



JAMMERBUGT
KOMMUNE

HR
Toftevej 43, 9440 Aabybro
Tlf.: 7257 7777 Fax: 7257 8888
www.jammerbugt.dk

Find [selvbetjeningsløsninger](#) og [kontakt-oplysninger](#) på vores hjemmeside

Henriette Petersen
Direkte 7257 7012

20-01-2019
Sagsnr.: 81.00.15-G00-1-17

Referat af møde i Ligestillingsudvalget

Der blev holdt møde i Ligestillingsudvalget den 9. januar 2019 i mødelokale 12 D på rådhuset i Aabybro.

Deltagere:

Repræsentanter for Kommunalbestyrelsen: Lisbet Emmery og Bøje Lundtoft

Medarbejderrepræsentanter: Charlotte Bogø Rasmussen (suppleant), Mikkel Orry Amby, Jytta Eriksen

Ledelsesrepræsentanter: Jacob Dahl Andersen, Peter Laursen, Pil Rahbek.

1. Velkomst og konstituering

(Lederne vælger formanden blandt sig, medarbejderne vælger næstformanden blandt sig efter den nuværende forretningsorden)

Konstitueringen er udskudt, idet den afventer en revision af forretningsorden for udvalget. Indtil videre er aftalt en midlertidig ordning, hvor Lisbet Emmery er fungerende formand og Dorte Jønsson er næstformand.

2. Et rids af aktiviteter i den forudgående periode, hvad er der sket og hvad kendetegner arbejdet?

Der er arbejdet med ligestilling på personaleområdet, men særligt ligestilling i de borgerrettede ydelser

Det er aftalt at der med referat udsendes kopi af:

- Notat om den forstærkede indsats for ligestilling

- Tidligere ligestillingsredegørelse. Den er baggrund for Jammerbugt Kommunes placering her <http://www.ligestillingidanmark.dk/>
- Seneste hovedrapport om ligestilling
- Slides fra oplæg i ligestillingsudvalget september 2017 om ligestilling i undervisning
- Anbefalinger til at arbejde med køn og ligestilling i borgerrettede ydelser

3. Medlemmernes forventninger og ambitioner for arbejdet

Der er enighed om en aktiv og dynamisk tilgang til ligestillingsarbejdet.

Emner /ideer til kommende møder blev drøftet, herunder:

Opfølgning på oplæg om ligestilling i undervisning

Ligestilling i kommunalpolitik

Ligestilling i sundhed

Ligestilling i digitalisering

Veje til systematisk brug af ligestillingsvurdering

Der var i udvalget enighed om, at det er overordnede indsatser for ligestilling, som initieres i udvalget – der naturligvis ikke skal overlappes indsatsen i andre udvalg, råd og nævn.

4. Gennemgang af forretningsorden og drøftelse af ændringer

Udskudt til senere møde

5. Fastlæggelse af møderække for det kommende år

Der er aftalt at holde møder i 2019:

13. februar kl. 10.30

25. april kl. 12.00

20. juni kl. 12.00

29. august kl. 12.00

31. oktober kl. 8.00