



**JAMMERBUGT
KOMMUNE**

Udviklingsafdelingen

Toftevej 43

Tlf.: 7257 7777 Fax: 7257 8888

raadhus@jammerbugt.dk

www.jammerbugt.dk

Poul Veje Pedersen

Direkte 7257 7457

pvp@jammerbugt.dk

4. oktober 2011

Referat

Ligestillingsudvalget for Jammerbugt Kommune

**Der afholdtes møde den 3. oktober 2011 i lokale 77 på rådhuset i Aabybro.
Mødet afvikledes kl. 10.00 – 12.00.**

Dagsorden:

- 1) Godkendelse af dagsorden
- 2) Præsentationsrunde, hvor det enkelte medlem præsenterer sig selv
- 3) Ændring af forretningsorden
- 4) Ligestillingsredegørelse 2011
- 5) Ligestillingsudvalgets opgaver 2012
- 6) Mødeplan resten af 2011 og 2012
- 7) Eventuelt

Deltagere:

Kommunalbestyrelsesrepræsentanter: Inge Pedersen

Ledelsesrepræsentanter: Jan Lund Andersen (formand), Peter Laursen

Medarbejderrepræsentanter: Anette Nielsen, Else Christensen

Fraværende:

Søren Brink, Michael Stilling, Svend Åge Fog, Elly Christensen, medarbejderrepræsentant for Administrations-MED (vakant)

Sekretær:

Poul Veje Pedersen, udviklingsafdelingen

1) Godkendelse af dagsorden

Referat
Godkendt

2) Præsentationsrunde, hvor det enkelte medlem præsenterer sig selv

Medlemmerne præsenterede sig selv.

Der blev budt velkommen til nyvalgt medarbejderrepræsentant Else Christensen for Teknik & Miljø, Vej og Park.

Efter præsentationen af de tilstedeværende fandt Udvalget anledning til at understrege vigtigheden af arbejdet i Ligestillingsudvalget.

3) Ændring af forretningsorden

Det afgående Ligestillingsudvalg besluttede på sit sidste udvalgsmøde den 10. december 2009, at referaterne skal offentliggøres på www.jammerbugt.dk, hvor de er tilgængelige for alle, og dermed også for private aktører, som evt. vil kunne finde inspiration i dem. Referaterne vil blive lagt ud "med tilbagevirkende kraft".

På denne baggrund skal Forretningsorden for Ligestillingsudvalget ændres i overensstemmelse hermed.

Det foreslås, at § 4. Stk. 5 ændres til:

"Referaterne udsendes pr. mail senest 3 dage efter mødet. Referaterne offentliggøres på www.jammerbugt.dk."

Bilag:

- Forretningsorden for ligestillingsudvalget, Jammerbugt Kommune

Referat

Udvalget tiltrådte forslag om ændring af forretningsorden som forelagt. Sekretariatet sikrer, at referater offentliggøres med tilbagevirkende kraft på kommunens hovedhjemmeside

4) Ligestillingsredegørelse 2011

Kommunen har modtaget skema med tilhørende vejledning til ligestillingsredegørelsen 2011. Skemaet er bygget op om fire temaer, som svarer til lovens krav:

- 1) Ligestillingspolitik på serviceområder
- 2) Personaleoplysninger og ligestillingspolitik på personaleområdet
- 3) Kønsmainstreaming og ligestillingsvurdering
- 4) Køns sammensætning af råd, nævn og udvalg

Udviklingsafdelingen har lavet et udkast til besvarelse af skemaet.

Besvarelsen bærer præg af,

- at Jammerbugt Kommunes ligestillingspolitik ikke indeholder målsætninger for serviceområderne, og at politikkerne for de enkelte serviceområder ikke indeholder ligestillingspolitiske målsætninger
- at Jammerbugt Kommune er godt med, når det kommer til ligestillingspolitik på personaleområdet, men i praksis har arbejdspladser / funktioner med overrepræsentation af det ene køn ("kvinde- og mandefag") en skæv kønsfordeling på forskellige ledelsesniveauer
- at Jammerbugt Kommune endnu ikke arbejder med kønsmainstreaming og ligestillingsvurderinger og heller ikke endnu har en strategi for arbejdet hermed
- at Jammerbugt Kommune ikke har undladt at kræve foreslået det samme antal mænd og kvinder til nedsatte råd i den periode, der spørges til (1. november 2009 – 31. oktober 2011)

Ligestillingsredegørelsen videresendes med Ligestillingsudvalgets kommentarer til Kommunalbestyrelsens godkendelse den 13. oktober 2011.

