



# **Ligestillingsudvalget**

## **Referat**

Den 14. februar 2025 kl. 10:00

Aabybro, Mødelokale 77

## Indholdsfortegnelse

- 1 [Deltagere og afbud](#)
- 2 [Godkendelse af dagsorden](#)
- 3 [Orientering om ret til fuldtid](#)
- 4 [Evaluering af Ligestillingsudvalgets arbejde](#)
- 5 [Information og drøftelse af statistik](#)
- 6 [Drøftelse af muligt oplæg på næste møde](#)
- 7 [Evt.](#)

# 1. Deltagere og afbud

81.00.00-A00-5-22

## Sagsbeskrivelse

### Medlemmer af udvalget:

Lisbet Emmery, Kommunalbestyrelsen (Formand)

Mogens Bay, Kommunalbestyrelsen

Peter Otto Yde Thomsen, ledelsesrepræsentant, Vækst- og Udviklingsforvaltningen

Jytte H. Pedersen, medarbejderrepræsentant, Vækst- og Udviklingsforvaltningen

Jakob Kruuse, ledelsesrepræsentant, Staben

Nynne Lykke Christensen, medarbejderrepræsentant, Staben

Palle Hansen, ledelsesrepræsentant, Børne- og Familieforvaltningen

Dorthe Jønsson, medarbejderrepræsentant, Børne- og Familieforvaltningen

Hanne Madsen, Direktionen, Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen

Mikkel Orry Amby, medarbejderrepræsentant, Social-, Sundheds- og

Beskæftigelsesforvaltningen (Næstformand)

Mie Klæstrup, Staben (sekretær)

### Afbud fra:

Hanne Madsen

## Beslutning

Der var afbud fra Hanne Madsen og Lisbet Emmery.  
Næstformand Mikkel Orry Amby var mødeleder.

## **2. Godkendelse af dagsorden**

81.00.00-A00-5-22

### **Beslutningstema**

Godkendelse af dagsorden

### **Indstilling**

Formandskabet indstiller, at Ligestillingsudvalget godkender dagsorden

### **Beslutning**

Dagsordenen blev godkendt

### 3. Orientering om ret til fuldtid

81.00.00-A00-5-22

#### Beslutningstema

Orientering om ret til fuldtid

#### Sagsbeskrivelse

KL indgik med regeringen, Danske Regioner, Fagbevægelsens Hovedorganisation og Akademikerne "Trepartsaftalen om løn og arbejdsvilkår" 4. december 2023.

Aftalen indeholder et afsnit om fuldtid der skal medvirke til, at fuldtid bliver udgangspunktet i den offentlige sektor.

Det sker bl.a. i form af, at:

- alle ledige stillinger inden for sundheds- og ældreområdet, socialområdet samt dagtilbudsområdet skal slås op som fuldtidsstillinger pr. 1. januar 2024.
- deltidsansatte medarbejdere skal tilbydes fuldtid i årene 2024, 2027 og 2030.

Vedlagt er HR-afdelingens udarbejdede notat, der oplyser om aftalens indhold.

På mødet vil HR-chef Jakob Kruuse gøre status på arbejdet med ret til fuldtid i Jammerbugt Kommune.

#### Indstilling

Formandskabet indstiller, at orienteringen vedr. ret til fuldtid tages til efterretning

#### Beslutning

HR-chef Jakob Kruuse orienterede om ret til fuldtid og trepartsaftalens indhold.

Jakob Kruuse præsenterede data på, hvad aftalen indtil videre har bevirket i Jammerbugt Kommune.

- Sundheds og Ældreområdet: 400 personer på deltid i oktober 2024. Følgende ønsker fuldtid: 2 personer på plejecentre, 0 i hjemmeplejen og 4 i sundhed og bevægelse.
- Botilbud: 76 på deltid i oktober. 6 personer er interesserede i en fuldtidsstilling.
- Dagtilbud. 109 personer på deltid i december 2024. 1 person ønsker at komme på fuldtid.

I alt 13 personer. 5 af dem har allerede fået tilbud om fuld tid. Jammerbugt Kommune har frem til sommerferien til at finde fuld tid til de resterende.

