

Referat

Ligestillingsudvalget

10. februar 2023 kl. 09:00

Aabybro Rådhus, Mødelokale 77



Jammerbugt Kommune

Åbne dagsordenspunkter

- | | | |
|---|--|---|
| 1 | Godkendelse af referat | 3 |
| 2 | Godkendelse af dagsorden | 4 |
| 3 | Opsamling på Ligestillingspolitikken i ForvaltningsMED og HovedMED | 5 |
| 4 | Oplæg fra PPR | 7 |

Lukkede dagsordenspunkter

1. Godkendelse af referat

81.00.00-A00-5-22/ Katrine Sprogøe Brinkmann

Ligestillingsudvalget, den 10. februar 2023

Godkendt.

2. Godkendelse af dagsorden

81.00.00-A00-5-22/ Katrine Sprogøe Brinkmann

Ligestillingsudvalget, den 10. februar 2023

Godkendt.

Afbud: Hanne Madsen og Mikkel Orry Amby.

3. Opsamling på Ligestillingspolitikken i ForvaltningsMED og HovedMED

81.00.00-A00-5-22/ Katrine Sprogøe Brinkmann

Sagsbeskrivelse

Ligestillingsudvalget har i 2022 udformet en ny Ligestillingspolitik. Ligestillingspolitikken har været til orientering i alle kommunens ForvaltningsMED og på HovedMED.

Yderligere har ForvaltningsMED og HovedMED forholdt sig til følgende spørgsmål:

- Hvad bør Jammerbugt Kommune have fokus på i forhold til at forbedre ligestillingsproblematikker?
- Hvor oplever I udfordringer med ligestilling forstået bredt (køn, mangfoldighed mv.)?
 - I mødet med borgere?
 - I Jammerbugt Kommune som arbejdsplads?

Formandskabet orienterer om den videre proces for politikken.

Hver repræsentant fra ForvaltningsMED uddyber drøftelser fra ForvaltningsMED-møderne.

Udvalget arbejder videre med emnerne fra ForvaltningsMED og HovedMED og drøfter følgende:

- Hvilke emner skal udvalget arbejde videre med?
- Udvalget konkretiserer, hvad udvalget skal arbejde med vedrørende de valgte emner

Ligestillingsudvalget, den 10. februar 2023

General feedback til Ligestillingspolitikken fra ForvaltningsMED var, at det er en kort og præcis politik.

Udvalget drøftede opsamlingen på Ligestillingspolitikken, som har være på HovedMED og ForvaltningsMED. Udvalget lavede opsamling på de mest relevante emner:

HovedMED

Kønsidentitet på toiletter:

Tilbuddet om unisex toiletter og omklædningsrum skal være alle steder i kommunen. Skoleområdet tilkendegiver, at det er en reel udfordring i dag – et problem som både elever og lærer i skolerne står med til daglig. Der kan hurtigt

handles på udfordringen, ved at få taget mande/kvinde skiltede ned og få sat nye op.

Nye betegnelser for formand og næstformand: Sidst i 2023 igangsættes den nye valgproces i MED-systemet. Der er tale om, at det skal være op til den enkelte om man vil kaldes formand/forperson/forkvinde og ligeledes næstformand/næstforperson/næstforkvinde.

Det kunne også være at erstatte "Formand" med andre ord som "Leder".

Udvalget have en drøftelse om, at det er interessant, at mænd og kvinder ligger på stue sammen på sygehusene og at mænd og kvinder bor på stuer sammen på kaserne. Måske vi er bagud i samfundet, hvor vi opdrager vores børn?

Åbenhed om løn og tillæg: Det er en fortælling, at ansatte i kommuner er ansat på overenskomster og derfor ikke har et skel i lønnen, alt efter om du er mand eller kvinde. Det er dog ikke virkeligheden. Virkeligheden er, at så snart der er tillæg, så ser vi en lønforskel.

