betydning for alle børn, fordi det er en reducere af personaletimer, hvilket skaber mistrivsel for alle og dårligt arbejdsmiljø".

Vi finder det kritisabelt, at vi blot en måned inde i året skal finde besparelser især ud fra den betragtning, at kommunen gerne vil fremstå som "havende styr på butikken".

02.KOMP.05 Udlægning på dagtilbudsområdet ophører (SI)

Afsender: MEDudvalg – Gjøll Skole og SI

Hørings svar:

Den udlagte ressource har stor betydning for ekstraordinære forbyggende indsatser i såvel børnehave, vuggestue og SFO. Det rammer os på kerneopgaven og det betyder at vi fremadrettet må trække denne ressource ud af den daglige drift.

Flere børn melder sig ud af vores SFO til fordel for at være hjemme. En besparelse vil få betydning for rammen og dermed vores fritidstilbud. Der er brug for nærværende pædagogisk personale og hvor børnene føler sig trykkes men samtidig udvikler sig personligt og socialt.

02.KOMP.05 Udlægning på dagtilbudsområdet ophører (SI)

Afsender: Bestyrelse – Gjøll Skole og SI

Høringssvar:

Den udlagte ressource har stor betydning for ekstraordinære forbyggende indsatser i såvel børnehave, vuggestue og SFO. Det rammer os på kerneopgaven og det betyder at vi fremadrettet må trække denne ressource ud af den daglige drift. For bestyrelsen er det særligt bekymrende at ressourcen går til enkelte på bekostning af de andre. Flere børn melder sig ud af vores SFO til fordel for at være hjemme. Det er vigtigt, at forældrene kan se en værdi i tilbuddet, som gerne skal styrke børnenes oplevelse af være del af et positivt fællesskab. En besparelse vil få betydning for rammen og dermed vores fritidstilbud. Der er brug for nærværende pædagogisk personale og hvor børnene føler sig trykke men samtidig udvikler sig personligt og socialt.

02.KOMP.05 Udlægning på dagtilbudsområdet ophører (SI)

Afsender: Skolebestyrelsen ved Thorup-Klim Skole og Storkereden

Høringssvar:

Ledelsen kan ikke have ”styr på butikken”, når de ikke kender den økonomiske status og den fremtidige budgetbalance. Konsekvensen bliver, at vi ikke kan langtidsplanlægge, da vi ikke kender de økonomiske rammer.

For at gøre en forskel for alle børn, er det vigtigt, at ressourcerne er tilstrækkelig til, at vi kan sikre et godt tilbud. Ved at reducere i udlægningen risikerer vi, at der ikke er midler nok til den forebyggende indsats, som er til glæde for alle børn i institutionen. Vi kan være bekymret for, at papirarbejdet til indstilling til ekstra timer til elever med specialpædagogisk bistand vokser.

02.KOMP.05 Udlægning på dagtilbudsområdet ophører (SI)

Afsender: MEDudvalget ved Thorup-Klim Skole og Storkereden

Høringssvar:

At være en god arbejdsplads, hvor der er arbejdsglæde blandt personale, giver et godt skole- og dagtilbud. Budgettjek er et vilkår, som udviser rettidigt omhu, men det giver usikkerhed. Hvad gør det ved os, at vi ikke kan have styr på butikken?

På landsplan kan vi se, at flere og flere børn og unge er i mistrivsel og har brug for noget ekstra. Det kan vi også nikke genkendende til. Ved ophør af udlægning af inklusionsmidler skal vi forvente, at visitationsudvalget vil få flere sager, med børn med specialpædagogiske behov.

Arbejdsmiljøet kan blive påvirket, selv om normering er hævet. Men stemmer det overens med tid til børnenes udfordringer?

Den trivselsmæssige belastning for personalet bliver øget evt. med sygdom til følge.

02.KOMP.05 Udlægning på dagtilbudsområdet ophører (SI)

Afsender: BUPL Nordjylland

Høringssvar:

Den inkluderende indsats kan ikke anskues særskilt men er en del af det daglige arbejde og dermed den daglige normering. Derfor vil forslaget reelt hvis det gennemføres være en regulær nedskæring af normeringen. Konsekvensen af en sådan nedskæring betyder, at der ikke kan gives den tidlige forebyggende indsats som børn i udsatte positioner har behov for hvilket vil påvirke trivslen for de udsatte børn og for den samlede børnegruppe. Dette viser alle undersøgelser. Udover hvad dette vil betyde for den samlede børnegruppe i børnehaven, vil det også have stor betydning for børnene videre frem i livet. Dette beskrives tydeligt i forslag 02.KOMP.01 hvor der står at "der opleves en kraftig stigning i antallet af elever i mistrivsel, hvorfor tidlige forebyggende tiltag er vigtige". Dette forslag er den modsatte vej at gå.

Det er i forslaget beskrevet, at der til tre institutioner gives puljemidler til "Særligt udsatte børn", men dette er ikke det samme. Dette gælder i tre af kommunens institutioner, men disse institutioner er "særlig hårdt ramt" af børn i udsatte positioner og dem vil der komme mange flere af, hvis arbejdet med inklusion af børn i udsatte positioner beskæres. Det nævnes desuden, at der gives tilskud til børn med socialpædagogiske behov, men disse børn er netop børn med socialpædagogiske behov og ikke "kun" børn i udsatte positioner, så denne ressource er givet specifikt til disse børn og ikke til en inkluderende indsats til en børnegruppe.

02.KOMP.05 Udlægning på dagtilbudsområdet ophører (SI)

Afsender: Skolebestyrelsen Ørebro skolen

Høringssvar:

De udlægningsmidler der bliver tilført til dagbuddet, bliver brugt til forebyggende arbejde. Det forebyggende arbejde er utrolig vigtigt. Vi er godt klar over, at forebyggende arbejde er en "kan opgave" og ikke en "skal opgave", men i vores institution tænker vi den som en opgave, der skal prioriteres, men har vi ikke midlerne er det udfordrende. Vi har i institutionen rigtig mange børn med udfordringer, men jo tidligere, vi kan arbejde med disse, des bedre mulighed har vi for at vende udviklingen i en positiv retning. Vi arbejder meget med at skabe inkluderende læringsmiljøer, men dette kræver mange ressourcer, så hvis disse midler forsvinder, bliver dette vanskeligere og vi forudser, at der vil være flere børn vi må indstille til visitationsudvalget og ad den vej få midler til at støtte dem.

02.KOMP.05 Udlægning på dagtilbudsområdet ophører (SI)

Afsender: MEDudvalget - Ørebro skolen

Høringssvar:

Det er beklageligt at det er det forebyggende arbejde, der tages fra, da vi ser en kraftig stigning i antallet af børn i mistrivsel. Hvis der spares på det forebyggende så medfører det udgifter senere og det er bekymrende.

Pædagogtimer er trods alt billigere end psykiatritimer, så ved investering i pædagogisk arbejde kan man mindske udgifter senere.

Vi prioriterer det forebyggende arbejde meget, men når midlerne er få, bliver det på bekostning af de børn, som fungerer. Det er meget beklageligt.

Der anføres at dagtilbuddet har fået tilført mange midler i form af minimumsnormeringen, men med kommunal reduktion bliver dette udhulet.

02.KOMP.05 Udlægning på dagtilbudsområdet ophører (SI)

Afsender: LokalMED Saltum Skole

Høringssvar:

Når man tager alvoren af dette katalogs samlede besparelser i betragtning, er høringsperioden meget kort. Det bliver overordentlig vanskeligt at levere høringssvar af en ordentlig kvalitet, hvilket giver anledning til tanker om,

hvorvidt der er tale om en reel høring eller en formel høring. Hvis det sidste er tilfældet, er det problematisk i forhold til en demokratisk proces.

Det er dybt bekymrende, at et netop vedtaget budget kan skride så hurtigt og i et sådant omfang, som dette omstillingskatalog viser.

Forslaget vil medføre, at det bliver svært at tilgodese børn med særlige behov, uden at visitationsudvalget er involveret. Forslaget vil derfor også medføre øgede udgifter til børn med særlige behov bevilget af visitationsudvalget. Visitationsprocessen vil medføre øget bureaukrati sammenlignet med de timer, vi selv kan disponere over herude.

Denne besparelse vil ikke kun ramme de børn, der har særlige behov. I takt med, at vores muligheder for at tilgodese børn med særlige behov forringes, vil det påvirke alle børns udvikling og trivsel i negativ retning. Det er stærkt bekymrende.

Børn med særlige behov skal stadig tilgodeses, så i praksis vil forslaget have som konsekvens, at normeringen forringes for de øvrige børn.

Forslaget vil medføre et væsentligt øget pres på det psykiske arbejdsmiljø, da der bliver færre muligheder for at tilgodese børn med særlige behov. Medarbejderne kan komme til at opleve utilstrækkelighed og magtesløshed i forhold til at kunne løse opgaven.

02.KOMP.05 Udlægning på dagtilbudsområdet ophører (SI)

Afsender: Saltum skole skolebestyrelse

Høringssvar:

Forslaget vil medføre, at det bliver meget svært at tilgodese børn med særlige behov, uden at visitationsudvalget er involveret. Forslaget vil derfor også medføre øgede udgifter til børn med særlige behov bevilget af visitationsudvalget. Visitationsprocessen vil medføre øget bureaukrati sammenlignet med de timer, vi selv kan disponere over herude.

Denne besparelse vil ikke kun ramme de børn, der har særlige behov. I takt med, at vores muligheder for at tilgodese børn med særlige behov forringes, vil det påvirke alle børns udvikling og trivsel i negativ retning. Det er stærkt bekymrende.

Set i sammenhæng med, at vi også reduceres økonomisk i forbindelse med ny organisering af Saltum SI, synes vi, at vi rammes ekstra hårdt.

Børn med særlige behov skal stadig tilgodeses, så i praksis vil forslaget have som konsekvens, at normeringen forringes for de øvrige børn.

Som et paradoks skal det påpeges, at de såkaldt "vanskeligt styrbare områder" bliver endnu mere uforudsigelige, når muligheden for at støtte forebyggende fjernes.

02.KOMP.05 Udlægning på dagtilbudsområdet ophører (SI)

Afsender: Medarbejderne i ForvaltningsMED Fjerritslev

Høringssvar:

Medarbejderne i forvaltningsMED er bekymrede for, at der ved ophør af udlægningsmidler ikke reduceres i opgaver, men at disse blot lægges oveni de opgaver, der allerede er. Det giver ikke mening at man, for at dække de ustyrbare udgifter på bl.a. det specialiserede børneområde, skærer i puljen for at understøtte udvikling af inkluderende læringsmiljøer.

Puljen er udlagt på alle de kommunale 0-6 års institutioner, og midlerne bruges derfor på normeringstimer. Forslaget vil betyde en nednormering og dermed færre medarbejdere til de samme opgaver. Puljen er tiltænkt en understøttelse af den tidlige indsats for den samlede børnegruppe. Der opstår derfor bekymring for, at den tidlige

indsats bare skubbes og skubbes indtil nogle børns udfordringer er blevet så store, at børnene indstilles til PPR og dermed øger ventetiden hos PPR eller overgår til "det specialiserede område". Medarbejderne kan ikke løbe stærkere, ligesom arbejdsmiljø og trivsel påvirkes af ikke at kunne løfte de faglige opgaver og udfordringer, de møder.

Medarbejdersiden i ForvaltningsMED ønsker at gøre opmærksom på, at processen for budgettjekknet har været yderst presset, og at det har været svært at sikre inddragelse af baglandene. Endvidere beder vi denne gang om, at politikerne peger direkte på de opgaver, der fremadrettet ikke skal løses. Den stabile drift udfordres af pressede budgetter og påvirker sammenhængen mellem ressourcer, opgaver og tid. Manglende sammenhæng mellem ressourcer, opgaver og tid er den væsentligste udfordring for det gode arbejdsliv i Jammerbugt Kommune. Arbejdsmiljøet er og bliver mere og mere presset, og det smitter af på samarbejdet, som er det helt essentielle for at kunne løfte i flok.

Medarbejdersiden henstiller til, at man politisk er opmærksom på, at arbejdsmiljøpåvirkningerne kan give forøgede udgifter som følge af et større stress-relateret sygefravær. Effektiviteten bliver udfordret af et dårligere arbejdsmiljø og en ringere trivsel. Det kan medføre, at Jammerbugt Kommune bliver mindre attraktiv som arbejdsplads, hvilket kan få alvorlige konsekvenser i forhold til rekruttering og fastholdelse, som er et indsatsområde for HovedMED.

Der opleves en kraftig stigning i mistrivsel blandt børn og unge – hvilket også ses ved, at de børn, der mistrives, bliver yngre og yngre, hvorfor tidlige og forebyggende tiltag er vigtige. Medarbejderne i Forvaltnings MED er bekymrede for besparelser på de områder, der arbejder sundhedsfremmende og forebyggende med tidlig indsats. Ved at fjerne ressourcer fra disse områder risikerer man, at børn, unge og familier, der kunne være hjulpet ved en tidlig indsats, vil få behov for en længerevarende og dyrere foranstaltning senere.

02.KOMP.05 Udlægning på dagtilbudsområdet ophører (SI)

Afsender: Bestyrelsen Nørhalne Skole/SI

Høringsvar:

Når Jammerbugt Kommune fattes penge, så skal der selvfølgelig rettes op og justeres til. Vi har dog nogle kommentarer til hvordan konsekvenserne af en økonomisk zigzagkurs og manglende politisk mod opleves i Nørhalne.

Vi har 2 hovedpunkter vi gerne videregive til beslutningstagerne i denne høringsfase.

1. Nørhalne Skole/SI er lige landet på benene efter et meget tumultarisk ledelsesskift. Vi har fået dygtige ledere på alle poster og hele bygningen vibrerer af virkelyst - pædagogisk såvel som didaktisk. Den nye ledelse har med opbakning fra hele personalet samlet handsken op og har givet SI-ideen luft under vingerne. Forældrene er generelt også gået fra at være utilfredse over mangt og meget til at være positive over retningen og de nye vinde der blæser i Nørhalne. Vi er virkelig stolte af den udvikling hele vores institution har taget på meget kort tid. Så meget desto mere frustration opstår der når vi ser på hvad de foreslåede besparelser betyder for os. En del af de tiltag der er sat i værk - og som virker - er i risikozonen for at blive droppet meget ned eller lukket helt. Og I skal ikke være i tvivl om at det gør en forskel at spare herude i virkeligheden. Når vi bliver nødt til at tage timer fra trivsel eller læsevejlederne, så er der børn der ikke trives eller læser så godt som de kunne. Det kan og skal ikke være løsningen at gå den vej - økonomisk eller menneskeligt set. Vi ønsker at I giver bestyrelse og ledelse rimelige og mere forudsigelige økonomiske rammer i fremtiden. Det vores frygt at hele personalet bliver mindre tilbøjelige til at gøre en ekstra indsats for at hæve kvaliteten af vores tilbud, når de gang på gang oplever at deres visioner og resultaterne med børnene bliver sparet væk, fordi der igen mangler penge i kommunekassen.

2. Vi undrer os over at de store udgifter til de meget små skoler og vuggestuer mv. rundt i kommunen slet ikke er på

bordet i denne sparerunde. Politikerne overholder ikke deres egne minimums børnetal vedtaget i Liv i By og Skole. Projektet er vildt godt og giver muligheder for alle lokalsamfund mulighed for at prøve at få flere børn og mere liv i byen. Men for nogle byer lykkes det ikke få flere børn til byen. Og selv om det er træls for byen så er der også en nedre grænse - pædagogisk, didaktisk, fagligt og økonomisk. Er det alle børnene i Jammerbugt der igen skal betale prisen for at enkelte lokalsamfund kan fastholde deres huspriser og selvforståelse som en by med skole?

Jammerbugt er tilsyneladende ikke en kommune der har penge nok til at holde de meget små institutioner i live, fordi det nemmest ikke at gøre nogen kede af det. Netop fordi det er konfliktfyldt og fyldt med følelser er det de politikere, vi har valgt der skal tage ansvaret på sig nu, så vi ikke forringer alle kommunens tilbud til børn og unge mere end allerhøjest nødvendigt.

02.KOMP.05 Udlægning på dagtilbudsområdet ophører (SI)

Afsender: Skolebestyrelsen – Trekronerskolen/Solstrålen SI

Høringssvar:

Vi ser med stor bekymring på omstillingsforslaget, da den udlagte ressource har stor betydning for Solstrålen mulighed for at iværksætte inkluderende indsatser ift. udsatte børn. Den udlagte ressource giver bl.a. mulighed for at iværksætte tidlige og proaktive indsatser ift. udsatte børn. Hvis tildelingen ophører, er det vores forventning, at vi får behov for at søge støttetimer hjem på flere børn. Dette vil resultere i, at PPV skal udarbejde flere PPV'er, samt at der forventeligt vil være større udgifter til støttetimer som skal bevilges af visitationsudvalget.

Generelt: De foreslåede besparelser vil alt andet lige give anledning til reduktioner i antallet af medarbejdere på den enkelte skole/institution. Når medarbejdere skal afskediges, er det altid forbundet med transaktionsomkostninger, hvilket vil betyde, at besparelsen reelt ført kan få virkning efter 4-9 måneder afhængigt af den enkelte medarbejders anciennitet.

02.KOMP.05 Udlægning på dagtilbudsområdet ophører (SI)

Afsender: MED – Trekronerskolen/Solstrålen SI

Høringssvar:

Vi ser med stor bekymring på omstillingsforslaget, da den udlagte ressource har stor betydning for Solstrålen mulighed for at iværksætte inkluderende indsatser ift. udsatte børn. Den udlagte ressource giver bl.a. mulighed for at iværksætte tidlige og proaktive indsatser ift. udsatte børn. Hvis tildelingen ophører, er det vores forventning, at vi får behov for at søge støttetimer hjem på flere børn. Dette vil resultere i, at PPV skal udarbejde flere PPV'er, samt at der forventeligt vil være større udgifter til støttetimer som skal bevilges af visitationsudvalget.

Generelt: De foreslåede besparelser vil alt andet lige give anledning til reduktioner i antallet af medarbejdere på den enkelte skole/institution. Når medarbejdere skal afskediges, er det altid forbundet med transaktionsomkostninger, hvilket vil betyde, at besparelsen reelt ført kan få virkning efter 4-9 måneder afhængigt af den enkelte medarbejders anciennitet.

02.KOMP.05 Udlægning på dagtilbudsområdet ophører (SI)

Afsender: FTR/TR gruppen for pædagogerne på BUPL's område

Høringssvar:

Den socio økonomiske tildeling er medvirkende til at der hvor der er størst behov, er der også tilført flere midler. Ved at fjerne hele puljen, der i forvejen ikke er ret stor, gør det den forebyggende indsats sværere. Den direkte

personalekonsekvens af at fjerne puljen er timerreduktioner, og dermed en nednormering på samtlige 0-6 års institutioner.

Vi finder det både problematisk og bekymrende, at der i dette omstillingsforslag overhovedet ikke er en anerkendelse af at tidlig og forebyggende indsats er vigtig i vores daginstitutioner. Når vi skriver dette, er det pga, at er der i en tilsvarende besparelse (02 komp. 01) beskrives ”Der opleves en kraftig stigning i antallet af elever i mistrivsel, hvorfor tidlige, forebyggende tiltag er vigtige”. Hvad er det så for et signal at sende til alle vores 0-6 års institutioner? Vi undrer os over, at de forebyggende og tidlige indsatser ikke beskrives som vigtige her.

Forslaget er en reduktion på 100% på 0-6 års områder. Besparelsen på skolernes tilsvarende socioøkonomiske pulje er lidt over 1 %. Uanset kompenserende besparelses beløb på de 2 områder ser vi det som en meget dyr vej at gå, når alle disse kompenserende besparelser er for at ”hjælpe” med at dække de u-styrbare udgifter for bl.a. udsatte og sårbare børn.

I beskrivelsen henvises til puljemidler og minimumsnormeringer, som om de udlagte ressourcer ikke har stor betydning. Vi vil derfor gøre opmærksom på, at de puljemidler Jammerbugt Kommune får tildelt fra Børne- og Undervisningsministeriet som ”sociale normeringer” gives i en 3-årig periode målrettet 3 institutioner.

I forhold til at vi er godt på vej til at få indfaset de lovbestedte minimumsnormeringer, så vil vi gerne gøre opmærksom på, det hedder minimumsnormeringer - det er bunden af den normering, der er besluttet, der skal være. Ude på de enkelte institutioner, er der stor forskel på, om vi er tæt på 3 børn pr voksen i vuggestuer og 6 børn pr voksen i børnehaverne. I en undersøgelse lavet af BUPL er der besvarelser fra pædagoger ansat i Jammerbugt Kommune, der beskriver, at der ikke er sket normeringsforbedring. Mange pædagoger oplever ikke, at der er sket en normeringsforbedring, da der er flere og flere opgaver i at få inkluderet flere børn med udfordringer.

Hvis vi skal få vendt udviklingen, så udgifterne på det specialiserede område ikke løber løbsk, mener vi, der skal investeres mere på forebyggelse, hvilket denne socioøkonomiske pulje er med til.

Den direkte personalekonsekvens af at fjerne puljen er timerreduktioner og derfor en nednormering.

03.KOMP.01 Nedlæggelse af babycafe

Afsender: LokalMED Sundhedsplejen

Høringssvar:

Konsekvensen er, at personale og den sundhedsfremmende og forebyggende del reduceres i ugentlige timetal. Baby Cafeens vigtigste opgave er faglig vidensformidling lige fra Førstehjælp, til Digital dannelse og Trivsel og opdragelse, Sprog, Sunde vaner, Motorik, Håndtering af sygdom. Den mulighed for vidensformidling af en fagperson og i en gruppekontekst med mulighed for erfaringsudviklings- og dialog med andre forældre ophører.

Sundhedsplejen har ikke mulighed for at tilbyde en fuldtidsstilling, da timerne reduceres i den opslået fuldtidsstilling. Ved at der reduceres i den sundhedspædagogiske sundhedspleje kan det medvirke til en rekruttering- og fastholdelses udfordring, da vi bliver mindre attraktive, jo mindre alsidige vores opgaveløsninger er.

03.KOMP.01 Nedlæggelse af babycafe

Afsender: MEDudvalg – Gjøll Skole og SI

Høringssvar:

Som ny forældre er det vigtigt, at man får en god start og har mulighed for at skabe netværk og få sparring. Det er for os et ærgerligt sted at spare.

03.KOMP.01 Nedlæggelse af babycafe

Afsender: Bestyrelse – Gjøl Skole og SI

Høringssvar:

Som ny forældre er det vigtigt, at man får en god start og har mulighed for at skabe netværk og få sparring. Det er for os et ærgerligt sted at spare.

03.KOMP.01 Nedlæggelse af babycafe

Afsender: MED udvalget Ørebroskolen

Høringssvar:

Det er igen forebyggelse og de familier, som har færrest ressourcer, der bliver ramt.

03.KOMP.01 Nedlæggelse af babycafe

Afsender: Seniorrådet Jammerbugt Kommune

Høringssvar:

Nye familier er sårbare, og en babycafe kan være med til at sikre familien en god start på livet. Dette er vigtig forebyggelse.

03.KOMP.03 Familiecentret – Reduktion i samtaler til borgere med efterfødselsreaktioner

Afsender: LokalMED Sundhedsplejen

Høringssvar:

I år 2022 blev FIGA – terapeutiske samtaler med borgere med efterfødselsreaktioner - reduceret i forhold til at sundhedsplejersken ikke kan henvise mødre og fædre til psykologsamtaler. Det forgår i dag via egen læge eller underretning til Børne- Familie Rådgivningen, der har henvisningsretten til psykolog via PPR.
Jf. Sundhedsstyrelsens retningslinjer opsporer sundhedsplejen for efterfødselsreaktion/depression ved barnets 2. leve måneden og ved behov. Sundhedsplejen har kompetencen til at tage samtaler og gruppeforløb målrettet mødre med en screeningscore mellem 4-6 til 11. Ved en højere score er der behov for en psykologisk eller terapeutisk behandling. I kraft af det er blevet kompliceret at henvise til en psykolog og mange forældre ikke ønsker underretning eller ikke har mulighed for egen betaling via egen læge, vil der ske en øget henvisning til Familiecentres terapeutiske samtaler.

03.KOMP.03 Familiecentret – Reduktion i samtaler til borgere med efterfødselsreaktioner

Afsender: MEDudvalg på Gjøl Skole og SI

Høringssvar:

Det er for os et ærgerligt sted at spare. Den tidlige opvækst er særlig sårbar og en dårlig start på livet kan få store konsekvenser senere.

03.KOMP.03 Familiecentret – Reduktion i samtaler til borgere med efterfødselsreaktioner

Afsender: LokalMED Familiecentret

Høringssvar:

Samtaler til borgere med efterfødselsreaktioner har den forebyggende effekt, at forældrene kommer hurtigt, får hjælp og bliver mødt i de behov og udfordringer, de har i forbindelse med en fødselsdepression. Samtalerne gør, at forældrene hurtigt får hjælp og støtte og derved har mulighed for at sikre barnets trivsel og udvikling.

Vores bekymring ved en reduktion i samtalerne er, at det kun er forældre med svære efterfødselsreaktioner, der får mulighed for samtaler. Konsekvensen kan være, at forældrene ikke kommer til at få samtaler, når behovet er der, da der vil opstå venteliste. Den forebyggende effekt ryger dermed og vores bekymring er, at forældrene skal vente længere på at få samtaler og få det dårligere og ende med at blive en regulær sag i BFR. Konsekvensen kan ligeledes være, at det så for Jammerbugt kommune kan ende med øget mistrivsel i familien og en meget dyrere indsats for at understøtte familiens behov

03.KOMP.03 Familiecentret – Reduktion i samtaler til borgere med efterfødselsreaktioner

Afsender: Seniorrådet Jammerbugt Kommune

Høringssvar:

En sårbar gruppe, hvor det kan have alvorlige konsekvenser, hvis ikke familien hjælpes.

03.KOMP.04 Familiecentret – Nedlæggelse skilsmissegruppeforløb

Afsender: MEDudvalg på Gjøøl Skole og SI

Høringssvar:

Der er mange børn, som har det dårligt, når deres forældre går fra hinanden. Som barn er det svært at navigere i en ny hverdag med skift mellem hjemmene. De børn har brug for sparring og et rum, hvor de har mulighed for at stille sårbare spørgsmål. Det er en vigtig forebyggende indsat, som kan gøre, at børn ikke ender i mistrivsel.

03.KOMP.04 Familiecentret – Nedlæggelse skilsmissegruppeforløb

Afsender: Bestyrelse - Gjøøl Skole og SI

Høringssvar:

Der er mange børn, som har det dårligt, når deres forældre går fra hinanden. Som barn er det svært at navigere i en ny hverdag med skift mellem hjemmene. De børn har brug for sparring og et rum, hvor de har mulighed for at stille sårbare spørgsmål. Det er en vigtig forebyggende indsat, som kan gøre, at børn ikke ender i mistrivsel.

03.KOMP.04 Familiecentret – Nedlæggelse skilsmissegruppeforløb

Afsender: MEDudvalg – Skolecenter Jetsmark

Høringssvar:

I forlængelse af denne generelle besparelse på skoleområdet og deraf følgende forringelse af serviceniveauet lokalt på skolen har de eksterne samarbejdspartnere stor betydning for vores børn og deres familier. En nedlæggelse på skilsmissegruppeforløbene vil betyde, at børn ikke har mulighed for støttende og udviklende samtaleforløb i forbindelse med et vanskeligt skilsmisseforløb. Tilbuddet i Aalborg vil for en del familier være en logistisk og geografisk udfordring.

Den generelle samfundsudvikling i Danmark viser en tiltagende mistrivsel blandt vores børn og unge. Det samme gør sig gældende for børn og unge i Jammerbugt Kommune. I det aktuelle arbejde med den "Ny sammenhængende børne- og unge politik" i Jammerbugt Kommune blev der lagt vægt på betydningen af det tværprofessionelle samarbejde. Et samarbejde med afgørende betydning for at det enkelte menneske lykkes i livet, og de professionelle lykkes med deres kerneopgave: elevernes læring og trivsel.

