

Referat
Ligestillingsudvalget for Jammerbugt Kommune

**Der afholdtes møde den 24. oktober i lokale 83 på rådhuset i Aabybro.
Mødet afvikledes kl. 14.30 – 15.30.**

Dagsorden:

- 1) Godkendelse af dagsorden
- 2) Ligestillingsredegørelsen 2013
- 3) Eventuelt

Deltagere:

Kommunalbestyrelsesrepræsentanter: Inge Pedersen, Søren Brink

Ledelsesrepræsentanter: Jan Lund Andersen (formand), Michael Stilling, Peter Laursen

Medarbejderrepræsentanter: Helle Nørgaard Pedersen, Else Christensen, Anette Nielsen

Afbud:

Svend Åge Fog, Maibrit Lykkegaard

Sekretær:

Poul Veje

1) Godkendelse af dagsorden

Referat:

Godkendt

2) Ligestillingsredegørelse 2013

Kommunen har modtaget indberetningsskema med tilhørende vejledning til Ligestillingsredegørelse 2013. Skemaet indeholder i alt 15 spørgsmål, heraf syv vedrørende personaleområdet og seks spørgsmål vedrørende ressortområdet/kerneydelse og to spørgsmål vedrørende kønssammensætningen af råd, nævn og udvalg. Inden for de to hovedområder er spørgsmålene opdelt i tre kategorier: Politikker, handlinger, resultater.

I indberetningsskemaet er der opgjort kønsfordeling blandt ledere og blandt personale. Opgørelsen er automatisk trukket fra Kommunernes og Regionernes Løndatakontor i april 2013.

Udviklingsafdelingen har lavet et udkast til besvarelse af skemaet.

Besvarelsen bærer præg af,

- at Jammerbugt Kommune er godt med, når det kommer til beskrivelsen af ligestillingspolitikken på personaleområdet. I praksis har arbejdspladser / funktioner dog en overrepræsentation af det ene køn på såvel ledelsesniveauer som på medarbejdersiden. Sidstnævnte bærer præg af en tydelig opdeling mellem ”kvinde- og mandefag”
- at der generelt set kun lejlighedsvis anvendes kønsopdelte data på personaleområdet
- at der gives udtryk for, at arbejdet med ligestilling samlet set kun i ringe grad har givet resultater på personaleområdet
- at Jammerbugt Kommunes ligestillingspolitik ikke indeholder målsætninger i kerneydelser/serviceområderne, og at kommunens politikker for de enkelte kerneydelser/serviceområder ikke indeholder ligestillingspolitiske målsætninger
- at kønsaspektet inddrages i evalueringer, brugerundersøgelser af kerneydelserne, når det skønnes relevant
- at der kun er indberettet få eksempler på ligestillingsvurderinger med positive eller negative ligestillingsmæssige konsekvenser
- at der gives udtryk for, at arbejdet med ligestilling samlet set kun i ringe grad har givet resultater i kerneydelser
- at der ikke er nedsat råd, nævn og udvalg i perioden 1. september 2011 til 31. august 2013
- at kommunalbestyrelsen ikke har besluttet at lade pladser stå tomme i råd, nævn og udvalg i perioden 1. september 2011 til 31. august 2013.

Der er mulighed for at tilføje egne bemærkninger i det forelagte indberetningsskema.

Det anbefales,

- at Ligestillingsudvalget drøfter Ligestillingsredegørelsen og fremhæver kommentarer, som ønskes medtaget i den endelige redegørelse
- at udvalget drøfter eventuelle barrierer og/eller beskrivelse af, hvad udvalget ser af fremadrettede initiativer på området
- at Ligestillingsredegørelsen tilføjes Ligestillingsudvalgets eventuelle kommentarer og videresendes til Kommunalbestyrelsens godkendelse den 14. november 2013.

Redegørelsen videresendes derefter som et diskussions-/ orienteringspunkt til Hoved-Med den 28. november 2013.

Bilag:

Ligestillingsredegørelse 2013 (udkast til udvalgets kommentarer og bemærkninger)

Referat:

Jan Lund-Andersen gennemgik det formelle omkring fremstillingen og indberetningen af Ligestillingsredegørelsen.

Indledningsvis blev der givet udtryk for, at Ligestillingsudvalget godt kunne tage initiativ til særlige indsatser, der kunne medvirke til at sætte ligestilling på dagsordenen i organisationen evt. gennem afholdelse af temadage.

Der blev gjort opmærksom på, at redegørelsen ikke umiddelbart får Jammerbugt Kommune til at fremstå som en kommune, hvor arbejdet med ligestilling er i højsæde.

