



Nyhedsbrev nr. 1 – marts 2024

Velkommen til Ligestillingsudvalgets allerførste nyhedsbrev! Vi har i udvalget et stort ønske om, at kendskabet til vores tanker og arbejde når ud til så mange af de ansatte i kommunen, som overhovedet muligt. Nyhedsbrevet bliver tilgængeligt på Tryk og på kommunens hjemmeside, hvor Ligestillingsudvalget allerede har en plads

[Ligestillingsudvalget - Jammerbugt Kommune](#)

Referater fra vores møder finder du ligeledes på Tryk og på kommunens hjemmeside.

Sammensætningen af udvalget følger denne systematik: 2 politikere, som udpeges efter et kommunevalg og sidder i 4 år, samt en ledelsesrepræsentant og en medarbejderrepræsentant fra hver af de 3 forvaltninger samt Staben. Ligestillingsudvalget har eksisteret i hele Jammerbugt Kommunes historie og her ved indgangen til 2024 består udvalget af følgende personer:

Lisbet Emmery, Kommunalbestyrelsen. Formand.

Mogens Bay, Kommunalbestyrelsen

Peter Otto Yde Thomsen, lederrepræsentant, Vækst- og udviklingsforvaltningen

Jytte H. Pedersen, medarbejderrepræsentant, Vækst- og udviklingsforvaltningen

Nanna Holdgaard Meineche, medarbejderrepræsentant, Staben (orlov), suppleant: Nynne Lykke Christensen

Helle Liske, ledelsesrepræsentant, Staben

Dorthe Jønsson, medarbejderrepræsentant, Børne- og familieforvaltningen

Jesper Ildal Djørup, ledelsesrepræsentant, Børne- og familieforvaltningen

Hanne Madsen, direktionen, Social- Sundhed- og Beskæftigelsesforvaltningen

Mikkel Orry Amby, medarbejderrepræsentant, Social- Sundhed- og Beskæftigelsesforvaltningen. Næstformand.

Sekretær: Katrine Sprogøe Brinkmann, Staben.

Hvis vi lige går et par skridt baglæns, så har vi de senere år arbejdet med ”Fædres brug af orlov”, hvor vi har afholdt en temadag med fokus på en række meget synlige fordele, som børn og familier oplever, når fædre tager en større del af barselsorloven. Vores arbejde blev næsten overhalet indenom af Folketinget, der, som bekendt, vedtog nye barselsregler gældende fra august 2022 med blandt andet mere øremærket barsel til far. Vi følger dog stadigvæk udviklingen og en gang om året ser vi på, hvordan det går i Jammerbugt Kommune med fædres brug af orlov.

Udvalget ønsker at synliggøre ligestillingsarbejdet ved fx at blive inddraget som høringspart i lighed med Handicaprådet og Seniorrådet, og vi vil definere en proces, som vi kalder en ligestillingskonsekvensvurdering, som, når den bliver operationel, skal kunne anvendes ved politiske og administrative beslutninger af en vis tyngde. Vi har også arbejdet med og justeret kommunens ligestillingspolitik, som blev vedtaget i Kommunalbestyrelsen den 27. april 2023.

HANDLINGSPLAN FOR 2024-2025.

Her i 2024 har vi besluttet at arbejde med 2 fokuspunkter:

- Fra deltid til flere timer,
- Ligeløn.

Vi arbejder i 2024 videre med den vinkling at gøre det så praksisrelateret som muligt - i samarbejde med MED-systemet. Mere herom i næste nyhedsbrev.

