

Referat

Ligestillingsudvalget

25. april 2019 kl. 11:00

Aabybro, lokale 12C



Jammerbugt Kommune

Åbne dagsordenspunkter

- 1 [Godkendelse af dagsorden](#) 3
- 2 [Konstituering](#) 4
- 3 [Status på Ligestilling](#) 5
- 4 [Ligestillingspolitik](#) 7
- 5 [Handlingsplan](#) 8
- 6 [Eventuelt](#) 9

Lukkede dagsordenspunkter

1. Godkendelse af dagsorden

81.00.15-G00-1-17/ Henriette Petersen

Ligestillingsudvalget, den 25. april 2019

Dagsordenen godkendt.

Referat fra seneste møde er godkendt.

2. Konstituering

81.00.15-G00-1-17/ Henriette Petersen

Sagsbeskrivelse

På seneste møde godkendte vi den reviderede forretningsorden for Ligestillingsudvalget. Det er derfor tid til, at lederne bekræfter / vælger formand samt at medarbejderrepræsentanterne vælger næstformand blandt sig.

Det midlertidige formandskab (Lisbet Emmery og Dorthe Jønsson) stiller sig fortsat til rådighed.

Ligestillingsudvalget, den 25. april 2019

Den reviderede, godkendte forretningsorden for ligestillingsudvalget er offentliggjort. Den midlertidige konstituering bekræftes, således at medlem af kommunalbestyrelsen Lisbet Emmery er formand og medarbejderrepræsentant Dorthe Jønsson er næstformand i denne valgperiode.

3. Status på Ligestilling

81.00.15-G00-1-17/ Henriette Petersen

Sagsbeskrivelse

De fire områder (Børne- og familieforvaltningen, Social-, sundheds- og beskæftigelsesforvaltningen, Vækst- og udviklingsforvaltningen samt det administrative område) giver en status på arbejdet med Ligestilling. Status kan tage afsæt i disse spørgsmål:

Hvordan arbejdes med ligestilling i forvaltningen?

Er der konkrete eksempler på, hvordan forvaltningen arbejder med ligestilling som en del af kerneopgaven?

Hvordan tænkes ligestilling ind i arbejdet med nye politikker, tiltag og beslutninger?

Ligestillingsudvalget, den 25. april 2019

Forvaltningsområderne gav på mødet en status på ligestillingsarbejdet på områderne, som omfattede indsatser blandt både borgere og medarbejdere, og ligestilling for så vidt angår køn og etnicitet. Eksempler, blandt rigtig mange gode input, er:

Et stærkt fokus på inklusion i almenundervisningen af elever med særlige behov, ligesom elever med tosproget baggrund meget tidligt bliver en del af den almene undervisning i folkeskolen.

Fokus på rekruttering af mandlige pædagoger, så der er en større kønsmæssige balance i medarbejdergruppen – samt lignende tiltag for at rekruttere medarbejdere af begge køn til de kommunale arbejdspladser.

De fire skoler omkring Fjerritslev samarbejder om undervisningsformer, som særligt motiverer drenge.

Der er generelt fokus på barnets behov – med blik for kønnet som én faktor blandt flere, når læring og trivsel fremmes blandt børnene.

På biblioteket er projekt verdensbiblioteket, med inspiration fra integrationsbiblioteket i Aarhus, et vellykket proaktivt projekt målrettet nye tosprogede familier med fokus på at mindske sprogabet mellem tosprogede og dansksprogede elever inden skolestart.

På integrationsområdet afvikles særlige forløb for at få kvinder på arbejdsmarkedet, Jammerbugt Kommune lykkes bedst med denne indsats i Nordjylland. Indsatsen er ikke alene målrettet kvinderne, men også mænd, som inviteres til

Besøg på praktikstedet. Opgave- og rollefordeling i hjemmet er et emne i forløbet.

På det politiske niveau er der en bred repræsentation af mænd og kvinder i Kommunalbestyrelsen.