I den anledning drøftedes det om den tilsyneladende manglende inddragelse af ligestillingsvurderinger, som afrapporteringen peger på, kan skyldes, at ligestilling er et komplekst og sammensat område. Der blev argumenteret for, at det ikke kan udelukkes, at ligestillingsovervejelserne i organisationen måske allerede er indlejret gennem flere år, og at det er baggrunden for, at der ikke tegner sig et konkret billede af et stort behov for aktive ligestillingsfokuserende handlingen.

Ser man på de kommunale arbejdspladser er de kendetegnet ved i høj grad på forhånd at være som kategoriseret ved typiske m/k opdelte job. Opdelingen er et resultat af en historisk og kulturel udvikling, og det er svært at undgå dette.

Det blev i den forbindelse peget på, at arbejdet med at ændre en uønsket kønsfordeling på et fagområde som eksempelvis SOSU-området, hvor 97 % af personalet er kvinder, ikke bare kan løses ved i højere grad at lave kampagner med det formål at få flere mænd til at søge ind på området. Problemet med dette fagområde skal snarere ses i sammenhæng med, at en meget stor andel af stillingerne er deltidsstillinger og tilhører et lavlønsområde. Dette er ikke motiverende for at få flere mænd til at søge de opslåede stillinger.

Ligestillingsudvalget drøftede på den baggrund Ligestillingsredegørelsens opgjorte kønsfordeling på de kommunale overenskomstområder. Personaletallene udtrækkes automatisk til redegørelsen fra KRL (Kommunernes og Regionernes Løndatakontor) og er opgjort pr. april 2013 for alle ansættelsesformer i kommunen. Den ulige fordeling mellem mænd og kvinder fremgår tydelig på hovedparten af overenskomstområderne.

Udvalget beklagede, at opgørelsen baserer sig på aprildata. Dermed har lærerlockout'en en stor indflydelse på opgørelsen.

Sekretariatet lovede i den forbindelse ved udsendelse af referatet at lave en opgørelse, der baserer sig på majdata.

Det kan ikke lade sig gøre at lave en opgørelse i præcis samme form som i redegørelsen. Elevgruppen fremstår bl.a. i en opgørelse for sig. Når det er sagt, så giver datamaterialet måske et bedre overblik over kønsfordelingen ved at indeholde en højere detaljeringsgrad.

Data for maj måned er de nyeste tal, der er tilgængelige fra KRL.

Antal ansatte - Jammerbugt - maj 2013				
Leder/basis	Overenskomstområde	Antal personer	Personer Kvinder	Personer Mænd
I alt	I alt	3.136	2.542	594
Basis	I alt	2.768	2.299	469
Basis	Akademikere, KI	83	54	29
Basis	Bygningskonstruktører	3	0	3
Basis	Dagplejere	135	134	1
Basis	Erhvervsudd.serv.ass.-og elever,KI	14	12	2
Basis	Ernærings- og hushold.økonomer, KI	2	2	0
Basis	Forhandlingskartellets personale	2	0	2
Basis	Handicappedsagere	11	9	2
Basis	Hjemmevejledere og pæd.pers., døgninst.	44	36	8
Basis	Husassistenter, KI	33	32	1
Basis	Håndværkere m.fl., KI	9	0	9
Basis	Kontor- og It-personale, KI	220	193	27
Basis	Laboratorie- og miljøpersonale, KI	7	3	4
Basis	Lærere m.fl. i folkesk. og spec.underv.	447	334	113
Basis	Musikskolelærere	29	13	16
Basis	Omsorgs- og pæd.medhj. samt pæd. ass.	14	10	4
Basis	Personale v. komm. forsyningsvirks. mv.	6	0	6
Basis	Pæd. pers., daginst./klub/skolefr.	271	237	34
Basis	Pæd. pers., forebyg. og dagbehandl. omr.	22	15	7
Basis	Pæd. pers., særlige stillinger	8	6	2
Basis	Pædagogisk personale i dagplejeordninger	7	7	0
Basis	Pædagogmedhj. og pædagogiske assistenter	181	157	24
Basis	Rengøringsassistenter, KI	120	114	6
Basis	Social- og sundhedspersonale, KI	685	665	20
Basis	Socialrådg./socialformidlere, KI	65	60	5
Basis	Specialarbejdere mv., KI	106	28	78
Basis	Speciallægekonsulenter	1	0	1
Basis	Syge- og sundhedspersonale - basis, KL	136	129	7
Basis	Tandklinikassistenter, KI	16	16	0
Basis	Tandlæger	5	5	0
Basis	Tandplejere	3	3	0
Basis	Teknisk Service	46	6	40
Basis	Øvrige	37	19	18
Chefer	I alt	20	7	13
Chefer	Chefer, KI	20	7	13
Elever	I alt	143	121	22
Elever	Egu-elever, praktikaftale	1	0	1
Elever	Håndværkere m.fl., KI	4	0	4
Elever	Kontor- og It-personale, KI	9	9	0
Elever	Pgu-elever/Pau-elever	15	11	4

