

Referat

Ligestillingsudvalget

29. maj 2020 kl. 10:00

Teams



Jammerbugt Kommune

Åbne dagsordenspunkter

1	Godkendelse af dagsorden	3
2	Bemærkninger til referat fra seneste møde	4
3	Orientering fra formandskabet	5
4	Budget 2021 - forslag til budgettet og involvering som høringspart	6
5	Ligestilling som emne på temamøde for Kommunalbestyrelsen	7
6	Proces og tidsplan for kommende ligestillingsredegørelse	8
7	Ligestillingskonference i Jammerbugt Kommune	10
8	Personaleredegørelse 2018-19	11
9	Eventuelt	12

Lukkede dagsordenspunkter

1. Godkendelse af dagsorden

81.00.15-G00-1-17/ Henriette Petersen

Ligestillingsudvalget, den 29. maj 2020

Godkendt

Velkommen til Bo Skou Frank, der er indtrådt i udvalget

2. Bemærkninger til referat fra seneste møde

81.00.15-G00-1-17/ Henriette Petersen

Ligestillingsudvalget, den 29. maj 2020

Godkendt

Bilag

- [Ligestillingsudvalget referat fra 28. februar 2020](#)

3. Orientering fra formandskabet

81.00.15-G00-1-17/ Henriette Petersen

Sagsbeskrivelse

Formand og næstformand orienterer om opfølgning og aktiviteter siden sene-
ste møde, herunder blandt andet møde med kommunaldirektør Holger
Spangsberg

Ligestillingsudvalget, den 29. maj 2020

Lisbet Emmery og Dorthe Jønsson refererede fra dialogmøde med kommu-
naldirektør Holger Spangsberg om aktuelle spørgsmål. Der er blandt andet
drøftet muligheder for at sikre at ligestilling, mangfoldighed og verdensmål er
inddraget i sagsfremstillinger, når emnerne er relevante. I forlængelse af dia-
logen er der udarbejdet et bilag til "Vejledningen i god sagsfremstilling". Bila-
get er udsendt til udvalgets medlemmer og vedhæftet referatet. Der var op-
bakning til dette tiltag og udvalgets medlemmer ser frem til rollen som mere
aktiv høringspart. Høringssvar vil kunne drøftes på møder i ligestillingsudval-
get, samt når tidsfrister mv gør det aktuelt som ekstraordinære virtuelle møder
i udvalget.

Et andet emne er ligestilling som aktuelt emne i MED-udvalg. Dorthe bringer
emnet ind i arbejdet med skabeloner mv i Hoved-MED.

Ligestillingsudvalgets handlingsplan skal alene godkendes i selve udvalget.
Spørgsmålet om minikonference, for eksempel med fokus på fædres brug af
barselsorlov, drøftes og afklares.

Bilag

- [Referat fra møde med Holger 25. marts 2020 og 15. maj.](#)
- [Høring - bilag til vejledning i god sagsfremstilling](#)

4. Budget 2021 - forslag til budgettet og involvering som høringspart

81.00.15-G00-1-17/ Henriette Petersen

Beslutningstema

Budgetforslag og -bemærkninger fra Ligestillingsudvalget

Sagsbeskrivelse

Jammerbugt Kommune har startet arbejdet med budget 2021. I den forbindelse kan Ligestillingsudvalget i lighed med andre berørte parter afgive forslag og høringsvar. Udvalget bedes derfor drøfte, hvorvidt der er budgetforslag som skal rejses ud fra et ligestillingsperspektiv. Formandskabet har drøftet mulighed for at foreslå, at kommunale arbejdspladser modtager fuld kompensation, når en medarbejder er på barsel. Det vil sige, at arbejdspladserne modtager 100% af forskellen mellem den modtagne refusion fra Udbetaling Danmark og den udbetalte løn, frem for den gældende procentsats på 90%.

Ligestillingsudvalget drøfter forslaget herunder argumenterne for dette og den effekt det kan have for ligestilling.

Den generelle budgetproces er beskrevet i vedlagt bilag og der orienteres på mødet om Ligestillingsudvalgets status som høringspart.

