

Udviklingsafdelingen
Toftevej 43
Tlf.: 7257 7777 Fax: 7257 8888
raadhus@jammerbugt.dk
www.jammerbugt.dk

Poul Veje Pedersen
Direkte 7257 7457
pvp@jammerbugt.dk

20. september 2012

Referat

Ligestillingsudvalget for Jammerbugt Kommune

**Mødet afholdtes den 13. september 2012 i lokale 83 på rådhuset i Aabybro.
Mødet afvikledes kl. 14.00 – 15.00.**

Dagsorden:

- 1) Godkendelse af dagsorden
- 2) Fastlæggelse af måltal for medarbejdere med ikke-vestlig baggrund
- 3) Status mht. oplægsholdere på temamøde om mainstreaming
- 4) Eventuelt

Deltagere:

Kommunalbestyrelsesrepræsentanter: Inge Pedersen, Søren Brink

Ledelsesrepræsentanter: Jan Lund Andersen (formand), Michael Stilling, Peter Laursen, Svend Åge Fog

Medarbejderrepræsentanter: Helle Nørgaard Pedersen, Else Christensen, Maibrit Lykkegaard, Anette Nielsen

Afbud:

Inge Pedersen, Peter Laursen, Helle Nørgaard Pedersen, Svend Åge Fog

Sekretær:

Poul Veje Pedersen, udviklingsafdelingen

1) Godkendelse af dagsorden

Referat
Godkendt

2) Fastlæggelse af måltal for medarbejdere med ikke-vestlig baggrund

I trepartsaftalen fra 2007 er det aftalt, at alle kommuner skal opstille måltal for, hvor stor en del af kommunens medarbejdere, der skal være indvandrere/efterkommere med ikke-vestlig baggrund.

Formålet er, at kommunens medarbejdersammensætning skal afspejle det omkringliggende samfund. Kommunernes Landsforening har udarbejdet en vejledning, hvoraf det fremgår, at det er op til den enkelte kommune at fastsætte måltallet for andelen af medarbejdere med ikke-vestlig baggrund indenfor trepartsaftalens rammer. Kommunen skal som minimum fastsætte et måltal for,

- hvor stor andelen af medarbejdere med ikke-vestlig baggrund skal udgøre af kommunens samlede medarbejderstab, og
- hvor stor andelen af medarbejdere med ikke-vestlig baggrund skal udgøre på hvert af fem hovedområder - Administrativt område, Børn og ungeområdet, Teknisk område samt service, Undervisningsområdet og Ældre, sundhed og handicapområdet.

KL leverer data om andelen af indvandrere/efterkommere for kommunen.

- Ud fra disse data fastsætter kommunen selv måltal for, hvor stor andelen af indvandrere/efterkommere med ikke-vestlig baggrund blandt kommunens ansatte skal være. Som minimum skal kommunen fastsætte ét måltal for kommunens samlede medarbejderstab, og ét måltal for hvert af fem fagområder. Det står kommunen frit for at vedtage flere eller mere detaljerede måltal for overenskomstgrupper. Måltallet kan være det samme for alle fagområder, eller der kan fastsættes forskellige måltal for hvert område. Det afgør kommunen selv.
- Måltallene skal vedtages politisk. Der er ingen krav til, hvordan det vedtages.
- Målopfyldelsen vurderes én gang årlig på baggrund af data om andelen af kommunalt ansatte indvandrere/efterkommere leveret af KL.

Kommunalbestyrelsen behandlede forslag til måltal for kommunen på sit møde den 15.12.2011. Det besluttedes i den forbindelse,

at andelen af kommunalt ansatte med ikke-vestlig baggrund i forhold til arbejdsstyrken med ikke-vestlig baggrund i videst muligt omfang skal udgøre 19 %

at der for at sikre en mere lige repræsentation af medarbejdere med forskellig baggrund fremadrettet i videst muligt omfang sker ansættelser af kommunalt ansatte med ikke-vestlig baggrund på fagområder efter følgende fordeling:

Administrativt område = 14 %
Børn og ungeområdet = 23 %
Teknisk område samt service = 13 %
Undervisningsområdet = 18 %
Ældre, sundhed og handicapområdet = 32 %

at den årlige vurdering af målopfyldelse efter modtagelse af det årlige datamateriale fra KL varetages af Ligestillingsudvalget i Jammerbugt Kommune

at måltallene eventuelt justeres i forhold til det årlige datamateriale fra KL

at Ligestillingsudvalgets vurdering inklusiv eventuel justering af måltal fremsendes til drøftelse i Økonomiudvalget

KL har offentliggjort data for 2011.