På den baggrund må MED-udvalget på Skolecenter Jetsmark udtrykke dyb bekymring for nærværende omstillingskatalog, da det fremgår, at der både skal spares på inklusion og elevtildeling, og ligeledes på et område som forebyggende indsats i dagtilbud, når der samtidig forventes en forøgelse af trivselsproblematikker på skoleområdet.

Udover de negative menneskelige konsekvenser for vores børn og unge samt deres familier vil en besparelse på disse områder medføre et øget arbejdspress på de nære professionelle og skolernes nære samarbejdspartnere i bl.a. Familieafdeling og PPR. De menneskelige omkostninger viser sig allerede, og antagelsen er, at det ud fra en økonomisk vurdering vil blive et fordyrende tiltag for Jammerbugt Kommune.

03.KOMP.04 Familiecentret – Nedlæggelse skilsmissegruppeforløb

Afsender: LokalMED Familiecentret

Høringssvar:

I Familiecentret har vi siden 2018, 2 gange årligt, udbudt et gruppeforløb til børn, der er særligt ramte af at være i klemme i en skilsmisseramt familie.

Gruppeforløbet strækker sig over en indledende familiesamtale, hvorefter børnene mødes x8 i Familiecentret, som afsluttes med en fernisering, hvor børnene viser deres forældre materialer fra nogle af de emner, som vi har berørt og arbejdet med i gruppeforløbet. Det kan være sorg, savn, skyld, nye familier/nye hjem. Fælles for børnene er, at de mangler ligestillede at tale med, der forstår deres svære situation.

Formålet er at nå ud til de børn, der er i klemme og i mistrivsel, grundet f.eks. forældrenes høje konfliktniveau.

Vi får kontakt med familierne ved at samarbejde med skolerne i Jammerbugt Kommune. Skolen oplyser på Aula, når det er muligt at tilmelde sig skilsmissegruppen. Vi oplever, at flere skoler foreslår familier at deltage i gruppeforløbet. Herudover har vi opslag på Jammerbugt kommunes facebookside, hvor vi gør opmærksom på tilbuddet.

Gruppeforløbet har været på pause i coronaperioden, hvorefter vi oplevede en større venteliste, for at komme med i nuværende/førstkommende gruppeforløb, som har fernisering uge 7/2023.

Erfaringen viser, gennem den årrække vi har tilbudt gruppeforløbet, at børnene profiterer særdeles meget af at være en gruppe med ligestillede, der forstår deres situation. Børnene udtaler, "at de føler sig alene, og at der ikke er jævnaldrende i skolen, der forstår det". Efter deltagelse i gruppeforløbet, har børnene erfaret, at de ikke er alene med deres følelser." Ofte møder børnene op med en følelse af, at det kan være deres skyld, at familien er gået i stykker. Det er én af vores vigtigste opgaver - at få den følelse bearbejdet. Flere af børnene har i alle grupperne fået

et netværk på tværs af kommunen og på tværs af årgange og køn. Børnene opretholder kontakten oftest via sociale medier, f.eks. snap.

Forældrenes tilfredshed måler vi på, at de efterspørger om mindre søskende kan få tilbudt et gruppeforløb.

Bekymring

Hvis ikke der fortsat er et tilbud om at deltage i gruppeforløb i Familiecentret, bekymrer det os, hvordan skilsmisseramte børns mistrivsel udvikles. Vi er bekymret for, om børnene får mulighed for at deltage i de samtaler/gruppeforløb som Familieretshuset i Aalborg udbyder. Dertil er det vores erfaring, at børnene oplever Familiecentret som et neutralt sted for det enkelte barn. Mange børn har blandede følelser ifht. til Familieretshuset, fordi de har oplevelser med børnesamtaler i Familieretshuset, der omhandler fremtidig samværsplan mellem forældrene. Et kæmpe dilemma at sætte børn i.

Derudover har vi en bekymring, med den praktiske foranstaltning med f.eks. transport til Aalborg, som kan være en svær øvelse at koordinere, når man er en højkonfliktskilsmisse, med mangelfuld kommunikation. Dette oplever vi også, men idet der oftest deltager et andet barn fra samme skole, støtter vi med at koordinere samkørsel til Familiecentret.

Det er vores håb på børnenes vegne, at der fra politisk side evt. kunne overvejes, om vi i fremtiden kan tilbyde et forløb om året, fremfor de nuværende to om året. Så må vi overveje at udvide grupperne fra nuværende 10 børn til evt. 12-14 børn. Derudover må vi have længere venteliste.

Vi er af den overbevisning, at gruppeforløbene også har en forebyggende effekt, da vi flere gange har oplevet at hjælpe familier videre til en foranstaltning. Vi vurderer også, at der er tale om en forebyggende indsats, idet flere børn gennem årene har spurgt om vores hjælp til at tale med deres forældre og nye sammenbragte familier.

Det bekymrer os, hvis det ikke længere er et tilbud i Familiecentret. Vi har mange gode erfaringer fra forløbene, og derudover fortæller børn og forældres tilbagemeldinger vigtigheden af, at gruppen fortsætter.

03.KOMP.04 Familiecentret – Nedlæggelse skilsmissegruppeforløb

Afsender: Forældrebestyrelsen – Blokhushvejens Børnehave, Børnehuset Bugten, Jetsmark Børnehave og Specialgruppen Søstjernen.

Høringssvar:

Midlertidige kriser i de enkelte familier kan have stor betydning for barnets trivsel og udvikling. Forebyggende og tidlig indsats er vigtig for børns trivsel. Netværksgruppe/børn med samme udfordringer kan ofte være en støtte for børn i svære situationer

03.KOMP.04 Familiecentret – Nedlæggelse skilsmissegruppeforløb

Afsender: Seniorrådet Jammerbugt Kommune

Høringssvar:

Igen en sårbar gruppe af børn, som har behov for hjælp og måske ikke har mulighed for at tage til Aalborg.

03.KOMP.04 Familiecentret – Nedlæggelse skilsmissegruppeforløb

Afsender: FTR/TR Gruppen for pædagoger på BUPL's område

Høringsvar:

TR- gruppen for pædagogerne fra BUPL's områder har følgende bemærkning.

Vi er foruroliget over at budgetterne skrider gang på gang, så der på almenområdet skal udvises mådehold og holdes igen med f.eks. flere timer til deltidsansatte og pædagogiske tiltag til at understøtte de servicemål der politisk er besluttet.

Det meste af Budgettjek/omstillingskatalog 2023 er fyldt med besparelser, som rammer de svageste borgere, de sårbare børn, de udsatte familier og med reduktioner på medarbejdere der udfører de arbejdsopgaver, som de er ansat til.

Når det specialiserede område igen er ekstremt udfordret, og vi skal lave kompenserende besparelser, så mener vi, at rettidig omhu kan være fornuftigt, men I vælger besparelser på driften kun ud fra et økonomisk sigte her og nu. Fremover skal medarbejderne med reducerede budgetter, færre kollegaer, dårligere service velvidende at de ikke kan give det der er det bedste mulige i den direkte kontakt med børn og familier, gå glad på arbejde med oprejst pande og knokle løs. Vi må kraftigt opfordre til, at der politisk på alle områder bliver nedjusteret i servicemålene, hvilket skal meldes klart ud.

Forebyggelse ved bl.a. respekt for de fagprofessionelles viden og tiden til ægte tværfagligt samarbejde i praksis samt rigtige og tidlige indsatser er altafgørende. Derfor bekymrer det os, når besparelserne rammer alt det der evidensmæssigt er vejen frem for at undgå mistrivsel og et bedre afsæt for kommende generationers liv.

SE evt. ny rapport fra evalueringsinstituttet EVA " Det tværprofessionelle samarbejde".

Et klip:

"Forskningen viser, at børnefællesskabet spiller en væsentlig rolle for børns trivsel og udvikling. At få en betydningsfuld plads i et fællesskab er i sig selv en beskyttelsesfaktor mod udsathed. Samtidig har antallet af børn i udsatte positioner i de senere år været stigende, viser undersøgelser fra blandt andre Danmarks Evalueringsinstitut (EVA). Flere børn bliver diagnosticeret, det sker tidligere end før, og deres udfordringer er mere komplekse."

"Det stiller øgede krav til pædagogisk personale og øgede krav til det tværprofessionelle samarbejde. Et samarbejde, der i forvejen er komplekst, fordi de udfordringer, børnene befinder sig i, er komplekse. Et samarbejde med flere forskellige faglige sprog, blikke og tilgange, der hver især skal have plads og samtidig mødes."

SE evt. Svend Brinkmann "Den voksende trivselskrise"

Et Klip:

"Hvis vi skal vende den udvikling, hvor flere og flere børn og unge mistrives, skal vi se på de betingelser børn og unge har for deres liv og ikke anskue mistrivsel som et individuelt problem. Trivselskrisen er et socialt problem, der kalder på pædagogiske løsninger."

"Det er nok ikke så enkelt, at mængden af timer, som børnene tilbringer i pædagogisk ledede sammenhænge eller institutioner, har en ligefrem sammenhæng med deres trivsel eller mistrivsel. Det handler jo rigtig meget om, hvad der foregår på de tidspunkter. Der skal være tilstrækkeligt med uddannede fagpersoner til, at der kan blive tilrettelagt gode betingelser for børnenes liv og udvikling. Man kan sætte et stort spørgsmålstegn ved, om det er tilfældet i dag. Det gælder både normeringer, betydningen af uddannet personale og det fysiske miljø."

Beskæftigelsesudvalget

Generel kommentar

Afsender: Seniorrådet Jammerbugt kommune

Høringssvar:

Overordnet finder Seniorrådet det dybt bekymrende, at så mange tiltag målrettet de mest sårbare borgere i kommunen er i spil i forhold til reduktion. Der er behov for, at borgerne hjælpes til en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Generel kommentar

Afsender: ForvaltningsMED SSB

Høringssvar:

Generelt for alle forslagene på beskæftigelsesområdet:

Der mangler beregninger på, hvilken effekt besparelserne vil have på forsørgelsesudgifter. Der vil være øgede udgifter forbundet med besparelsesforslagene. ForvaltningsMED er bekymret for, at de besparelser der laves, vil være fordyrende på forsørgelsesudgifter mv. hvilket risikerer at føre til flere besparelsesbehov.

Medarbejderne må forventes at opleve øgede frustrationer fra borgere og pårørende. Det kan give arbejdsmiljømæssige konsekvenser og kan risikere at medføre sygemeldinger.

Gentagne fyringsrunder kan give utryghed i ansættelsen og medføre opsigelser samt give dårligt ry og medføre rekrutteringsudfordringer.

Der skal være ledelsesmæssigt fokus på den belastning, det er for alle medarbejdere i opsigelsesperioden, hvor opsagte kolleger stadig færdes på arbejdspladsen.

Forslagene er i modstrid med den politiske prioritering i Beskæftigelsesplanen, da alle forslag rammer ungeindsatsen.

Generelt vil forslagene betyde øget ulighed i sundhed.

Der må forventes merforbrug på andre konti, hvilket betyder, at besparelspotentialet ikke kan indfries fuldt ud.

I flere tilfælde vil handleplanerne fra trivselsundersøgelsen være uaktuelle eller ikke kunne iværksættes, eksempelvis fordi der ikke vil være adgang til den planlagte støtte fra psykologteamet.

ForvaltningsMED SSB er meget utilfredse med, at det er SSB forvaltningen der alene skal afholde udgiften til opgaven i forbindelse med eftervirkninger af Covid-19 og dermed øgede udgifter til sygedagpenge og til udgifter i forbindelse med krigen i Ukraine, og dermed tage de personalemæssige konsekvenser. Dette bør være en opgave som løftes på tværs af kommunen og som alle forvaltninger bidrager til finansieringen af.

05.KOMP.01 Reduktion af alle LAB §91 tilbud

Afsender: ForvaltningsMED SSB

Høringssvar:

Lukning af Værkstedet vil betyde øgede udgifter eksempelvis til indkøb og montering af ramper – forventeligt i størrelsesordenen 2 mio.

Lukning af Værkstedet vil betyde, at de medarbejdere der er ansat i fleksjob vil være berettiget til ledighedsydelse fra Jammerbugt Kommune.

Der vil være personalemæssige konsekvenser i form af afskedigelser.

Der vil blive øget pres på de tilbageværende medarbejdere i organisationen med udvidet opgave portefølje som følge af, at der nedlægges indsatser.

05.KOMP.01 Reduktion af alle LAB §91 tilbud

Afsender: LokalMED Brovst og LokalMED Sundhed og Bevægelse

Høringssvar:

Hvis Værkstedet lukkes, nedlægges muligheden for straksaktivering. Straksaktiveringen er noget af det, som har holdt særligt unge og kontanthjælpsmodtagere væk fra ydelse, fordi de hellere vil finde ordinær beskæftigelse, hvis alternativet er Værkstedet. Dermed vil udgifterne stige til forsørgelsesudgifter.

Der vil være personalemæssige konsekvenser i form af afskedigelse af 11 medarbejdere – heraf 5 puljefleksjobbere, som fremover vil være berettiget til ydelse fra Jobcenteret.

Ved lukning af Værkstedet vil der være øgede udgifter i forbindelse med de serviceopgaver, som Værkstedet udfører og som herefter skal løses andet sted eller købes eksternt, herunder udbringning af hjælpemidler, naturpleje, mv.

Derudover vil der være udgifter til bl.a. indkøb af ramper, mv. Udgifterne hertil forventes at overskride besparelsen. På Ressourcecenter Jammerbugt vil der være personalemæssige konsekvenser i form af afskedigelser.

Arbejdsmiljøet for de tilbageværende medarbejdere vil være påvirket i form af større arbejdspress og forringelse af det faglige miljø herunder mulighed for sparring, sårbarhed ved sygdom, mv. Tilbuddet vil indholdsmæssigt blive ændret og reduceret markant. Det vil have betydning for de rådgivere, der sidder med målgruppen, da de vil mangle udviklings- og afklaringsmuligheder hvorved sagerne bliver længere og sagsstammerne vokser.

De borgere der ikke længere kan tilbydes et LAB §91 tilbud vil fremover skulle i virksomhedspraktik. Der er tale om borgere, som ikke er klar til praktik, og virksomhederne er generelt ikke klædt på til at modtage de svageste borgere. Det vil betyde en dårlig oplevelse for både borger og virksomhed, hvilket risikerer at give et dårligt samarbejde med virksomhederne. Derudover vil der opstå lang ventetid på virksomhedspraktik, da virksomhedskonsulenterne ville skulle håndtere flere borgere.

05.KOMP.01 Reduktion af alle LAB §91 tilbud

Afsender: Værksted og Nytteindsats

Høringssvar:

Værkstedet er ganske rigtig en nytteindsats primært for borgere der søger kontanthjælp, men vi er også et serviceorgan for alle afdelinger i kommunen. Det er en meget fejlagtig opfattelse at der kan spares penge ved at lukke Værkstedet, tværtimod vil det give modsatte effekt.

Værkstedet varetager mange opgaver der skal løses, herunder:

Hjælpemiddelskørsel (hjælpemidler der leveres fra depot i Aalborg, og ud til borgeren, og retur igen) støttes hver dag op med min. 1 mand fra Værkstedet, i nogle tilfælde flere og heraf en ekstra bil også.

Hjælpemidler (stole mv. fra Birkelse skole) hentes og bringes ud til borgere i praktikker og arbejde, både i og udenfor kommunen. Desuden vedligeholder og servicere vi også disse.

Vi fremstiller og monterer ramper til borgere i kommunen i eget hjem, som ikke længere kan forcere trapper på

almindelig vis. Dette gøres udelukkende til materiale prisen. Skal denne opgave overgå til privat aktør (smed + montør) vil prisen for dette stige til min. det 4 dobbelte. I 2022 opsatte vi ramper og dørtrins udligninger for kr. 600.000,-

Værkstedet holder et stort antal grunde. Fra april til september skal disse grunde passes med græsklipning, hækkeklipning mv. Hele året fældes der træ, som køres ud til diverse shelterpladser i kommunen. Hertil er der også hegnsgrunde hvor der skal buskryddes under hegnene.

Udlevering og afhentning af udlåns scooter.

Indkøb, udlevering og inddrivelse af arbejdstøj.

Udlevering og levering af markeds karavaner.

Div. flytteopgaver for alle afdelinger i kommunen.

Flytteopgaver for og i samarbejde med ejendomscentret.

Hertil kommer kommunens foreningsliv, som vi støtter med arbejdskraft til bl.a. maleropgaver, rengøring, renoverings projekter og meget andet.

Personalet på værkstedet har mange kontakter i erhvervslivet, og bruger ofte disse til at få borgere (som vi har løftet) i arbejde, således de bliver selvforsørgende.

Når vi samler sammen på alle de opgaver vi løser, som der ikke vil kunne løses internt i kommunen længere såfremt Værkstedet lukkes, er det tydeligt det vil blive en fordyrende proces fremadrettet.

05.KOMP.01 Reduktion af alle LAB §91 tilbud

Afsender: Bostøtter på Ressourcecenter Jammerbugt

Høringssvar:

Vedrørende Bostøtteindsatsen (SEL §85), i forhold til borgere med autisme via RCJ.

Reduktion i bostøtteindsatsen vil påvirke samtlige borgere og i særlig grad de svageste borgere, som ikke har andre indsatser eller tilbud i deres liv, fordi de ikke magter at opsøge sociale relationer, indgå i eller vedligeholde relationer.

Konsekvenser ved reduktion i bostøtten:

- Angst
- Depression
- Belastningsreaktioner
- Nedsmeltninger
- Isolation
- Brud på struktur i forhold til at borgeren ikke får besøg i eget hjem
- Manglende støtte til at skabe struktur
- Stagnerer i udvikling og tab af færdigheder
- Mangel på støttende samtaler i eget hjem (tryk base)
- Mangel på økonomisk overblik
- Udfordringer med at læse, forstå og handle på post
- Udeblivelser i forhold til aftaler til offentlige instanser (Jobcentret, læge, psykologer, psykiatrien, borgerservice, tandlæge og lignende)
- Manglende bindeled til relevante instanser

For mennesker med autisme er relationsdannelse svært. De er udfordret på deres sociale kompetencer, og har ligeledes behov for genkendelighed, forudsigelighed og ikke mindst meningsskabende struktur.

05.KOMP.01 Reduktion af alle LAB §91 tilbud

Afsender: Medarbejdersiden HovedMED

Høringssvar:

Forslaget vil det medføre øgede udgifter på andre områder og opgaveglidninger til blandt andet det tekniske servicepersonale under ejendomscenteret, som udgør et selvstændigt spareforslag (15.KOMP.01) og derfor vil ramme opgavepres og økonomi ekstra hårdt. Værkstedet udfører mange opgaver i og for kommunen, eksempelvis anvender Ejendomscenteret værkstedet på værkstedet på hjælpemiddelområdet til fx at få lavet dørtrinsudligninger, både i stål, plast og træ, rep/ ændringer/modifikationer af div hjælpemidler/udstyr. Hvor skal denne opgave udføres nu?? De kører også rundt og plejer en del af naturen, flytter for div afdelinger og kører hjælpemidler. De øgede udgifter betyder, at der samlet set på tværs af kommunens regnskab ikke må forventes at være en egentlig besparelse i forslaget eller kune en besparelse af ringe karakter.

Følgende høringssvar dækker alle forslag på udvalgets politikområder, som lægger op til reduktion af medarbejdere.

Allerede nu - og i de kommende år – presser behovet for arbejdskraft kommuner og virksomheder. Der er dermed behov for at sikre fremtidens Jammerbugt Kommune ved at overveje, hvordan allerede eksisterende personale ikke bare afskediges men overflyttes til andre opgaver og/eller efter- og videreuddannes til fremtidige udfordringer. Personaleomsætningen i Jammerbugt Kommune er allerede alarmerende høj med 29,45% Og det er uden dem, der er ansat med “bagkant” eks vikarer, elever og sæsonarbejderansættelser.

Rekruttering og fastholdelse af medarbejdere er et indsatsområde i HovedMED – ligesom politikerne har nedsat et §17 stk. 4 udvalg med dette fokus. Omstillingskatalogets mange forslag om afskedigelser af medarbejdere medfører tempotab i organisationen og taler direkte imod kommunens strategi om fastholdelse og rekruttering. Der må, som følge af forslaget forventes, at fastholdelse og forebyggelse ikke kan opretholdes i samme omfang, og vi frygter, at der vil komme en stigning i antallet af sygemeldinger, og at sygemeldingernes varighed vil være af længere varighed. Dette vil presse de tilbageværende medarbejdere, idet opgavebyrden ofte vil blive fordelt på kollegaer. Dette skaber en negativ spiral med flere og længere sygemeldinger. Der må desuden forventes øgede udgifter til eksterne leverandører, herunder psykologer.

Besparsespotentialerne er ikke realistiske i beskrivelserne og vi er bekymrede for, om opgaver og udgifter flyttes til andre steder og udgifterne bliver fordyrende. Hvis medarbejderne er kommunens vigtigste ressource, så er det nu, at personalepolitikens fine intentioner skal udspille sig gennem reelle omplaceringer, omskolinger mv.

Medarbejdersidens generelle kommentarer til hele kataloget

Medarbejderne får ofte at vide – også fra det politiske niveau – at de er kommunes vigtigste ressource, og alligevel er omstillingsforslagene i vid udstrækning udtryk for personalemæssige nedskæringer. Dette til trods for at trivselsmålingen viste, at der kræves opmærksomhed på sammenhængen mellem de krav og opgaver, som stilles til medarbejderne og en personaleomsætning over 2 år i Jammerbugt Kommune på 29,45% (eksl. vikarer, elever og sæsonansættelser). Medarbejdersiden ser med bekymring på, at det store anlægsbudget, finansieres gennem drift og kernevelfærd.

Medarbejdersiden i HovedMED ønsker at udtale kritik af den proces, som er udgangspunktet for de beslutninger, som budgettjekket skal munde ud i. Det er medarbejdersidens vurdering, at den i fællesskab aftalte procedureretningslinje, hvoraf det fremgår, at det ”generelt gælder, at ved budgetlægning og budgetændringer i løbet af året, som kan have arbejds- og personalemæssige konsekvenser, skal det drøftes i MED-systemet på rette niveau. Hovedudvalget tager i de konkrete tilfælde stilling til på hvilket niveau i MED systemet drøftelsen sker” ikke

er efterkommet. Medarbejdersiden problematiserer, at der i nogle hørings svar fra lokalMED ikke bliver belyst alle perspektiver, da det, der er indsendt, er det, som ledelse- og medarbejderrepræsentanter har kunnet blive enige om. Sådan fungerer konsekvensbeskrivelser ikke.

Endvidere foregår inddragelse af MED ikke gennem hørings svar. Opgaven for MED er, at kvalificere både ledelse og politikere gennem konsekvensbeskrivelser om arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold inden forslag udpeges og sendes i offentlig høring.

Det er medarbejdersiden i HovedMEDs opfattelse, at det ikke er ordentligt overfor medarbejderrepræsentanterne, at gennemføre høring af forslag med så store konsekvenser for personalet med en så kort høringsfrist. Høringsfristen på 3 hverdage betyder, at det ikke har været muligt for repræsentanterne at indhente bredspektrede inputs fra baglandene.

Det er bekymrende at budgettjekkets besparelsesforslag generelt er af en karakter, hvor der rammes direkte ned i kommunens kerneopgaver og dermed medfører personalereduktioner. Tidlige forebyggende og støttende indsatser i Jammerbugt kommune vil med hovedparten af forslagene ramme borgere fra vugge til grav. Det betyder i første omgang, at man afskediger ansatte og fjerner indsatserne. Når indsatserne er væk rammer en lavine, og kommunens udgifter vil stige, fordi vi taber mange og udgifterne løber løbsk. Det vil betyde større arbejdspress og behov for yderligere udgifter til ansatte.

Generelt medfører nedskæringer i kerneopgaver og serviceniveau tempotab og går ud over medarbejdertrivsel og effektivitet. Kontinuitet og kvalitet i opgaveløsningen udfordres, ligesom alt for mange opgaver falder mellem stolene eller flyttes til andre medarbejdere ved besparelser. Personalereduktioner og rammebesparelser giver utryghed og usikkerhed blandt medarbejderne. Der er denne gang brug for tydelige politiske signaler ifht hvilke opgaver, der ikke fremadrettet skal løses og en justering af budgetteksten for Budget 2023.

05.KOMP.01 Reduktion af alle LAB §91 tilbud

Afsender: Seniorrådet Jammerbugt Kommune

Hørings svar:

Tilbuddene gives typisk til borgere, som har brug for en indsats for at udvikle deres kompetencer – både faglige kompetencer, men også personlige og sociale kompetencer, som er en forudsætning for at kunne indgå på arbejdsmarkedet. Forslaget vil således gøre det vanskeligt at arbejde med udvikling af arbejdsevnen hos borgerne, og på den korte bane må det forventes, at der ses en væsentlig stigning i antallet af personer, der modtager ydelser som eksempelvis kontanthjælp, ressourceforløbsydelse eller uddannelseshjælp, og dermed en større stigning i udgifterne til forsørgelse. På den længere bane må forventes en stigning i antallet af personer, der tilkendes førtidspension - og dermed også en stigning i udgifterne til forsørgelse af førtidspensionister.

05.KOMP.02/03/05 Reduktion i indstaten vedr. Aktiv igen, psykolog indsatsen samt fastholdelses indsatsen

Afsender: LokalMED Myndighed, LokalMED Plejecentre og Uddannelse og LokalMED Hjemme- og sygepleje

Hørings svar:

Der er naturligvis ikke nødvendigvis tale om, at sygemeldte ansatte i Jammerbugt Kommune har behov for alle tre indsatser, men samlet set er der tale om tilbud til de ansatte i Jammerbugt Kommune (bosat i Jammerbugt Kommune) som medvirker til at sænke varigheden af sygdomsforløb.

Lederne oplever at medarbejdere bosat i andre kommuner, hvor der ikke findes lignende tilbud, har sygdomsforløb som er længere, end sammenlignelige forløb, for medarbejdere bosat i Jammerbugt Kommune.

05.KOMP.02 Reduktion af indsatser vedr. Aktiv igen

Afsender: ForvaltningsMED SSB

Høringssvar:

Det kan ikke forventes at målgrupperne, der ikke længere kan få tilbud, selv vil opsøge og betale for træningstilbud. Dette vil betyde øgede sagsbehandlingstider.

Der vil være et pres på de tilbageværende medarbejdere, da sygedagpengemodtagere i forvejen er den største målgruppe i tilbuddet. Reduktionen vil desuden betyde en reduktion i tilbudsviften.

Der vil være personalemæssige konsekvenser i form af afskedigelser.

Reduktionen vil give et øget pres på andre medarbejdere i form af øget opgaveportefølje ved tværfaglige samarbejdspartnere, når indsatsen bortfalder.

De tilbageværende medarbejdere vil opleve større sårbarhed og mindre fleksibilitet i opgaveløsningen.

05.KOMP.02 Reduktion af indsatser vedr. Aktiv igen

Afsender: LokalMED Brovst og LokalMED Sundhed og Bevægelse

Høringssvar:

Det kan ikke forventes at målgrupperne, som tilhører de svageste og mest sårbare grupper i kommunen, som ikke længere kan få tilbud, selv vil opsøge og betale for træningstilbud. Dette vil betyde øgede sagsbehandlingstider og en øget ulighed i sundhed.

Der vil være et pres på de tilbageværende medarbejdere, da sygedagpengemodtagere i forvejen er den største målgruppe i tilbuddet. Sygedagpengemodtagerne fylder mere end halvdelen af de borgere, der kommer i Aktiv Igen, men reduktionen er på mere end halvdelen af personaleressourcerne. Dermed er det tvivlsomt om besparelsen vil være mulig. Derudover bidrager Aktiv Igen ind i mange andre opgaver. Reduktionen vil desuden betyde en reduktion i tilbudsviften.

Der vil være personalemæssige konsekvenser i form af afskedigelser.

Reduktionen vil give et øget pres på andre medarbejdere i form af øget opgaveportefølje ved tværfaglige samarbejdspartnere, når indsatsen bortfalder.