Elever	Pædagogstuderende	23	18	5
Elever	Social- og sundhedspersonale, KI	87	80	7
Elever	Specialarbejdere mv., KI	2	1	1
Elever	Tandklinikassistenter, KI	2	2	0
Ledere	I alt	202	115	87
Ledere	Arbejds-, vej- og gartnerformænd	5	1	4
Ledere	Beredskabspers. i chef/lederstillinger	5	0	5
Ledere	Bygningskonstruktører	2	0	2
Ledere	Forhandlingskartellets personale	1	1	0
Ledere	Kantineledere/rengøringsledere/-chefer	3	3	0
Ledere	Kontor- og It-personale, KI	27	11	16
Ledere	Ledere m.fl., undervisningsområdet	36	16	20
Ledere	Ledere/mellemledere v. komm. ældreomsorg	24	22	2
Ledere	Musikskoleledere	3	0	3
Ledere	Pædagogisk uddannede ledere	35	32	3
Ledere	Pædagogiske konsulenter	1	1	0
Ledere	Social- og sundhedspersonale, KI	1	1	0
Ledere	Socialrådg./socialformidlere, KI	10	8	2
Ledere	Specialarbejdere mv., KI	2	0	2
Ledere	Syge- og sundhedspersonale - ledere, KI	14	13	1
Ledere	Tandlæger	4	3	1
Ledere	Teknisk Service	22	0	22
Ledere	Tekniske designere m.fl., KI	7	3	4
Topchefer	I alt	3	0	3
Topchefer	Chefer, KI	3	0	3

Det ses, at der pr. maj er 3.136 personer ansat i kommunen. Heraf er 2.542 kvinder og 594 mænd. I april udtrækket talmaterialet fra ministeriet er tallene 2.401 personer. Heraf 1.942 kvinder og 458 mænd. Hvor ministeriets tal fra april under lockouten viser en kønsfordeling på 80,9 % kvinder og 19,1 % mænd viser majudtrækket efter lockouten, at der reelt er 81,1 % kvinder og 18,9 % mænd.

Ligestillingsudvalget gav udtryk for, at det i kommentarfeltet i ligestillingsredegørelsen, kunne anføres, at der måske er behov for en anden måde at organisere ligestillingsarbejdet i kommunen på således, at dette ikke udelukkende er forankret i Ligestillingsudvalget.

En måde kunne være, at der i højere grad blev anvendt en mere direkte form f.eks. ved at tage rundt og drøfte forskellige ligestillingsmæssige spørgsmål "ude i marken". Det kunne være at sætte fokus på, hvilke ligestillingsmæssige aspekter, det er værd at have for øje i rekrutteringssituationer.

Der opfordredes til at afholde et temaarrangement med deltagelse fra andre kommuner, der kunne bidrage til at sætte ligestilling på dagsordenen, som noget naturligt i hele organisationen.

Der pegedes også på en højere grad af inddragelse af MED udvalgene som led i at sætte fokus på ligestillingsspørgsmål.

3) Eventuelt
Intet herunder

Medlemmer af Ligestillingsudvalget 2010-2013:

Jan Lund-Andersen, Børn og Familie (formand)

Inge Pedersen, Kommunalbestyrelsesmedlem

Søren Brink, Kommunalbestyrelsesmedlem

Michael Stilling, ledelsesrepræsentant fra Børn og Familie

Peter Laursen, ledelsesrepræsentant fra Teknik og Miljø

Svend Åge Fog, ledelsesrepræsentant fra Social, Sundhed og Beskæftigelse

Helle Nørgaard Pedersen, medarbejderrepræsentant fra Børn og Familie

Else Christensen, medarbejderrepræsentant fra Teknik og Miljø

Anette Nielsen, medarbejderrepræsentant fra Social, Sundhed og Beskæftigelse

Maibrit Lykkegaard, medarbejderrepræsentant fra MED-administration

Sekretær: Poul Veje Pedersen, Udviklingsafdelingen