Der er på denne baggrund udarbejdet vedlagte rapport for måltal 2011 med anbefaling om fastsættelse af måltal for 2012.

Af rapporten skal følgende hovedresultater fremhæves:

- Antal indvandrere/efterkommere med ikke-vestlig baggrund i arbejdsstyrken er faldet med 12 personer svarende til et fald på 4,8 % fra 2010 – 2011. Den samlede arbejdsstyrke er i samme periode faldet med 166 personer svarende til et fald på 0,9 %. Måltallet for indvandrere/efterkommere med ikke-vestlig baggrunds andel af arbejdsstyrken i Jammerbugt Kommune i 2011 er 1,35 %
- Andelen af kommunalt ansatte med ikke-vestlig baggrund er faldet med 1 person fra 2010 – 2011 svarende til et fald på 1,7 %. I samme periode er antal kommunalt ansatte faldet med 139 personer svarende til et fald på 4,1 %
- Andelen af kommunalt ansatte med ikke-vestlig baggrund (57) i forhold til arbejdsstyrken med ikke-vestlig baggrund (240) udgør i 2011 23,8 %
- Det betyder, at kommunalbestyrelsens beslutning om, at denne andel i videst muligt omfang skal udgøre 19 % til fulde er indfriet i måltallet for 2011
- Måltallet for indvandrere/efterkommere med ikke-vestlig baggrunds andel af arbejdsstyrken i Jammerbugt Kommune i 2011 er nævnt 1,35 %. Måltallet for andelen af kommunalt ansatte med ikke-vestlig baggrund er 1,76 %. Det vil sige, at Jammerbugt Kommune har 0,41 %-point over andelen af ansatte med ikke-vestlig baggrund i forhold til befolkningssammensætningen
- For de ansatte med ikke-vestlig ansættes flere på *Ældre, sundhed og handicapområdet* i 2011 (54 %) end i 2010 (48 %). Der er et fald i andelen af ansættelser på de øvrige fagområder, størst på *Børn- og ungeområdet* og *Teknisk område samt service*. En undtagelse er *administrationsområdet*, hvor der er en mindre stigning.

- For alle kommunalt ansatte ses en næsten tilsvarende udvikling, hvor 34 % ansættes på *Ældre, sundhed og handicapområdet* i 2011 mod 32 % i 2010. På *Teknisk område samt service* og *Undervisningsområdet* ses et mindre fald. De øvrige fagområder er uændrede.

Kommunalbestyrelsen besluttede i 2011, at der fremadrettet i videst muligt omfang sker ansættelser af kommunalt ansatte med ikke-vestlig baggrund på fagområder efter følgende fordeling:

Administrativt område = 14 %
Børn og ungeområdet = 23 %
Teknisk område samt service = 13 %
Undervisningsområdet = 18 %
Ældre, sundhed og handicapområdet = 32 %

Hvad angår målopfyldelse for 2011 er der i perioden 2010 – 2011 på det administrative område og på det tekniske område samt service sket en udvikling hen imod det fastsatte måltal for disse områder. De øvrige områder viser en udvikling væk fra det fastsatte måltal for disse områder.

Hvad angår fastsættelsen af måltal for 2012 foreslås, at måltallet fastsættes "løbende" dvs. at måltallet for 2012 fastsættes på baggrund af de faktuelle data for arbejdsstyrken og alle ansatte i kommunen i 2011. Måltallet for 2013 fastsættes på baggrund af de faktuelle data for 2012 og så fremdeles.

Det betyder, at måltal for 2012 kan fastsættes med baggrund i, at andelen af kommunalt ansatte i Jammerbugt Kommune i 2012 i forhold til den samlede arbejdsstyrke i kommunen i 2011 er 18 %.

Måltallet for andelen af medarbejdere med ikke-vestlig baggrund i Jammerbugt Kommune foreslås dermed fastsat til 18 % af arbejdsstyrke for personer med ikke-vestlig baggrund i kommunen.

