



Strategi for beskæftigelsesindsatsen

Jammerbugt Kommune 2026-2027

*”Beskæftigelsesområdet er **strategisk velfærdspolitik***

med direkte betydning for borgernes liv, de erhvervsdrivende og kommunens udvikling.

Den aktive beskæftigelsesindsats hovedformål er fortsat at understøtte den lediges vej tættere på job, og matche samfundets og virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft”

KL, Temadag om beskæftigelsesreformen 20. maj 2025

Indhold

Forord	4
Ungeindsatsen.....	5
Ungeløftet.....	5
Flere unge i fritidsjob	5
Styrket indsats ift. udvalgte målgrupper.....	5
Strategisk satsning på det der virker	6
IPS-metoden – fokus på løntimer frem for praktikker	6
Straksaktivering og arbejdspligt	6
Styrket samarbejde med erhvervsliv, uddannelsesinstitutioner og civilsamfund	7
Vi skal sikre erhvervslivet adgang til kvalificeret arbejdskraft.....	7
Samtænkning af sociale indsatser med beskæftigelsesindsatsen.....	7
Datadrevet beslutningsgrundlag.....	8
Fokus på resultater og tilfredshed	8
Sådan arbejder vi	9

Forord

Med reform af beskæftigelsesindsatsen følger en lang række ændringer og besparelser på både drift og indsatser målrettet ledige, samt en række lempelser på proceskrav til fordel for øget fokus på resultater.

Ændringerne og de tilhørende besparelser nødvendiggør en nytænkning af den hidtidige beskæftigelsesindsats i Jammerbugt Kommune og en skarp prioritering af hvilken retning og hvilke områder der skal i fokus fremadrettet.

Strategien tager afsæt i beskæftigelsesudvalgets drøftelser om fremtidig retning og fokusområder for indsatsen. Strategien løber foreløbig til udgangen af 2027, hvilket vil give det nye beskæftigelsesudvalg mulighed for at sætte sit præg på den fremadrettede strategi fra 2028.

Strategien skal sikre, at beskæftigelse er tilgængelig for alle og at virksomhederne i kommunen har den arbejdskraft de brug for.

Alle mennesker er forskellige og i Jammerbugt Kommune vil vi gøre en særlig indsats for at støtte de ledige til at opnå de ressourcer der skal til for at de kan komme ind på arbejdsmarkedet og blive en del af arbejdsfællesskabet. Der er fokus på ressourcer – Ingen kan alt, men alle kan noget!

I Jammerbugt Kommune vægter vi et godt samarbejde med virksomhederne og vi står til rådighed for at understøtte adgangen til kompetent arbejdskraft. Det gode samarbejde skal også hjælpe med at åbne vejen til arbejdsmarkedet for de borgere, der har brug for en særlig hjælp til at blive en del af arbejdsfællesskabet.

Ungeindsatsen

Ungeløftet

Jammerbugt Kommune har tilsluttet sig det nationale initiativ Ungeløftet, målrettet unge mellem 15 og 29 år uden job eller uddannelse. Ungeløftet skal skabe konkrete jobåbninger, så flere unge får erfaringen af at bidrage på en arbejdsplads, have kolleger og tjene egne penge. Ungeløftet skal også ruste de unge, som har brug for det, til at mestre eget liv og forberede dem på at indgå i arbejdsfællesskabet. Med Ungeløftet følger en finansiering til Jammerbugt Kommune til anvendelse i perioden 15-08-2025 til 31-12-2028. Midlerne anvendes til frikøb eller ansættelse af medarbejdere, som via en IPS-metode skal hjælpe unge i job eller uddannelse.