De tilbageværende medarbejdere vil opleve større sårbarhed og mindre fleksibilitet i opgaveløsningen.

05.KOMP.02 Reduktion af indsatser vedr. Aktiv igen

Afsender: Seniorrådet Jammerbugt Kommune

Høringssvar:

En reduktion, der har betydning for fastholdelse af medarbejdere, og kan for ledige betyde, at der går længere tid, inden de er klar til arbejdsmarkedet igen. Kan medføre en øget udgift for kommunen.

05.KOMP.03 Reduktion i psykolog indsatsen

Afsender: Skolebestyrelsen – Skovsgaard Tranum skole

Høringsvar:

Skolebestyrelsen synes, at det er bemærkelsesværdigt, at man vil spare på området omkring støttende funktioner til medarbejdere, når man ser på det store Besparelseskatalog der ligger.

Vi finder det kritisabelt, at vi blot en måned inde i året skal finde besparelser især ud fra den betragtning, at kommunen gerne vil fremstå som "havende styr på butikken".

05.KOMP.03 Reduktion i psykolog indsatsen

Afsender: Bestyrelse – Gjøll Skole og SI

Høringsvar:

Hvis man er på vej til at blive sygemeldt eller er sygemeldt er muligheden for sparring vigtig så personalet hurtigere kan vende tilbage til sit arbejde – på lang sigt kan det blive et dyrt sted at spare.

05.KOMP.03 Reduktion i psykolog indsatsen

Afsender: MEDudvalg – Skolecenter Jetsmark

Høringsvar:

På Skolecenter Jetsmark har vi haft positive erfaringer med både den forebyggende indsats og bistand fra psykologer i Sundhed- og Arbejdsmarked. Det gælder både for erfarne lærere, som over tid har oplevet arbejdsbetinget stress og nyuddannede lærere, som kan have brug for sparring og guidning til et arbejdsliv med børn og familier i mistrivsel.

En besparelse på dette område vil betyde forringelse af medarbejdernes mulighed for at få støtte og vejledning ind i et arbejdsliv, hvor de i stigende grad oplever, at muligheden for at lykkes med kerneopgaven forringes.

Den generelle samfundsudvikling i Danmark viser en tiltagende mistrivsel blandt vores børn og unge. Det samme gør sig gældende for børn og unge i Jammerbugt Kommune. I det aktuelle arbejde med den "Ny sammenhængende børne- og unge politik" i Jammerbugt Kommune blev der lagt vægt på betydningen af det tværprofessionelle samarbejde. Et samarbejde med afgørende betydning for at det enkelte menneske lykkes i livet, og de professionelle lykkes med deres kerneopgave: elevernes læring og trivsel.

På den baggrund må MED-udvalget på Skolecenter Jetsmark udtrykke dyb bekymring for nærværende omstillingskatalog, da det fremgår, at der både skal spares på inklusion og elevtildeling, og ligeledes på et område som forebyggende indsats i dagtilbud, når der samtidig forventes en forøgelse af trivselsproblematikker på skoleområdet.

Udover de negative menneskelige konsekvenser for vores børn og unge samt deres familier vil en besparelse på disse områder medføre et øget arbejdspress på de nære professionelle og skolernes nære samarbejdspartnere i bl.a. Familieafdeling og PPR. De menneskelige omkostninger viser sig allerede, og antagelsen er, at det ud fra en økonomisk vurdering vil blive et fordyrende tiltag for Jammerbugt Kommune.

05.KOMP.03 Reduktion i psykolog indsatsen

Afsender: ForvaltningsMED SSB

Hørings svar:

Det vil betyde en reduktion i muligheden for andre medarbejdere for at kunne opsøge psykologfaglig sparring og undervisning.

Det vil betyde en reduktion i mulighederne for at benytte psykologindsatsen i fastholdelsessager med kommunens egne medarbejdere, hvilket kan medføre længere sygemeldinger eller, at psykologbistand skal hentes eksternt med udgifter til følge.

Det kan have arbejdsmiljømæssige konsekvenser i forhold til manglende muligheder for sparring og supervision.

Der vil være personalemæssige konsekvenser i form af afskedigelser.

Reduktionen vil give et øget pres på andre medarbejdere i form af øget opgaveportefølje ved tværfaglige samarbejdspartnere, når indsatsen bortfalder.

De tilbageværende medarbejdere vil opleve større sårbarhed og mindre fleksibilitet i opgaveløsningen.

05.KOMP.03 Reduktion i psykolog indsatsen

Afsender: LokalMED Brovst og LokalMED Sundhed og Bevægelse

Hørings svar:

LokalMED bakker fuldstændig op om de bemærkninger, der er indsendt fra psykologteamet samt fra ForvaltningsMED

05.KOMP.03 Reduktion i psykolog indsatsen

Afsender: Psykologgruppen / Ressourcecenter Jammerbugt

Hørings svar:

Konsekvenser ved reduktion af psykologindsatsen - udover de i omstillingskataloget allerede nævnte.

- OECD skønner, at psykisk sygdom koster det danske samfund 110 mia. årligt og hver 5. dansker i den arbejdsdygtige alder er udfordret af psykisk lidelse. Tilstande som stress, angst og depression er påviseligt hyppigere forekommende end nogen sinde før. Reducering i antallet af psykologer på Jobcentret medfører klart en forlængelse af sygemeldinger for borgere, der har behov for psykologsamtaler samt øget risiko for, at mildere tilstande udvikler sig til svær psykisk lidelse af varig karakter. Jammerbugt Kommune er den kommune i Danmark, der har færrest antal psykologer med ydernummer pr. indbygger og ventetiderne dermed lange set ift. landsgennemsnittet. Gennemsnitlig ventetid ved de 4 privatpraktiserende psykologer i Jammerbugt Kommune med ydernummer er ifølge www.sundhed.dk pt. 33 uger for unge ml. 18 - 24 år og 18 uger for øvrige.

- En betydelig del af de borgere, der modtager støttende psykologsamtaler mhp. at forebygge eller forkorte sygemelding er ansatte i andre afdelinger af kommunen - særligt SOSU & pædagog-området. En reduktion af psykologindsatsen vil derfor medføre øget samt længerevarende sygefravær blandt ansatte i kommunen og forringe fastholdelsesindsatsen.

- En kommunal ansat psykolog kan udføre en psykologisk undersøgelse til omkring ¼ af prisen, en undersøgelse vil koste ved rekvirering hos ekstern psykolog og ventetiden vil typisk være længere end, hvis undersøgelsen udføres af intern ansat psykolog. Derudover ses sjældent eksternt rekvirerede psykologundersøgelser med direkte beskæftigelsesrettet fokus.

- Medarbejdere indenfor beskæftigelsesområdet vil ikke i samme grad kunne få sparring og undervisning ved psykologerne. Medarbejderne mister dermed muligheden for en helhedsorienteret forståelse af borgernes samt egne reaktioner, hvilket øger risikoen for sygefravær.

- Psykologgruppen er den primære sundhedsfaglige medarbejdergruppe i beskæftigelsesregi, hvilket medfører mindre helhedsorienteret tilgang og reduceret tværfaglighed i arbejdsgangen på Jobcentret.

- Fravær af psykologindsats i rusmiddelindsatsen vil forringe den helhedsorienterede og tværfaglige tilgang i Rusmiddelcentret. Undersøgelse påviser, at hver 2. borger der søger rusmiddelbehandling, er udfordret af psykisk lidelse. Psykologfaglighed i de danske rusmiddelcentre anbefales klart af Kommunernes Landsforening.

05.KOMP.03 Reduktion i psykolog indsatsen

Afsender: Seniorrådet Jammerbugt Kommune

Høringssvar:

Den psykologfaglige bistand, som borgerne i dag tilbydes, har en afgørende betydning for borgernes mulighed for at vende tilbage til arbejdsmarkedet. Hvis forslaget gennemføres, vil det ikke i nær samme grad være muligt at afholde samtaler og udrede borgere og efterfølgende eventuelt at henvise til yderligere indsats i fx psykiatrien. Samtidig er der en voksende gruppe af unge, der mistrives og har behov for hjælp for at fuldføre en uddannelse og få tilknytning til arbejdsmarkedet. En reduktion, som kan have store menneskelige og økonomiske konsekvenser.

05.KOMP.04 Reduktion af Gennemførelsesindsatsen

Afsender: LokalMED Brovst og LokalMED Sundhed og Bevægelse

Høringssvar:

LokalMED bakker fuldstændig op om de bemærkninger, der er indsendt fra ForvaltningsMED.

Besparesespotentialer er ikke reelt, da øgede udgifter til forsørgelsesudgifter langt vil overstige besparelsen.

05.KOMP.04 Reduktion af Gennemførelsesindsatsen

Afsender: ForvaltningsMED SSB

Høringssvar:

Interne opgørelser viser, at en medarbejder sparer Jammerbugt Kommunen for ca. 1 mio pr. år (efter afholdelse af lønudgifter) ved at unge fastholdes i uddannelse og dermed ikke har behov for uddannelseshjælp. Hjælp til de unge har i øvrigt langtidseffekt i forhold til besparelser på de sociale indsatser, forsørgelsesudgifter, mv.

Der vil være personalemæssige konsekvenser i form af afskedigelser.

Reduktionen vil give et øget pres på andre medarbejdere i form af øget opgaveportefølje ved tværfaglige samarbejdspartnere, når indsatsen bortfalder.

De tilbageværende medarbejdere vil opleve større sårbarhed og mindre fleksibilitet i opgaveløsningen.

05.KOMP.04 Reduktion af Gennemførelsesindsatsen

Afsender: Midtvendsyssel Lærerkreds

Høringssvar:

For UU-vejlederne er det en stor hjælp, at Jammerbugt kommune har en gennemførelsesindsats, da man herigennem kan tilbyde den rigtige støtte til unge, hvor der er bekymring for, om de kan klare opstarten på en stor, ny - og for dem ret ukendt ungdomsuddannelse.

05.KOMP.04 Reduktion af Gennemførelsesindsatsen

Afsender: Børne- og Familierådgivningen

Høringssvar:

Unge kan komme sent ind i BFR hvorfor BFR kender den unge sent i fht tiden efter folkeskolen. Der vil ofte, for disse unge, være behov for at understøtte den unge i at kunne gennemføre uddannelse/beskæftigelse. Konsekvensen af reduktionen kan være, at den unge bliver i BFR, grundet behovet for en kontaktperson for at kunne klare og overskue uddannelse/beskæftigelse. Dette vil medføre at BFR stiger i sagstal og dermed vil have behov for flere medarbejder ressourcer. En afledt konsekvens vil være, at Familiecentret eller anden ekstern udbyder, vil skulle betales for at udføre kontaktpersonopgaven.

05.KOMP.04 Reduktion af Gennemførelsesindsatsen

Afsender: Seniorrådet Jammerbugt kommune

Høringssvar:

Igen er det de unge, der har behov for en ekstra hånd for at gennemføre en ungdomsuddannelse eller blive fastholdt i job, der rammes. Stor risiko for at besparelsen bliver dyr for kommunen på den lange bane.

05.KOMP.04 Reduktion af Gennemførelsesindsatsen

Afsender: FGU Nordvest

Høringssvar:

Kommunerne har ansvaret for at gøre unge parate til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse.

I forbindelse med etableringen af Forberedende grunduddannelse og den Kommunale Ungeindsats, blev kontaktpersonordning introduceret. Kontaktpersonordningen (mentorstøtte) er en indsats, der er målrettet unge, som har brug for en særlig, individuel støtte til at komme i gang med og gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse (indsats for gennemførelse). Den unge følges af kontaktpersonen (mentoren) i overgangen mellem grundskole og uddannelse, mellem uddannelser eller mellem uddannelse og job for at sikre at den unge oplever sammenhæng og kontinuitet i indsatsen.

På FGU Nordvest går elever fra Jammerbugt Kommune, som af forskellige årsager ikke kan gå i gang med eller gennemføre en ungdomsuddannelse eller beskæftigelse. Det er elever, som har haft mange skolenederlag og FGU repræsenterer en anden, mere meningsfuld og helhedsorienteret skolegang.

Ifølge evalueringstinstitutet EVA er følgende glædende for elever på FGU: 22% har tidligere modtaget specialundervisning, 81% er ikke uddannelsesparate, 42% er fra uddannelsesfremmede hjem, 13% er tidligere anbragt, 18% har ikke en afgangseksamen i dansk, 34% har været i berøring med psykiatrien og 10% har været sigtet for kriminalitet.

På FGU Nordvest har vi høj elevtrivsel på nationalt plan, vi har forholdsvis lavt fravær og vi udsluser hvert år rigtig mange til uddannelse og job. Alt dette sker i vores gode samarbejde med **Den kommunale ungeindsats (Ungeenheden) i Jammerbugt Kommune**. I samarbejdet sikrer vi, at elever fastholdes på FGU, de gennemfører FGU og de overgår til uddannelse. Dette samarbejde kræver ressourcer og handling fra både FGU og kommunens medarbejdere.

Reduceres gennemførselsindsatsen vil det have meget stor negativ indflydelse på at eleverne får den hånd i ryggen, der har behov for, for at lykkes. Mange elever har et stort behov for en ekstra opmærksomhed (ofte i en kortere periode) for at lykkes og der har Ungeenhedens mentorer/vejledere en meget vigtig rolle.

Mange af eleverne på FGU i Jammerbugt er ikke mobile og mange vil sandsynligvis fortsat være bosat i Jammerbugt Kommune, når de er kommet i job eller efter endt uddannelse. Derfor er det også meget vigtigt at kommunen ikke reducerer i denne vigtige indsats – både på det personlige – og økonomiske plan.

05.KOMP.05 Reduktioner af fastholdelsesindsatsen

Afsender: Skolebestyrelsen – Skovsgaard Tranum skole

Høringssvar:

Skolebestyrelsen synes, at det er bemærkelsesværdigt, at man vil spare på området omkring fastholdelsesteamet, når man ser på det store Besparelseskatalog der ligger.

Vi finder det kritisabelt, at vi blot en måned inde i året skal finde besparelser især ud fra den betragtning, at kommunen gerne vil fremstå som "havende styr på butikken".

05.KOMP.05 Reduktioner af fastholdelsesindsatsen

Afsender: MEDudvalg – Gjøll Skole og SI

Høringssvar:

Det er oftest kompliceret, når man er vej ind i en sygemelding eller skal vende tilbage til arbejdsmarkedet efter en sygemelding. Her er fastholdelsesindsatsen særlig vigtig for medarbejderen og arbejdspladsen. På sigt kan det blive et dyrt sted at spare.

05.KOMP.05 Reduktioner af fastholdelsesindsatsen

Afsender: LokalMED Brovst og LokalMED Sundhed og bevægelse

Høringssvar:

217 borgere er vendt i døren i 2022, hvilket betyder at de ikke er blevet til sygedagpengesager. I blandt disse er mange af kommunens egne ansatte, særligt på SOSU området. En reduktion i fastholdelsesteamet må derfor forventes at betyde en større belastning hos sygedagpengerådgiverne samt på SOSU området, hvor der vil være flere sygemeldinger og dermed større pres på medarbejderne.

Besparelspotentialet kan således ikke forventes at blive indfriet.

05.KOMP.05 Reduktioner af fastholdelsesindsatsen

Afsender: MEDudvalg – Skolecenter Jetsmark

Høringsvar:

På Skolecenter Jetsmark har vi haft positive erfaringer med både den forebyggende indsats og bistand fra fastholdelses- og forebyggelsesteamet. Teamet har understøttet både ledelse og medarbejdere i tilbagevendingsprocessen i forbindelse med sygemelding.

Med besparelsen har MED-udvalget på Skolecenter Jetsmark en bekymring for, at sygemeldte kolleger vil opleve længerevarende sygemeldingsforløb, hvilket bevirker en belastning af kolleger og tryghed for eleverne, når de må undvære kendte voksne i længere perioder.

En besparelse på dette område vil betyde forringelse af medarbejdernes mulighed for at få støtte og vejledning ind i et arbejdsliv, hvor de i stigende grad oplever, at muligheden for at lykkes med kerneopgaven forringes.

Den generelle samfundsudvikling i Danmark viser en tiltagende mistro blandt vores børn og unge. Det samme gør sig gældende for børn og unge i Jammerbugt Kommune. I det aktuelle arbejde med den "Ny sammenhængende børne- og unge politik" i Jammerbugt Kommune blev der lagt vægt på betydningen af det tværprofessionelle samarbejde. Et samarbejde med afgørende betydning for at det enkelte menneske lykkes i livet, og de professionelle lykkes med deres kerneopgave: elevernes læring og trivsel.

På den baggrund må MED-udvalget på Skolecenter Jetsmark udtrykke dyb bekymring for nærværende omstillingskatalog, da det fremgår, at der både skal spares på inklusion og elevtildeling, og ligeledes på et område som forebyggende indsats i dagtilbud, når der samtidig forventes en forøgelse af trivselsproblematikker på skoleområdet.

Udover de negative menneskelige konsekvenser for vores børn og unge samt deres familier vil en besparelse på disse områder medføre et øget arbejdspress på de nære professionelle og skolernes nære samarbejdspartnere i bl.a. Familieafdeling og PPR. De menneskelige omkostninger viser sig allerede, og antagelsen er, at det ud fra en økonomisk vurdering vil blive et fordyrende tiltag for Jammerbugt Kommune.

05.KOMP.05 Reduktioner af fastholdelsesindsatsen

Afsender: ForvaltningsMED SSB

Høringsvar:

Fastholdelsesteamet har i 2022 vendt 217 borgere i døren, før de er blevet til en sygedagpengesager. Ca. 50 % af disse er ansatte i Jammerbugt Kommune. Det må derfor forventes at komme flere sygemeldinger hvilket betyder et øget pres på rådgiverne ikke mindst i sygedagpengeteamet. Øgede sygedagpenge sager kan medføre behov for yderligere ansættelser for at kunne overholde proceskrav.

Der vil være personalemæssige konsekvenser i form af afskedigelser.

Reduktionen vil give et øget pres på andre medarbejdere i form af øget opgaveportefølje ved tværfaglige samarbejdspartnere, når indsatsen bortfalder.

De tilbageværende medarbejdere vil opleve større sårbarhed og mindre fleksibilitet i opgaveløsningen.

05.KOMP.05 Reduktioner af fastholdelsesindsatsen

Afsender: BUPL Nordjylland

Høringssvar:

Med dette forslag rammes de svageste medarbejdere. Det er de medarbejdere der af den ene eller anden grund har behov for en kortvarig støtte for at kunne fastholdes i jobbet. Når denne mulighed forringes, vil det kunne aflæses på antallet af sygemeldinger og ikke mindst antallet af længerevarende sygemeldinger – et rigtigt selvmål.

05.KOMP.05 Reduktioner af fastholdelsesindsatsen

Afsender: MEDudvalg Aaby Vest

Høringssvar:

At have et effektivt fastholdelsesteam er vigtigt for os, når vi står med en medarbejder der er sygemeldt. Det er vores erfaring, at det er vigtigt vi laver en tidlig og hurtig indsats overfor medarbejderen. Fastholdelsesteamet er med til at sikre, og hjælpe os med en hurtig indstilling hvordan vi støtter og hjælper en medarbejder tilbage på arbejde.

Vi har flere gange hurtigt kunnet hjælpe medarbejderen, der er sygemeldt og derved hurtigere kunnet hjælpe medarbejderen tilbage på arbejde.

Derfor bekymre det os, hvis der kun er en ansat i fastholdelsesteamet, dette vil klart øge ventetiden, i forhold til at hjælpe medarbejderen i gang igen. At det medfører et større pres på sygedagpengeudgiften.

05.KOMP.05 Reduktioner af fastholdelsesindsatsen

Afsender: Jobcenter Jammerbugt - Fastholdelsesteamet

Høringssvar:

Med kun 1 Fastholdelseskonsulent tilbage, ser vi ind i en udfordrende opgaveløsning (i 2022 har vi haft 608 borgere igennem fastholdelsesindsatsen) - Set i lyset af de øvrige besparelser i omstillingskataloget (reduktion i mentor, psykolog, aktiv igen), stiller vi op med en værktøjskasse på ca. 65 % til dem der er blevet sygemeldt. Dette vil resultere i, at de sygedagpengesager vi ikke kan varetage på samme måde som i dag, vil forlænge deres forløb på sygedagpenge.

For forebyggelsesdelen er ca. 20 % af værktøjskassen tilbage, hvilket gør den del ekstra udfordrende at løse. – dvs. vi ser ind i de 217 borgere vi i 2022 har "vendt i døren" (som dermed ikke er blevet til en sygedagpengesag) hvoraf 50 % af dem er egne medarbejdere i Jammerbugt kommune, kan vi hjælpe meget få af. - De borgere og medarbejdere der kommer fremadrettet, vil vi ikke kunne tilbyde hjælp i ret mange tilfælde, da grundlaget for den forbyggende-del næsten er væk. Potentielt vil over halvdelen ende på sygedagpenge indenfor nærmere fremtid. Og mange af de andre vil støde til løbende.

05.KOMP.05 Reduktioner af fastholdelsesindsatsen

Afsender: Forældrebestyrelsen Skipper Clement

Høringssvar:

Når der er personaler, der er væk fra institutionen pga. sygdom, skaber det nogle gange ustabilitet i institutionen. Derfor mener vi det er vigtigt, at der hurtigt kan gøres en indsats for den ramte medarbejder, så denne for den fornødne hjælp til at optage arbejdet igen.

Ved en reduktion i fastholdelsesindsatsen, tror vi der vil blive en øget vente- og behandlingstid for den sygemeldte.

Hvilket igen kan betyde, at der vil gå endnu længere inden medarbejderen, er klar til at komme tilbage. Det er vores oplevelse at stabilitet i personalegruppen skaber ro og godt arbejdsmiljø for både personale og børn. Bilag er vedhæftet – Bilag 1.

05.KOMP.05 Reduktioner af fastholdelsesindsatsen

Afsender: Forældrebestyrelsen – Ulveskov vuggestue og børnehave

Høringssvar:

En besparelse på fastholdelsesindsatsen vil betyde længere sygemeldinger og derfor uro i både børne- og personalegrupper. Hvis man sikrer de syge medarbejdere og giver den fornødne støtte og guidning, som fastholdelsesteamet gør, så afkortes sygemeldingerne som oftest, hvilket er billigere og bedre for alle parter. Og der vil være langt mindre behov for skiftende vikarer, som giver uro for børn og øget arbejdspress for kollegaer. De forebyggende indsatser, sat i værk af fastholdelsesindsatsen, betyder også at medarbejdere med lette symptomer på eks stress eller depression, kan fastholdes på arbejdsmarkedet og derved ikke overgå til sygedagpenge. Det skaber stabilitet for vores børn, at den kendte pædagog fastholdes på arbejdspladsen.

05.KOMP.05 Reduktioner af fastholdelsesindsatsen

Afsender: MEDudvalg for dagtilbud i Område Jetsmark og Fjerritslev

Høringssvar:

Vi har gode erfaringer med fastholdelsesteamet. De har hjulpet mange med at fastholde tilknytningen til arbejdspladsen. (En indgang)

Lederne sætter stor pris på deres sparring og hjælp, når en medarbejder har det svært, enten ved sygdom så som stressperioder, fysiske belastninger og meget andet.

Vi ser, at samarbejdet og tidlig inddragelse af fastholdelseskonsulenten, har en positiv effekt for at nedbringe langtidssygefravær. Der henvises via fastholdelseskonsulent (de har kendskab til muligheder) til flere steder hvor personalet/den syge kan få hjælp og støtte i et forløb.

Fastholdelseskonsulenten er ofte bindeled i de samtaler, der afholdes, når et personale er langtidssygemeldt. De ses, som en der taler ind hvor den syge er. De er talerør for den syge og en relevant samarbejdspartner for både ansatte og ledelse. Kan oplyse om de muligheder der er for at komme tilbage, forebyggelse og hjælper med optrappingsplaner.

For den syge, er det en tryghed at blive kontaktet af fastholdelseskonsulenten, som har et bredt kendskab til øvrige hjælpeforanstaltninger.

Fastholdelsesteamet er en vigtig brik i Jammerbugt kommunes fastholdelsespolitik /fraværspolitik 1-5-15

Hvis en medarbejder er lige på vippen til en sygemelding, kan fastholdelseskonsulenten være behjælpelig, med at få personen ind i et ”behandlingsforløb” og dermed undgå sygemelding eller de kan få hjælp til hurtige tilbagevenden til arbejdspladsen.

I visse tilfælde kan det også være tale om hjælp til en omplacering af en medarbejder, hvis det vurderes at andre områder kan være mere hensigtsmæssige for den ansatte.

Der kan forsvinde vigtige kompetencer fra personalegruppen, hvis vi ikke får fastholdt medarbejderen, som ser en mulighed for at komme gennem en svær periode, og ser sig selv komme tilbage i jobbet.

Det kan betyde længere sagsbehandling, dårligere trivsel som følge af dette, flere arbejdsopgaver til lederne. Tænker ikke besparelsen holder mål med de eventuelle konsekvenser, der kan opstå og kan tænke om det i sidste ende bliver dyrere i det store billede, hvis det kommer til at tage længere tid at få folk tilbage på fuld tid

05.KOMP.05 Reduktioner af fastholdelsesindsatsen

Afsender: LokalMED Aabybro Skole

Høringssvar:

Aabybro Skole har flere gange haft glæde af kommunens fastholdelsesindsats i forbindelse med sygemeldinger. Vi er derfor kede af, at der nu lægges op til besparelser på området.

Vi oplever, at det kan være en kortsigtet løsning, der ligger bag besparelsen, da besparelsen hurtigt kan blive ædt op af stigende sygefravær og øget udgifter til sygedagpengerefusioner.

05.KOMP.05 Reduktioner af fastholdelsesindsatsen

Afsender: LokalMED Dagplejen Medarbejdersiden

Høringssvar:

Medarbejdersiden i Dagplejens Lokale MED er bekymret over reduktion i fastholdelsesindsatsen.

Vi har i dagplejen benyttet os af fastholdelsesteamet, når en dagplejer eller dagplejepædagog har haft brug for en ekstraordinær indsats.

Det har været en stor succes, og vi kan være bekymret for, om medarbejderen får den tilstrækkelige hjælp til at forblive på arbejdspladsen eller undgå en længerevarende sygemelding.

Ligeledes har psykologbistand og Aktiv igen været en del af fastholdelsesindsatsen.

05.KOMP.05 Reduktioner af fastholdelsesindsatsen

Afsender: Forældrebestyrelsen ved Børnehuset Peter Løths vej

Høringssvar:

Når der er fast personaler der er syge, af den ene eller anden årsag, har det stor indvirkning på dagligdagen for vores børn. Det skaber ustabilitet for både børnene og personalet.

Fastholdelsesindsatsen er med til at sikre at medarbejderen kommer hurtigere tilbage eller forbliver på arbejdspladsen i en vis grad. Hvis man reducerer i denne indsats, vil der opstå større vente- og behandlingstid, hvilket gør, at der går længere tid, inden medarbejderen kommer tilbage.

Tal fra arbejdsmedicinsk kan vise, at chancerne for tilbagevenden og hastigheden for tilbagevenden, er større, des hurtigere der bliver etableret en indsats.

05.KOMP.05 Reduktioner af fastholdelsesindsatsen

Afsender: LokalMED Dagtilbud Aaby Øst

Høringssvar:

Vi har med stor succes samarbejdet med fastholdelseskonsulenter om at få den nødvendige hjælp til medarbejdere til at blive raske og kunne genoptage arbejdet. MED-udvalget er bekymret for, at sygemeldte medarbejdere, ikke

fremover kan få den nødvendige hjælp igennem Aktiv igen-forløb samt psykologhjælp og dermed hurtigere blive raske igen.

05.KOMP.05 Reduktioner af fastholdelsesindsatsen

Afsender: Medarbejdersiden HovedMED

Høringsvar:

En reduktion i fastholdelsesteamet vil også få konsekvenser for kommunen som arbejdsplads. Fastholdelsesteamet hjælper til fastholdelse af medarbejdere i hele kommunen og medvirker herigennem til at forebygge sygemeldinger blandt personalet. Dette sker gennem planer for fastholdelse eller tilbagevenden til arbejdspladsen, samt tilbud om psykologsamtaler (05.KOMP.03) og træning (05.KOMP.02). Der er dermed sammenhæng mellem flere af omstillingsforslagene.