Fordelingen af alle kommunalt ansatte i Jammerbugt Kommune på de fem fagområder i 2011 er:

Administrativt område = 14 %
Børn og ungeområdet = 23 %
Teknisk område samt service = 12 %
Undervisningsområdet = 17 %
Ældre, sundhed og handicapområdet = 34 %

Den samme fordeling anvendes som måltal i 2012 for ansættelser af medarbejdere med ikke-vestlig baggrund på de fem fagområder i Jammerbugt Kommune.

Bilag:

Måltal 2011 for medarbejdere med ikke-vestlig baggrund, juni 2012

Referat

Sekretariatet orienterede om måltal 2011.

Ligestillingsudvalget besluttede at følge sekretariatets anbefaling af, at måltallene fremover fastsættes "løbende" dvs. at måltallet for 2012 fastsættes på baggrund af de faktuelle data for arbejdsstyrken og alle ansatte i kommunen i 2011.

Baggrunden for beslutningen skal ses i sammenhæng med trepartsaftalens overordnede formål med at oprette måltal for medarbejdere med ikke-vestlig baggrund.

Formålet er kort fortalt, at medarbejdersammensætningen skal afspejle det omkringliggende samfund.

Måltal i 2012 fastsættes med baggrund i, at andelen af kommunalt ansatte i Jammerbugt Kommune i forhold til den samlede arbejdsstyrke i kommunen i 2011 er 18 %.

Det besluttedes, at indstille følgende måltal i 2012 til Økonomiudvalget,

- at måltallet for andelen af medarbejdere med ikke-vestlig baggrund i Jammerbugt Kommune i 2012 fastsættes til 18 % af arbejdsstyrke for personer med ikke-vestlig baggrund i kommunen,
- at måltal i 2012 for fordelingen af ansættelser af medarbejdere med ikke-vestlig baggrund på de fem følgende fagområder i Jammerbugt Kommune svarer til fordelingen af alle kommunalt ansatte i Jammerbugt Kommune på de fem fagområder i 2011:
 - Administrativt område = 14 %
 - Børn og ungeområdet = 23 %
 - Teknisk område samt service = 12 %
 - Undervisningsområdet = 17 %
 - Ældre, sundhed og handicapområdet = 34 %

3) Forslag til oplægsholdere på temamøde om mainstreaming

Ligestillingsudvalget gav på sit sidste møde udtryk for at der skal arbejdes hen imod at tilvejebringe den nødvendige viden om, hvad mainstreaming i den offentlige forvaltning reelt betyder, og hvordan en strategi for implementering heraf kan udformes.

Der blev givet udtryk for, at der skal afholdes en temadag til afdækning af disse problemfelter ved dels at have en forskningsbaseret indgangsvinkel med inddragelse af en relevant forsker eller lignende fra eksempelvis Aalborg Universitet.

Der ønskedes også inddragelse af de erfaringer som Århus Kommune har om, hvordan de har implementeret mainstreaming i organisationen og hvilke udfordringer, der har været undervejs i forløbet.

På baggrund af temamødet skal en egentlig strategi for mainstreaming udarbejdes.

Der er efterfølgende taget kontakt til Aalborg Universitet, der har givet udtryk for at de er positivt indstillet på at deltage i et sådant temaarrangement. Pris for deltagelse kendes ikke.

Århus Kommune har oplyst, at de ikke har ressourcer til at deltage i arrangementet.

Det er ikke lykkedes at finde anden kommunal deltager til erstatning.

Sekretariatet har derefter efter anbefaling fra Århus Kommune taget kontakt til mangfoldighedskonsulent i Region Midt: Anders K. Kristensen for at få en tilkendegivelse fra ham om, at han godt kan afse ressourcer til at bidrage med oplæg og diskussion på temadagen.

Anders K. Kristensen har lige i skrivende stund oplyst, at han er meget positiv indstillet.

Ligestillingsudvalget bedes på mødet pege på mulige dage, hvor temadagen kan afvikles.

Sekretariatet vil på baggrund af disse muligheder finde en dato, hvor både Diana Højlund Madsen, Aalborg Universitet og Anders Kristensen har mulighed for at deltage.

Referat

Ligestillingsudvalget besluttede, at der skal arbejdes videre med at afvikle den ønskede temadag med deltagelse af mangfoldighedskonsulent i Region Midt: Anders K. Kristensen og adjunkt Diana Højlund Madsen fra Institut for Kultur og Globale Studier, Freia - Center for Kønsforskning som oplægsholdere.