Der var drøftelse om at åbne lønstatistikker – et excel-ark hvor man kan se hvad alle tjener + tillæg – vil være et godt udgangspunkt for at skabe synlighed omkring lønnen.

Derudover gik drøftelserne på, at der er et stort arbejde i at klæde lederne på til "den gode lønsamtale".

ForvaltningsMED VUF

Lønstatistikker: Man burde lave og offentliggøre statistikker omkring forskelle på løn – hvordan ser det ud i Jammerbugt Kommune – hvad får den enkelte tillæg for?

ForvaltningsMED BFF

Drøftelsen gik meget på, at ligestilling er mere end bare køn. Blandt andet etnicitetsproblematikker på områder som SOSU og rengøring (sprogkursus i arbejdstiden).

Bilag

- [Ligestillingspolitik](#)
- [Opsamling på Ligestillingspolitikken fra ForvaltningsMED.docx](#)

4. Oplæg fra PPR

81.00.00-A00-5-22/ Katrine Sprogøe Brinkmann

Sagsbeskrivelse

PPR holder oplæg om ligestilling med afsæt i PPR's arbejde med køn og mangfoldighed.

Ligestillingsudvalget, den 10. februar 2023

Leder fra PPR Pernille Skyum er kommet på besøg og holder oplæg for Ligestillingsudvalget.

Overskrift: **Køn/kønnet blik**

Pernille kom ind på følgende interessante punkter:

Det vi forventer, hvordan spiller det ind på, hvordan vi opfatter køn, og hvordan kommer det til udtryk?

Man har generelle forventninger og forståelser om, hvordan drenge opfører sig, og hvordan piger opfører sig, som påvirker den måde man behandler eleverne på – (kønsdiskriminering?).

Typen af problemer er inddelt i typiske drengeproblemer og typiske pige-problemer, som er tydelige at se ud fra dataene.

Flere drenge end piger har lidelse med høj grad af påvirkning af funktionsniveau.

Måske tendens til at:

Udadrettet reaktioner hos drenge

Indadrettet reaktioner hos piger

Vores forventninger kommer til at definere vores løsninger uafhængigt af barn og situationen.

Socialøkonomi, tryghed i familier, problemer i familien, uddannelsesniveau mm. har stor betydning for udfordringer, der kommer til udtryk hos børn.

De interessante problemstillinger, som Pernilles oplæg omhandlede, vil blive taget op igen på et af de kommende møder i udvalget, når vi skal drøfte handlingsplan for 2023/2024.

5. Eventuelt

81.00.00-A00-5-22/ Katrine Sprogøe Brinkmann

Sagsbeskrivelse

Ligestillingspolitikken og -redegørelsen

Formanden har drøftet processen for Ligestillingspolitikken med sekretariatschef Jakob Kruse. Politikken skal igennem alle fagudvalg, Kommunalbestyrelsen og Økonomiudvalget.

Der var enighed om, at Formandskabet og HR laver en sagsbeskrivelse hertil.

Yderligere var der enighed om, at Ligestillingsredegørelsen og -politikken slås sammen, så det bliver ét samlet punkt til kommunalbestyrelsen.

Det aftales at formandskabet undersøger, om punktet kan komme på Kommunalbestyrelsen den 27.04.2023. Da skal punktet på fagudvalgene seneste slut marts. Formandskabet laver en sagsfremstilling og tjekker datoer til fagudvalgene og orienterer udvalget herom. Ligestillingsredegørelsen skal ligeledes forbi HovedMED.

HR-chef Helle Liske kommer med et udkast til besvarelse af Ligestillingsredegørelsen. HR-chef'en sender udkast til formandskabet første uge i marts (uge 9. 2.-3. marts). Formandskabet sender efterfølgende redegørelsen til resten af udvalget, som godkender.

Det var enighed om, at udvalget tilkendegiver input eller godkendelse hurtigst muligt, når de modtager redegørelsen til godkendelse fra formandskabet.