Ungeløftet vil desuden fungere som overordnet ramme for alle igangværende og planlagte initiativer på ungeområdet, herunder handlinger relateret til ungeområdet i planstrategiens handlekatalog. I forbindelse med implementeringen af Ungeløftet etableres et forpligtende samarbejde med virksomheder, uddannelsesinstitutioner og civilsamfundsaktører m.v. Partnerskabet skal stille sig til rådighed med aktiviteter, jobs o.l. der understøtter de unges tilknytning til job eller uddannelse. Ungeløftet forankres som en tværgående indsats i samarbejde med Børne- og Familieforvaltningen og Vækst og Udviklingsforvaltningen.

Flere unge i fritidsjob

Unge der har et fritidsjob opnår i højere grad tilknytning til arbejdsmarkedet. Derfor opstartes en særlig indsats for at få flere, særligt udsatte unge mellem 13-17 år i fritidsjob. Indsatsen støttes af TrygFonden i en tre-årig periode. Det er forventningen at, en tidlig indsats med øget fokus på fritidsjob vil resultere i færre unge ledige udenfor uddannelse og beskæftigelse.

Styrket indsats ift. udvalgte målgrupper

Ud fra en faglig, økonomisk og politisk prioritering vil Jammerbugt Kommune styrke indsatsen for udvalgte grupper af ledige, hvor det vurderes at et øget fokus vil medvirke til øget tilknytning til arbejdsmarkedet og dermed en reduktion i udgifter til overførselsindkomster. Prioritering af styrkede indsatser for udvalgte målgrupper forelægges Beskæftigelsesudvalget som investeringscases.

Som eksempel kan nævnes fleksjobvisiterede og ledighedsydelsesmodtagere, hvor en styrket indsats ift. at få ledighedsydelsesmodtagere i job samt øge timetallet for de fleksjobansatte der arbejder under 10 timer om ugen vil reducere udgifterne til overførselsindkomster. Et andet eksempel er en styrkelse af forebyggelses- og fastholdelsesindsatsen for sygemeldte i beskæftigelse. En opnormering af fastholdelsesteamet forventes at resultere i færre langvarige sygedagpengesager og dermed reducerede overførselsindkomster.

Strategisk satsning på det der virker

IPS-metoden – fokus på løntimer frem for praktikker

Den evidensbaserede IPS-metode, hvor ledige mødes med tro på egne drømme og hurtig kontakt til kommende arbejdsgiver har vist sig effektiv i forhold til at få flere ledige med psykiske udfordringer i job eller uddannelse, i stedet for at satse på virksomhedspraktikker. Jammerbugt Kommune vil på den baggrund udbrede IPS-metoden til flere målgrupper, herunder målgruppen for Ungeløftet og psykisk udfordrede ledige over 30 år.

IPS står for individuelt planlagt job eller uddannelse med støtte. Den evidensbaserede metode anvendes til at hjælpe mennesker med psykiske vanskeligheder til at opnå og fastholde ordinært arbejde eller uddannelse.

Det er væsentligt at IPS er frivilligt for den unge, samt altid tager udgangspunkt i den enkeltes ønsker, behov og mål.

En IPS-konsulent hjælper med alt fra CV og jobsøgning til kontakt til arbejdsgiver eller uddannelsesinstitution, samt støtte på arbejdspladsen/uddannelsen, når kandidaten har opnået dette (efterværn). Derudover hjælper IPS-konsulenten også med andre problemstillinger som fx kan vedrøre økonomi, kontakt til og koordinering med andre professionelle omkring kandidaten, herunder eksempelvis psykiatri, rusmiddelcenter, kriminalforsorg m.fl.

IPS-konsulenten og kandidaten starter jobsøgningen/uddannelsessøgningen hurtigt (indenfor 30 dage) – der er således tale om en ”place then train” strategi, fremfor afklarings- eller træningsforløb inden reel tilknytning til job eller uddannelse. Efterværnet er tidsubegrænset (gennemsnitligt vurderes et IPS-forløb at vare 18 mdr. fra start til efterværnet afsluttes) og er således tilpasset den enkeltes behov.

