

Referat

Ligestillingsudvalget

21. april 2023 kl. 09:00

Aabybro, Mødelokale 77



Jammerbugt Kommune

Åbne dagsordenspunkter

- | | | |
|---|---|---|
| 1 | Godkendelse af referat | 3 |
| 2 | Godkendelse af dagsorden | 4 |
| 3 | Ligestillingsredegørelse | 5 |
| 4 | Valg af fokusområder til handlingsplan for 2023 | 7 |
| 5 | Opsamling på oplæg fra PPR | 9 |

Lukkede dagsordenspunkter

1. Godkendelse af referat

81.00.00-A00-5-22/ Katrine Sprogøe Brinkmann

Ligestillingsudvalget, den 21. april 2023

Referatet er godkendt.

2. Godkendelse af dagsorden

81.00.00-A00-5-22/ Katrine Sprogøe Brinkmann

Sagsbeskrivelse

Afbud: Jesper Ildal Djørup

Ligestillingsudvalget, den 21. april 2023

Dagsordenen er godkendt.

3. Ligestillingsredegørelse

81.00.00-A00-5-22/ Katrine Sprogøe Brinkmann

Beslutningstema

Godkendelse af ligestillingsredegørelse for Jammerbugt Kommune for perioden 2020 – 2023.

Sagsbeskrivelse

Jammerbugt Kommune skal indberette ligestillingsredegørelse til minister for Ligestilling senest 1. juni 2023. Hensigten med præsentationen af data er at skabe refleksion i kommunerne og give kommunerne mulighed for at sammenligne med gennemsnittet for samtlige kommuner.

Formålet med ligestillingsredegørelserne er:

- At monitorere, sammenligne og fremme ligestillingsindsatser i det offentlige
- At synliggøre indsatsen over for borgere og andre interesserede aktører
- At indsamle god praksis som inspiration til myndighedernes videre arbejde med ligestilling.

Indberetning sker på et digitalt skema, som belyser emner indenfor:

- Personaleområdet
- Kommunens kerneydelser generelt
- Særligt tema om kommunens kerneydelser inden for sundhedsydelser og sundhed generelt

Redegørelsen er forankret i kommunens Ligestillingsudvalg, som i redegørelsen opsummerer de væsentligste tiltag i perioden 2020-2023.

Retsgrundlag

Alle kommuner, regioner og staten skal efter ligestillingslovens § 5 og 5a indberette en ligestillingsredegørelse om deres arbejde med ligestilling hvert tredje år. Der skal indberettes ligestillingsredegørelse i 2023, som redegør for perioden 1. juni 2020 til 31. maj 2023.

Ligestillingsredegørelserne følger op på ligestillingslovens § 4 om, at alle offentlige myndigheder inden for deres område skal arbejde for ligestilling og indarbejde ligestilling i al planlægning og forvaltning. I ligestillingsredegørelsen skal der udelukkende redegøres for ligestilling af kvinder og mænd.

Ligestillingsudvalget, den 21. april 2023

HR-chef Helle Liske gennemgik redegørelsen. Ligestillingsudvalget kom med kommentarer, som sekretæren noterede.

Helle rundede af med en beskrivelse af det videre forløb: Ligestillingsredegørelsen bliver redigeret ift. udvalgets kommentarer. Udvalget får efterfølgende den redigerede redegørelse tilsendt til godkendelse. Efter

godkendelse i Ligestillingsudvalg skal redegørelsen i Økonomiudvalget den 17. maj og på Kommunalbestyrelsen den 1. juni 2023.

Det blev besluttet, at Ligestillingsredegørelsen skal til orientering i HovedMED.

Ligestillingsudvalget var interesseret i at se yderligere data om flexjobbere. Det blev besluttet at data om flexjobbere i kommunen, som har været på HovedMED, sendes til Ligestillingsudvalget. Herunder data om, hvor mange vi har på flexjob, og hvor stor en andel er mænd.

Bilag

- [Ligestillingsredegørelse for perioden 2020 – 2023](#)

4. Valg af fokusområder til handlingsplan for 2023

81.00.00-A00-5-22/ Katrine Sprogøe Brinkmann

Sagsbeskrivelse

Ligestillingsudvalget skal udforme en handlingsplan til fremme af ligestilling.