En reduktion i fastholdelsesindsatsen vil føre til, at der ikke kan gennemføres de fastholdelsesforløb, som forefindes i dag. Det kan betyde, at medarbejdere vil blive sygemeldt uden fastholdelsesindsats. Dermed kan vi risikere et længere sygeforløb. Dette vil give en påvirke de tilbageværende medarbejdere og medføre øget opgavepres.

Medarbejdersidens generelle kommentarer til hele kataloget

Medarbejderne får ofte at vide – også fra det politiske niveau – at de er kommunes vigtigste ressource, og alligevel er omstillingsforslagene i vid udstrækning udtryk for personalemæssige nedskæringer. Dette til trods for at trivselsmålingen viste, at der kræves opmærksomhed på sammenhængen mellem de krav og opgaver, som stilles til medarbejderne og en personaleomsætning over 2 år i Jammerbugt Kommune på 29,45% (eksl. vikarer, elever og sæsonansættelser). Medarbejdersiden ser med bekymring på, at det store anlægsbudget, finansieres gennem drift og kernevelfærd.

Medarbejdersiden i HovedMED ønsker at udtale kritik af den proces, som er udgangspunktet for de beslutninger, som budgettjekkets skal munde ud i. Det er medarbejdersidens vurdering, at den i fællesskab aftalte procedureretningslinje, hvoraf det fremgår, at det ”generelt gælder, at ved budgetlægning og budgetændringer i løbet af året, som kan have arbejds- og personalemæssige konsekvenser, skal det drøftes i MED-systemet på rette niveau. Hovedudvalget tager i de konkrete tilfælde stilling til på hvilket niveau i MED systemet drøftelsen sker” ikke er efterkommet. Medarbejdersiden problematiserer, at der i nogle høringssvar fra lokalMED ikke bliver belyst alle perspektiver, da det, der er indsendt, er det, som ledelse- og medarbejderrepræsentanter har kunnet blive enige om. Sådan fungerer konsekvensbeskrivelser ikke.

Endvidere foregår inddragelse af MED ikke gennem høringssvar. Opgaven for MED er, at kvalificere både ledelse og politikere gennem konsekvensbeskrivelser om arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold inden forslag udpeges og sendes i offentlig høring.

Det er medarbejdersiden i HovedMEDs opfattelse, at det ikke er ordentligt overfor medarbejderrepræsentanterne, at gennemføre høring af forslag med så store konsekvenser for personalet med en så kort høringsfrist. Høringsfristen på 3 hverdage betyder, at det ikke har været muligt for repræsentanterne at indhente bredspektrede inputs fra baglandene.

Det er bekymrende at budgettjekkets besparelsesforslag generelt er af en karakter, hvor der rammes direkte ned i kommunens kerneopgaver og dermed medfører personalereduktioner. Tidlige forebyggende og støttende indsatser i Jammerbugt kommune vil med hovedparten af forslagene ramme borgere fra vugge til grav. Det betyder i første omgang, at man afskediger ansatte og fjerner indsatserne. Når indsatserne er væk rammer en lavine, og kommunens

udgifter vil stige, fordi vi taber mange og udgifterne løber løbsk. Det vil betyde større arbejdspress og behov for yderligere udgifter til ansatte.

Generelt medfører nedskæringer i kerneopgaver og serviceniveau tempotab og går ud over medarbejdertrivsel og effektivitet. Kontinuitet og kvalitet i opgaveløsningen udfordres, ligesom alt for mange opgaver falder mellem stolene eller flyttes til andre medarbejdere ved besparelser. Personalereduktioner og rammebesparelser giver utryghed og usikkerhed blandt medarbejderne. Der er denne gang brug for tydelige politiske signaler ifht hvilke opgaver, der ikke fremadrettet skal løses og en justering af budgetteksten for Budget 2023.

05.KOMP.05 Reduktioner af fastholdelsesindsatsen

Afsender: Seniorrådet Jammerbugt kommune

Høringssvar:

Både virksomheder og kommunen har behov for hjælp til, at medarbejderne fastholdes. Modsat stiger antallet af sygemeldinger. Endnu en dyr besparelse.

05.KOMP.05 Reduktioner af fastholdelsesindsatsen

Afsender: FTR/TR for pædagogerne på BUPL's område

Høringssvar:

Vi synes, der er meget bekymrende at lave en reduktion på fastholdelsesteamets arbejde over for de ansatte. Fastholdelsesteamets arbejde benyttes meget i forhold til at fastholde og støtte en hurtig tilbagevenden for vores kollegaer, der er i en sygeperiode. Ligeledes hvor der kan fortages tiltag for en kollega på arbejdspladsen, så det ikke ender med en sygemelding.

05.KOMP.06 Reduktioner af mentor funktionen

Afsender: ForvaltningsMED SSB

Høringssvar:

Der vil være tværfaglige konsekvenser og reduktionen af indsatsen må forventes at betyde et øget pres på eksempelvis bostøtten.

Der vil være personalemæssige konsekvenser i form af afskedigelser.

Reduktionen vil give et øget pres på andre medarbejdere i form af øget opgaveportefølje ved tværfaglige samarbejdspartnere, når indsatsen bortfalder.

De tilbageværende medarbejdere vil opleve større sårbarhed og mindre fleksibilitet i opgaveløsningen.

05.KOMP.06 Reduktioner af mentor funktionen

Afsender: LokalMED Brovst og LokalMED Sundhed og Bevægelse

Høringssvar:

LokalMED bakker fuldstændig op om de bemærkninger, der er indsendt fra mentorteamet samt fra ForvaltningsMED.

05.KOMP.06 Reduktioner af mentor funktionen

Afsender: Børne- og Familierådgivningen

Høringssvar:

Mentor understøtter på forskellig vis, at den plan der er lagt for og med den unge, som er beskæftigelsesrettet. De arbejder "hands on"/specialiseret, med at sikre den unge kommer op og afsted, passer og fungerer ind i deres beskæftigelse.

BFR kan lukke en sag ved det 18 år, eller i løbet af efterværnstiden, grundet mentorordningen - her vil en afledt effekt kunne være, at BFR skal iværksætte indsats der ligner det mentor gør idag.

Da flere unge i dag opleves at havde svært ved at gå direkte over på en videregående uddannelse eller i job er der brug for sikre støtten til denne overgang.

Mentor arbejder støttende ind i at den unge kan når frem til et selvstændigt voksentilværelse og ikke ender på overførselsindkomst i længere tid en højest nødvendig.

En konsekvens af færre eller ingen mentor vil være at ungesager forbliver ved BFR og at sagerne bliver dyre og køre længere.

05.KOMP.06 Reduktioner af mentor funktionen

Afsender: Seniorrådet Jammerbugt kommune

Høringssvar:

De mest sårbare/udfordrede borgere i forhold til tilknytning til arbejdsmarkedet svigtes, og det vil formentlig betyde flere borgere på førtidspension.

05.KOMP.06 Reduktioner af mentor funktionen

Afsender: Mentorteamet Jammerbugt Kommune

Høringssvar:

Vi i mentorteamet ønsker at gøre beskæftigelsesudvalget bekendt med de konkrete konsekvenser det vil medføre at reducere mentorteamet med de beskrevne besparelser.

Vi oplever et stigende behov for mentorindsats, der primært ydes til borgere der skal understøttes i en beskæftigelsesmæssig indsats, eller i vejen hen mod at kunne deltage i dette eller fastholdes i beskæftigelse. Målgruppen er socialt udfordret som i mange tilfælde indeholder psykiske og personlige problemstillinger, hvor mentor støtter borger ift. at nedbryde disse problemstillinger i indsatsen mod beskæftigelse og fastholdelse i samme.

Mentorindsats kan være et alternativ til dyrere tilbud og ofte er der ikke brug for andre indsatser når der er iværksat mentorindsats.

Der gøres ydermere opmærksom på, at mentorindsats jf. § 167, stk. 2 i LAB er en indsats som borgere har ret til at modtage i en periode på 6 mdr. såfremt de tilhører personkredsen.

I år 2022 modtog mentorteamet 100 henvisninger fra rådgivere der vurderer et behov for mentorstøtte til en borger, hvilket er en stigning fra 2021 hvor vi modtog 84 henvisninger. Disse tal harmonerer med vores generelle oplevelse om en stigende efterspørgsel og støttebehov ved målgruppen.

I år 2022 blev 42 % af afsluttede sager, afsluttet til selvforsørgelse og dermed opnås en markant besparelse for Jammerbugt Kommune, hvis det antages en uddannelseshjælpsmodtager koster 84.000 pr. år og en kontanthjælpsmodtager koster 120.000 kr. pr år hvis der udelukkende ses på ydelsen.

05.KOMP.06 Reduktioner af mentor funktionen

Afsender: Privatperson, Aalborg

Høringssvar:

Høringssvar til beskæftigelsesudvalg vedr. Budget 2033 – 05. KOMP.06 Reduktion af mentorfunktionen

Mentorfunktionen har helt overordnet en løbende besparende effekt for kommunen, hvilket der er lagt vægt på herunder. For at minimere teksten er der ikke omtalt hvilke konsekvenser reduktions af mentorfunktion, vil medføre for borgere, pårørende og kommunen som helhed.

Mentorfunktion har som forebyggende indsats en direkte effekt på overførselsindkomster i antal og varighed.

Mentorfunktionen påtager opgaver som har mindsket presset på virksomhedskonsulenter, rådgivere og bostøtte ved den fleksibilitet, erfaring og faglige egenskaber som gruppen besidder.

Mentorfunktionen indgår ofte som et alternativ til andre mere bekostelige og ofte langvarige indsatser som socialøkonomiske virksomheder, dagtilbud mv. tilbyder.

Mentorfunktionen skaber effektivt store besparende resultater til kommunens fordel men også til en bred gruppe af borger og familiers store tilfredsstillelse.

Mentor funktionen er både korte forløb og længere forløb. De længere forløb har ofte været borgere med udsigt til førtidspension eller anden bekostelig og årelang placering i systemet uden nogen synlig udvikling til hurtigere afklaring, fleksjob osv.

Mentorfunktionen tilbyder også den socialpædagogiske indsats som der henvises til i alle udredninger mm fra psykiatrien. Her med den beskæftigelsesrettede kasket på, som sikre mange gode resultater for unge mennesker som med mentorens støtte kommer i gang med uddannelse eller job.

Mentorfunktionen har aktuelt 8 ansatte men har tidligere fungeret med 5 ansatte (dog med længere venteliste). Med den besparelse der er lagt op til, vil der kun være 3 tilbage, hvilket vil resultere i en næsten øjeblikkelig og kraftig stigning af borgere som vil være stagneret i systemet og stor økonomisk belastning for kommunen allerede i 2023.

05.KOMP.06 Reduktioner af mentor funktionen

Afsender: FGU Nordvest

Høringssvar:

På FGU Nordvest har vi meget stort samarbejde med mentorer i Jammerbugt Kommune, hvilket er med til at sikre at eleverne møder på skolen, bliver fastholdt på skolen, og gennemførelse af deres uddannelse på FGU. Derudover er overgangsmentorerne med til at sikre, at elever har en hånd i ryggen i forbindelse med overgang til uddannelse eller

job. Denne rolle har vist sig at være meget vigtig, da små greb kan sikre at eleverne starter på uddannelse/job og gennemfører uddannelse/job.

På FGU Nordvest går elever fra Jammerbugt Kommune, som af forskellige årsager ikke kan gå i gang med eller gennemføre en ungdomsuddannelse eller beskæftigelse. Det er elever, som har haft mange skolenederlag og FGU repræsenterer en anden, mere meningsfuld og helhedsorienteret skolegang.

Ifølge evalueringsinstituttet EVA er følgende glædende for elever på FGU: 22% har tidligere modtaget specialundervisning, 81% er ikke uddannelsesparate, 42% er fra uddannelsesfremmede hjem, 13% er tidligere anbragt, 18% har ikke en afgangseksamen i dansk, 34% har været i berøring med psykiatrien og 10% har været sigtet for kriminalitet.

05.KOMP.06 Reduktioner af mentor funktionen

Afsender: Handicaprådet Jammerbugt Kommune

Høringsvar:

Mentortimerne er for mange unge mennesker afgørende for, at de får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse. Ved at fjerne mentortimerne, er der en stor risiko for, at mange unge ikke er i stand til at gennemføre en beskæftigelsesrettet plan. Det vil have store konsekvenser dels for andre dele af beskæftigelsesområdet, dels for de unge borgeres mulighed for en fremtid med beskæftigelse, herunder en fremtid med øgede både sociale og personlige kompetencer. En besparelse på mentorfunktionen, vil betyde øgede udgifter i form af andre ydelser.

Social- og Sundhedsudvalget

07.KOMP

Generel

Afsender: ForvaltningsMED SSB

Høringsvar:

Generelt for forslagene på seniorområdet:

Jammerbugt Kommune har en høj ATA tid i forhold til sammenlignelige kommuner, hvilket betyder, at der allerede nu er tale om et nedslidt personale og et området med rekrutteringsudfordringer, hvilket vil blive øget med besparelsesforslagene.

Der er risiko for forråelse blandt personalet, hvis ikke der er plads i arbejdstiden til at yde omsorg og nærvær.

Der vil være ringere mulighed for at yde en værdig ældrepleje, og den rehabiliterende indsats vil blive nedprioriteret både som følge af konkrete forslag og som følge af, at personalet får øgede opgaver og dermed endnu mindre tid. Dette vil igen betyde et øget arbejdspress, da borgerne bliver mindre selvhjulpne.

07.KOMP

Generel

Afsender: Privatperson, Biersted.

Høringsvar:

Ang. Sundhed og senior.

I relation til besparelser på sundhedsområdet stemmer jeg for at teameffekt fjernes. Anvendes minimalt ihvertfald i sygeplejen.

Ang. De rehabiliterende tilbud vil jeg som borgernær sygeplejerske i Jammerbugt kommune sige at en fuldstændig fjernelse af digirehab og en reduktion af aktivitetscentre vil afstedkomme langt højere antal ydelser i hjemmeplejetimer. De rehabiliterende foranstaltninger forebygger og reducerer indlæggelser både på psykiatrisk ift demente, psykisk syge og ift. Indlæggelser i somatikken (sygehuset) eks. Pga. Ældre som falder i eget hjem og brækker hofter m.m. Jo længere man kan klare sig i eget hjem, jo bedre livskvalitet får man og dermed koster man også kommunen mindst muligt i kortest tid. Jeg vil derfor stærkt fraråde jer at skære i digirehab især. Det vil være som at tisse i bukserne for at holde sig varm.

Et forslag til nedskæringer kan være en ændring af klippekortsordningen til borgere som ikke har pårørende, som ønsker eller har mulighed for at hjælpe med det man kan få klippekort til. Ikke alle ældre har behov for klippekort. Men udsatte og mennesker med sparsomt netværk kan bestemt have behovet.

07.KOMP.01

Bortfald af klippekort i hjemmeplejen

Afsender: LokalMED Myndighed, LokalMED Plejecentre og uddannelse og LokalMED Hjemme- og sygepleje

Høringsvar:

Medarbejderperspektiv:

Reduktion i en medarbejderstab indenfor et område som i forvejen er underfinansieret

Opgaverne forsvinder ikke, så øvrige medarbejdere skal overtage opgaver og løbe stærkere når opgaverne skal løses indenfor anden visiteret ydelse.

Fare for at det er frontmedarbejderne som vil blive udsat for borgeres og pårørendes klager over den forringede service.

Fare for dårlige psykisk arbejdsmiljø som kan skabe mistroivsel blandt medarbejdere.

Fare for at medarbejdere finder andet arbejde hvis ikke de har lyst til omplacering som kan følge af beslutningen.

Fare for forråelse når medarbejderne ikke trives.

Borgerperspektiv:

Klar serviceforringelse.

Reduktion i den værdige ældrepleje som borger og pårørende forventer

Trivsel og omsorg bliver udfordret

Muligheden for hjælp til selvhjælp forringes

Kan medføre dårlige livskvalitet især for de borgere som ikke har familie som kan træde til.

Hvis borger ikke har lyst eller mulighed at benytte et aktivitetscenter kan det skabe ensomhed, ulighed i sundhed og behovet for anden hjælp øges.

07.KOMP.01 Bortfald af klippekort i hjemmeplejen

Afsender: LokalMED Brovst og LokalMED Sundhed og Bevægelse

Høringssvar:

Klippekortordningen bruges bl.a. til støtte til træning – eksempelvis at udføre egen træning, støtte til gangtræning, mv. Bortfald vil forringe resultaterne af genoptræning eller forlænge træningsforløb i Sundhed og Bevægelse.

Bortfald vil således give øget arbejdspress for andre medarbejdergrupper.

07.KOMP.01 Bortfald af klippekort i hjemmeplejen

Afsender: ForvaltningsMED SSB

Høringssvar:

Det vil give et øget pres på de tilbageværende medarbejdere, da der vil være opgaver, der stadig skal udføres. Der kan ske en opgave overførsel til eksempelvis bostøtteområdet.

Der kan være arbejdsmiljømæssige konsekvenser i form af, at medarbejderne skal håndtere frustration fra borgere og pårørende.

Det at yde klippekortsydelse kan være et pusterum fra den travle hverdag og være det der giver arbejdsglæde.

07.KOMP.01 og 02 Bortfald af klippekort i hjemmeplejen samt bortfald af klippekort på plejecentre

Afsender: ForvaltningsMED SSB

Høringssvar:

Klippekortsordningen er en portion penge, som er tildelt kommunerne, og som Sundhedsministeriet skriver:

Klippekortet er borgerens tid og kan bruges til alt det, der giver de ældre livskvalitet for lige netop dem. Så hvis man gerne vil spare klip op og bruge dem på en tur hjem til barndomshjemmet eller en tur i skoven, så er det også i orden.

Mange borgere har netop brugt denne tid til at komme ud at gå, få gjort ekstra rent, været hos læge osv. Det vi vil anse for at være en selvfølgelighed.

Samtidig vil et bortfald af klippekort medføre, at der skal afskediges personalemedlemmer både på plejecentre og i hjemmeplejen, da midlerne til ordningen er tilført områderne til faste ansættelser.

Seniorrådet vil foreslå, at ressourcerne til området bibeholdes til de daglige opgaver og vil med den baggrund se velvilligt på, at selve klippekortordningen slettes for at give en mere fleksibel udnyttelse af ressourcerne i et trængt område.

07.KOMP.02 Bortfald af klippekort på plejecentre

Afsender: LokalMED Myndighed, LokalMED Plejecentre og uddannelse og LokalMED Hjemme- og sygepleje

Høringssvar:

Medarbejderperspektiv:

Reduktion i en medarbejderstab indenfor et område som i forvejen er underfinansieret

Opgaverne forsvinder ikke, så øvrige medarbejdere skal overtage opgaver og løbe stærkere når opgaverne skal løses indenfor anden visiteret ydelse.

Fare for at det er frontmedarbejderne som vil blive udsat for borgernes og pårørendes klager over den forringede service.

Fare for dårlige psykisk arbejdsmiljø som kan skabe mistro blandt medarbejdere.

Fare for at medarbejdere finder andet arbejde hvis ikke de har lyst til omplacering som kan følge af beslutningen.

Fare for forråelse når medarbejderne ikke trives.

Borgerperspektiv:

Klar Serviceforringelse.

Reduktion i den værdige ældrepleje som borger og pårørende forventer

Trivsel og omsorg bliver udfordret

Muligheden for hjælp til selvhjælp forringes

Kan medføre dårlige livskvalitet især for de borgere som ikke har familie som kan træde til.

Hvis borger ikke har lyst eller mulighed at benytte et aktivitetscenter kan det skabe ensomhed, ulighed i sundhed og behovet for anden hjælp øges.

07.KOMP.02 Bortfald af klippekort på plejecentre

Afsender: LokalMED Brovst og LokalMED Sundhed og Bevægelse

Høringssvar:

Klippekortordningen bruges bl.a. til støtte til træning – eksempelvis at udføre egen træning, støtte til gangtræning, mv. Bortfald vil forringe resultaterne af genoptræning eller forlænge træningsforløb i Sundhed og Bevægelse.

Bortfald vil således give øget arbejdspress for andre medarbejdergrupper.

07.KOMP.02 Bortfald af klippekort på plejecentre

Afsender: ForvaltningsMED SSB

Høringssvar:

Det vil give et øget pres på de tilbageværende medarbejdere, da der vil være opgaver der stadig skal udføres. Der kan ske en opgave overførsel til eksempelvis bostøtteområdet.

Der kan være arbejdsmiljømessige konsekvenser i form af, at medarbejderne skal håndtere frustration fra borgere og pårørende.

Det at yde klippekortsydelser kan være et pusterum fra den travle hverdag og være det, der giver arbejdsglæde.

07.KOMP.06 Ophør med Teameffekt og Simpleplan

Afsender: LokalMED Myndighed, LokalMED Plejecentre og uddannelse og LokalMED Hjemme- og sygepleje

Høringsvar:

Team effect:

Kan godt undværes da der ikke er så mange af medarbejderne som bruger det, og der er tale om en ret stor opgave for lederne. En stressfaktor for nogle medarbejdere at skulle score den enkelte arbejdsdag.

Der er fokus på trivsel i MED udvalg, i TRIO og i forbindelse trivselsmåling,

Simpleplan:

KMD Opus kan løse samme opgave, men der er medarbejdere som ikke er så IT stærke, som har udfordringer med gentagne gange at skulle lære at benytte nye IT systemer.

07.KOMP.06 Ophør med Teameffekt og Simpleplan

Afsender: ForvaltningsMED SSB

Høringsvar:

Der er brugt tid og energi på at implementere Teameffekt. Der skal findes en anden måde for lederne at være opmærksom på distancemedarbejdere, ellers vil der være en risiko for at mistrivsel ikke opdages i tide.

07.KOMP.06 Ophør med Teameffekt og Simpleplan

Afsender: Handicaprådet Jammerbugt kommune

Høringsvar:

Der er allerede lagt meget arbejde og mange ressourcer i implementeringen af TeamEffekt, som mange medarbejdere gør brug af i dag. Det er klart, at opsigelse af aftalerne vil frigive ressourcer i relation til implementering og opfølgning, men Handicaprådet kan være bekymrede for, hvad det betyder for medarbejderne, at deres trivsel (eller mangel på samme) ikke kan opdages tidligt i forløbet. Der er tale om en forholdsvis lille besparelse, hvad angår licens til TeamEffekt, men regningen kan blive væsentligt større, hvis medarbejderes mistrivsel ikke opdages i tide.

07.KOMP.07 Reducering af værdighedsmidler - musikterapeut

Afsender: LokalMED Myndighed, LokalMED Plejecentre og uddannelse og LokalMED Hjemme- og sygepleje

Høringsvar:

Medarbejderperspektiv:

Reduktion i medarbejderstaben

Borgerperspektiv:

Et middel til en værdig ældrepleje

Der er evidens for, at det er muligt at reducere brug af psykofarmaka for demente.

07.KOMP.07 Reducering af værdighedsmidler - musikterapeut

Afsender: ForvaltningsMED SSB

Høringssvar:

Ingen bemærkninger

07.KOMP.07 Reducering af værdighedsmidler - musikterapeut

Afsender: Seniorrådet Jammerbugt Kommune

Høringssvar:

Musikterapeuten har stor betydning på blandt andet demensplejehjemmene, så man vil risikere at man får flere udadreagerende demente borgere - hvilket kan være en høj pris at betale for den enkelte borger og for kommunen.

07.KOMP.07 Reducering af værdighedsmidler - musikterapeut

Afsender: Handicaprådet Jammerbugt Kommune

Høringssvar:

Tages de beskrevne konsekvenser i betragtning, om flere voldsomme episoder med udadreagerende adfærd på plejecentrene, er der tale om en meget lille besparelse, som ikke står mål med de konsekvenser, som både borgere og personale kan opleve som konsekvens af redueringen.

07.KOMP.08 Ophør af indsats vedr. Digirehab

Afsender: LokalMED Myndighed, LokalMED Plejecentre og uddannelse og LokalMED Hjemme- og sygepleje

Høringssvar:

Medarbejderperspektiv:

Reduktion i en medarbejdstab indenfor et område som i forvejen er underfinansieret

Borgerperspektiv:

Der er tale om den tidlige indsats som:

- Er udtryk for en værdig ældrepleje
- Øger livskvaliteten
- Medfører at genindlæggelser kan undgås
- Et godt tilbud til borgere som er svære at arbejde med

Besparselsen vil medføre:

Minde selvhjulpne borgere og nedsat funktionsevne som vil kræve flere personaletimer og brug (indkøb) af flere hjælpemidler.

Der findes ikke et alternativ.

Samlet set vil konsekvensen være en større udgift end besparelsen.

Fakta om DigiRehab:

Vi har fra maj til december 2022 opstartet 89 borgere, hvoraf de 54 er afsluttet. Ud fra beregning af de 54 borgere, har vi sparet i alt 1150,20 timers hjemmepleje (på 8 måneder). 80 % har fået leveret mindre hjælp end det, de fik ved træningens start.

Vedrørende genindlæggelser er der ligeledes en besparelse, da de borgere som udskrives, kommer i et DigiRehab forløb her hos os, hvor der arbejdes målrettet på at øge borgers funktionsniveau.

Ifølge DigiRehab ligger vores besparelse på hjemmepleje over gennemsnittet i forhold til de andre kommuner, som har samme organisering af DigiRehab som os (hvor DigiRehab er forankret i Myndighed).

Bilag er vedhæftet – Bilag 2.

07.KOMP.08 Ophør af indsats vedr. Digirehab

Afsender: LokalMED Brovst og LokalMED Sundhed og Bevægelse

Høringsvar:

Ophør af Digirehab vil betyde øget arbejdspress i Sundhed og Bevægelse, idet træningsbehovet i vid udstrækning ville skulle dækkes af andre tilbud, eksempelvis SEL §86. Dette vil være en dyrere løsning

07.KOMP.08 Ophør af indsats vedr. Digirehab

Afsender: ForvaltningsMED SSB

Høringsvar:

Ophør af indsatsen vil betyde øget behov for hjemmepleje samt et øget behov for træningstilbud. Dette vil betyde et øget pres på de involverede medarbejdere samt en øget udgift på sigt til mere personale i andre områder.

Tilbuddet medvirker til at forebygge indlæggelser og genindlæggelser hvilket vil have betydning for den kommunale medfinansiering.

07.KOMP.08 Ophør af indsats vedr. Digirehab

Afsender: Seniorrådet Jammerbugt Kommune

Høringsvar:

Digirehab – et digitalt træningsprogram som skræddersyes til den enkelte borger – en rationel måde hvorpå få medarbejdere kan nå ud til mange borgere, som ellers vil have behov for et fysisk træningsforløb. Igen en reduktion, som kan blive dyr på den lange bane.

07.KOMP.08 Ophør af indsats vedr. Digirehab

Afsender: Handicaprådet Jammerbugt Kommune

Høringsvar:

Handicaprådet i Jammerbugt Kommune har forståelse for, at investeringer i digitalisering kan være dyre, herunder at der anvendes et højt beløb på bl.a. licenser, som ikke direkte går til indsatser, der hjælper borgeren. Handicaprådet har dog en bekymring for, at de borgere, der i dag anvender app'en, og som derved i dag får gennemført træning, ikke vil få gennemført træning, hvis værktøjet fjernes. Det kan have store konsekvenser, at man skærer på de forebyggende sundhedsindsatser for de særligt sårbare borgere, og Handicaprådet vil derfor opfordre til, at der findes en alternativ, billigere løsning, som kan stå i stedet

07.KOMP.09 Reducering af aktivitetscentre fra 4 til 3

Afsender: LokalMED Myndighed, LokalMED Plejecentre og uddannelse og LokalMED Hjemme- og sygepleje

Høringssvar:

Medarbejderperspektiv:

Reduktion i medarbejderstab

Der er i forvejen for få medarbejdere til at dække ind ved sygdom og ferie

Borgerperspektiv:

Der er allerede ventelister

Stor livskvalitet for borger at deltage i fællesskabet

Demensdage to dage om ugen – skal flyttes et andet sted hen

Taksten for egenbetalt kørsel er hævet pr. 1 januar. Større udgifter for borgere i yderområder kan betyde at de ikke vil benytte andre centre.

