

Mangfoldighedsudvalget

- Aalborg Kommune

2. maj 2025



Baggrund for etablering af Aalborg Kommunes Mangfoldighedsudvalg

- **Ligestillingsudvalget blev oprettet i 1988** og havde til opgave at arbejde for ligestilling mellem kønnene blandt ansatte i Aalborg Kommune
- **I 2020 godkendte Aalborg Byråd delpolitik om mangfoldighed**, hvor kønsligestillingspolitikken bliver suppleret med et bredere ligestillingsbegreb.
- Herefter opstod **tvivl om Ligestillingsudvalgets opgave**:
 - Er det udelukkende at arbejde med ligestilling mellem kønnene eller med et bredere ligestillingsbegreb (køn, alder, seksualitet, etnicitet, religion mv.)?
 - Er det stadig at have fokus på ansatte i kommunen, eller mere bredt som initiativtager til debat internt og eksternt i hele Aalborg kommune?
- Byrådet godkendte i indstilling fra Ligestillingsudvalget om, at Aalborg Kommunes **Ligestillingsudvalg blev nedlagt pr. 31. december 2021**, og at der som erstatning for Ligestillingsudvalget blev **oprettet et Mangfoldighedsudvalg i Aalborg Kommune pr. 1. januar 2022**.

Rammesætning for Aalborg Kommunes Mangfoldighedsudvalg

- Virker i en **4-årig periode**, svarende til Aalborg Byråds valgperiode.
- Er et §17, stk. 4-udvalg, som varetager opgaven med at fremme ligestilling og mangfoldighed og fungere som **rådgivende eller forberedende udvalg for økonomiudvalget** og byrådet.
- **Har ikke beslutningskompetence**, men kan anbefale konkrete beslutninger og forelægge oplæg til planer, strategier og politikker for Økonomiudvalget med henblik på godkendelse her eller i byrådet.
- Har **mulighed for mere direkte involvering af borgere**, virksomheder, organisationer, eksperter, m.v. for at kvalificere oplæg til Økonomiudvalget

Mangfoldighedsudvalgets formål og opgaver

1. Styrke og udbrede kendskabet, interessen og forståelsen for mangfoldighed og ligestilling i hele Aalborg Kommune og på arbejdspladsen Aalborg Kommune. Der rettes fokus på alder, køn, etnisk oprindelse, livsfilosofi, seksualitet, handicap, livssituation, holdninger og meninger, religion, interesser, ambitioner og personlige mærkesager.
2. Arbejde med både formel og uformel ligestilling (det formelle handler om lovgivning og lokalt fastsatte rammer, herunder byrådsbeslutninger, og det uformelle handler om, hvordan vi behandler, taler til og omgås hinanden).
3. Samarbejde med byens borgere, foreninger og/eller erhvervsliv.
4. Igangsætte debat og være dagsordenskabende.
5. Foreslå foranstaltninger til fremme af ligestilling og mangfoldighed og til ændring af eventuelle forhold, som modvirker disse.
6. Samarbejde med andre lignende udvalg og aktører relateret til ligestillingsindsatsen - både lokalt, i andre kommuner, nationalt og internationalt.
7. Udarbejde kommunens ligestillingsredegørelse efter bestemmelserne i lov om ligestilling af kvinder og mænd.

Mangfoldighedsudvalgets sammensætning:

- 3 repræsentanter fra medarbejderne, som vælges på baggrund af **internt opslag** i Aalborg Kommune (arbejdspladsen) med skriftlig begrundelse fra hver ansøger og endelig godkendelse i HMU.
- 3 repræsentanter fra byrådet, som udpeges af Aalborg Byråd.
- 1 repræsentant fra Handicaprådet.
- 1 repræsentant fra Integrationsrådet.
- 1 repræsentant fra ledelsen, som udpeges af Direktørgruppen
- 1-3 repræsentanter fra bysamfundet, som kan bidrage med en særlig viden, netværk, nye ideer og perspektiver i forhold til udvalgets opgaver. Vælges på baggrund af et **offentligt opslag** (hele Aalborg Kommune) og skriftlig begrundelse fra hver ansøger. Sidder som faste medlemmer i en 2-årig periode tilsvarende strategiplanens varighed.

Strategiplanen – Mangfoldighedsudvalgets omdrejningspunkt.

Med udgangspunkt i formål og opgaver skal Mangfoldighedsudvalget hvert andet år udarbejde en **Strategiplan med én eller flere opgaver/fokusområder for den kommende 2-årige periode.**

Mangfoldighedsudvalgets temaer og projekter indtil nu:

- Kønsneutrale toiletter i forvaltningsbygningerne.
- Samarbejde med Aalborg Pride.
- Støtte til AIDS-Fondets Checkpoint.
- Events og Mangfoldighed/Inkluderende Events.
- Samarbejde med Aalborg Bibliotekerne.
- Oplysningsarrangementer omkring Mangfoldighed.
- Mangfoldighedshus (lokale fællesskaber).
- Gavlmaleri i Aalborg med temaet ”Mangfoldighed”.

Strategiplanen – Mangfoldighedsudvalgets omdrejningspunkt.

Temaer og projekter 2024-2025:

"Aalborg Kommune som arbejdsplads" med udgangspunkt i Mangfoldighedspolitikken og med fokus på at styrke og skabe synlighed omkring:

- Forebyggelse og håndtering af krænkelser på arbejdspladsen.
- Mangfoldighed på arbejdspladsen, bl.a. ligestilling af personer med handicap, etnisk ligestilling, kønsligestilling, mm.
- Mangfoldig Rekrutteringsproces.

"Mangfoldighedspris for Aalborg Kommune":

- Skabe grundlag og opstille kriterier og retningslinjer for uddeling af Mangfoldighedspris for Aalborg Kommune i dialog med Integrationsrådet og Handicaprådet.

"Mangfoldighed i foreningslivet" med fokus på, at støtte op om at gøre foreningerne mere mangfoldige:

- at skabe overblik og synlighed omkring foreningstilbuddene og deres relevans i et mangfoldighedsperspektiv.
- at styrke og skabe synlighed omkring Brobygger-indsatsen.
- at medvirke til udvikling af en form for adfærdskodeks for foreninger til at styrke diversitet og mangfoldighed i foreningslivet.

Spørgsmål fra Jammerbugt:

- Hvad arbejder de konkret med lige nu af – hvilke handlinger har de i deres handlingsplan?
- Hvordan kommunikerer de ud til resten af organisationen - politisk og administrativt? Og hvordan og hvem i organisationen kommunikerer ind til udvalget?
- Hvordan og i hvilket omfang arbejdes der ”mellem møderne”?
- Har de fx tænkt, hvordan politiske og administrative beslutninger bør vægtes/vurderes i et ligestillingsperspektiv?
- Hvis de tænker 5 år baglæns - hvad er så deres største succes? Og hvad lykkedes de ikke med..?
- Hvordan arbejder de mere konkret – har de ”produkter” (annoncer, vejledninger o. lign.) som de arbejder på/med?