

LIGESTILLING- UDVALGET

Arbejdet med ligestilling i Jammerbugt Kommune



LIGESTILLINGS- POLITIKKENS MÅL

At Jammerbugt Kommune som arbejdsplads afspejler befolkningssammensætningen i det samfund, som kommunen og dens medarbejdere er en del af og som vi har til opgave at betjene

At begge køn er ligeligt repræsenteret i ledelsen på alle niveauer

At kønsfordelingen i henholdsvis ”kvinde” – og ”mandefag” går i retning af en mere lige fordeling

At køn ikke har indflydelse på løn: Lønforskelle må ikke skyldes køn



JAMMERBUGT
KOMMUNE

LIGESTILLINGSUDVALGET

- Nedsat af Kommunalbestyrelsen
- Sammensat af politikere udpeget af Kommunalbestyrelsen samt ledere og medarbejdere udpeget i MED-organisationen

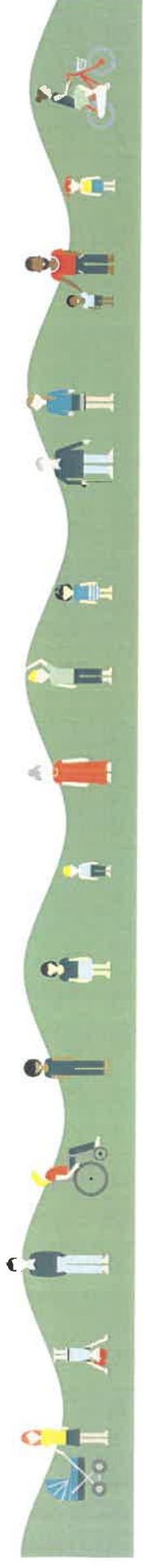


MEDLEMMER

- Bøje Lundtoft, Kommunalbestyrelsen
- Lisbet Emmery, Kommunalbestyrelsen (formand)
- Peter Laursen, Teknik- og forsyningschef
- Carsten Kaalby, Sundheds- og handicapchef
- Bo Skou Frank, Børne- og familiechef
- Dorthe Jønsson, medarbejderrepræsentant (næstformand)
- Jytta Eriksen, medarbejderrepræsentant
- Mikkel Orry, medarbejderrepræsentant
- Ida Rytter, medarbejderrepræsentant



LIGESTILLINGSPOLITIK FORRETNINGSORDEN ANALYSE AF DATA HANDLEPLAN



JAMMERBUGT
KOMMUNE

HANDLEPLANEN

Ligestilling ”next level”

LSTU inddrages som høringspart i lighed med seniorråd og handicapråd

LSTU forholder sig til kommunens budget og kommer med forslag til budgettet



JAMMERBUGT
KOMMUNE

MINIKONFERENCE

Oxford Research (fædres brug af orlov)

Ligestillingsminister

Forår 2021

Hvad tænker I?



JAMMERBUGT
KOMMUNE

LIGESTILLINGSREDEGØRELSEN



JAMMERBUGT
KOMMUNE

LIGESTILLINGSREDEGØRELSEN

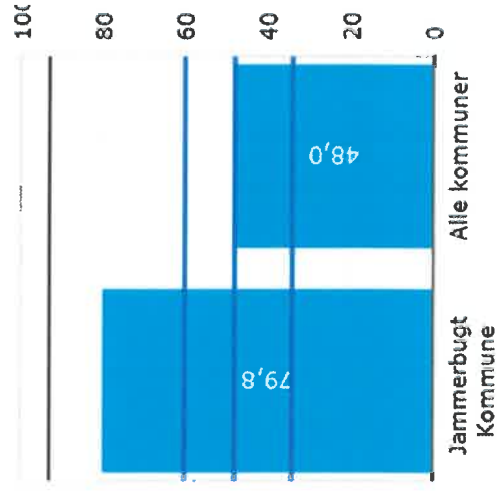
Ligestilling på jammerbugtsk – det sker i
virkeligheden