Center benyttes af pårørende (ægtefælle) til aflastning ift fx demente. Konsekvensen bliver behov for at medarbejdere i hjemmeplejen skal bruge mere tid i hjemmet på aflastning.

Der bliver behov for meget skarpe visitationskriterier og ændring i kvalitetsstandard.

07.KOMP.09 Reducering af aktivitetscentre fra 4 til 3

Afsender: Seniorrådet Jammerbugt Kommune

Høringssvar:

Det er visiterede borgere, der kommer i aktivitetscentrene og dermed en sårbar gruppe, hvor ophold i et aktivitetscenter er med til at give "luft" til en ægtefælle, og dermed sikre, at borgeren fortsat kan bo hjemme. Det er sårbare borgere, hvor lang transporttid og større grupper kan betyde, at de ikke magter at komme på et aktivitetscenter. Igen en reduktion der kan betyde, at flere borgere får behov for plejehjem og/eller øget hjælp i hjemmet. Dyrt på sigt.

07.KOMP.09 Reducering af aktivitetscentre fra 4 til 3

Afsender: Handicaprådet Jammerbugt Kommune

Høringssvar:

Handicaprådet i Jammerbugt Kommune er positive over, at der ikke er tale om en nedgang i serviceniveauet for de borgere, der kommer på aktivitetscentrene samt at de borgere, der kommer i dag, fortsat vil kunne komme på et aktivitetscenter. For at Handicaprådet kan støtte op om omstillingsforslaget, er det en forudsætning, at de aktivitetscentre, der bliver tilbage, kan rumme de mennesker, der kommer i centrene, herunder både i forhold til afskærmning for de borgere, der har brug for at være i mindre grupper samt personaletæthed m.v. Handicaprådet

opfordrer til, at det genovervejes, om Fjerritslev er det rigtige sted at lukke set i lyset af, at Biersted og Kaas ligger forholdsvist tæt på hinanden. Det er desuden lettere at komme til Fjerritslev for de borgere, der bruger offentlig transport. For de borgere, der ikke anvender offentlig transport, er der en bekymring for, hvor meget det administrative arbejde bringes op i forbindelse med eksempelvis kørsel.

07.KOMP.10 Nedjustering af sygeplejefaglige konsulenter

Afsender: LokalMED Myndighed, LokalMED Plejecentre og uddannelse og LokalMED Hjemme- og sygepleje

Høringssvar:

Reduktion i en medarbejdstab indenfor et område som i forvejen er underfinansieret
Opgaverne forsvinder ikke, så øvrige medarbejdere skal overtage opgaver og løbe stærkere
Mindre medarbejdersupport - sidemandsoplæring nedskaleres
Opgavegligning til Nexus superbrugere og ledere
Væsentligt dårligere support
Øget ansvar lokalt. Medarbejder(e) lokalt skal overtage opgaver – trækkes ud af normeringen flere steder i organisationen. Dyrere end en centralt ansat medarbejder
Dårlige kvalitet i fagligheden på bekostning af udvikling og kompetenceløft
Føringet mulighed for udvikling
Medarbejderne vil blive udfordret på korrekt brug af omsorgssystemet og dokumentation hvilket kan medføre flere utilsigtede hændelser, og det vil få konsekvenser for patientsikkerheden i Kommunen.

07.KOMP.10 Nedjustering af sygeplejefaglige konsulenter

Afsender: ForvaltningsMED SSB

Høringssvar:

Der vil være et øget opgavepres på andre medarbejdere, da opgaverne ikke forsvinder.

Der vil være øgede udfordringer i forhold til korrekt dokumentation, brugen af systemer, undgåelse af utilsigtede hændelser, mv. hvilket kan have konsekvenser for patientsikkerheden og for personalets autorisation. Det vil betyde øget arbejdspress hos medarbejderne, herunder superbrugere og digitaliseringskonsulenter, samt usikkerhed og risiko for stress. Øget arbejdspress vil desuden øge risikoen for utilsigtede hændelser.

Det må forventes at give øgede tilsynssager og en stigning i påbud.

07.KOMP.10 Nedjustering af sygeplejefaglige konsulenter

Afsender: Medarbejdersiden HovedMED

Høringssvar:

Følgende høringssvar dækker alle forslag på udvalgets politikområder, som lægger op til reduktion af medarbejdere.

Allerede nu - og i de kommende år – presser behovet for arbejdskraft kommuner og virksomheder. Der er dermed behov for at sikre fremtidens Jammerbugt Kommune ved at overveje, hvordan allerede eksisterende personale ikke bare afskediges men overflyttes til andre opgaver og/eller efter- og videreuddannes til fremtidige udfordringer. Personaleomsætningen i Jammerbugt Kommune er allerede alarmerende høj med 29,45% Og det er uden dem, der er ansat med "bagkant" eks vikarer, elever og sæsonarbejderansættelser.

Rekruttering og fastholdelse af medarbejdere er et indsatsområde i HovedMED – ligesom politikerne har nedsat et §17 stk. 4 udvalg med dette fokus. Omstillingskatalogets mange forslag om afskedigelser af medarbejdere medfører tempotab i organisationen og taler direkte imod kommunens strategi om fastholdelse og rekruttering. Der må, som følge af forslaget forventes, at fastholdelse og forebyggelse ikke kan opretholdes i samme omfang, og vi frygter, at der vil komme en stigning i antallet af sygemeldinger, og at sygemeldingernes varighed vil være af længere varighed. Dette vil presse de tilbageværende medarbejdere, idet opgavebyrden ofte vil blive fordelt på kollegaer. Dette skaber en negativ spiral med flere og længere sygemeldinger. Der må desuden forventes øgede udgifter til eksterne leverandører, herunder psykologer.

Besparelespotentialerne er ikke realistiske i beskrivelserne og vi er bekymrede for, om opgaver og udgifter flyttes til andre steder og udgifterne bliver fordyrende. Hvis medarbejderne er kommunens vigtigste ressource, så er det nu, at personalepolitikens fine intentioner skal udspille sig gennem reelle omplaceringer, omskolinger mv.

Medarbejdersidens generelle kommentarer til hele kataloget

Medarbejderne får ofte at vide – også fra det politiske niveau – at de er kommunes vigtigste ressource, og alligevel er omstillingsforslagene i vid udstrækning udtryk for personalemæssige nedskæringer. Dette til trods for at trivselsmålingen viste, at der kræves opmærksomhed på sammenhængen mellem de krav og opgaver, som stilles til medarbejderne og en personaleomsætning over 2 år i Jammerbugt Kommune på 29,45% (eksl. vikarer, elever og sæsonansættelser). Medarbejdersiden ser med bekymring på, at det store anlægsbudget, finansieres gennem drift og kernevelfærd.

Medarbejdersiden i HovedMED ønsker at udtale kritik af den proces, som er udgangspunktet for de beslutninger, som budgettjekkets skal munde ud i. Det er medarbejdersidens vurdering, at den i fællesskab aftalte procedureretningslinje, hvoraf det fremgår, at det ”generelt gælder, at ved budgetlægning og budgetændringer i løbet af året, som kan have arbejds- og personalemæssige konsekvenser, skal det drøftes i MED-systemet på rette niveau. Hovedudvalget tager i de konkrete tilfælde stilling til på hvilket niveau i MED systemet drøftelsen sker” ikke er efterkommet. Medarbejdersiden problematiserer, at der i nogle høringssvar fra lokalMED ikke bliver belyst alle perspektiver, da det, der er indsendt, er det, som ledelse- og medarbejderrepræsentanter har kunnet blive enige om. Sådan fungerer konsekvensbeskrivelser ikke.

Endvidere foregår inddragelse af MED ikke gennem høringssvar. Opgaven for MED er, at kvalificere både ledelse og politikere gennem konsekvensbeskrivelser om arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold inden forslag udpeges og sendes i offentlig høring.

Det er medarbejdersiden i HovedMEDs opfattelse, at det ikke er ordentligt overfor medarbejderrepræsentanterne, at gennemføre høring af forslag med så store konsekvenser for personalet med en så kort høringsfrist. Høringsfristen på 3 hverdage betyder, at det ikke har været muligt for repræsentanterne at indhente bredspektrede inputs fra baglandene.

Det er bekymrende at budgettjekkets besparelsesforslag generelt er af en karakter, hvor der rammes direkte ned i kommunens kerneopgaver og dermed medfører personalereduktioner. Tidlige forebyggende og støttende indsatser i Jammerbugt kommune vil med hovedparten af forslagene ramme borgere fra vugge til grav. Det betyder i første omgang, at man afskediger ansatte og fjerner indsatserne. Når indsatserne er væk rammer en lavine, og kommunens udgifter vil stige, fordi vi taber mange og udgifterne løber løbsk. Det vil betyde større arbejdspress og behov for yderligere udgifter til ansatte.

Generelt medfører nedskæringer i kerneopgaver og serviceniveau tempotab og går ud over medarbejdertrivsel og effektivitet. Kontinuitet og kvalitet i opgaveløsningen udfordres, ligesom alt for mange opgaver falder mellem stolene eller flyttes til andre medarbejdere ved besparelser. Personalereduktioner og rammebesparelser giver utryghed og usikkerhed blandt medarbejderne. Der er denne gang brug for tydelige politiske signaler ifht hvilke opgaver, der ikke fremadrettet skal løses og en justering af budgetteksten for Budget 2023.

07.KOMP.10 Nedjustering af sygeplejefaglige konsulenter

Afsender: Seniorrådet Jammerbugt Kommune

Høringssvar:

De sygeplejefaglige konsulenter varetager opgaver både på plejecentre og i hjemmeplejen. De har undervisende opgaver af sygeplejefaglig art og har en stor opgave i forhold til undervisning i dokumentation i borgernes journaler. Sidstnævnte er et område, hvor der næsten altid er bemærkninger, når der har været tilsyn. Med den voksende gruppe af borgere med komplicerede forløb, som udskrives fra sygehuset, er der et stort behov for dygtige sygeplejefaglige konsulenter for at sikre borgernes pleje og behandling.

07.KOMP.11 Revisitering af private tilbud med rehabiliterende fokus

Afsender: LokalMED Myndighed, LokalMED Plejecentre og uddannelse og LokalMED Hjemme- og sygepleje

Høringssvar:

Der skal afsættes tid til fysisk revalidation

07.KOMP.11 Revisitering af private tilbud med rehabiliterende fokus

Afsender: ForvaltningsMED SSB

Høringssvar:

Forslaget er godt, men der skal afsættes tid til opgaven i myndighed.

07.KOMP.13 Nedjustering af uddannelsesteamet

Afsender: LokalMED Myndighed, LokalMED Plejecentre og uddannelse og LokalMED Hjemme- og sygepleje

Høringssvar:

Vil medføre opgaveglidning til praksisdelen – mere arbejde til praktikvejlederne – bruge tid på mere hjælp til elever og mindre tid til almindelig drift. Mere SPS tid i praksis kan skabe mindre tid til vejledning af øvrige elever.

Foringelse i uddannelsesforløb for kommende medarbejdere som vil medføre at Jammerbugt Kommune fremstår som en mindre attraktiv arbejdsplads end det er tilfældet pt. - mindre support til eleverne i en tid hvor flere og flere har behov for mere support.

Begrænser muligheden for at komme ud på uddannelsesinstitutionerne hvorfra eleverne rekrutteres – sværere at rekruttere elever i en tid hvor der er behov for flere elever.

07.KOMP.13 Nedjustering af uddannelsesteamet

Afsender: ForvaltningsMED SSB

Høringssvar:

Det vil forringe rekrutterings- og fastholdelsesindsatsen blandt eleverne. Der vil være øgede opgaver hos praktikvejlederne og øget belastning i forhold til elever med særlige behov. Et større elevfrafald vil betyde øgede rekrutteringsudfordringer til de faste stillinger.

ForvaltningsMED finder ikke, at besparelsesforslaget står mål med de negative konsekvenser

07.KOMP.13 Nedjustering af uddannelsesteamet

Afsender: Seniorrådet Jammerbugt kommune

Høringssvar:

Der er behov for rekruttering, vejledning og fastholdelse af SOSU-elever. En reduktion kan føre til et større frafald af SOSU-elever, som i forvejen er en "mangelvare"

17.KOMP Generel kommentar

Afsender: Seniorrådet Jammerbugt Kommune

Høringssvar:

Seniorrådet finder det dybt problematisk, hvis sårbare borgere skal "presses" til at flytte fra et bosted til eget hjem. For mange vil det give store ensomhedsproblematikker.

17.KOMP.01 Skærpet leverandørfelt

Afsender: LokalMED – Forebyggelse og Mental Sundhed / S&H

Høringssvar:

Har ingen betydning for Forebyggelse og Mental Sundhed

17.KOMP.01 Skærpet leverandørfelt

Afsender: ForvaltningsMED SSB

Høringssvar:

Det er en forudsætning for løsning af opgaven, at der tilføres de to medarbejderressourcer der følger med forslaget.

17.KOMP.01 Skærpet leverandørfelt

Afsender: LokalMED Myndighed, Sundhed og Handicap

Høringssvar:

Forslaget vil betyde væsentligt øget arbejdspress for rådgiverne især da det vil betyde øget tid til kørsel rundt om i landet. Derudover må der forventes en større andel af klager ikke mindst hvis borgerne tilbydes botilbud langt væk fra deres netværk.

Placering langt væk betyder øget tid for rådgiverne til kørsel for at kunne lave personrettede og individuelle tilsyn. Det er ikke alt der kan foregå via Teams-møde.

- Inden indstilling og afgørelse i visitationsudvalget skal rådgiverne indhente 2-3 tilbud, som kan være beliggende i hele landet.
- Efter afgørelse i visitationsudvalget og inden tilbuddet etableres undersøges rammerne i tilbuddet i forhold til vurdering af om tilbuddet matcher borgers støttebehov for borgeren. Dette sker ved fysisk besøg på tilbuddet/institutionen.
- Der foretages besøg med borger på tilbuddet før indflytningen
- Løbende opfølgninger kan både foregå via besøg i tilbuddet med borger / fagpersoner og via Teams-møde, når det er muligt.

Det er hårdt og tidskrævende for personalet at skulle bruge så meget tid på landevejene til kørsel. Besøg ved botilbud, der ligger langt væk kan ofte ikke holdes indenfor alm. arbejdstid. Hvis dette bliver meget mere omfattende end det er i dag, så er rådgiverne ikke indstillet på skulle gå ud over normal arbejdstid. Det vil være svært at få til at hænge sammen i forhold til familie mv. Hvis dette bliver pålagt rådgiverne, så må det kunne forventes at rådgiverne vil kunne få overarbejdsbetaling for de ekstra timer som de mange og lange ture vil kunne medføre.

Jo mere tid rådgiverne skal bruge på landevejene, jo mindre tid er der til alle de andre opgaver.

Det kan være problematisk at forvente den samme besparelse i indeværende år som i efterfølgende år, dels på grund af at nye medarbejdere kræver oplæring, hvilket er tidskrævende samt dels på grund af behandlingstid på sagerne.

17.KOMP.01 Skærpet leverandørfelt

Afsender: Børne- og Familierådgivningen

Høringsvar:

En konsekvens ved ændring af servicerammen som forslaget ligger op til, vil forventes at være, at der bliver for stor forskel mellem den indsats BFR og Sundhed/handicap kan tilbyde borgere og derfor kan flere borgere risikere at blive mere længerevarende og dyrere. Dette betyder ikke at BFR har for god service men at de svageste borgere har brug for en sikring af overgangen, er så tæt på hinanden på det to områder som muligt.

BFR understøtter primært og altid den unge, men også ofte familien. Forældrene er altid parter i sager hos BFR, det er de ikke i Sundhed/handicap, fordi den unge bliver myndig ved det 18. år.

Dette kan medføre en stigning af efterværns sager i BFR for at sikre denne overgang ikke bliver brat og usammenhængende.

17.KOMP.01 Skærpet leverandørfelt

Afsender: Handicaprådet Jammerbugt Kommune

Høringsvar:

Handicaprådet ser meget alvorligt på, at der lægges op til, at menneskers behov og ønsker kan tilsidesættes, og at borgere i yderste konsekvens kan blive flyttet langt væk fra relationer og nærmiljø som følge af et økonomisk hensyn, herunder at personlige og individuelle hensyn tilsidesættes til fordel for økonomi. Forslaget kan have store konsekvenser for trivsel og livskvalitet for borgerne såvel som for de pårørende. Derudover frygter Handicaprådet, at tilsidesættelsen af borgernes egen bestemmelsesret også kan få alvorlige konsekvenser for kommunens medarbejdere, som vil opleve et stort arbejdspress, der går imod deres faglighed. Handicaprådet er særdeles

bekymret for, at besparelserne på området, får store konsekvenser i fremtiden, dels for kommunens økonomi, men i særdeleshed for de mennesker, besparelserne rammer.

17.KOMP.02 Skærpet forhandlerpraksis på individniveau

Afsender: LokalMED – Forebyggelse og Mental Sundhed / S&H

Høringsvar:

Har ingen betydning for Forebyggelse og Mental Sundhed da der ses på Botilbudsområdet.

17.KOMP.02 Skærpet forhandlerpraksis på individniveau

Afsender: ForvaltningsMED SSB

Høringsvar:

Det er en forudsætning for løsning af opgaven, at der tilføres de to medarbejderressourcer der følger med forslaget.

17.KOMP.02 Skærpet forhandlerpraksis på individniveau

Afsender: LokalMED Myndighed, Sundhed og Handicap

Høringsvar:

Forslaget vil betyde væsentligt øget arbejdspress for rådgiverne ift. at iværksætte de ændringer der lægges op til i forhandlingerne på individniveau. Derudover må der forventes en større andel af klager, som også tager tid at genbehandle. Dette vil ydermere forlænge sagsbehandlingstiden i forhold til, hvor ofte der er tid til at følge op i sagerne.

Det generelle store arbejdspress der opleves i forvejen må forventes at stige. Der er aktuelt rettet henvendelse til ledelsen ift. at det store arbejdspress påvirker medarbejdernes trivsel negativt og fordi omfanget at arbejdsopgaver ikke harmonere med den tid, der er til rådighed til at udføre opgaverne (Arbejdstiden).

Som følge af allerede indførte besparelser, oplever rådgiverne allerede idag et meget stort arbejdspress og kan ikke leve op til en forventning om at der følges op i sagerne 1 gang om året. De prioriterer ofte først og fremmeste de akutte sager, hvor der er behov for sagsbehandling her og nu.

Øget besparelser ved sager med stor kompleksitet har allerede i dag betydet følgende.

- Flere klager og advokatsager

Det betyder, at der skal foretages flere grundige beskrivelser og mere grundigt og detaljeret sagsarbejde for at kunne effektuere en afgørelse / bevilling og samtidig kunne få medhold i afgørelserne fra Ankestyrelsen.

Det stiller større krav til den juridiske kompleksitet.

- Øget utilfredshed ved borgere, pårørende og tilbud mv
- Stort arbejdspress på rådgiverne, hvilket kan gøre at rådgiverne føler sig utilstrækkelige.
- Jævnlig opfølgninger i en del sager foregår pt med et større tidsinterval end forventet på grund af det store arbejdspress for rådgiverne samt andre akutte opfølgninger.

Rådgiverne på områderne bostøtte, botilbud og BPA er pt. i gang med at starte op med et andet journalsystem Nexus og samtidig er der opstartet anvendelse af et nyt udredningsværktøj VUM 2.0. Dette er meget tidskrævende. Rådgiverne anmoder om, at der er ledelsesmæssigt fokus på at prioritere, hvilke opfølgninger og andre opgaver der skal prioriteres.

På grund af den store kompleksitet i sagerne og den større juridiske kompleksitet især i de mange klagesager

efterlyser rådgiverne en større understøttelse i de konkrete faglige og juridiske vurderinger i sagerne, hvilket vil kunne hjælpe med en fagkoordinator om området.

Lavere pris i forhold til botilbuddet kan betyde, at der bliver skåret så meget ind til benet at der ikke er plads til de mindste ændringer i borgerens tilstand eller behov. Det kan medføre at der oftere skal foretages opfølgninger i sagerne.

Tilbuddene matcher ikke altid borgerne så detaljeret og godt. Der er flere eksempler på at tilbuddene efter kort tid anmoder om tillægsydelse.

Det kan være problematisk at forvente den samme besparelse i indeværende år som i efterfølgende år, dels på grund af at nye medarbejdere kræver oplæring, hvilket er tidskrævende samt dels på grund af behandlingstid på sagerne.

17.KOMP.02 Skærpet forhandlerpraksis på individniveau

Afsender: Handicaprådet Jammerbugt Kommune

Høringssvar:

Handicaprådet i Jammerbugt Kommune kan til dels forstå pointen i at indføre en skærpet forhandlingspraksis for så vidt angår høje takster på private botilbud, som ikke leverer tilstrækkelig kvalitet og i tilfælde, hvor kommunale tilbud vil kunne levere samme eller bedre kvalitet til færre penge. Det er dog meget væsentligt, at "private botilbud" ikke skæres over én kam. Der findes gode private tilbud, som leverer høj kvalitet, og som i høj grad formår at bevare og højne borgernes livskvalitet. Handicaprådet er meget bekymrede over, at der fremsættes forslag, der har som konsekvens, at der kun fokuseres på at sikre basale ydelser, og som ikke inddrager borgeres øvrige behov for livskvalitet. Forslaget kan – i det tilfælde hvor borgernes ønsker og livskvalitet ikke vægtes – have store konsekvenser for trivsel og livskvalitet for borgerne såvel som for de pårørende. For så vidt angår sagsbehandlingstider, er det bekymrende, at der er udsigt til længere sagsbehandlingstider på områder, hvor sagsbehandlingstiden allerede i dag er meget lang.

17.KOMP.03 Kvalitetssikring via visitationsudvalg

Afsender: LokalMED – Forebyggelse og Mental Sundhed / S&H

Høringssvar:

God idé, der deltager gerne en fagkoordinator fra Forebyggelse og Mental Sundhed på de visitationsudvalgsmøder der vedrører bevilling af bostøtte efter LSS § 85.

Obs! det er vigtigt at det fremgår af kvalitetsstandarder, at der fremadrettet kun bevilges til basale behov.

NB! Det kan få en negativ konsekvens for nogle medarbejdere i udfører delen, når kvalitetsstandarderne karambolerer med ens egen faglige forståelse.

17.KOMP.03 Kvalitetssikring via visitationsudvalg

Afsender: LokalMED, Myndighed, Sundhed og Handicap

Høringssvar:

Den individuelle og faglige kvalitetssikring foretager rådgiverne ved anvendelse af VUM 2.0, som er i gang med at blive implementeret i borgernes sager.

Rådgiverne anmoder om, at kvalitetssikringen i Visitationsudvalget og den stramme økonomistyring ikke vægter

højere end den samlede faglige vurdering i forhold til borgeren.

Rådgiverne oplever ind imellem, at det store fokus på økonomi og besparelser nogle gange gør, at økonomistyringen vægter højere end den faglige kvalitetssikring.

Rådgiverne oplever allerede nu et stort pres fra borgere og andre fagpersoner som følge af en lang ventetid, idet visitationsmøderne kun afholdes 1 gang månedligt for henholdsvis bostøtte og botilbudsområdet.

Rådgiverne oplever, at der stilles krav om mange flere oplysninger for at kunne lavere en indstilling til visitationsudvalget. Samtidig oplever rådgiverne også ind imellem at få borgerens sag tilbagesendt med henblik på fornyet undersøgelse og indstilling. Det kan være en langsommelig og tidkrævende proces og kan vanskeliggøre samarbejdet med borger og andre fagpersoner.

Der kan opstå situationer, hvor andre aktører ikke kan levere den ydelse eller det tilbud, som bliver tilbudt til borger. Det giver øgede opgaver til rådgivere samt øget pres på at løse opgaver og finde løsninger i forhold til borger. Samtidig med at der kan være lang ventetid i forhold til visitationsudvalget.

17.KOMP.03 Kvalitetssikring via visitationsudvalg

Afsender: ForvaltningsMED

Høringssvar:

Det er en forudsætning for løsning af opgaven, at der tilføres de to medarbejderressourcer, der følger med forslaget.

17.KOMP.03 Kvalitetssikring via visitationsudvalg

Afsender: Børne- og Familierådgivningen

Høringssvar:

En konsekvens ved ændring af servicerammen som forslaget ligger op til, vil forventes at være, at der bliver for stor forskel mellem den indsats BFR og Sundhed/handicap kan tilbyde borgere og derfor kan flere borgere risikere at blive mere længerevarende og dyrere. Dette betyder ikke at BFR har for god service men at de svageste borgere har brug for en sikring af overgangen, er så tæt på hinanden på det to områder som muligt. BFR har altid forældrene som parter i sagen, det har sundhed/handicap ikke, da den unge ved overgang hertil er myndig (ved det 18. år). Endvidere har BFR ofte indsatser der understøtter den samlede familie, ud over de indsatser der er målrettet og alene tiltænkt den unge.

Dette kan medføre en stigning af efterværns sager i BFR for at sikre denne overgang bliver sammenhængende.

17.KOMP.03 Kvalitetssikring via visitationsudvalg

Afsender: Handicaprådet Jammerbugt Kommune

Høringssvar:

For så vidt angår sagsbehandlingstider, er det bekymrende, at der er udsigt til længere sagsbehandlingstider på områder, hvor sagsbehandlingstiden allerede i dag er meget lang. Handicaprådet er dog positive over, hvis det kan betyde, at der skabes mere transparens i sagsbehandlingen og i afgørelserne, som i dag kan være svært forståelige og lange.

17.KOMP.04 Hjemtagelsesstrategi fra botilbud til eget hjem

Afsender: LokalMED – Forebyggelse og Mental Sundhed / S&H

Høringssvar:

Erfaringsmæssigt har vi i Forebyggelse og Mental Sundhed løftet hjemtagelsessager tidligere, og lykkedes med at reducere i støttebehov.

Ved tilgang af nye hjemtagelsessager, bemærkes at der i Forebyggelse og Mental Sundhed vil være behov for ansættelse af flere medarbejdere. Da Bostøtten er takstfinansieret, vil dette dog ikke medføre øgede udgifter. Det antages i at der i dette omstillingskatalog er taget denne faktor med i beregning af besparelspotentiale.

17.KOMP.04 Hjemtagelsesstrategi fra botilbud til eget hjem

Afsender: LokalMED – Myndighed, Sundhed og Handicap

Hørings svar:

Rådgiverne gør opmærksom på at de altid arbejder hen imod, at borgerne så vidt muligt mestrer deres egen liv med udgangspunkt i borgerens egne ressourcer og behov. Samtidig gøres opmærksom på at Borgere i botilbud godt kan føle, at de bor i deres egen bolig.

Som forudsætning for en eventuel hjemtagelse fra et botilbud til eget hjem er det nødvendigt, at følgende faktisk er til stede inden afgørelsen / bevillingen kan iværksættes overfor borgeren.

- Det skal sikres, at der er personalemæssige ressourcer og kompetencer til stede ved Forebyggelse og Mental Sundhed til at kunne varetage opgaverne omkring borgeren.
- Det skal sikres, at der skal være personalemæssig dækning i aften- og nattevagter samt i weekendvagter i Forebyggelse og Mental Sundhed.
- Det skal sikres, at der er personaleressourcer i Myndighed, Sundhed og Handicap til det øgede sagsantal indenfor bostøtte i eget hjem.
- Det skal sikres, at der er personale dækning ved akut-behov i forhold til borgeren.
- Hvis hjemmeplejen evt. skal kunne levere hjælp til borgeren, kan borgers funktionsniveau medføre, at der kan være behov for at det ikke er flere forskellige personer, der yder hjælpen.

Rådgiver skal ved afgørelsen / bevillingen sikre sig, at der kan leveres det nødvendige tilbud i forhold til borgerens behov samt at borger er i stand til at modtage den tilbudte støtte.