Ligestillingsudvalget kvitterede for orienteringen og opfordrede til, at man fra kommunens side fortæller om de gode historier, så det måske kan inspirere flere. Kunne man f.eks. dele historier fra de enkelte, der nu ønsker fuldtid. De gode historier kan også være medarbejdere, der allerede er på fuld tid, der kan inspirere andre. Der blev henstillet til, at der er tydelig kommunikation om, hvem der er omfattet, hvis der kommunikeres gode historier i og udenfor organisationen.

## **Bilag**

- [trepartsaftalens-afsnit-om-fuldtid.pdf](#)

## **4. Evaluering af Ligestillingsudvalgets arbejde**

81.00.00-A00-5-22

### **Beslutningstema**

Evaluering af Ligestillingsudvalgets arbejde

### **Sagsbeskrivelse**

I Jammerbugt Kommune er der i det sidste år af valgperioden kutyme for en evaluering af den politiske udvalgsstruktur. Dette foregår normalvis på temamøde i løbet af 2. kvartal i valgperiodens sidste år.

Som input hertil ønsker Formandskabet i Ligestillingsudvalget en evaluering af Ligestillingsudvalgets arbejde i indeværende valgperiode.

### **Indstilling**

Formandskabet indstiller, at Ligestillingsudvalget drøfter og evaluerer udvalgets arbejde

### **Beslutning**

Mikkel Orry indledte punktet og lagde op til drøftelse.

Der var forskellige opfattelser af værdien af udvalgets arbejde. Der var bred enighed om, at der fortsat skal arbejdes med ligestilling i Jammerbugt Kommune, men det var ikke entydigt, hvordan og hvor arbejdet skal forankres fremtidigt, herunder også i forhold til udvalgets eventuelle sammensætning.

Nogle ønsker, at der skal arbejdes mere i dybden med konkrete initiativer, mens andre fremførte vigtigheden af ambassadørrollen i forhold til ligestillingsarbejdet i kommunen.

Der er enighed om, at der skal være en fælles opmærksomhed på Ligestillingsudvalget som høringspart.

## 5. Information og drøftelse af statistik

81.00.00-A00-5-22

### Beslutningstema

Information og drøftelse af statistik omhandlende ligestilling i Jammerbugt Kommune

### Sagsbeskrivelse

Ligestillingsudvalget har på tidligere møde besluttet, at de jævnligt skal informeres om data vedr. ligestilling i Jammerbugt Kommune. Data i lighed med det seneste drøftede data er vedlagt dagsordenen.

### Indstilling

Formandskabet indstiller, at Ligestillingsudvalget drøfter statistik omhandlende ligestilling i Jammerbugt Kommune

### Beslutning

Statistik drøftet kort. Der er enighed om, at statistikken skal genbesøges ved næste møde. Alle medlemmer skal frem mod næste møde kigge statistikken igennem og se, om der er forbedringsforslag og/eller uklarheder. Følgende er noteret allerede: Forvaltningsvis lønstatistik, Pædagogisk personale og ledelse (går på tværs af BFF og SSB), Sygeplejersker og terapeuter passer ikke med andelen af mænd.

### Bilag

- [Data til ligestillingsudvalget ultimo 2024.pdf](#)



## **6. Drøftelse af muligt oplæg på næste møde**

81.00.00-A00-5-22

### **Sagsbeskrivelse**

I Ligestillingsudvalget har der tidligere været efterspørgsel på et inspirationsoplæg vedr. arbejdet med ligestilling. Formandskabet ønsker en fornyet drøftelse heraf. Der gives i den forbindelse en status på de afsøgte muligheder.

### **Indstilling**

Formandskabet indstiller, at Ligestillingsudvalget drøfter ønsker til oplæg

### **Beslutning**

Der var stor opbakning til inspirationsoplæg fra Aalborg Kommune på næste møde. Udvalget efterspørger, at der deltager en medarbejderrepræsentant på mødet. Sekretæren går videre med forespørgslen til Aalborg.

## **7. Evt.**

81.00.00-A00-5-22

### **Beslutning**

-