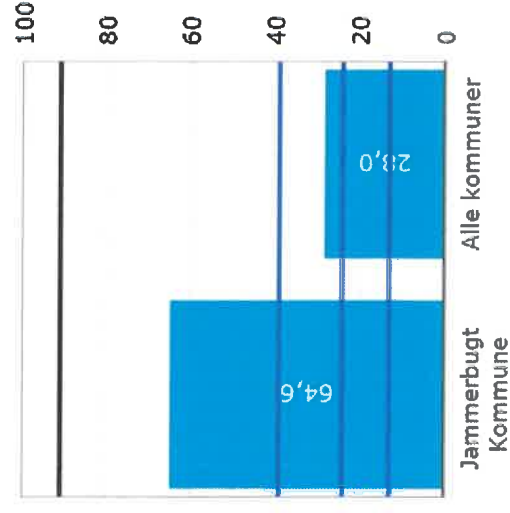
JAMMERBUGT
KOMMUNE

LIGESTILLINGSREDEGØRELSEN – ET KIG TILBAGE

Personaleområdet

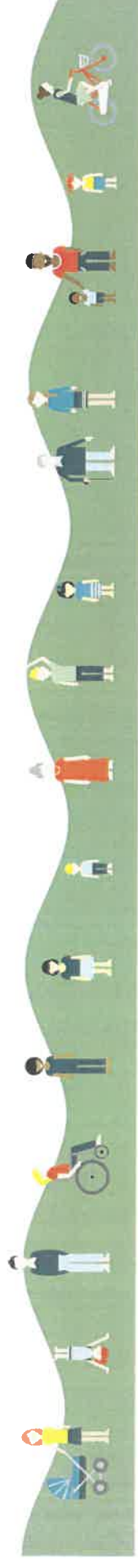


Kerneydelser



LIGESTILLINGSREDEGØRELSEN 2020

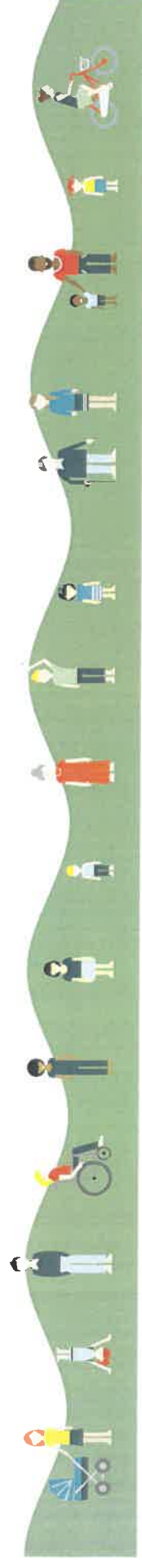
Ligestilling på jammerbugtsk – det sker i
virkeligheden



JAMMERBUGT
KOMMUNE

KØNSFORDELING I LEDELSE

	Niveau 1 Topdirefer (Lønramme 39-42)		Gennemsnittet på tværs af alle kommuner	
Køn				
Kvinder	25 % (1)	31,7 %		
Mænd	75 % (3)	68,3 %		
	Niveau 2 Chefer (Lønramme 37-38)		Gennemsnittet på tværs af alle kommuner	
Køn				
Kvinder	31,62 % (3)	49,52 %		
Mænd	68,38 % (6,49)	50,48 %		
	Niveau 3 Ledere og specialister (Lønramme 35-36)		Gennemsnittet på tværs af alle kommuner	
Køn				
Kvinder	68,13 % (77,68)	70,41 %		
Mænd	31,87 % (36,33)	29,59 %		