Forslaget vil betyde væsentligt øget arbejdspress for rådgiverne ift. at iværksætte de ændringer der er lagt op til. Derudover må der forventes en større andel af klager som også tager tid at genbehandle. Dette vil ydermere forlænge sagsbehandlingstiden i forhold til, hvor ofte der er tid til at følge op i sagerne.

Det generelle store arbejdspress der opleves i forvejen må forventes at stige. Der er aktuelt rettet henvendelse til ledelsen ift. at det store arbejdspress påvirker medarbejdernes trivsel negativt og fordi omfanget at arbejdsopgaver ikke harmonere med den tid, der er til rådighed til at udføre opgaverne (Arbejdstiden).

17.KOMP.04 Hjemtagelsesstrategi fra botilbud til eget hjem

Afsender: ForvaltningsMED SSB

Hørings svar:

Det er en forudsætning for løsning af opgaven, at der tilføres de to medarbejderressourcer, der følger med forslaget.

17.KOMP.04 Hjemtagelsesstrategi fra botilbud til eget hjem

Afsender: Børne- og Familierådgivningen

Hørings svar:

En konsekvens ved ændring af servicerammen som forslaget ligger op til, vil forventes at være, at der bliver for stor forskel mellem den indsats BFR og Sundhed/handicap kan tilbyde borgere og derfor kan flere borgere risikere at

blive mere længerevarende og dyrere. Dette betyder ikke at BFR har for god service men at de svageste borgere har brug for en sikring af overgangen, er så tæt på hinanden på det to områder som muligt. BFR har altid forældrene som parter i sagen, det har sundhed/handicap ikke, da den unge ved overgang hertil er myndig (ved det 18. år). Endvidere har BFR ofte indsatser der understøtter den samlede familie, ud over de indsatser der er målrettet og alene tiltænkt den unge.

Dette kan medføre en stigning af efterværns sager i BFR for at sikre denne overgang bliver sammenhængende.

17.KOMP.04 Hjemtagelsesstrategi fra botilbud til eget hjem

Afsender: Handicaprådet Jammerbugt Kommune

Høringssvar:

Et øget fokus på hjemtagelse af borgere kan være positivt i det tilfælde, hvor borgeren selv ønsker det, og i det tilfælde hvor det er muligt at sætte ind med optimal støtte. Handicaprådet opfordrer til, at hjemtagelse altid sker med fokus på borgerens ønsker og behov, således at en hjemtagelse aldrig alene på finde sted som hensyn til økonomi. Særligt ikke, hvis der er tale om, at indsatser og borgerens livskvalitet forringes.

17.KOMP.05 Revisitation af botilbud og botilbudslignende foranstaltninger

Afsender: LokalMED – Forebyggelse og Mental Sundhed / S&H

Høringssvar:

Har ingen betydning for Forebyggelse og Mental Sundhed.

17.KOMP.05 Revisitation af botilbud og botilbudslignende foranstaltninger

Afsender: LokalMED Myndighed, Sundhed og Handicap

Høringssvar:

Rådgiverne gør opmærksom på at dette altid foregår i forbindelse med opfølgning af sagerne.

Rådgiverne vurderer altid om der er sket udvikling i borgerne støttebehov og ud fra dette vurderes om borgeren støtte skal nedsættes, hæves eller fortsætte uændret.

Pt. sker der ikke jævnlig opfølgning i sagerne, grundet det store arbejdspress for rådgiverne samt akutte sager og akutte opfølgninger.

17.KOMP.05 Revisitation af botilbud og botilbudslignende foranstaltninger

Afsender: ForvaltningsMED SSB

Høringssvar:

Det er en forudsætning for løsning af opgaven, at der tilføres de to medarbejderressourcer, der følger med forslaget.

17.KOMP.05 Revisitation af botilbud og botilbudslignende foranstaltninger

Afsender: Børne- og Familierådgivningen

Høringssvar:

En konsekvens ved ændring af servicerammen som forslaget ligger op til, vil forventes at være, at der bliver for stor forskel mellem den indsats BFR og Sundhed/handicap kan tilbyde borgere og derfor kan flere borgere risikere at blive mere længerevarende og dyrere. Dette betyder ikke at BFR har for god service men at de svageste borgere har brug for en sikring af overgangen, er så tæt på hinanden på det to områder som muligt. BFR har altid forældrene som parter i sagen, det har sundhed/handicap ikke, da den unge ved overgang hertil er myndig (ved det 18. år). Endvidere har BFR ofte indsatser der understøtter den samlede familie, ud over de indsatser der er målrettet og alene tiltænkt den unge.

Dette kan medføre en stigning af efterværns sager i BFR for at sikre denne overgang bliver sammenhængende.

17.KOMP.05 Revisitation af botilbud og botilbudslignende foranstaltninger

Afsender: Handicaprådet Jammerbugt Kommune

Høringssvar:

For borgere med potentiale for positiv udvikling, bør der ikke skæres i de indsatser og ydelser, borgeren modtager. Ved at risikere en negativ udvikling i forhold til borgeres funktionsevne og livskvalitet, er Handicaprådet bekymret for, at besparelserne på området, får store konsekvenser i fremtiden, dels for kommunens økonomi, men i særdeleshed for de mennesker, besparelserne rammer. Handicaprådet vil gerne generelt opfordre til, at Jammerbugt Kommune sammen hæfter solidarisk for de områder, der i forvejen er stærkt udfordrede, herunder at besparelser i kommunens budget findes andre steder, herunder også i andre udvalg, som ikke på samme måde rammer de mennesker, der i forvejen er udsatte.

17.KOMP.06 Servicereduktioner (1. Ændret serviceniveau i bostøtte – 2. Omlægning af bostøtte fra §85 til §83)

Afsender: LokalMED – Forebyggelse og Mental Sundhed / S&H

Høringssvar:

1. Obs! ved omlægning af bostøtte fra individuelt i borgeres eget hjem til individuelt/ gruppebaseret på værested, forventes der fortsat at være tale om § 85 støtte. Det forventes således at det fortsat vil være bostøtter der varetager opgaven. Det bemærkes at man ikke har lovhjemmel til at ændre en borgeres bevilling fra § 85 til § 82 hvis støttebehov forbliver det samme.
2. Forebyggelse og Mental Sundhed foretager i dag allerede vurdering af om støttebehov kan løses andet steds fra. Som minimum ved den kvartalsvise sagsopfølgning med fagkoordinator.

17.KOMP.06 Servicereduktioner (1. Ændret serviceniveau i bostøtte – 2. Omlægning af bostøtte fra §85 til §83)

Afsender: LokalMED Myndighed, LokalMED Plejecentre og Uddannelse og LokalMED Hjemme- og sygepleje

Høringsvar:

Jf SEL §85: Kommunalstyrelsen skal tilbyde hjælp, omsorg og støtte samt optræning og hjælp til udvikling af færdigheder til personer, der har behov herfor på grund af betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller særlige sociale problemer.

Formålet med §85:

- at styrke den enkeltes funktionsmuligheder/kompensere for følgerne af den nedsatte funktionsevne.
- at bidrage til at den enkelte kan skabe en tilværelse på egne præmisser og opnå en mere aktiv livsudfoldelse
- at udvikle og/eller vedligeholde personlige færdigheder.

Der beskrives i Omstillingskataloget, at tilbuddet om §85 ikke omfatter borgere, hvor der forventes at kunne ske en progression i forhold til selv at kunne varetage opgaven. De borgere der ikke har potentiale vil kun blive tilbudt passiv hjælp og ikke en motiverende indsats.

Jf ovenstående, er formålet med §85 også at vedligeholde færdigheder, hvorfor der ikke vurderes at kunne omlægge hjælpen til §83 udelukkende på det grundlag.

Der er principafgørelser på hvilke opgaver der hører ind under §83 og hvilke der hører ind under §85, og vi skal være opmærksomme på ikke at stille borgeren dårligere. Vi er forpligtet via servicelovens bestemmelser at tilbyde rette hjælp til borger. Der skal altid foretages en konkret individuel vurdering ift. om hjælpen skal tilbydes ud fra services lovens §83 og §85.

§83 hjælp gives som udgangspunkt som kompenserende hjælp til personlig pleje og praktisk hjælp med fokus på hjælp til selvhjælp - altså plejen kompenserer for de ting borger ikke selv kan og støtter i de ting der vanskeligt for borger.

Hjælpen kan ikke direkte overføres fra den ene paragraf til den anden uden at der foretaget en konkret og individuel vurdering i fht borgers behov for hjælp og hvilke tilbud der dækkes ud fra §83 og ud fra §85. Dvs at opgaver, som ikke hører under bestemmelsen om personlig pleje eller hjælp til praktiske opgaver, ikke kan overføres fra servicelovens §85 til §83.

F. eks kan en borger for hjælp til indkøb efter §85, hvor borger støttes i at kunne varetage indkøbet selvstændigt. Denne hjælp ville ikke kunne gives efter paragraf §83.

Eksempler på hjælp, som kun kan tilbydes ud fra §85 kan fx være hjælp til posthåndtering, økonomi, planlægning af struktur i hverdagen, egenomsorg mv. Hjælperen behøver ikke nødvendigvis at være til stede under udførelsen af de enkelte opgaver.

Medarbejderperspektiv:

Tale om en opgaveglidning til medarbejdere som ikke er uddannet til borgergruppen - hjemmplejen kan ikke løse opgaven

Såvel syge- som hjemmplejen skal bruge tid på opgaven så der vil ikke kunne spares medarbejdertimer.

Borgerperspektiv:

Ingen hjælp til selvhjælp og ringere funktionsevne. Som nævnt ikke muligt at matche borgers behov i hjemmplejen

Fokus på værdighed. Fare for at Især yngre og midaldrende borgere ikke er interesseret i ydelsen fordi medarbejdere i hjemmeplejen benytter biler med Jammerbugt Kommune logo (hjemmeplejen). Medarbejdere som udfører opgaven pt. benytter egne biler.

17.KOMP.06 Servicereduktioner (1. Ændret serviceniveau i bostøtte – 2.

Omlægning af bostøtte fra §85 til §83)

Afsender: LokalMED, Myndighed, Sundhed og Handicap

Høringssvar:

Ændret serviceniveau i bostøtte:

Vedrørende en eventuel ændring af bostøtte til borgere med støttebehov mindre end 2 pakker til, at det automatisk skal foregå via kommunens eksisterende Væresteder efter SEL §82.

Rådgiverne mener ikke, at der er lovhjemmel til dette, når der først er foretaget en målgruppevurdering til SEL §85.

Der kan ikke både være en målgruppevurdering efter SEL §82 og SEL §85 på den enkelte borger. Dette gør at rådgiverne er bekymret for at de bliver presset til at foretage denne ændring.

Målgruppe, SEL § 82:

Borgere der har nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller sociale problemer, og personer, der er i risiko for at udvikle funktionsnedsættelse eller sociale problemer.

Målgruppe, SEL § 85:

Borgere, der har behov for støtte på grund af betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller særlige sociale problemer

For eksempel må myndighed ikke visitere til støtte efter SEL §82, hvis borgeren tidligere har haft støtte efter SEL §85 og efter en pause hvor borger ikke har haft bostøtte nu søger om støtte til de samme ting, som vedkommende tidligere har haft støtte til efter SEL §85.

Der kan være borger, som ikke kan benytte sig af Værestedet på grund af deres funktionsnedsættelse eller diagnose selvom der har et støttebehov på under 2 pakker. Der kan være bekymring for, at det kan forværre borgerens tilstand.

Omlægning af bostøtte fra §85 til §83

Hvad gør man ved de borgere som ikke kan overskue at der kommer mange forskellige mennesker i deres hjem og som derfor siger nej tak til hjælpen men som stadig har et behov for støtte.

17.KOMP.06 Servicereduktioner (1. Ændret serviceniveau i bostøtte – 2.

Omlægning af bostøtte fra §85 til §83)

Afsender: ForvaltningsMED SSB

Høringssvar:

Ved omlægning af bostøtte fra individuelt i borgeres eget hjem til individuelt/ gruppebaseret på værested, forventes der fortsat at være tale om § 85 støtte. Det forventes således at det fortsat vil være bostøtter der varetager opgaven. Det bemærkes at man ikke har lovhjemmel til at ændre en borgeres bevilling fra § 85 til § 82 hvis støttebehov forbliver det samme.

Omlægning fra §85 til §83: Det vil give et øget arbejdspress på hjemmeplejen, som i forvejen er belastet og som ikke

på samme måde har kompetencer i forhold til de psykisk sårbare. Det vil give en øget udgift i hjemmeplejen, som ikke er medregnet i besparelsen. Der ses ikke et reelt besparelspotentiale.

17.KOMP.06 Servicereduktioner (1. Ændret serviceniveau i bostøtte – 2. Omlægning af bostøtte fra §85 til §83)

Afsender: Børne- og Familierådgivningen

Høringssvar:

Der bør være en skærpet opmærksomhed på, at ved at nedjustere bostøtten vil det ramme borgere, hvis børn har sager i BFR.

Konkret bør der være en skærpet opmærksomhed på, at ved at nedjustere bostøtten, og det rammer for borgere der er forældre til børn der er sag i BFR, vil BFR skulle vurdere om der bliver behov for at sætte kompenserende og understøttende indsat ind til forældrene, for at de kan indgå i den indsats der er omkring barnet. Der er aktuelt mange sager i BFR, hvor der er bostøtte i familien.

De unge der ikke vurderes i målgruppen for efterværn, får ofte bostøtte fra det 18. år. Dette kan være nødvendigt for at den unge kan fungere og klare dagligdagen i egen bolig. Dette får ikke en afledt effekt for flere der vurderes, kan få efterværn, men kan få den afledte konsekvens at flere borgere ikke kan fungere i deres voksne liv.

Konsekvensen for medarbejderne i BFR vil være, at der kan komme en stigning i efterværnssager og i indsatser der er kompenserende i fht forældrene fremtil det 18. år.

Økonomiudvalget

Generelt

Afsender: ForvaltningsMED Stab plus

Høringssvar:

Kommentarer til punkter under Økonomiudvalg fra Medarbejdersiden ForvaltningsMED Stab+

Vi har selvfølgelig forståelse for, at udsigten til at det vedtagne budget for 2023 ikke kan overholdes betyder, at det er nødvendigt at foretage rettidige omstillinger.

Medarbejdersiden i ForvaltningsMED Stab+ vil gøre opmærksom på at vi endnu engang har været nødt til at udarbejde disse kommentarer under et urimeligt tidspres. Det giver ikke medarbejdersiden mulighed for at aflevere en dybdegående besvarelse.

Generelt

Afsender: Handicaprådet Jammerbugt Kommune

Høringssvar:

Handicaprådet finder det meget bekymrende, at mange af de gode tiltag, som Jammerbugt Kommune har iværksat i forhold til beskæftigelsesindsatsen, nu bliver skåret eller helt fjernet. Bekymringen går særligt på, at der er tale om her-og-nuløsninger, som på sigt kan blive meget dyre for kommunen og ikke mindst for de mennesker, det handler om. Det skyldes blandt andet, at der er en høj risiko for, at endnu flere vil komme på førtidspension eller modtage sygedagpenge. For rigtig mange mennesker, er det en vigtig ting at have en tilknytning til en eller anden form for beskæftigelsestilbud. Ved at fjerne/foringe den mulighed, risikerer man, at mange menneskers livskvalitet forringes, og at mange mennesker dermed vil falde tilbage i en forringet hverdag med risiko for yderligere udfordringer. Handicaprådet har en stor bekymring over, at så mange af besparelserne i omstillingskataloget rammer de mest sårbare mennesker, og Handicaprådet har derfor et stort håb og ønske om, at flere besparelser vil kunne findes andre steder, hvor det ikke rammer mennesker.

12.KOMP.01 Færre aktiviteter og møder

Afsender: ForvaltningsMED Stab

Høringssvar:

Medarbejdersiden i ForvaltningsMED Stab Aabybro har ingen kommentarer.

12.KOMP.01 Færre aktiviteter og møder

Afsender: ForvaltningsMED Stab plus

Høringssvar:

Medarbejdersiden i ForvaltningsMED Stab+ har ingen kommentarer.

13.KOMP.01 Udskudt ansættelse i Aabybro

Afsender: ForvaltningsMED Stab

Høringssvar:

Medarbejdersiden i ForvaltningsMED Stab Aabybro har ingen kommentarer.

– Vi er solidariske og forventer selvfølgelig, at det bliver vurderet igen på et senere tidspunkt, da man allerede har indregnet en fortjeneste på denne funktion i budgettet.

13.KOMP.01 Udskudt ansættelse i Aabybro

Afsender: ForvaltningsMED Stab Plus

Høringssvar:

Medarbejdersiden i ForvaltningsMED Stab+ har ingen kommentarer.

Kommenteres af ForvaltningsMED Stab Aabybro

13.KOMP.02 Reduktion af lønsum i VUF

Afsender: ForvaltningsMED Stab

Høringssvar:

Medarbejdersiden i ForvaltningsMED Stab Aabybro har ingen kommentarer.

13.KOMP.02 Reduktion af lønsum i VUF

Afsender: ForvaltningsMED Stab Plus

Høringssvar:

Medarbejdersiden i ForvaltningsMED Stab+ har følgende kommentarer:

- At være nytænkende og have fokus på at løse udfordringer ved organisationsændringer.

I Vækst og Udviklingsforvaltningen er det pt to ledige lederstillinger.

Det er også et hus med mange chefer/ledere, hvor der er meget stor forskel på, hvor mange medarbejdere den enkelte chef/leder har under sig, fra rigtig mange til meget få.

Er det nødvendigt at fortsætte med den samme organisering eller kan der spares 1 – 2 chef/lederstillinger ved en organisationsændring, eksempelvis også ved arbejde med flere teamledere/fagkoordinatorer.

- Er der nødvendigvis en sammenhæng mellem oplæringsperioden og udbyttet i forhold til udgiften. Når der ansættes vikarer, kan det også indgå i overvejelser, hvornår den løber fra og til.

- At reducere brugen af timebetalte konsulenter generelt (hvor betaling sker fra konto 6).

13.KOMP.03 Vakancer og lønsum (administration)

Afsender: LokalMED Brovst og LokalMED Sundhed og Bevægelse

Høringssvar:

LokalMED bakker op om de bemærkninger, der er indsendt fra HovedMED.

SSB er generelt pressede på administrative ressourcer og har holdt hårdt for i tidligere besparelser. Forslaget omkring at holde stillinger vakante i 3 måneder praktiseres allerede i udstrakt grad, og besparelspotentialet kan derfor kun indfris ved at holde stillinger vakante udover denne periode.

Øgede forsørgelsesudgifter, som må forventes som følge af andre besparelsesforslag, giver et øget pres på det administrative personale, hvilket vil give en øget risiko for fejl i opgaveløsningen, væsentligt forlænget sagsbehandlingstid, dårligt arbejdsmiljø mv.

13.KOMP.03 Vakancer og lønsum (administration)

Afsender: LokalMED Administration Fjerritslev

Høringsvar:

Medarbejdersiden har en opmærksomhed i forhold til, at der skal tages stilling til, hvilke opgaver, der fremadrettet ikke skal løses i forbindelse med besparelsen på administrationen. Dette med henblik på, at der skal være sammenhæng mellem mængden af arbejdsopgaver og arbejdstiden.

Der skal tages stilling både politisk og ledelsesmæssigt fx i forhold til serviceniveau m.v. Det er vigtigt, at det politiske niveau begynder at tage medansvar for, hvilke opgaver administrationen ikke længere skal løses såfremt der skal skæres i ressourcerne. Ligeledes ønsker medarbejdersiden at gøre opmærksom på, at Jammerbugt Kommune i forvejen ligger lavt i omkostninger til administrativt personale sammenlignet med andre kommuner, hvor Jammerbugt Kommune i 2021 lå anden lavest i Nordjylland – og under gennemsnittet i både Nordjylland og på landsplan. Medarbejdersiden gør opmærksom på, at der i forvejen, i forbindelse med Budget 2023, mangler at blive udmøntet en besparelse på 1,6 mio. kr. på administrativt personale. Det samlede beløb er således ikke blot 2,0 mio. kr., som det fremgår af omstillingsforslaget, men i alt 3,6 mio. kr. Det er derfor særligt vigtigt, at der bliver taget stilling til opgaveløsningen – særligt politisk i forhold til serviceniveau.

13.KOMP.03 Vakancer og lønsum (administration)

Afsender: Børne- og Familierådgivningen

Høringsvar:

Der bør være en skærpet opmærksomhed på, at medarbejderne i BFR er lønnet via konto 6. BFR har alene i 2022, fået en stigning i antal af sager samt en stigning på 15% af underretninger. BFR kan ikke overholde loven ind i arbejdet omkring sagerne, med færre rådgivere end der er ansat i dag (der er ikke ansat flere afledt af det stigende antal sager/underretninger).

En reduktion i medarbejder, vil medføre øget arbejdspress ift. opgaveløsning og/eller forringelse af serviceniveau. En konsekvens af enten den ene eller den anden vil betyde at politikkerne skal ind og tage stilling til hvilke opgaver der ikke længere skal løses.

Ved øget arbejdspress kan der opstå stigning i arbejdsopgaver, hvis ting ikke nås rettidig samt øget sygefravær grundet stress.

Dette kan medføre at arbejdsmiljøet forringes og at nuværende erfarende medarbejder søger væk og det kan blive svært at rekruttere kompetente medarbejder.

Endelig bør der være en opmærksomhed på, at der tidlige er reduceret med 1.6 mio på samme område. Som endnu ikke er udmøntet.

13.KOMP.03 Vakancer og lønsum (administration)

Afsender: Medarbejdersiden HovedMED

Høringsvar:

Forslaget lægger op til, at stillinger først kan genbesættes efter 3 måneder på det administrative område. Man bør være opmærksom på, at dette nogle steder allerede praktiseres i vid udstrækning og om det er muligt at indhente den berammede besparelse. Da stillinger ofte er vakante i 3 måneder før de genbesættes, så vil besparelserne reelt ikke kunne opnås som følge af forslaget medmindre genbesættelsen udskydes udover de 3 måneder.

I perioder med vakance fordeles opgaver blandt det øvrige personale. Forslaget betyder, at medarbejderne skal løfte en større mængde opgaver i en længere periode. Dette kan medføre sygemelding, særligt grundet belastningsreaktioner og stress.

Da forslaget om reduktion i lønsum er en rammebesparelse, er det ikke muligt konkret at beskrive konsekvenserne af forslaget. Reduktion i lønsummen vil betyde, at forvaltningerne ikke kan løfte de samme opgaver som hidtil. Det vil betyde en forringelse af service og kvalitet i det arbejde som udføres. Forslaget vil forringe arbejdsmiljøet og tilbageværende medarbejdere vil komme til at overtage opgaver, som ikke kan fjernes. Dette vil forringe arbejdsmiljøet og må forventes at medføre mistrivsel og øget risiko for sygdom som følge heraf.

Medarbejdersidens generelle kommentarer til hele kataloget

Medarbejderne får ofte at vide – også fra det politiske niveau – at de er kommunes vigtigste ressource, og alligevel er omstillingsforslagene i vid udstrækning udtryk for personalemæssige nedskæringer. Dette til trods for at trivselsmålingen viste, at der kræves opmærksomhed på sammenhængen mellem de krav og opgaver, som stilles til medarbejderne og en personaleomsætning over 2 år i Jammerbugt Kommune på 29,45% (eksl. vikarer, elever og sæsonansættelser). Medarbejdersiden ser med bekymring på, at det store anlægsbudget, finansieres gennem drift og kernevelfærd.

Medarbejdersiden i HovedMED ønsker at udtale kritik af den proces, som er udgangspunktet for de beslutninger, som budgettjekkets skal munde ud i. Det er medarbejdersidens vurdering, at den i fællesskab aftalte procedureretningslinje, hvoraf det fremgår, at det ”generelt gælder, at ved budgetlægning og budgetændringer i løbet af året, som kan have arbejds- og personalemæssige konsekvenser, skal det drøftes i MED-systemet på rette niveau. Hovedudvalget tager i de konkrete tilfælde stilling til på hvilket niveau i MED systemet drøftelsen sker” ikke er efterkommet. Medarbejdersiden problematiserer, at der i nogle hørings svar fra lokalMED ikke bliver belyst alle perspektiver, da det, der er indsendt, er det, som ledelse- og medarbejderrepræsentanter har kunnet blive enige om. Sådan fungerer konsekvensbeskrivelser ikke.

Endvidere foregår inddragelse af MED ikke gennem hørings svar. Opgaven for MED er, at kvalificere både ledelse og politikere gennem konsekvensbeskrivelser om arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold inden forslag udpeges og sendes i offentlig høring.

Det er medarbejdersiden i HovedMEDs opfattelse, at det ikke er ordentligt overfor medarbejderrepræsentanterne, at gennemføre høring af forslag med så store konsekvenser for personalet med en så kort høringsfrist. Høringsfristen på 3 hverdage betyder, at det ikke har været muligt for repræsentanterne at indhente bredspektrede inputs fra baglandene.

Det er bekymrende at budgettjekkets besparelsesforslag generelt er af en karakter, hvor der rammes direkte ned i kommunens kerneopgaver og dermed medfører personalereduktioner. Tidlige forebyggende og støttende indsatser i Jammerbugt kommune vil med hovedparten af forslagene ramme borgere fra vugge til grav. Det betyder i første omgang, at man afskediger ansatte og fjerner indsatserne. Når indsatserne er væk rammer en lavine, og kommunens udgifter vil stige, fordi vi taber mange og udgifterne løber løbsk. Det vil betyde større arbejdspress og behov for yderligere udgifter til ansatte.

Generelt medfører nedskæringer i kerneopgaver og serviceniveau tempotab og går ud over medarbejdertrivsel og effektivitet. Kontinuitet og kvalitet i opgaveløsningen udfordres, ligesom alt for mange opgaver falder mellem stolene eller flyttes til andre medarbejdere ved besparelser. Personalereduktioner og rammebesparelser giver utryghed og usikkerhed blandt medarbejderne. Der er denne gang brug for tydelige politiske signaler ifht hvilke opgaver, der ikke fremadrettet skal løses og en justering af budgetteksten for Budget 2023.

13.KOMP.03 Vakancer og lønsum (administration)

Afsender: ForvaltningsMED Stab

Høringsvar:

Medarbejdersiden i ForvaltningsMED Stab Aabybro kan ikke bakke fuldt op om forslaget.

Vi bakker op om at afvente 3 måneder med at besætte vakante stillinger.

Vi er dog meget bekymret over nedsættelsen af lønsummen (0,7 mio. kr. i 2023 – 2 mio. kr. i overslagsår).

- I budgettet for 2023 er der allerede taget flere besparelser på det administrative personale

- Jammerbugt Kommune har i forvejen en MEGET lille administration sammenlignet med de andre nordjyske kommuner

- Vi kan ikke blive ved med bare at hakke en tå og klippe en hæl her og der, UDEN samtidig at præcisere, hvilke opgaver der fremadrettet ikke skal laves.

o Når vi tildeles midler, øremærkes de til bestemte formål, men når der skal spares, skal vi selv finde ud af, hvor udmøntningen skal være og hvilke opgaver der "ikke" længere skal laves. Der må nu udpeges områder, hvor der skal arbejdes med specifikke aktivitetsreduktioner eller reduktioner i serviceniveauet samt, at der sker en TYDELIG prioritering i de nuværende opgaver. Det må man vel også kunne forvente af sin ledelse, der selvfølgelig har overvejet konsekvensen af disse tilbagevendende besparelser.

- Der er i budgettet for 2023 reduceret med 0,5 mio. kr. på brug af eksterne konsulenter med tanken om, at personalet i større udstrækning skulle løse opgaverne selv.

o Det bliver svært, når der samtidig skal reduceres i det administrative personale. På et tidspunkt skal vi vel også tale om ledelsestyngden i forhold til medarbejdertyngden.

- Vi finder det problematisk, at man i en tid med stigende inflation og presset privatøkonomi blandt alle i Danmark, nu også som ansat i administrationen i Jammerbugt Kommune skal gå og være bange for om der venter en fyreseddel nu eller næste år. Det giver stor utryghed i ansættelsen, og den generelle trivsel kan ikke undgå at blive påvirket negativt.