Straksaktivering og arbejdspligt

I lov om aktiv beskæftigelsesindsats er der indskrevet ret og pligt perioder. Fx har ledige kontanthjælpsmodtagere over 30 år ret og pligt til at tage imod et aktivt tilbud senest efter seks sammenhængende måneder på kontanthjælp. Straksaktivering betyder med dette eksempel, at kommunen sætter ind med et aktivt tilbud tidligere i ledighedsforløbet, helt ned til dagen efter ansøgningen om kontanthjælp, og således ikke venter op til seks måneder med at afgive et aktivt tilbud. Fremrykning af aktivering (straksaktivering) har generelt medført, at unge og andre ledige hurtigere forlader ydelsessystemet, bl.a. fordi det bliver mindre attraktivt at være på offentlig forsørgelse, og fordi flere motiveres til selv at finde job eller uddannelse.

Med en prioritering af indsatsen for relevante målgrupper forventes det, at borgere der pålægges straksaktivering i højere grad er motiveret til at finde ordinær beskæftigelse fremfor

at deltage i et pålagt tilbud. Straksaktivering afvikles under samme ramme som arbejdspligt-aktiviteten for grupper omfattet af denne.

Styrket samarbejde med erhvervsliv, uddannelsesinstitutioner og civilsamfund

Etableringen af Uddannelsesforum for Beskæftigelse og Uddannelse og Jammerbugt Erhvervsforum har formaliseret kommunens dialog med erhvervsliv og uddannelsesinstitutioner. Med indgåelse af et forpligtende partnerskab i forbindelse med lanceringen af Ungeløftet forventes dette samarbejde at blive yderligere styrket. Der arbejdes fortsat efter princippet - *En Indgang for Virksomheder*.

Kommunen skal sikre erhvervslivet adgang til kvalificeret arbejdskraft

Jammerbugt Kommune vil fortsat være opsøgende ift. det lokale erhvervsliv, for derved at være orienteret om jobåbninger og fremtidige behov for kvalificeret arbejdskraft. Der er i 2024 afprøvet nye modeller for at motivere ledige til at tage en uddannelse, herunder workshops og arrangementer for ufaglærte med gæsteoptræden fra lokale virksomheder og uddannelsesinstitutioner. Denne arrangementsform vil blive prioriteret og udviklet yderligere i 2026. Beskæftigelsesafdelingen vil fortsat prioritere deltagelse i samarbejdet med de omkringliggende kommuner og fortsætte med at udbygge det gode samarbejde med VÆKST-Jammerbugt omkring servicering af det lokale erhvervsliv.

Der vil være særligt fokus på at understøtte erhvervslivet med rekruttering, information og hjælp til opkvalificering af ansatte, fastholdelse og forebyggelse ift. sygemeldte medarbejdere.

Samarbejdet med de private og offentlige virksomheder i kommunen er særlig vigtig i forhold til beskæftigelsesindsatsen til de borgere, som er udsatte og har svært ved at finde plads på arbejdsmarkedet. Der er brug for et rummeligt arbejdsmarked og virksomhederne opfordres til også at se potentiale hos borgere, som har særlige hensyn. Dette vil fremme diversitet og inklusion på arbejdsmarkedet. Her har Jammerbugt Kommune et særligt ansvar som kommunens største arbejdsplads.

Samtænkning af sociale indsatser med beskæftigelsesindsatsen.

Forebyggelse og Aktivitetstilbud i Social- og Handicap har i ca. 1,5 år afprøvet Act, Belong Commit (ABC) metoden som et gruppeforløb for borgere der er bevilget bostøtte efter serviceloven. ABC-forløbene har givet gode resultater og danner grundlag for en ny måde at arbejde med støtteindsatser til udsatte borgere. ABC-forløbene kan tilrettes så de også har et beskæftigelsesrettet sigte, og vil derfor kunne indgå som et redskab i beskæftigelsesindsatsen for udsatte ledige.