Ligestillingsudvalget skal vælge hvilke fokusområder, som er relevante at arbejde videre med på de kommende møder i 2023 evt. ind i 2024. Handlingsplanen skal omfatte 2-3 vigtige handlingsorienterede fokusområder. Det er afgørende, at indsatsen bygger på og supplerer det lokale arbejde med ligestilling.

Nedenfor ses opsamling på relevante emner, som Ligestillingsudvalg i 2022 har drøftet og tænker relevante og spændende at arbejde med.

- Nye betegnelser for formand og næstformand
- Fra deltid til fuldtid
- Styrket kendskab til Ligestillingsudvalget
- Fastholdelse- og rekruttering
- Børn med præstationsdilemmaer
- Seksualitet – opgør med dreng/pige. Kønsidentitet, kønsudtryk, køns-karakteristika.
- Fædres rolle ifm. øget forældreorlov (foreningsliv, information fra skoler og daginstitutioner)
- Kompetenceudvikling til ledere (der er for få kvinder i topledelsen)

Ligestillingsudvalget skal udvælge 2-3 emner og efterfølgende brainstorme på, hvordan udvalget kan arbejde i dybden med emnet. Arbejdet skal gå på, hvad målet med emnet er, og hvilke processer udvalget kan sætte i gang for at nå målet.

Ligestillingsudvalget, den 21. april 2023

Til ovenstående liste blev der tilføjet to punkter: Ligestillingsprisen og ligeløn.

Ligestillingsudvalget drøftede punkterne. Der var opmærksomhed på, at udvalget ikke skal ind og arbejde med fagspecifikke problematikker, men skal arbejde med overordnede emner og tiltag for hele kommunen.

Det blev besluttet, at følgende tre emner bliver valgt som fokusområder til Ligestillingsudvalgets handlingsplan:

- Fra deltid til fuldtid
- Fastholdelse og rekruttering
- Ligeløn

På næste møde tager udvalget emnerne op igen og drøfter, hvordan vi arbejder videre herfra.

5. Opsamling på oplæg fra PPR

81.00.00-A00-5-22/ Katrine Sprogøe Brinkmann

Sagsbeskrivelse

PPR's leder Pernille Skyum holdt på sidste ligestillingsudvalgsmøde oplæg for Ligestillingsudvalget om PPR's arbejde med køn og mangfoldighed. Oplæggets overskrift var "Køn/kønnet blik".

Pernille kom ind på følgende interessante punkter:

Det vi forventer, hvordan spiller det ind på, hvordan vi opfatter køn, og hvordan kommer det til udtryk?

Man har generelle forventninger og forståelser om, hvordan drenge opfører sig, og hvordan piger opfører sig, som påvirker den måde man behandler eleverne på – (kønsdiskriminering?).

Typen af problemer er inddelt i typiske drengeproblemer og typiske pige-problemer, som er tydelige at se ud fra dataene.

Flere drenge end piger har lidelse med høj grad af påvirkning af funktionsniveau.

Måske tendens til at:

- Udadrettet reaktioner hos drenge
- Indadrettet reaktioner hos piger

Vores forventninger kommer til at definere vores løsninger uafhængigt af barn og situationen.

Socialøkonomi, tryghed i familier, problemer i familien, uddannelsesniveau mm. har stor betydning for udfordringer, der kommer til udtryk hos børn.

Ligestillingsudvalget skal drøfte om PPR's oplæg kan give anledning til et fokusområde i handlingsplanen, som udvalget skal arbejde videre med og i så fald, hvordan der arbejdes videre med fokusområdet herfra.

Ligestillingsudvalget, den 21. april 2023

Formanden lagde ud med at spørge, om oplægget havde givet anledning til refleksion eller input til fokusområder hos udvalgets medlemmer.

Udvalget drøftede at den forforståelse, der blev beskrevet i oplægget, omhandlende børn og køn, også omhandler meget andet end børn. Det er en kulturel ting, der omhandler hvordan vi møder mennesker, og hvordan vi kan løfte os fra vores egen forforståelse.

Bilag

- [PPR oplæg til Ligestillingsudvalget](#)