Udvalget ønsker, at temadagen afvikles forud for et af Økonomiudvalgets møder.

Der peges i første omgang på onsdag den 5. december 2012. Økonomiudvalget inviteres til at deltage på temamødet. Mødet foreslås at begynde med frokost kl. 12. Selve temamødet anslås at have en varighed på mellem to og tre timer.

Er det ikke muligt for oplægsholderne at deltage denne dag, besluttede udvalget, at der arbejdes hen imod, at temamødet i så fald afvikles forud for et af Økonomiudvalgets møde i januar, februar eller marts måned i 2013. Kommunalbestyrelsen har endnu ikke fastlagt mødekalender i 2013, men sekretariatet har forhørt sig hos Fællessekretariatet, der oplyser, at de tre møder sandsynligvis bliver onsdag den 23. januar, den 13. februar og den 13. marts.

Sekretariatet kontakter de to oplægsholdere med onsdag den 5. december som første prioritet og med de ovennævnte datoer som reserver.

Når endelig dato for mødet er aftalt, meddeles denne umiddelbart herefter til udvalget.

Sekretariatet udarbejder sammen med de to oplægsholdere et endeligt program for temamødet. Dette udsendes til såvel Ligestillingsudvalget som til Økonomiudvalget.

Det aftalte også på udvalgmødet, at sekretariatet som orientering sammen med udkast til referat sender det spørgeskatalog, som de to oplægsholdere er blevet forelagt som udgangspunkt for deres oplæg til temamødet.

Spørgekatalog:

Udvalget ønsker, at man i hele organisationen ser mainstreaming som et element, der kan bidrage til et generelt kvalitetsløft i organisationen som helhed.

Ligestillingsudvalget efterspørger derfor inputs til arbejdet med udformning af en egentlig strategi for mainstreaming i hele organisationen ved at afholde et temamøde til inspiration.

Fokuspunkter på temamødet skal være at få bibragt en viden, der kan danne afsæt for udvikling af en strategi og en handleplan for ligestilling i kommunen.

Udvalget vil gerne have, at disse inputs har bidrag fra såvel praksisside som fra forskerside.

Ligestillingsudvalget har givet udtryk for at følgende spørgsmål kan danne ramme om oplæggene:

- Hvordan får arbejdet med mainstreaming gennemslagskraft politisk og organisatorisk?
- Hvordan fører man mainstreaming ind i den politiske og organisatoriske praksis?
- Hvilke potentialer og begrænsninger og barrierer kan der peges på i denne proces?
- Kommunen har et værdibaseret ledelsesgrundlag. Kan dette bruges som et strategisk element?
- Hvordan sikres, at kommunens øverste administrative ledelse får til opgave at gå forrest og motivere øvrige ledere og alle andre ansatte?
- Hvordan fører man mainstreaming ind i organisationen, så den opfattes som del af en nødvendig forandringsproces, som organisationen skal gennemløbe?

Det ønskes dermed, at de to oplæg om ideer og forslag til strategiarbejdet med mainstreaming, kommer ind på en drøftelse af disse spørgsmål så både indsatsområder og barrierer for implementering af mainstreaming vendes. Ligestillingsudvalget ønsker at invitere Økonomiudvalget med til temamødet.

4) Eventuelt

Intet hertil

Medlemmer af Ligestillingsudvalget 2010-2013:

Jan Lund-Andersen, Børn og Familie (formand)

Inge Pedersen, Kommunalbestyrelsesmedlem

Søren Brink, Kommunalbestyrelsesmedlem

Michael Stilling, ledelsesrepræsentant fra Børn og Familie

Peter Laursen, ledelsesrepræsentant fra Teknik og Miljø

Svend Åge Fog, ledelsesrepræsentant fra Social, Sundhed og Beskæftigelse

Helle Nørgaard Pedersen, medarbejderrepræsentant fra Børn og Familie

Else Christensen, medarbejderrepræsentant fra Teknik og Miljø

Anette Nielsen, medarbejderrepræsentant fra Social, Sundhed og Beskæftigelse

Maibrit Lykkegaard, medarbejderrepræsentant fra MED-administration

Sekretær: Poul Veje Pedersen, Udviklingsafdelingen