



# NYHEDSBREV

## fra Ligestillingsudvalget

Februar 2024



### Velkommen til Ligestillingsudvalgets allerførste nyhedsbrev!

Vi har i udvalget et stort ønske om, at kendskabet til vores tanker og arbejde når ud til så mange ansatte i kommunen som muligt. Derfor dette nye "tiltag": Nyhedsbrevet kommer - når timingen tillader det - til at være en del af i "Jammerbugt Indefra", og det kommer til at ligge på TRYK. Desuden vil nyhedsbrevet være at finde på kommunens hjemmeside, hvor Ligestillingsudvalget allerede [har en plads](#), hvor du også kan finde referater fra vores møder.

Sammensætningen af Ligestillingsudvalget er: 2 kommunalbestyrelsesmedlemmer, som udpeges efter et kommunalvalg og sidder i 4 år, samt 1 ledelsesrepræsentant og 1 medarbejderrepræsentant fra hver af de 3 forvaltninger og Staben. Ligestillingsudvalget har eksisteret i hele Jammerbugt Kommunes historie. **Her ved indgangen til 2024 består udvalget af følgende personer:**



Lisbet Emmery, Kommunalbestyrelsen (Formand)

Mogens Bay, Kommunalbestyrelsen

Peter Otto Yde Thomsen, ledelsesrepræsentant, Vækst- og udviklingsforvaltningen

Jytte H. Pedersen, medarbejderrepræsentant, Vækst- og udviklingsforvaltningen

Nanna Holdgaard Meineche, medarbejderrepræsentant, Staben (Orlov. Suppleant: Nynne Lykke Christensen)

Helle Liske, ledelsesrepræsentant, Staben

Dorthe Jønsson, medarbejderrepræsentant, Børne- og familieforvaltningen

Jesper Ildal Djørup, ledelsesrepræsentant, Børne- og familieforvaltningen

Hanne Madsen, Direktionen, Social- Sundhed- og Beskæftigelsesforvaltningen

Mikkel Orry Amby, medarbejderrepræsentant, Social-, sundheds- og beskæftigelsesforvaltningen (Næstformand)

Sekretær: Katrine Sprogøe Brinkmann, Staben

Hvis vi går et par skridt baglæns, så har vi de senere år arbejdet med "**Fædres brug af orlov**", hvor vi har afholdt en temadag med fokus på en række meget synlige fordele, som børn og familier oplever, når fædre tager en større del af barselsorloven. Vores arbejde blev næsten overhalet indenom af Folketinget, der vedtog nye barselsregler fra august 2022 med bl.a. mere øremærket barsel til fædre. Vi følger dog stadig udviklingen, og én gang om året ser vi på, hvordan det går i Jammerbugt Kommune med fædres brug af orlov.

I Ligestillingsudvalget ønsker vi at synliggøre ligestillingsarbejdet ved f.eks. at blive **inddraget som høringspart** i lighed med Handicaprådet og Seniorrådet. Vi vil definere en proces, som vi kalder en "ligestillingskonsekvensvurdering", som - når den bliver operationel - skal kunne anvendes ved politiske og administrative beslutninger af en vis tyngde. Vi har også arbejdet med, og justeret, kommunens **ligestillingspolitik**, som blev vedtaget i Kommunalbestyrelsen d. 27. april 2023.

#### HANDLINGSPLAN FOR 2024-2025:

Her i 2024 har vi besluttet at arbejde med 2 fokuspunkter:

##### 1. Fra deltid til flere timer

##### 2. Ligeløn

Vi arbejder i 2024 videre med at gøre det så praksisrelateret som muligt - i samarbejde med MED-systemet. (Mere herom i næste nyhedsbrev!)



JAMMERBUGT  
KOMMUNE