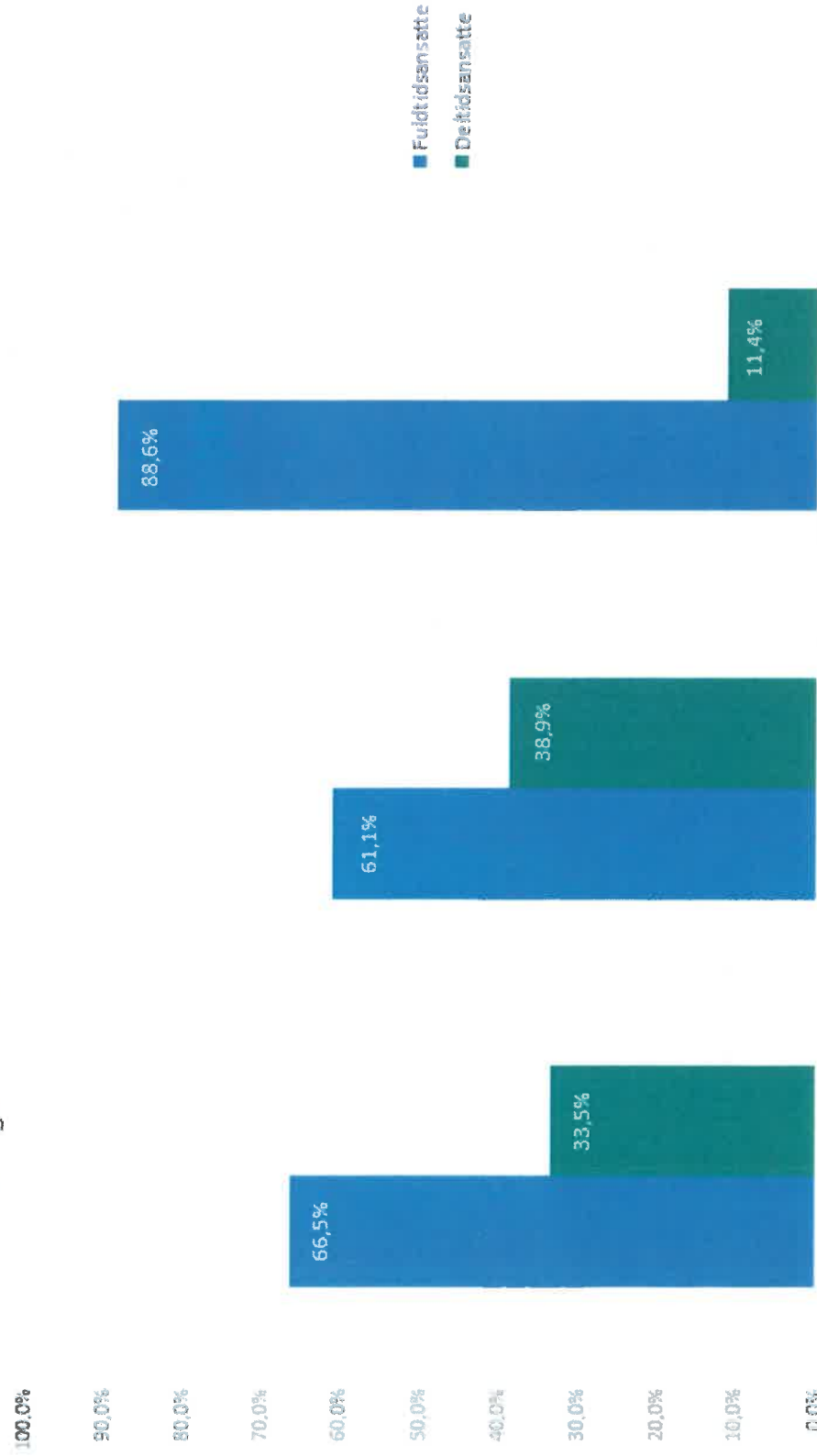
DELTID OG FULD TID

Køn	Deltid i alt	Gennemsnittet på tværs af alle kommuner
Kvinder	38,93 % (759,51)	44,93 %
Mænd	9,51 % (46,28)	19,78 %



JAMMERBUGT
KOMMUNE

Andel fuldtids- og deltidsansatte 2019



IKKE-VESTLIGE INDVANDRERE PÅ OFFENTLIG FORSØRGELSE

Nedenstående tabel viser den samlede kønsfordeling mellem ikke-vestlige indvandrere, der er på offentlig forsørgelse i kommunen. Tabellen viser både den procentvise fordeling mellem kønnene samt antallet af kvinder og mænd.

Køn	Personer på offentlig forsørgelse i alt	Gennemsnittet på tværs af alle kommuner
Kvinder	16,22 % (97)	25,68 %
Mænd	16,25 % (91)	23,54 %



SPØRGSMÅL OG KOMMENTARER



JAMMERBUGT
KOMMUNE



JAMMERBUGT
KOMMUNE