Økonomi og finansiering

Forslaget indebærer en yderligere udgift på 1.679.100 årligt baseret på fremskrivning af udbetaling fra ordningen i 2019

Ligestillingsudvalget, den 29. maj 2020

Ligestillingsudvalget er også høringspart i forhold til budgettet. Derfor har udvalget også mulighed for aktivt at fremsætte budgetforslag, og i dette lys har formandskabet formuleret forslag til en budgetudvidelse. Der er opbakning til forslaget, som bearbejdes videre og fremsendes.

Bilag

- [Budgetproces og tidsplan 2021 - opdateret 09 marts](#)

5. Ligestilling som emne på temamøde for Kommunalbestyrelsen

81.00.15-G00-1-17/ Henriette Petersen

Beslutningstema

Tema om ligestilling på temamøde i Kommunalbestyrelsen drøftes

Sagsbeskrivelse

Formand for Ligestillingsudvalget Lisbet Emmery har taget initiativ til, at ligestilling drøftes som emne på kommende temamøde i Kommunalbestyrelsen. Emne for drøftelsen kan være emner fra udvalgets handlingsplan, for eksempel barselsorlov for fædre.

Initiativet bliver formentlig todelt, således at vi får "kort" taletid på temamødet i august, hvor vi fortæller om det hidtidige arbejde (i punktform) og gennemgår vigtige hovedpunkter i ligestillingsredegørelsen. På det efterfølgende møde i Kommunalbestyrelsen er denne redegørelse så på dagsordenen for at blive godkendt inden den sendes til ministeriet senest 1. september.

Vi har lagt billet ind på at holde en mindre "konference", for eksempel på temamødet den 8. oktober hvor der normalt ikke er temamøde grundet 2. behandling af budgettet. Denne mulighed drøftes med Kommunalbestyrelsen under præsentationen i august. Deltagere vil være såvel Kommunalbestyrelsen, chefgruppe og Ligestillingsudvalget, samt om gerne øvrige medarbejderrepræsentanter Et muligt emne er fædres brug af orlov, se også punkt 7.

Ligestillingsudvalget, den 29. maj 2020

Ligestillingsredegørelsen kommer på temamødet i august, hvor udvalget får taletid, forinden selve mødet i Kommunalbestyrelsen, til gennemgang af ligestillingsredegørelsen og udvalgets handlingsplan. I denne forbindelse afsøges interesse for minikonference, for eksempel 8. oktober.

6. Proces og tidsplan for kommende ligestillingsredegørelse

81.00.15-G00-1-17/ Henriette Petersen

Beslutningstema

Proces for udarbejdelse af ligestillingsredegørelse for Jammerbugt Kommune 2020

Sagsbeskrivelse

Der skal efter gældende regler indsendes Ligestillingsvurdering til Miljø- og Fødevareministeriet senest 1. september 2020. Forinden skal denne godkendes i Kommunalbestyrelsen, hvilket derfor skal ske på mødet i august. En del af skemaet indeholder faktiske oplysninger og data, og kan udfyldes administrativt. Der fremgår desuden, at eksempler på initiativer skal angives til :

- øget beskæftigelse af indvandrere fra ikke-vestlige lande
- ligestilling mellem ikke-vestlige indvandrerkvinder og -mænd
- ligestilling i kerneydelsen generelt
- handling på personaleområdet

I bedes derfor i forvaltningerne drøfte, hvilke eksempler I har på særligt de emner, som er relevante for jer. Drøftelsen kan med fordel tage afsæt i erfaring fra ledermøder og drøftelse i forvaltnings-MED.

Ligestillingsudvalget drøfter emnerne indledningsvist på mødet. Forvaltningerne bedes indsende de endelig bidrag til ligestillingsredegørelsen senest den 12. juni. Samme eksempler vil oplagt kunne indgå og fremhæves på temamødet i august i Kommunalbestyrelsen, hvor vi fortæller om arbejdet i udvalget og om ligestillingsredegørelsen. Hvis budgetforslaget indsendes, kan dette også indgå i fremlæggelsen.

Det foreslås, at der afholdes et ekstra møde i Ligestillingsudvalget i uge 27, for eksempel 1. juli kl 10.00, hvor redegørelsen godkendes med henblik på politisk behandling. Dette kan ske på teams for at spare tid.