- Budget 2023 er i forvejen reduceret med 1625 + 500 t.kr. Der ligger jo nu forslag om yderligere 2,000 + 250 + 225 t.kr. I alt 4,6 mio. kr.

- Konsekvensen ved yderligere besparelser er en længere sagsbehandlingstid, dårlig kvalitet i indsatsen mv., som vil medføre øgede udgifter til forsørgelse, forebyggende indsats, visitering af ydelser samt mindre vækst og udvikling mv. i kommunen. Risikoen er derfor, at det bliver dyrt at spare yderligere.

Oversigt over budgetreduktioner på den administrative organisation de sidste 5 budgetår:

Budgetår	(hele 1.000 kr.)	2019	2020	2021	2022	2023
2018	MEP	-4.450	-8.450	-12.450	-12.450	-12.450
2019	Besparelse på lønbudget 1,14%	-1.700	-1.700	-1.700	-1.700	-1.700
2019	Effektivisering MED	-500	-500	-500	-500	-500
2019	Automatisering robotter	-500	-1.000	-1.500	-2.000	-2.000
2020	Serviceharmonisering		-1.000	-1.000	-1.000	-1.000
2020	Omstillingspulje		-3.665	-3.665	-3.665	-3.665
2020	Jobcenter		-4.500	-4.500	-4.500	-4.500
2020	Ledelsestyngde		-800	-800	-800	-800
2020	Øvrige andele af besparelser		-811	-811	-811	-811
2021	Kørsel			-1.180	-1.180	-1.180
2021	Indkøb			-123	-123	-123
2021	IT-systemer			-400	-800	-800
2023	Administrative besparelser					-1.625
2023	Færre ressourcer til jobcenteret					-500

Reduktioner i alt	-7.150	-22.426	-28.629	-29.529	-31.654
-------------------	--------	---------	---------	---------	---------

13.KOMP.03 Vakancer og lønsum (administration)

Afsender: ForvaltningsMED Stab Plus

Høringssvar:

Medarbejdersiden har en opmærksomhed i forhold til, at der skal tages stilling til, hvilke opgaver der fremadrettet ikke skal løses i forbindelse med besparelsen på administrationen med henblik på, at der skal være sammenhæng mellem mængden af arbejdsopgaver og arbejdstiden. Der skal tages stilling både politisk og ledelsesmæssigt fx i forhold til serviceniveau m.v. Det er vigtigt at det politiske niveau begynder og tage medansvar for hvilke opgaver administrationen ikke længere skal løses såfremt der skal skæres i ressourcerne. Ligeledes ønsker medarbejdersiden at gøre opmærksom på, at Jammerbugt Kommune i forvejen ligger lavt i omkostninger til administrativt personale sammenlignet med andre kommuner, hvor Jammerbugt Kommune i 2021 lå anden lavest i Nordjylland – og under gennemsnittet i både Nordjylland og på landsplan. Medarbejdersiden gør opmærksom på, at der i forvejen, i forbindelse med Budget 2023, mangler at blive udmøntet en besparelse på 1,6 mio. kr. på administrativt personale. Det samlede beløb er således ikke blot 2,0 mio. kr., som det fremgår af omstillingsforslaget, men i alt 3,6 mio. kr. Det er derfor særligt vigtigt, at der bliver taget stilling til opgaveløsningen – særligt politisk i forhold til serviceniveau. En løsning kunne være at indføre ansættelsesstop for en periode.

14.KOMP.01 Kommissioner, råd og nævn

Afsender: LokalMED Ungdomsskolen

Høringssvar:

Jammerbugt Ungdomsskole har tidligere fået tildelt kr. 194.000, - til at løfte, drive og facilitere kommunens samlede ungedemokratiindsatser. I budget-23 er beløbet allerede reduceret med kr. 51.000, -. En ny besparelse på den samlede ungedemokratiindsats i Jammerbugt Kommune vil medføre en yderligere forringelse i unges demokratiske dannelse og muligheder for at bidrage i den demokratiske proces i kommunen.

Under kommissioner, råd og nævn, er ungerådet specifikt nævnt. Ungerådet er blot en del af ungdomsskolens samlede demokratiindsats, som indeholder:

Ungerådet: med et hovedtema der hedder: "Hvad gør det fedt at være ung i Jammerbugt", er grundlaget lagt for et fortløbende arbejde. Ungerådet består af unge fra hele kommunen i alderen 14-25 år, og er pt. repræsenteret fra 7. klasse til gymnasiet. Ud over at gøre det fedt at være ung i vores kommune, understøtter rådet også arbejdet med at løfte demokratiindsatsen på skolerne.

Elevrådskurser: afholdes på mellemtrin og udskoling på kommunens skoler. Med eleverådene arbejder Ungdomsskolen med elevernes forståelse og engagement i forhold til de demokratiske processer, som de kan være en del af allerede fra grundskolen. Eleverne får forståelse for det ansvar de har, når de er med i et elevråd. De får indsigt i kommunikationsmodeller, lærer at argumentere og får indsigt i folkeskoleloven og elevrådsbekendtgørelsen.

Hjernedag – demokratiforståelse, dialog og debat: er temadage på skolerne, hvor der arbejdes med at danne vores unges demokratiske holdninger, samt ruste dem til debat og arbejde med aktuelle emner, hvor synspunkterne kan tages med i ungerådet og evt. videre til vores borgmester.

Unge På Tinge: Ungerådet og Ungdomsskolen har ansvaret for at afholde ca. 2 årlige Unge På Tinge, hvor unge fra elevråd, foreninger, klubber, uddannelsesinstitutioner m.m. mødes i byrådssalen til debat om ungeaktuelle emner. Der er deltagelse af to kommunalpolitikere, som faciliterer debatten og tager synspunkter med tilbage til deres politiske bagland. Der plejer at deltage 25-30 unge pr. gang.

Klubråd: Ungdomsskolens klubber er kendetegnet ved at have en høj grad af medinddragelse af unge i beslutningerne om, hvad der sker i den enkelte klub. Derfor er der etableret klubråd i alle af Ungdomsskolens klubber.

Ungefora, elevrådstopmøder o. lign. Vores unge inddrages i processer, som vedrører elevråd og unge-demokratiske fora.

I stedet for en besparelse, er der i højere grad behov for et ekstra boost til at løfte ungedemokratiet, så vi kan styrke den demokratiske dannelse. Demokrati er ikke en selvfølge, men demokrati skal dyrkes og værnes om.

14.KOMP.01 Kommissioner, råd og nævn

Afsender: Ungdomsskolens bestyrelse

Høringssvar:

Jammerbugt Ungdomsskole har tidligere fået tildelt kr. 194.000, - til at løfte, drive og facilitere kommunens samlede ungedemokratiindsatser. I budget-23 er beløbet allerede reduceret med kr. 51.000, -. En ny besparelse på den samlede ungedemokratiindsats i Jammerbugt Kommune vil medføre en yderligere forringelse i unges demokratiske dannelse og muligheder for at bidrage i den demokratiske proces i kommunen.

Under kommissioner, råd og nævn, er ungerådet specifikt nævnt. Ungerådet er blot en del af ungdomsskolens samlede demokratiindsats, som indeholder:

Ungerådet: med et hovedtema der hedder: "Hvad gør det fedt at være ung i Jammerbugt", er grundlaget lagt for et fortløbende arbejde. Ungerådet består af unge fra hele kommunen i alderen 14-25 år, og er pt. repræsenteret fra 7. klasse til gymnasiet. Ud over at gøre det fedt at være ung i vores kommune, understøtter rådet også arbejdet med at løfte demokratiindsatsen på skolerne.

Elevrådskurser: afholdes på mellemtrin og udskoling på kommunens skoler. Med elevrådene arbejder Ungdomsskolen med elevernes forståelse og engagement i forhold til de demokratiske processer, som de kan være en del af allerede fra grundskolen. Eleverne får forståelse for det ansvar de har, når de er med i et elevråd. De får indsigt i kommunikationsmodeller, lærer at argumentere og får indsigt i folkeskoleloven og elevrådsbekendtgørelsen.

Hjernedag – demokratiforståelse, dialog og debat: er temadage på skolerne, hvor der arbejdes med at danne vores unges demokratiske holdninger, samt ruste dem til debat og arbejde med aktuelle emner, hvor synspunkterne kan tages med i ungerådet og evt. videre til vores borgmester.

Unge På Tinge: Ungerådet og Ungdomsskolen har ansvaret for at afholde ca. 2 årlige Unge På Tinge, hvor unge fra elevråd, foreninger, klubber, uddannelsesinstitutioner m.m. mødes i byrådssalen til debat om ungeaktuelle emner. Der er deltagelse af to kommunalpolitikere, som faciliterer debatten og tager synspunkter med tilbage til deres politiske bagland. Der plejer at deltage 25-30 unge pr. gang.

Klubråd: Ungdomsskolens klubber er kendetegnet ved at have en høj grad af medinddragelse af unge i beslutningerne om, hvad der sker i den enkelte klub. Derfor er der etableret klubråd i alle af Ungdomsskolens klubber.

Ungefora, elevrådstopmøder o. lign. Vores unge inddrages i processer, som vedrører elevråd og unge-demokratiske fora.

I stedet for en besparelse, er der i højere grad behov for et ekstra boost til at løfte ungedemokratiet, så vi kan styrke den demokratiske dannelse.

14.KOMP.01 Kommissioner, råd og nævn

Afsender: ForvaltningsMED Stab

Høringssvar:

Medarbejdersiden i ForvaltningsMED Stab Aabybro har ingen kommentarer.

14.KOMP.01 Kommissioner, råd og nævn

Afsender: ForvaltningsMED Stab plus

Høringssvar:

Medarbejdersiden i ForvaltningsMED Stab+ har ingen kommentarer.

14.KOMP.01 Kommissioner, råd og nævn

Afsender: Seniorrådet Jammerbugt kommune

Høringssvar:

Sammen med andre råd og nævn fik Seniorrådet i forbindelse med budget 2023 reduceret vores budget med 25% svarende til 42.000 kr. Hvis budgettet skal reduceres yderligere, vil det ikke være muligt bare at afholde de ca. 10 møder, vi har haft årligt. Seniorrådet ønsker at være en aktiv, velorienteret medspiller til forvaltningen, men det kræver, at der er en økonomi til at varetage opgaverne for.

Regnskab for 2022 Viser at det tidligere budget kun lige dækker udgifterne i 2022

Seniorråd

	Korrigeret Budget	Forbrug
14 Seniorrådet Total	170.000,00	166.935,67
472 Mødedæter	88.000,00	83.041,00
484 Telefongodtgørelse	4.000,00	1.200,00
486 Kørselsgodtgørelse		30.424,36
488 Møder, rejser og repræsentation		49.257,75
576 Annoncer	11.000,00	3.012,56
580 Tilskud	67.000,00	

14.KOMP.02 Pulje til markedsføring

Afsender: ForvaltningsMED Stab

Høringssvar:

Medarbejdersiden i ForvaltningsMED Stab Aabybro har ingen kommentarer.

14.KOMP.02 Pulje til markedsføring

Afsender: ForvaltningsMED Stab Plus

Høringssvar:

Medarbejdersiden i ForvaltningsMED Stab+ har ingen kommentarer.

14.KOMP.03 Udviklings- og eventpulje

Afsender: ForvaltningsMED Stab

Høringssvar:

Medarbejdersiden i ForvaltningsMED Stab Aabybro har ingen kommentarer.

14.KOMP.03 Udviklings- og eventpulje

Afsender: ForvaltningsMED Stab Plus

Høringssvar:

Medarbejdersiden i ForvaltningsMED Stab+ har ingen kommentarer.

15.KOMP.01 Reduktion af teknisk servicepersonale

Afsender: Skolebestyrelsen - Skovsgaard Tranum Skole

Høringssvar:

Skolebestyrelsen finder det bekymrende, at man vil spare yderligere på et område, som vi i dag finder stærkt kritisabelt. Tiltaget bør være, at man nedlægger Ejendomscenteret og lægger ressourcen ud til de decentrale enheder, hvilket vil frigive tid til personalet og sikre en højere kvalitet og tilfredshed hos alle brugere.

Vi finder det kritisabelt, at vi blot en måned inde i året skal finde besparelser især ud fra den betragtning, at kommunen gerne vil fremstå som "havende styr på butikken".

15.KOMP.01 Reduktion af teknisk servicepersonale

Afsender: MEDudvalget ved Thorup-Klim Skole og Storkereden

Høringssvar:

Vi finder det meget frustrerende, at der endnu engang skal ske en reduktion af det tekniske servicepersonale.

Vi tænker, at besparelsen vil være større hvis ejendomscenteret IGEN blev decentralt. Ved kommunens institutioner, som hele tiden er i brug, er der brug for tæt opfølgning, og det sikres ved, at have en servicemedarbejder tilknyttet den enkelte enhed. Der har været tale om en evaluering af Ejendomscenteret. Mon den er på vej?

Thorup-Klim Skole og Storkereden har altid prioriteret vedligeholdelsen af vores institution. Siden etableringen af Ejendomscenteret, er vedligeholdelsen desværre meget dalende. Hvilket heller ikke må være i jeres interesse.

Vi har et godt samarbejde med servicemedarbejderne, men de kan ikke løbe hurtigere.

Pt. har vi, hvis vi er heldige, en servicemedarbejder én dag om ugen. Derudover kommer de, hvis vi kontakter dem. Vi ser servicemedarbejderne som en meget vigtig brik i dagligdagen og han er betydningsfuld.

Når ikke servicemedarbejderen er til stede, hvem skal så udføre her og nu opgaverne, så børn/elever/personalet ikke kommer til skade?

Det giver øget arbejdspress for andre faggrupper, hvis de skal udføre disse opgaver i hverdagen. De øvrige faggrupper har andre opgaver i forhold til børn/elever, der skal varetages og dermed ikke tid til og ansat til at udføre servicemedarbejderopgaverne.

15.KOMP.01 Reduktion af teknisk servicepersonale

Afsender: Skolebestyrelsen ved Thorup-Klim Skole og Storkereden

Høringssvar:

Ved at være overgået til Ejendomscenteret, i stedet for at have en fast servicemedarbejder på matriklen, er der allerede sket en forringelse af serviceniveauet på dette område. Den daglige og løbende vedligeholdelse, som blev prioriteret af de faste servicemedarbejdere på matriklerne, sker ikke længere. Bygningerne kommer til at stå og forfalde og dermed vil det ende med en stor regning på vedligeholdelse på sigt.

Når ikke servicemedarbejderen er til stede, hvem skal så udføre her og nu opgaverne, så børn/elever/personalet ikke kommer til skade?

Det giver øget arbejdspress for andre faggrupper, hvis de skal udføre disse opgaver i hverdagen. De øvrige faggrupper har andre opgaver i forhold til børn/elever, der skal varetages og dermed ikke tid til og ansat til at udføre servicemedarbejderopgaverne.

Vi tænker, at Kommunen vil spare mere ved igen at decentralisere Ejendomscenteret. Vi kender ikke beløbet, der bliver trukket fra vores institution til medfinansiering af Ejendomscenteret men vi tænker ikke, at beløbet svarer til den ydelse institutionen får. Det har været nævnt, at Ejendomscenteret skal evalueres. Mon det er snarest?

15.KOMP.01 Reduktion af teknisk servicepersonale

Afsender: Forældrebestyrelsen Skipper Clement

Høringssvar:

At reducere i servicepersonalet i ejendomscenteret, mener vi blot vil betyde endnu længe ventetid for at få hjælpe i hverdagen og få vedligeholdt institutionerne.

For at institutionens legeplads bliver vedligeholdt, har vi forældre flere gange hjulpet med renovering/maling af legepladsen, fordi ejendomscenteret ikke har tid/råd.

Det der bekymrer os er, hvis der ikke er personale og penge nok til at sørge for at vedligeholde bygningerne, at det bliver på bekostning af børnenes og personalets sikkerhed og indeklima.

15.KOMP.01 Reduktion af teknisk servicepersonale

Afsender: Forældrebestyrelsen – Ulveskov vuggestue og børnehave

Høringssvar:

For os at se, er der virkelig travlt i Ejendomscentret. Der er allerede ventetider på at få udbedret og vedligeholdt på vores matrikler. Det vil i vores optik ikke være en besparelse men en udgift for kommunen at skære ned, da der vil blive et udvidet behov for eksterne håndværkere til at løfte opgaven på området. Ulveskov har eksempelvis gennem længere tid ventet på en reparation af tagbelægningen. Hvis ikke disse ting udbedres inden for overskuelig tid, så giver det omfattende skader, som bliver langt dyrere at udbedre.

Servicepersonalet er også ansvarlige for service og kontrol af ABA-anlæg i kommunen, hvilket er direkte

personfarligt, hvis dette ikke overholdes. Ligeledes kontrol og udskiftning af filtre i udluftningssystemer, hvilket de i forvejen har svært at leve op til kravene omkring. Vi ser det som en helbredsudfordring, hvis der spares på dette område, med risiko for dårligt, måske ligefremt skadeligt indeklima for vores børn.

15.KOMP.01 Reduktion af teknisk servicepersonale

Afsender: MEDudvalg Aaby Vest

Høringssvar:

Det vil blive en voldsom forringelse af vedligeholdelse af kommunens bygninger.

Det service personale vi har i dag, er presset nok i forhold til at nå de daglige opgaver. Vi oplever servicepersonale, der de sidste år er blevet pålagt ekstra opgaver og der er ikke ansat flere til at løse disse opgaver.

Vi mener ikke vi har råd til at lade være med at vedligeholde vores bygninger. Det rammer bl.a. alt fra den daglige sikkerhed, indeklima, arbejdsmiljøet og de æstetiske rammer. Som igen påvirker medarbejderne negativt når vi ser institutionerne, går i forfald.

15.KOMP.01 Reduktion af teknisk servicepersonale

Afsender: MEDudvalg – dagtilbud i området Jetsmark-Fjerritslev

Høringssvar:

Det tekniske servicepersonale, har stor betydning for udførelsen af praktiske opgaver i daginstitutionerne. Vi har hylder, der skal flyttes, møbler der skal flyttes, for at vi kan forbedre vores pædagogiske legemiljøer, når vi ændrer i børnegruppen eller andet. Vi har små håndværksmæssige opgaver, som de løser i hverdagen, og dermed hjælper personalet med at have fokus på deres kerneopgave, børnene.

Det tekniske servicepersonale sørger for at vores varme fungerer, at der er vand i hanerne, at alarmer bliver tjekket op løbende. De er sikkerhed for det enkelte hus, at der bliver taget sig af opgaver i huset. Den løbende vedligeholdelse.

De løber i forvejen meget stærkt, de kan være svære at få ud til akut opståede problemer/opgaver, og en nedskæring vil kun gøre det endnu sværere for institutionerne at få hjælp.

Alternativ skal vi selv skaffe håndværkere, som yderligere belaster vores budget.

15.KOMP.01 Reduktion af teknisk servicepersonale

Afsender: Saltum skole skolebestyrelse

Høringssvar:

Det er bekymrende, at der med dette forslag er udsigt til en forringelse af den service ejendomscenteret kan levere.

15.KOMP.01 Reduktion af teknisk servicepersonale

Afsender: Forældrebestyrelsen ved Børnehuset Peter Løths vej 10

Høringssvar:

Vedligeholdelsen af institutionen skulle ikke gerne blive dårligere. Det har betydning for vore børns dagligdag, at de opholder sig i rammer, der er æstetisk i orden.

Samtidig kan vi som forældre også blive bekymrede, da det kan blive til et sikkerheds spørgsmål, da ejendomscenteret varetager kontrol af legepladser og ABA brandanlæg.

Hermed kan der være risiko for at kontrol af disse ikke bliver vedligeholdt grundet færre tekniske personaler.

Ventilationssystemerne i institutionerne er også en del af ejendomscentrets opgave. Ved mislighold, går det udover indeklima, arbejdsmiljøet, trivslen for børn og voksne. Det finder vi meget bekymrende.

15.KOMP.01 Reduktion af teknisk servicepersonale

Afsender: LokalMED Dagtilbud Aaby Øst

Høringssvar:

Som institutioner oplever vi ofte at mangle mulighed for hjælp fra teknisk servicepersonale, og derfor mener MED-udvalget at det er problematisk at der skal ske yderligere forringelse via reduktion af servicepersonale.

15.KOMP.01 Reduktion af teknisk servicepersonale

Afsender: Medarbejdersiden HovedMED

Høringssvar:

Alle i den kommunale verden er meget afhængige af vores tekniske servicepersonale. Medarbejdersiden i HovedMED ser med bekymring på en reduktion af det tekniske personale, da de allerede er udsat for pres for at kunne nå at lave alle opgaver, der bliver dem pålagt. Dette presser arbejdsmiljøet og giver frustration, både for de tilbageværende personaler og det personale, der tilkalder hjælp. En nedlæggelse af værkstedet, jf. forslag 05.KOMP.01 vil medføre, at opgaver, som tidligere er varetaget af værkstedet også vil falde tilbage på Ejendomscenterets tekniske servicepersonale. Herved øges opgavemængden, og en yderligere besparelse vil derfor få en større effekt og et større pres på det tilbageværende personale end forslaget i udgangspunktet lægger op til. Endvidere vil det medføre højere håndværkerregninger, da der vil være opgaver, der ikke kan løses med det nuværende serviceniveau. Tilstanden af vores bygningsmasse bekymrer medarbejderne.

Følgende høringssvar dækker alle forslag på udvalgets politikområder, som lægger op til reduktion af medarbejdere.

Allerede nu - og i de kommende år – presser behovet for arbejdskraft kommuner og virksomheder. Der er dermed behov for at sikre fremtidens Jammerbugt Kommune ved at overveje, hvordan allerede eksisterende personale ikke bare afskediges men overflyttes til andre opgaver og/eller efter- og videreuddannes til fremtidige udfordringer. Personaleomsætningen i Jammerbugt Kommune er allerede alarmerende høj med 29,45% Og det er uden dem, der er ansat med "bagkant" eks vikarer, elever og sæsonarbejderansættelser.

Rekruttering og fastholdelse af medarbejdere er et indsatsområde i HovedMED – ligesom politikerne har nedsat et \$17 stk. 4 udvalg med dette fokus. Omstillingskatalogets mange forslag om afskedigelser af medarbejdere medfører tempotab i organisationen og taler direkte imod kommunens strategi om fastholdelse og rekruttering. Der må, som følge af forslaget forventes, at fastholdelse og forebyggelse ikke kan opretholdes i samme omfang, og vi frygter, at der vil komme en stigning i antallet af sygemeldinger, og at sygemeldingernes varighed vil være af længere varighed. Dette vil presse de tilbageværende medarbejdere, idet opgavebyrden ofte vil blive fordelt på kollegaer. Dette skaber en negativ spiral med flere og længere sygemeldinger. Der må desuden forventes øgede udgifter til eksterne leverandører, herunder psykologer.

Besparelspotentialerne er ikke realistiske i beskrivelserne og vi er bekymrede for, om opgaver og udgifter flyttes til andre steder og udgifterne bliver fordyrende. Hvis medarbejderne er kommunens vigtigste ressource, så er det nu, at personalepolitikens fine intentioner skal udspille sig gennem reelle omplaceringer, omskolinger mv.

Medarbejdersidens generelle kommentarer til hele kataloget

Medarbejderne får ofte at vide – også fra det politiske niveau – at de er kommunes vigtigste ressource, og alligevel er omstillingsforslagene i vid udstrækning udtryk for personalemæssige nedskæringer. Dette til trods for at trivselsmålingen viste, at der kræves opmærksomhed på sammenhængen mellem de krav og opgaver, som stilles til medarbejderne og en personaleomsætning over 2 år i Jammerbugt Kommune på 29,45% (eksl. vikarer, elever og sæsonansættelser). Medarbejdersiden ser med bekymring på, at det store anlægsbudget, finansieres gennem drift og kernevelfærd.

Medarbejdersiden i HovedMED ønsker at udtale kritik af den proces, som er udgangspunktet for de beslutninger, som budgettjekkets skal munde ud i. Det er medarbejdersidens vurdering, at den i fællesskab aftalte procedureretningslinje, hvoraf det fremgår, at det ”generelt gælder, at ved budgetlægning og budgetændringer i løbet af året, som kan have arbejds- og personalemæssige konsekvenser, skal det drøftes i MED-systemet på rette niveau. Hovedudvalget tager i de konkrete tilfælde stilling til på hvilket niveau i MED systemet drøftelsen sker” ikke er efterkommet. Medarbejdersiden problematiserer, at der i nogle høringssvar fra lokalMED ikke bliver belyst alle perspektiver, da det, der er indsendt, er det, som ledelse- og medarbejderrepræsentanter har kunnet blive enige om. Sådan fungerer konsekvensbeskrivelser ikke.

Endvidere foregår inddragelse af MED ikke gennem høringssvar. Opgaven for MED er, at kvalificere både ledelse og politikere gennem konsekvensbeskrivelser om arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold inden forslag udpeges og sendes i offentlig høring.

Det er medarbejdersiden i HovedMEDs opfattelse, at det ikke er ordentligt overfor medarbejderrepræsentanterne, at gennemføre høring af forslag med så store konsekvenser for personalet med en så kort høringsfrist. Høringsfristen på 3 hverdage betyder, at det ikke har været muligt for repræsentanterne at indhente bredspektrede inputs fra baglandene.

Det er bekymrende at budgettjekkets besparelsesforslag generelt er af en karakter, hvor der rammes direkte ned i kommunens kerneopgaver og dermed medfører personalereduktioner. Tidlige forebyggende og støttende indsatser i Jammerbugt kommune vil med hovedparten af forslagene ramme borgere fra vugge til grav. Det betyder i første omgang, at man afskediger ansatte og fjerner indsatserne. Når indsatserne er væk rammer en lavine, og kommunens udgifter vil stige, fordi vi taber mange og udgifterne løber løbsk. Det vil betyde større arbejdspress og behov for yderligere udgifter til ansatte.

Generelt medfører nedskæringer i kerneopgaver og serviceniveau tempotab og går ud over medarbejdertrivsel og effektivitet. Kontinuitet og kvalitet i opgaveløsningen udfordres, ligesom alt for mange opgaver falder mellem stolene eller flyttes til andre medarbejdere ved besparelser. Personalereduktioner og rammebesparelser giver utryghed og usikkerhed blandt medarbejderne. Der er denne gang brug for tydelige politiske signaler ifht hvilke opgaver, der ikke fremadrettet skal løses og en justering af budgetteksten for Budget 2023.

15.KOMP.01 Reduktion af teknisk servicepersonale

Afsender: ForvaltningsMED Stab

Høringssvar:

Medarbejdersiden i ForvaltningsMED Stab Aabybro kan ikke bakke op om forslaget.

- Der er i budgettet for 2023 allerede reduceret med 0,6 mio. kr., og i 2022 blev budgettet reduceret med 0,75 mio. kr.

- Med forslaget om endnu en besparelse på teknisk servicepersonale – specialiseret arbejdskraft – er der ingen tvivl om, at opgaverne flyttes til andre fagområder. Kompetencer - og arbejdstimer - bliver brugt forkert med risiko for arbejdsskader
- Vi vil alle opleve en dårligere service, hvis dette forslag gennemføres.

15.KOMP.01 Reduktion af teknisk servicepersonale

Afsender: ForvaltningsMED Stab Plus

Høringssvar:

Medarbejdersiden i ForvaltningsMED Stab+ kan ikke bakke op om forslaget.

- Der er i budgettet for 2023 allerede reduceret med 0,6 mio. kr., og i 2022 blev budgettet reduceret med 0,75 mio. kr.
- Med forslaget om endnu en besparelse på teknisk servicepersonale – specialiseret arbejdskraft – er der ingen tvivl om, at opgaverne flyttes til andre fagområder. Kompetencer - og arbejdstimer - bliver brugt forkert med risiko for arbejdsskader
- Vi vil alle opleve en dårligere service, hvis dette forslag gennemføres.