Datadrevet beslutningsgrundlag

Kvaliteten og effekten af beskæftigelsesindsatsen skal styrkes gennem systematisk brug af data til at understøtte beslutninger, prioriteringer og udvikling af indsatser for ledige i Jammerbugt Kommune. Det betyder at kommunen vil:

- Validere data på tværs af fagsystem og økonomisystem
- Videreudvikle ledelsesrapporter, der understøtter strategisk styring og opfølgning på mål.
- Skabe gennemsigtighed i resultater og udvikling på tværs af teams og målgrupper.
- Bruge data til at strukturere og prioritere det daglige arbejde på både medarbejder og ledelsesniveau.

Fokus på resultater og tilfredshed

Med beskæftigelsesreformen ændres incitamentet fra en stram processtyring til et højere fokus på resultater og tilfredshed fra borgere og virksomheder. Det ændrede fokus betyder at Jammerbugt Kommune i højere grad satser på at skabe lønnede timer for ledige og levere en god service for både borgere og virksomheder. Dette afspejles i tilgangen til kerneopgaven og adfærden i forhold til løsningen.

Kerneopgaven understøttes ved:

- at dem, der kan selv, skal selv – og at dem, der har brug for en ekstra indsats, får denne indsats fra dag ét.
- at borgerne oplever et ejerskab for deres forløb gennem medinddragelse i en struktureret og individuel indsats
- at borgerne oplever færrest mulige rådgiverskift gennem ledighedsforløbet
- at medarbejderne har fokus på borgerens motivation, ressourcer, medansvar samt arbejde med mål og delmål fra 1. samtale
- at der arbejdes mest muligt virksomhedsvendt
- at virksomhederne oplever kommunen som en seriøs og professionel samarbejdspartner
- at samarbejde med civilsamfund og frivillige kræfter skal bringes i spil, hvor det giver mening
- at medarbejderne i kommunen oplever, at der er brug for deres faglige kompetencer i hverdagen.

Overordnet for strategien gælder, at Jammerbugt Kommune skal gøre det, der giver mening, både i de indsatser, der besluttet på ledelsesniveau, og i de beslutninger, der træffes i den enkelte borgers sag.

Sådan arbejder vi

For at kunne arbejde professionelt er det vigtigt, at medarbejderne hver dag træder ind på den professionelle platform, når de møder på arbejde. Det betyder, at medarbejderne bidrager konstruktivt til opgaveløsningen og ser kerneopgaven i sin helhed. For at lykkedes med opgaven er det vigtigt, at medarbejderne formår at løfte i flok, og at de derfor gerne bidrager med ressourcer og kompetencer ind i andre afdelinger, når der er behov for det.

For at indsatserne og initiativer kan give mening, betyder det ofte, at medarbejderne må tænke ud af boksen og tænke i alternative løsninger. Vi tror på, at vi må være risikovillige og løsningsorienterede for at komme i mål med vores kerneopgave. Det betyder, at der er stor tillid til, at den enkelte medarbejder selv – gerne i samarbejde og samskabelse med andre – er i stand til at finde den rette løsning. Det betyder også, at det er tilladt at afprøve nye løsninger og drage erfaringer heraf, og at man i det professionelle samarbejde kan modtage feedback og reflektere over tilgange og handlinger.

Medarbejderne tager alle et ansvar for at have en god arbejdsplads med et godt arbejdsmiljø samt en høj faglighed, hvor kerneopgaven løses i samarbejde.

Tilgangen til borgerne

Den borgerrettede indsats sker ud fra en empowerment tankegang, som handler om at have indflydelse på, og ansvar for, eget liv. Medarbejderne tager derfor udgangspunkt i, at borgerne skal mødes med en tidlig indsats, og at borgerne skal inddrages i egen proces og altid et fokus på ressourcer. Tanken er, at medinddragelsen af borgeren i egen proces vil medføre større motivation og dermed bedre resultater for den borgerrettede indsats.