

# Handlingsplan til fremme af ligestilling i Jammerbugt Kommune 2020/2021

---

## Ligestillingsudvalget

Ligestillingsudvalget i Jammerbugt Kommune består af 10 medlemmer: To politikere fra Kommunalbestyrelsen samt en ledelsesrepræsentant og en medarbejderrepræsentant udpeget af MED-udvalgene for hver af de fire MED-udvalg på forvaltningsniveau. Formanden er valgt blandt de politiske repræsentanter og de kommunale ledelsesrepræsentanter. Næstformanden er valgt blandt medarbejderrepræsentanterne.

## Kommissorium

Ligestillingsudvalget har til formål at arbejde med ligestilling mellem mænd og kvinder, og ligestilling i forhold til etnicitet. Ligestillingsudvalget arbejder med ligestilling blandt kommunens medarbejdere i overensstemmelse med kommunens ligestillingspolitik. Ligestillingsudvalget skal desuden:

- Udarbejde en handleplan til fremme af ligestillingen
- Udarbejde ligestillingsredegørelse efter lovgivningens krav
- Tilrettelægge arrangementer, møder og initiativer i kommunen om ligestilling
- Være høringspart i forhold til ligestillingsaspektet for så vidt angår politikker, strategier og tværgående initiativer

## Status på arbejdet i ligestillingsudvalget

Kommunalbestyrelsen har vedtaget en ambitiøs ligestillingspolitik for Jammerbugt Kommune. Jammerbugt Kommune ønsker med sin ligestillingspolitik at fremme lige muligheder for alle medarbejdere og borgere i Jammerbugt Kommune.

Ligestillingsudvalget har gennemgået strategiske data om ligestilling i Jammerbugt Kommune på såvel det borgerrettede område som personaleområdet. Gennemgangen afdækker et generelt højt niveau for kønsligestilling i Jammerbugt Kommune. Der er ikke tegn på, at køn er styrende for den service og samskabelse, som den enkelte borger møder. Også i det politiske arbejde er Jammerbugt Kommune kendetegnet af en høj grad af ligestilling.

Det er vigtigt fortsat at arbejde med at stille borgere og medarbejdere lige, og denne indsats skitseres i handleplanen nedenfor.

## Fremtiden – hvor skal vi hen?

Det er derfor ligestillingsudvalgets ambition at tage arbejdet med ligestilling til det næste niveau. Ligestilling "next level" er ligestilling i øjenhøjde på *jammerbugtsk*, hvilket sker ad flere hovedveje:

1. Ligestilling og mangfoldighed skal være og forblive en del af mindsettet i Jammerbugt Kommune ved nye initiativer, evalueringer, politikker osv. Vi ønsker at beskrive vejen til en *ligestillingskonsekvensvurdering*, som sikrer, at ligestillingsperspektivet og mangfoldighed

altid inddrages på det lokale niveau, og naturligvis altid ved beslutning af formelle politikker og strategier. En anden væsentlig grund til at fokusere tydeligere på ligestilling og mangfoldighed er, at ligestilling mellem kønnene er formuleret som et af FN's 17 Verdensmål.

Ligestillingsudvalget vil derfor arbejde på at formulere et "værktøj", som guider medarbejdere og politikere igennem nogle vigtige overvejelser og spørgsmål, som skaber fokus og overblik, med henblik på at sikre kønsligestilling og mangfoldighed. Et værktøj som kan bruges internt i organisationen, politisk og udadvendt mod borgere – fx på jobcenteret, i institutionerne og på øvrige arbejdspladser.

2. Ligestillingsudvalget inddrages aktivt som høringspart ved formulering og vedtagelse af kommunale politikker og strategier. Her samles der op på det arbejde, der allerede udføres, og evt. uklarheder rettes ind og evt. ny linje lægges og beskrives.
3. Viden og engagement i ligestilling. Ligestillingsudvalget afholder en konference i 2020 om ligestilling. "Dette er ligestilling også – hvordan er det, vi kan stille lige, være lige, gøre lige?" Konferencen sigter mod det strategiske niveau, for eksempel Kommunalbestyrelsen, de øverste MED-udvalg og cheferne i forvaltningerne. Vigtigt emne kan være implementering af ligestillingskonsekvensvurderingen og konkret arbejde med ligestillingsemner. I planlægningen af konferencen vil Ligestillingsudvalget have fokus på ligestillingskonsekvensvurdering som et nyttigt værktøj, men vil også inddrage nye undersøgelser, som peger i retning af nyttige gevinster i forbindelse med ligestilling. Fx undersøgelse af "Fædres brug af orlov" fra Oxford Research. De indsamlede data ser meget interessante ud, og det har tilsyneladende vidtrækkende konsekvenser, når fædre tager barselsorlov.

### Øvrige opgaver, som skal løses i 2020.

Ligestillingsudvalget skal udfærdige en Ligestillingsredegørelse inden 1. september 2020, som skal godkendes i Kommunalbestyrelsen.