Retsgrundlag

Ligestillingsloven §§ 5 og 5a

Ligestillingsudvalget, den 29. maj 2020

Det er en vigtig indsats, at beskrive de gode og meget forskelligartede initiativer som fremmer ligestilling. Der var ikke bidrag klar til drøftelse på mødet, men enighed om at emnet sættes på dagsordenen i relevante udvalg og fora i alle forvaltninger, som afleverer bidrag til sekretær for udvalget, Henriette

Petersen, senest 12. juni. Det er enighed om at holde et ekstraordinært møde i Ligestillingsudvalget den 1. juli kl 10.00.

Bilag

- [Skema Ligestillingsredegørelse 2020](#)

7. Ligestillingskonference i Jammerbugt Kommune

81.00.15-G00-1-17/ Henriette Petersen

Beslutningstema

Ligestillingsudvalget sigter mod at afholde en ligestillingskonference i Jammerbugt Kommune. I handleplanen står:

" Ligestillingsudvalget afholder en konference i 2020 om ligestilling. "Dette er ligestilling også – hvordan er det, vi kan stille lige, være lige, gøre lige?" Konferencen sigter mod det strategiske niveau, for eksempel Kommunalbestyrelsen, de øverste MED-udvalg og cheferne i forvaltningerne. Vigtigt emne kan være implementering af ligestillingskonsekvensvurderingen og konkret arbejde med ligestillingsemner. I planlægningen af konferencen vil Ligestillingsudvalget have fokus på ligestillingskonsekvensvurdering som et nyttigt værktøj, men vil også inddrage nye undersøgelser, som peger i retning af nyttige gevinster i forbindelse med ligestilling. Fx undersøgelse af "Fædres brug af orlov" fra Oxford Research. De indsamlede data ser meget interessante ud, og det har tilsyneladende vidtrækkende konsekvenser, når fædre tager barselsorlov"

Ligestillingsudvalget lægger billet ind på en "minikonference" i forbindelse med temamøde den 8. oktober.

Ligestillingsudvalget, den 29. maj 2020

Emnet drøftet i forbindelse med såvel punkt 3 som punkt 5. En minikonference kan være forløber for en senere konference for et større antal ledere og medarbejdere.

8. Personaleredegørelse 2018-19

81.00.15-G00-1-17/ Henriette Petersen

Sagsbeskrivelse

Personaleredegørelsen belyser en række emner, der handler om arbejdspladsen Jammerbugt Kommunes personalemæssige ressourcer.

Redegørelsen indeholder faktuelle data om løn og personaleforhold, og den indeholder beskrivende tekster, der kobler opfyldelse af kommunens vision og strategiske mål med arbejdet med de menneskelige ressourcer, der skal få det til at lykkes.

Redegørelsen er bagud skuende. Den viser udviklingen over tid og har særligt fokus på indsatser i 2018 og 2019.

Kommunalbestyrelsen har i budgetaftalerne for 2018 og 2019 bl.a. haft MED-strukturen, rekruttering, digitalisering og sygefravær som indsatsområder. Arbejdet med disse områder er alle berørt i redegørelsen.

Indholdsmæssigt er fokus på de overordnede linjer og de fælles indsatser. Dette i en erkendelse af at meget arbejde med de menneskelige ressourcer foregår lokalt på den enkelte arbejdsplads og inden for de forskellige forvaltningsområder. Redegørelsen tager fat i temaer, der binder os sammen på tværs af fagområder, arbejdspladser og forvaltninger.

Indstilling

Ligestillingsudvalget drøfter, hvorvidt der er anledning til at afgive hørings svar vedrørende redegørelsen eller i regi af ligestillingsudvalget følge op på dele af redegørelsens elementer.

Ligestillingsudvalget, den 29. maj 2020

Ligestillingsudvalget blev orienteret om de punkter i redegørelsen, som har en særlig betydning for ligestilling. Det er drøftet, at tallene viser ligestilling i fordelingen af lønsum. Fordelingen af ansatte på deltid viser imidlertid at flere kvinder end mænd er ansat på deltid og tiltag i forlængelse af denne skævhed drøftes.

Bilag

- [Personaleredegørelse 19-5-2020](#)

9. Eventuelt

81.00.15-G00-1-17/ Henriette Petersen