Fremsendelse af redegørelsen til ministeriet skal foretages senest den 1. november.

Den videresendes derefter som et diskussions-/ orienteringspunkt til Hovedudvalget den 24. november 2011.

Bilag:

- Ligestillingsredegørelse 2011 (udkast til besvarelse)
Vejledning til Ligestillingsredegørelse 2011

Referat

Det orienteredes om, at der efter udsendelse af dagsorden er besluttet at forelægge Ligestillingsredegørelse 2011 til drøftelse i Hovedudvalget den 6. oktober 2011 forud for forelæggelsen i Kommunalbestyrelsen.

Ligestillingsudvalget ser redegørelsen som et udtryk for, at Jammerbugt Kommune endnu ikke arbejder målrettet med at indtænke ligestilling i al politik og planlægning dvs. mainstreaming.

Udvalget betonedede vigtigheden af, at man bliver opmærksom på, om man tænker ligestilling ind i alle sammenhænge.

Udvalget gav udtryk for et ønske om, at alle chefer/ledere ville indberette, hvis der foregår mainstreaming på arbejdspladserne.

Udvalget vil tage skridt til at sikre, at der bliver udarbejdet en samlet strategi for at arbejde med mainstreaming i kommunen.

Udvalget besluttede derfor at have fokus på mainstreaming som prioriteret indsatsområde i 2012.

Der blev i den forbindelse givet udtryk for, at der skal iværksættes initiativer, der kan medvirke til, at kendskabet til mainstreaming udbredes i hele organisationen for derigennem at bane vejen for en efterfølgende reel implementering af mainstreaming i Jammerbugt Kommune.

5) Ligestillingsudvalgets opgaver 2012

Det foreslås, at Ligestillingsudvalget påbegynder drøftelsen af handlingsplan 2012, hvori det fremgår, hvilke indsatsområder udvalget vil prioritere i 2012.

Som inspiration vedlægges oplæg til konference, som det afgåede Ligestillingsudvalg påtænkte iværksat. Konferenceindholdet er endnu ikke implementeret.

Bilag:

- Forslag til konference om mainstreaming forelagt Ligestillingsudvalget dec. 2009

Referat

I direkte forlængelse af drøftelserne af dagsordenens punkt 4 drøftede Udvalget det vedlagte forslag om afvikling af en konference om mainstreaming.

Udvalget gav udtryk for, at tankegangen bag afholdelse af en sådan konference for at højne bevidstheden i organisationen om mainstreaming er relevant.

For at højne kvaliteten bag en sådan konference ønskede Udvalget en anden tilgang end det forrige Udvalg.

Der skal arbejdes målrettet med tre "ben" i processen:

- Tilvejebringelse af den nødvendige viden om hvad mainstreaming i den offentlige forvaltning reelt betyder, og hvordan en strategi for implementering heraf kan udformes.

Der ønskes en forskningsbaseret indgangsvinkel til dette problemfelt med inddragelse af en relevant forsker eller lignende fra eksempelvis Aalborg Universitet.

Der ønskes en forsker, der udover en faglig velfunderet måde også evner at fremstille problemet på en interessant og gerne lidt munter måde, på et temamøde for Ligestillingsudvalget og andre relevante parter i organisationen.

På temamødet kan der eventuelt også inddrages erfaringer fra Århus Kommune om, hvordan de har implementeret mainstreaming i organisationen og hvilke udfordringer, der har været undervejs i forløbet.

- Udarbejdelse af en egentlig strategi for mainstreaming
- Afvikling af en konference der understøtter det kommende arbejde med mainstreaming. Konferencen afvikles for alle ledere i kommunen.

6) Mødeplan resten af 2011 og 2012

Møderække for resten af 2011 og i 2012 fastlægges på mødet

Referat

Der udsendes forslag til mødedatoer i 2012. Der bør påregnes afholdelse af minimum tre og maksimum fire møder.

7) Eventuelt

Intet herunder

Medlemmer af Ligestillingsudvalget

Inge Pedersen	Jan Lund Andersen (formand)
Søren Brink	Peter Laursen
Anette Nielsen	Elly Christensen
Michael Stilling	Svend Åge Fog
Else Christensen	Administrations-MED (vakant)