I Ungeenheden er der fokus på at vejlede unge, så begge køn ser alle muligheder for uddannelse og erhverv

I den fysiske planlægning er tryghed et element, som fremmer ligestilling. Bl.a. i boligområder og overordnede stiforbindelser arbejdes der med at sikre synlighed fra veje og boliger i området. Det er primært et problem hvor stiforbindelse ikke følger vejstrækninger. I disse tilfælde arbejdes der med at beplantning ikke må være tæt, så der bliver "skjulte strækninger". Dette problem er ikke løst alle steder, da der i mange boligområder fra 70'erne netop blev planlagt med stiforbindelse der var lukket af hække mv..

I masterplanen for bla. Aabybro arbejdes der for eksempel med åbne stiforløb og også åbne legepladser. I anlægget i Fjerritslev har dette netop være en udfordring, og her arbejdes der også med at åbne anlægget. Også i placeringen af f.eks. skater- anlæg arbejdes der med en synlig placering. I Fjerritslev er der et eksempel på, at skoven skal gøres mere åben for bla. at give tryghed.

Det blev også drøftet:

Fokus på verdensmål er også et fokus på ligestilling, ligesom kulturnøglerne generelt lægger op til en tilgang, som fremmer ligestilling

I forlængelse af drøftelsen blev det aftalt, at punktet "nyt fra forvaltninger og arbejdspladser" tilføjes som fast punkt på dagsordenen.

Det er vigtigt at være opmærksom på, at overvægt af det ene køn kan have betydning for kommunikation og samarbejde.

4. Ligestillingspolitik

81.00.15-G00-1-17/ Henriette Petersen

Sagsbeskrivelse

På seneste møde drøftede vi, at ligestillingspolitikken bør gennemskrives. Formandskabet har genlæst politikken, og synes at den lever op til sit formål og kan anvendes som et foreløbigt afsæt for det videre arbejde. Det drøftes derfor, om revisionen kan afvente et år, så vi i det kommende år fokuserer på konkrete aktiviteter.

Ligestillingsudvalget, den 25. april 2019

Politikken er drøftet, og der er enighed om, at den lever op til grundlæggende formål og indsatsområder, men bør gennemskrives. Erfaring med konkrete ligestillingsaktiviteter vil være værdifuldt afsæt for revisionen, som derfor udsættes til 2. kvartal 2020. Ligestillingsudvalget vurderer, at politikken revideres én gang i hver valgperiode.

Bilag

- [Ligestillingspolitik vedtaget af kommunalbestyrelsen den 20 nov 2008](#)

5. Handlingsplan

81.00.15-G00-1-17/ Henriette Petersen

Sagsbeskrivelse

- ./.
- Ligestillingsudvalget udarbejder en handleplan. Den seneste ses her https://www.jammerbugt.dk/media/48332/Ligestillingsudvalgets_handlingsplan_09.pdf

Det drøftes, hvorvidt denne kan danne baggrund for en handlingsplan – en realistisk plan for aktivitet som faktisk gennemføres i 2019.

Ligestillingsudvalget, den 25. april 2019

Det blev aftalt, at handlingsplanen omfatter 3-4 vigtige handlingsorienterede områder. Det er afgørende, at indsatsen bygger på og supplerer det lokale arbejde med ligestilling. Formandskabet udarbejder et forslag til spørgsmål, der efter behandling i Ligestillingsudvalget, sendes ud til drøftelse i MED-udvalg. Oplæg sendes ud inden næste møde og drøftes i udvalget før udsendelse. Det undersøges, om der er datamateriale, som kan understøtte ligestillingsdrøftelsen - herunder kvalificere og målrette spørgsmålene til udsendelse.

Bilag

- [ligestillingsudvalgets_handlingsplan_09.pdf](https://www.jammerbugt.dk/media/48332/Ligestillingsudvalgets_handlingsplan_09.pdf)

6. Eventuelt

81.00.15-G00-1-17/ Henriette Petersen

Ligestillingsudvalget, den 25. april 2019

Der sætter fremover et punkt på dagsordenen, "bemærkninger til referat".