15.KOMP.01 Reduktion af teknisk servicepersonale

Afsender: LokalMED Ejendomscenter

Høringssvar:

LokalMED Ejendomscenter har drøftet omstillingsforslaget og kan ikke anbefale, at der reduceres i personalet i 2023, da det vil have den konsekvens, at der skal bruges yderligere driftsmidler på at købe eksterne håndværkere, da opgaveporteføljen allerede er presset til det yderste. Forslaget vil i praksis medføre, at man flytter udgifter fra løn til indkøb af eksterne ydelser. Samlet set vil det derfor bliver dyrere for Jammerbugt Kommune, da teknisk service hidtil har udført mindre vedligeholdelsesopgaver i eget regi.

16.KOMP.01 Lønpulje pl-pulje 3 %

Afsender: MEDudvalg - Skovsgaard Tranum Skole

Høringssvar:

Vi betragter den som en "salami-metode", idet det kan virke en som en skjult måde at reducere budgetterne, hvilket kan afføde konsekvenser på løsningen af kerneopgave/serviceniveau.

16.KOMP.01 Lønpulje pl-pulje 3 %

Afsender: Pædagogisk Psykologisk Rådgivning

Høringssvar:

Ved gennemførelse af denne besparelse vil det medføre et behov for besparelse i alle kommunens afdelinger. Dette vil derfor påvirke serviceniveauet i kommunen.

16.KOMP.01 Lønpulje pl-pulje 3 %

Afsender: MEDudvalg og Skolebestyrelsen på Biersted Skole

Høringssvar:

Det er svært at lave et budget i balance og have "styr på butikken", når det er nødvendigt med besparelser allerede ved årets begyndelse og igen ved den normale budgetproces. Det skaber stor utryghed hos medarbejderne, og det vil være meget svært at opnå besparelsen pga. transaktionsomkostninger i forbindelse med afskedigelse af personale.

Såfremt PL-puljen reduceres og det efterfølgende viser sig, at lønfremskrivningen har været for lav, vil skolerne ikke blive kompenseret for merudgiften. Dette vil reelt virke som en rammebesparelse og få konsekvenser for hele skolens drift og den kvalitet, vi kan levere, hvilket er en forringelse af skoletilbuddet.

16.KOMP.01 Lønpulje pl-pulje 3 %

Afsender: Skolebestyrelsen på Skovsgaard Tranum Skole

Høringssvar:

Det virker som en besparelse på det generelle budget, og vi kan ikke gennemskue, hvilken effekt det har på det samlede budget, så vi læner os op ad MEDs høringssvar, som er:

"Vi betragter den som en "salami-metode", idet det kan virke en som en skjult måde at reducere budgetterne, hvilket kan afføde konsekvenser på løsningen af kerneopgave/serviceniveau".

Vi finder det kritisabelt, at vi blot en måned inde i året skal finde besparelser især ud fra den betragtning, at kommunen gerne vil fremstå som "havende styr på butikken".

16.KOMP.01 Lønpulje pl-pulje 3 %

Afsender: Skolebestyrelsen ved Thorup-Klim Skole og Storkereden

Høringssvar:

Med den stigende inflation i samfundet, er ting blevet dyrere. Hvis man vælger, at fjerne den afsatte pulje til en eventuel revurdering af lønniveauet, vil dette skulle tages af institutionens eget budget, som i forvejen er skåret ind til benet.

Det kan ender med, at vi skal reducere i personalestaben, hvilket i sidste ende giver færre hænder til at udføre kerneopgaven, medarbejdere der løber hurtigere og et dårligere arbejdsmiljø.

Vi kan derfor ikke have styr på butikken og forblive en god arbejdsplads/institution.

16.KOMP.01 Lønpulje pl-pulje 3 %

Afsender: LokalMED Brovst og LokalMED Sundhed og Bevægelse

Høringssvar:

LokalMED bakker op om de bemærkninger, der er indsendt fra HovedMED.

16.KOMP.01 Lønpulje pl-pulje 3 %

Afsender: LokalMED Adm. Fjerritslev

Høringssvar:

Besparselsen på 3,537 mio. kr. fordeles bredt set på alle medarbejdere i Jammerbugt Kommune. Medarbejdersiden gør opmærksom på, at de har en bekymring i forhold til, at der højst sandsynligt bliver en lønfremskrivning og

regulering i 2023, hvilket kan betyde, at budgettet i Jammerbugt Kommune ikke kan følge med. Desuden oplyser medarbejdersiden, at hvis der bliver overenskomstmæssigt besluttet en lønfremskrivning, så kan Jammerbugt Kommune ikke afvige herfra, og det kan i sidste ende betyde en reduktion i personale, for at få budgetterne til at hænge sammen.

16.KOMP.01 Lønpulje pl-pulje 3 %

Afsender: BUPL Nordjylland

Høringssvar:

Vi er som samfund i en af de største kriser vi har oplevet i nyere tid og der er mange usikkerheder og udfordringer. Den internationale krise påvirker især Danmark i en økonomisk retning, og her er det især inflationen og de dermed højere priser på nær sagt alting der presser. Der er derfor næsten sikkerhed for, at KLs skøn over de generelle løn- og prisstigninger ikke holder. Derfor er der overhængende fare for, at denne pulje vil komme i brug, og hvis den fjernes, er konsekvensen at der mangler penge på lønkontiene der skal dækkes ind, og her kan man ikke blive ved med at pege på reduktioner i personalestaben med alle de konsekvenser det har.

16.KOMP.01 Lønpulje pl-pulje 3 %

Afsender: Forældrebestyrelsen Skipper Clement

Høringssvar:

Et sådant forslag om at tage 3% af lønpuljen ser vi som en "skjult" ned normering. Kommer institutionen til at mangle pengene i deres lønpulje vil de komme ud med et merforbrug / underskud. Hvilket kan betyde de ikke vil bruge vikar når der mangler personale. Hvilket igen betyder øget arbejdspress til de øvrige personaler, og en presset hverdag med manglende voksne til vores børn.

16.KOMP.01 Lønpulje pl-pulje 3 %

Afsender: MED udvalg Aaby Vest

Høringssvar:

Et sådant forslag om at tage 3% af lønpuljen vil i vores optik ses, som en "skjult" ned normering. Hvis vi ikke har penge nok i vores lønpulje til fagpersonale, skal der afskediges medarbejdere eller vi vil få registreret et merforbrug og minus på bundlinjen når vi kommer sidst på året. Dette vil også betyde at vi ikke har råd til at indkalde vikar når det fastepersonale enten er syge på uddannelse m.m. Dette vil betyde et øget arbejdspress på de øvrige personaler.

16.KOMP.01 Lønpulje pl-pulje 3 %

Afsender: Forældrebestyrelsen - Ulveskov vuggestue og børnehave

Høringssvar:

Det vil betyde der skal spares på vikarer og dermed give og ekstra pres på øvrigt personale eller institutionen kan komme ud med merforbrug og der igennem underskud. Vi i forældrebestyrelsen ser dette som en skjult ned-normering.

16.KOMP.01 Lønpulje pl-pulje 3 %

Afsender: LokalMED Aabybro Skole

Høringssvar:

På en stor skole som Aabybro Skole med et lønbudget på cirka 55 millioner bliver vi bekymret over reduktionen i PL-puljen. Hvis vi selv skal dække en større lønstigning end forventet, kan det på Aabybro Skole blive et stort beløb, som det er nødvendigt at budgettere med.

Det afføder en usikkerhed, at PL-puljen ikke længere dækker store lønstigninger og kan betyde, at den enkelte institution holder ressourcer tilbage for at dække en evt uforudset udgift - ressourcer der går fra kerneopgaven.

16.KOMP.01 Lønpulje pl-pulje 3 %

Afsender: LokalMED Saltum Skole

Høringssvar:

Evt. manglende lønfremskrivning får i realiteten samme konsekvens som en generel rammebesparelse, som vi har forstået, at politikerne i Jammerbugt kommune helst vil undgå.

Det er dybt bekymrende for vores økonomistyring og dermed vores drift, hvis lønfremskrivning undlades. Det vil alt andet lige være en kilde til reduktion i serviceniveauet.

16.KOMP.01 Lønpulje pl-pulje 3 %

Afsender: Saltum skoles skolebestyrelse

Høringssvar:

Evt. manglende lønfremskrivning får i realiteten samme konsekvens som en generel rammebesparelse, som vi har forstået, at politikerne i Jammerbugt kommune helst vil undgå.

Det er dybt bekymrende for vores økonomistyring og dermed vores drift, hvis lønfremskrivning undlades. Det vil alt andet lige udhule vores muligheder for at levere tilstrækkeligt på vores kerneopgave.

16.KOMP.01 Lønpulje pl-pulje 3 %

Afsender: Forældrebestyrelsen ved Børnehuset Peter Løthsvej 10

Høringssvar:

Denne pulje er til at sikre den generelle løn og prisstigning til medarbejderne.

Hvis den anvendes til besparelser, vil det gå udover børnene i den sidste ende når institutionerne ikke får de tildelte økonomiske ressourcer, som forventes anvendt lønmæssigt.

En skjult nednormering, der kan betyde en reduktion i personalestaben.

Det vil få megen negativ betydning for vore børn.

16.KOMP.01 Lønpulje pl-pulje 3 %

Afsender: LokalMED - Dagtilbud Aaby Øst

Høringssvar:

MED-udvalget er bekymret over at den enkelte institutions budget risikerer selv at skulle afholde ekstraudgifter til øget lønudvikling, og hvordan det risikerer at betyde budgetoverskridelser.

16.KOMP.01 Lønpulje pl-pulje 3 %

Afsender: Skolebestyrelsen - Fjerritslev Skole

Høringsvar:

Vi oplever hvert år, at der findes besparelser på økonomiudvalgets område, der har stor betydning for skolens økonomi.

En besparelse på den pulje, der er afsat til at kompensere for lønstigninger, vil have stor betydning for skolen, hvis løn- og prisstigningerne overstiger den generelle fremskrivning. Med den stigende inflation oplever vi i forvejen, at det er vanskeligt at få budgetterne til indkøb af inventar og undervisningsmidler samt lejrskoler til at hænge sammen.

Konsekvensen kan derfor meget vel være et merforbrug. En reduktion i personalestaben vil ikke på nuværende tidspunkt være mulig, og vil ikke i 2023 betyde besparelser, da der på skoleområdet er store transaktionsudgifter forbundet med afskedigelser.

16.KOMP.01 Lønpulje pl-pulje 3 %

Afsender: Skolebestyrelsen Aabybro Skole

Høringsvar:

Dette er et forslag, som umiddelbart kan være svært at spå konsekvenserne af og det gør os urolige. Vi har ikke kigget på, hvor dygtige KL historisk set har været til at fastsætte fremskrivningsprocenten, men vi fornemmer, at teksten i forslaget bærer præg af stor usikkerhed om netop dette, og derfor er vi bekymrede for forslaget.

Vi er en skole med et stort lønbudget og skulle det vise sig, at fremskrivningsprocenten er for lav, kan forslaget have store konsekvenser for vores skole. Samtidig er det et forslag, som vi først vil blive ramt af meget sent på året, og vi vil derfor have rigtig svært ved at korrigere.

GENERELT: Det bemærkes endvidere, at der regnes med fulde besparelser i alle forslag. Normalt ville man nøjes med 5/12 besparelser, da vi som skole allerede har planlagt skoleåret og derfor har meget svært ved at lave så store korrektioner.

16.KOMP.01 Lønpulje pl-pulje 3 %

Afsender: Det lokale MEDudvalg – Fjerritslev skole

Høringsvar:

Vi oplever hvert år, at der findes besparelser på økonomiudvalgets område, der har stor betydning for skolens økonomi.

En besparelse på den pulje, der er afsat til at kompensere for lønstigninger, vil have stor betydning for skolen, hvis løn- og prisstigningerne overstiger den generelle fremskrivning. Med den stigende inflation oplever vi i forvejen, at det er vanskeligt at få budgetterne til indkøb af inventar og undervisningsmidler samt lejrskoler til at hænge sammen.

Konsekvensen kan derfor meget vel være et merforbrug. En reduktion i personalestaben vil ikke på nuværende tidspunkt være mulig, og vil ikke i 2023 betyde besparelser, da der på skoleområdet er store transaktionsudgifter forbundet med afskedigelser.

16.KOMP.01 Lønpulje pl-pulje 3 %

Afsender: Børne- og Familierådgivningen

Høringssvar:

Alle medarbejdere i BFR er lønnet via konto 6.

Alle medarbejdere i BFR lønfremskrives hvert år, reduceres der i de midler der tilføres dette, vil det betyde en indirekte nednormering, for at få den tildelte lønsum til at slå til.

Der er i forvejen ikke tilført ekstra medarbejder ressourcer, trods stigninger i både sagstal og underretninger.

16.KOMP.01 Lønpulje pl-pulje 3 %

Afsender: Medarbejdersiden HovedMED

Høringssvar:

Forslaget er ikke tilstrækkeligt oplyst til, at det er muligt at beskrive de konkrete konsekvenser ved forslaget. Det skyldes manglende oplysninger om, i hvilket omfang puljen tidligere har været anvendt. Det kan dog beskrives, at det vil medføre rammebesparelser, herunder personale reduktion og serviceforringelser, såfremt den generelle lønudvikling er større end forventet. Forslaget vil betyde, at generelle løn- og prisstigninger altid vil få direkte konsekvens for det enkelte budgetområde.

Medarbejdersidens generelle kommentarer til hele kataloget

Medarbejderne får ofte at vide – også fra det politiske niveau – at de er kommunes vigtigste ressource, og alligevel er omstillingsforslagene i vid udstrækning udtryk for personalemæssige nedskæringer. Dette til trods for at trivselsmålingen viste, at der kræves opmærksomhed på sammenhængen mellem de krav og opgaver, som stilles til medarbejderne og en personaleomsætning over 2 år i Jammerbugt Kommune på 29,45% (eksl. vikarer, elever og sæsonansættelser). Medarbejdersiden ser med bekymring på, at det store anlægsbudget, finansieres gennem drift og kernevelfærd.

Medarbejdersiden i HovedMED ønsker at udtale kritik af den proces, som er udgangspunktet for de beslutninger, som budgettjekket skal munde ud i. Det er medarbejdersidens vurdering, at den i fællesskab aftalte procedureretningslinje, hvoraf det fremgår, at det ”generelt gælder, at ved budgetlægning og budgetændringer i løbet af året, som kan have arbejds- og personalemæssige konsekvenser, skal det drøftes i MED-systemet på rette niveau. Hovedudvalget tager i de konkrete tilfælde stilling til på hvilket niveau i MED systemet drøftelsen sker” ikke er efterkommet. Medarbejdersiden problematiserer, at der i nogle høringssvar fra lokalMED ikke bliver belyst alle perspektiver, da det, der er indsendt, er det, som ledelse- og medarbejderrepræsentanter har kunnet blive enige om. Sådan fungerer konsekvensbeskrivelser ikke.

Endvidere foregår inddragelse af MED ikke gennem høringssvar. Opgaven for MED er, at kvalificere både ledelse og politikere gennem konsekvensbeskrivelser om arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold inden forslag udpeges og sendes i offentlig høring.

Det er medarbejdersiden i HovedMEDs opfattelse, at det ikke er ordentligt overfor medarbejderrepræsentanterne, at gennemføre høring af forslag med så store konsekvenser for personalet med en så kort høringsfrist. Høringsfristen på 3 hverdage betyder, at det ikke har været muligt for repræsentanterne at indhente bredspektrede inputs fra baglandene.

Det er bekymrende at budgettjekkets besparelsesforslag generelt er af en karakter, hvor der rammes direkte ned i kommunens kerneopgaver og dermed medfører personalereduktioner. Tidlige forebyggende og støttende indsatser i Jammerbugt kommune vil med hovedparten af forslagene ramme borgere fra vugge til grav. Det betyder i første omgang, at man afskediger ansatte og fjerner indsatserne. Når indsatserne er væk rammer en lavine, og kommunens udgifter vil stige, fordi vi taber mange og udgifterne løber løbsk. Det vil betyde større arbejdspress og behov for yderligere udgifter til ansatte.

Generelt medfører nedskæringer i kerneopgaver og serviceniveau tempotab og går ud over medarbejdertrivsel og effektivitet. Kontinuitet og kvalitet i opgaveløsningen udfordres, ligesom alt for mange opgaver falder mellem stolene eller flyttes til andre medarbejdere ved besparelser. Personalereduktioner og rammebesparelser giver utryghed og usikkerhed blandt medarbejderne. Der er denne gang brug for tydelige politiske signaler ifht hvilke opgaver, der ikke fremadrettet skal løses og en justering af budgetteksten for Budget 2023.

16.KOMP.01 Lønpulje pl-pulje 3 %

Afsender: ForvaltningsMED Stab

Høringssvar:

Medarbejdersiden i ForvaltningsMED Stab Aabybro kan ikke bakke op om forslaget.

- Det er problematisk, at man påtænker at inddrage lønpuljen i besparelsen, især når man tager i betragtning, at den afsatte pulje i budget 2022 kom i spil ved en revurdering af lønniveauet.

- Vi mener, at vi med rimelighed kan forvente, at der kan forekomme yderligere reguleringer på baggrund af revurdering af lønniveauet i opadgående retning, baseret på de stigende leveomkostninger. Det vil medføre en langt større reduktion i personalestaben end forudset i budgetopfølgningen.

Den aktuelle budgetopfølgning samt udsigten til en usikker samfundsøkonomisk udvikling, skaber stor utryghed på personalefronten. Det er en yderst risikabel tid at dræne en kompenserende pulje, også når der er udsigt til, at vi sandsynligvis kommer til at skulle aflevere penge til staten på baggrund af afskaffelse af Store Bededag.

16.KOMP.01 Lønpulje pl-pulje 3 %

Afsender: ForvaltningsMED Stab Plus

Høringssvar:

Besparelsen på 3,537 mio. kr. fordeles bredt set på alle medarbejdere i Jammerbugt Kommune. Medarbejdersiden gør opmærksom på, at de har en bekymring i forhold til, at der højst sandsynligt bliver en lønfremskrivning og regulering i 2023, hvilket kan betyde, at budgettet i Jammerbugt Kommune ikke kan følge med. Desuden oplyser medarbejdersiden, at hvis der bliver overenskomstmæssigt besluttet en lønfremskrivning, så kan Jammerbugt Kommune ikke afvige herfra, og så kan det i sidste ende betyde en reduktion i personale for at få budgetterne til at hænge sammen.

16.KOMP.02 Barselsudligningsordning

Afsender: Bestyrelsen Nørhalne Skole/SI

Høringssvar:

Når Jammerbugt Kommune fattes penge, så skal der selvfølgelig rettes op og justeres til. Vi har dog nogle kommentarer til hvordan konsekvenserne af en økonomisk zigzagkurs og manglende politisk mod opleves i

Nørhalne.

Vi har 2 hovedpunkter vi gerne videregive til beslutningstagerne i denne høringsfase.

1. Nørhalne Skole/SI er lige landet på benene efter et meget tumultarisk ledelsesskift. Vi har fået dygtige ledere på alle poster og hele bygningen vibrerer af virkelyst - pædagogisk såvel som didaktisk. Den nye ledelse har med opbakning fra hele personalet samlet handsken op og har givet SI-ideen luft under vingerne. Forældrene er generelt også gået fra at være utilfredse over mangt og meget til at være positive over retningen og de nye vinde der blæser i Nørhalne. Vi er virkelig stolte af den udvikling hele vores institution har taget på meget kort tid. Så meget desto mere frustration opstår der når vi ser på hvad de foreslåede besparelser betyder for os. En del af de tiltag der er sat i værk - og som virker - er i risikozonen for at blive droset meget ned eller lukket helt. Og I skal ikke være i tvivl om at det gør en forskel at spare herude i virkeligheden. Når vi bliver nødt til at tage timer fra trivsel eller læsevejlederne, så er der børn der ikke trives eller læser så godt som de kunne. Det kan og skal ikke være løsningen at gå den vej - økonomisk eller menneskeligt set. Vi ønsker at I giver bestyrelse og ledelse rimelige og mere forudsigelige økonomiske rammer i fremtiden. Det vores frygt at hele personalet bliver mindre tilbøjelige til at gøre en ekstra indsats for at hæve kvaliteten af vores tilbud, når de gang på gang oplever at deres visioner og resultaterne med børnene bliver sparet væk, fordi der igen mangler penge i kommunekassen.

2. Vi undrer os over at de store udgifter til de meget små skoler og vuggestuer mv. rundt i kommunen slet ikke er på bordet i denne sparerunde. Politikerne overholder ikke deres egne minimums børnetal vedtaget i Liv i By og Skole. Projektet er vildt godt og giver muligheder for alle lokalsamfund mulighed for at prøve at få flere børn og mere liv i byen. Men for nogle byer lykkes det ikke få flere børn til byen. Og selv om det er træls for byen så er der også en nedre grænse - pædagogisk, didaktisk, fagligt og økonomisk. Er det alle børnene i Jammerbugt der igen skal betale prisen for at enkelte lokalsamfund kan fastholde deres huspriser og selvforståelse som en by med skole?

Jammerbugt er tilsyneladende ikke en kommune der har penge nok til at holde de meget små institutioner i live, fordi det nemmest ikke at gøre nogen kede af det. Netop fordi det er konfliktfyldt og fyldt med følelser er det de politikere, vi har valgt der skal tage ansvaret på sig nu, så vi ikke forringer alle kommunens tilbud til børn og unge mere end allerhøjest nødvendigt.

16.KOMP.02 Barselsudligningsordning

Afsender: Medarbejdersiden HovedMED

Høringssvar:

Medarbejdersiden i HovedMED har den bemærkning, at dette skal følges tæt.

Medarbejdersidens generelle kommentarer til hele kataloget

Medarbejderne får ofte at vide – også fra det politiske niveau – at de er kommunes vigtigste ressource, og alligevel er omstillingsforslagene i vid udstrækning udtryk for personalemæssige nedskæringer. Dette til trods for at trivselsmålingen viste, at der kræves opmærksomhed på sammenhængen mellem de krav og opgaver, som stilles til medarbejderne og en personaleomsætning over 2 år i Jammerbugt Kommune på 29,45% (eksl. vikarer, elever og sæsonansættelser). Medarbejdersiden ser med bekymring på, at det store anlægsbudget, finansieres gennem drift og kernevelværd.

Medarbejdersiden i HovedMED ønsker at udtale kritik af den proces, som er udgangspunktet for de beslutninger, som budgetjekknet skal munde ud i. Det er medarbejdersidens vurdering, at den i fællesskab aftalte procedureretningslinje, hvoraf det fremgår, at det ”generelt gælder, at ved budgetlægning og budgetændringer i

løbet af året, som kan have arbejds- og personalemæssige konsekvenser, skal det drøftes i MED-systemet på rette niveau. Hovedudvalget tager i de konkrete tilfælde stilling til på hvilket niveau i MED systemet drøftelsen sker" ikke er efterkommet. Medarbejdersiden problematiserer, at der i nogle hørings svar fra lokalMED ikke bliver belyst alle perspektiver, da det, der er indsendt, er det, som ledelse- og medarbejderrepræsentanter har kunnet blive enige om. Sådan fungerer konsekvensbeskrivelser ikke.

Endvidere foregår inddragelse af MED ikke gennem hørings svar. Opgaven for MED er, at kvalificere både ledelse og politikere gennem konsekvensbeskrivelser om arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold inden forslag udpeges og sendes i offentlig høring.

Det er medarbejdersiden i HovedMEDs opfattelse, at det ikke er ordentligt overfor medarbejderrepræsentanterne, at gennemføre høring af forslag med så store konsekvenser for personalet med en så kort høringsfrist. Høringsfristen på 3 hverdage betyder, at det ikke har været muligt for repræsentanterne at indhente brede spektrale inputs fra baglandene.

Det er bekymrende at budgettjekkets besparelsesforslag generelt er af en karakter, hvor der rammes direkte ned i kommunens kerneopgaver og dermed medfører personalereduktioner. Tidlige forebyggende og støttende indsatser i Jammerbugt kommune vil med hovedparten af forslagene ramme borgere fra vugge til grav. Det betyder i første omgang, at man afskediger ansatte og fjerner indsatserne. Når indsatserne er væk rammer en lavine, og kommunens udgifter vil stige, fordi vi taber mange og udgifterne løber løbsk. Det vil betyde større arbejdspress og behov for yderligere udgifter til ansatte.

Generelt medfører nedskæringer i kerneopgaver og serviceniveau tempotab og går ud over medarbejdertrivsel og effektivitet. Kontinuitet og kvalitet i opgaveløsningen udfordres, ligesom alt for mange opgaver falder mellem stolene eller flyttes til andre medarbejdere ved besparelser. Personalereduktioner og rammebesparelser giver utryghed og usikkerhed blandt medarbejderne. Der er denne gang brug for tydelige politiske signaler ifht hvilke opgaver, der ikke fremadrettet skal løses og en justering af budgetteksten for Budget 2023.

16.KOMP.02 Barselsudligningsordning

Afsender: Medarbejdersiden HovedMED

Hørings svar:

Medarbejdersiden i ForvaltningsMED Stab Aabybro har ingen kommentarer.

- Det er en god ide at flytte mindreforbruget, såfremt det ikke har fremtidig indflydelse på ordningen, der udligner samtlige arbejdspladsers udgifter til ansatte, der modtager sædvanlig løn under graviditets-, barsels- og adoptionsorlov i henhold til aftale om fravær af familiemæssige årsager.

16.KOMP.02 Barselsudligningsordning

Afsender: ForvaltningsMED Stab Plus

Hørings svar:

Medarbejdersiden i ForvaltningsMED Stab+ har ingen kommentarer.

- Vi er enige i at flytte mindreforbruget i år såfremt det ikke fremtidigt har indflydelse på ordningen. Ordningen eksisterer for at vi som arbejdsplads samlet kan imødegå udgifter til medarbejdere på barselsorlov og at udgiften udlignes mellem alle arbejdspladser i Jammerbugt kommune.

- Hvis der fremover findes et overskud på denne konto, er vi meget interesseret i en 100 pct. Barselsudligning uden

yderligere reduktion af lokale budgetter. Dette for at sikre ligestilling og at barsler ikke kommer til at lægge unødigt præs på vores individuelle arbejdspladser. Hvis der ikke kan blive tale om en 100 pct. ordning og der fremadrettet genereres overskud på denne konto bør pengene sendes tilbage til afsender eller fremtidige indbetalinger bør reduceres.

16.KOMP.02 Barselsudligningsordning

Afsender: ForvaltningsMED

Høringssvar:

Medarbejdersiden i ForvaltningsMED Stab Aabybro har ingen kommentarer. - Det er en god ide at flytte mindreforbruget, såfremt det ikke har fremtidig indflydelse på ordningen, der udligner samtlige arbejdspladser udgifter til ansatte, der modtager sædvanlig løn under graviditets-, barsels- og adoptionsorlov i henhold til aftale om fravær af familiemæssige årsager.

16.KOMP.02 Barselsudligningsordning

Afsender: Skolebestyrelsen Trekronerskolen/Solstrålen SI

Høringssvar:

Vi ser med stor bekymring på, hvis puljen til yderligere fremskrivning af lønbudgettet tages til kompenserede besparelser. Dette vil skabe stor usikkerhed ift. den enkelte institutions økonomi og vil betyde, at der enten skal laves et konservativt budget, hvor der "gemmes" penge, der kan dække den manglende fremskrivning. Alternativt kan institutionen ende med et merforbrug i 2023, som vil få betydning for kommunens samlede budgetresultat, ligesom det vil betyde, det der skal overføres et merforbrug, som vil gribe ind i 2024.

16.KOMP.02 Barselsudligningsordning

Afsender: MED - Trekronerskolen/Solstrålen SI

Høringssvar:

Vi ser med stor bekymring på, hvis puljen til yderligere fremskrivning af lønbudgettet tages til kompenserede besparelser. Dette vil skabe stor usikkerhed ift. den enkelte institutions økonomi og vil betyde, at der enten skal laves et konservativt budget, hvor der "gemmes" penge, der kan dække den manglende fremskrivning. Alternativt kan institutionen ende med et merforbrug i 2023, som vil få betydning for kommunens samlede budgetresultat, ligesom det vil betyde, det der skal overføres et merforbrug, som vil gribe ind i 2024.