



JAMMERBUGT
KOMMUNE

Udviklingsafdelingen

Toftevej 43
Tlf.: 7257 7777 Fax: 7257 8888
raadhus@jammerbugt.dk
www.jammerbugt.dk

Poul Veje Pedersen
Direkte 7257 7457
pvp@jammerbugt.dk

27. februar 2012

Referat Ligestillingsudvalget for Jammerbugt Kommune

Der afholdtes møde den 23. februar 2012 i lokale 83 på rådhuset i Aabybro.
Mødet afvikledes kl. 14.00 – 15.00.

Dagsorden:

- 1) Godkendelse af dagsorden
- 2) Orientering om kommende opgave for Ligestillingsudvalget i forbindelse med fastlæggelse af måltal for medarbejdere med ikke-vestlig baggrund
- 3) Forslag til oplægsholdere på temamøde om mainstreaming
- 4) Eventuelt

Deltagere:

Kommunalbestyrelsesrepræsentanter: Inge Pedersen, Søren Brink
Ledelsesrepræsentanter: Jan Lund Andersen (formand), Svend Åge Fog
Medarbejderrepræsentanter: Anette Nielsen, Elly Christensen

Fraværende:

Michael Stilling, Peter Laursen, Else Christensen, Maibrit Lykkegaard

Sekretær:

Poul Veje Pedersen, udviklingsafdelingen

1) Godkendelse af dagsorden

Referat
Godkendt

2) Orientering om kommende opgave for Ligestillingsudvalget i forbindelse med fastlæggelse af måltal for medarbejdere med ikke-vestlig baggrund

I trepartsaftalen fra 2007 er det aftalt, at alle kommuner skal opstille måltal for, hvor stor en del af kommunens medarbejdere, der skal være indvandrere/efterkommere med ikke-vestlig baggrund.

Formålet er, at kommunens medarbejdersammensætning skal afspejle det omkringliggende samfund. Kommunernes Landsforening har udarbejdet en vejledning, hvoraf det fremgår, at det er op til den enkelte kommune at fastsætte måltallet for andelen af medarbejdere med ikke-vestlig baggrund indenfor trepartsaftalens rammer. Kommunen skal som minimum fastsætte et måltal for,

- hvor stor andelen af medarbejdere med ikke-vestlig baggrund skal udgøre af kommunens samlede medarbejderstab, og
- hvor stor andelen af medarbejdere med ikke-vestlig baggrund skal udgøre på hvert af fem hovedområder - Administrativt område, Børn og ungeområdet, Teknisk område samt service, Undervisningsområdet og Ældre, sundhed og handicapområdet.

KL leverer data om andelen af indvandrere/efterkommere for kommunen.

- Ud fra disse data fastsætter kommunen selv måltal for, hvor stor andelen af indvandrere/efterkommere med ikke-vestlig baggrund blandt kommunens ansatte skal være. Som minimum skal kommunen fastsætte ét måltal for kommunens samlede medarbejderstab, og ét måltal for hvert af fem fagområder. Det står kommunen frit for at vedtage flere eller mere detaljerede måltal for overenskomstgrupper. Måltallet kan være det samme for alle fagområder, eller der kan fastsættes forskellige måltal for hvert område. Det afgør kommunen selv.
- Måltallene skal vedtages politisk. Der er ingen krav til, hvordan det vedtages.
- Målopfyldelsen vurderes én gang årlig på baggrund af data om andelen af kommunalt ansatte indvandrere/efterkommere leveret af KL.

Kommunalbestyrelsen behandlede forslag til måltal for kommunen på sit møde den 15.12.2011. Det besluttedes i den forbindelse,

at andelen af kommunalt ansatte med ikke-vestlig baggrund i forhold til arbejdsstyrken med ikke-vestlig baggrund i videst muligt omfang skal udgøre 19 %

at der for at sikre en mere lige repræsentation af medarbejdere med forskellig baggrund fremadrettet i videst muligt omfang sker ansættelser af kommunalt ansatte med ikke-vestlig baggrund på fagområder efter følgende fordeling:

Administrativt område = 14 %

Børn og ungeområdet = 23 %

Teknisk område samt service =13 %
Undervisningsområdet =18 %
Ældre, sundhed og handicapområdet =32 %

at den årlige vurdering af målopfyldelse efter modtagelse af det årlige datamateriale fra KL varetages af Ligestillingsudvalget i Jammerbugt Kommune

at måltallene eventuelt justeres i forhold til det årlige datamateriale fra KL

at Ligestillingsudvalgets vurdering inklusiv eventuel justering af måltal fremsendes til drøftelse i Økonomiudvalget

Bilag:

- Måltal for medarbejdere med ikke-vestlig baggrund, 15.12.2011

Referat:

Der blev orienteret om Ligestillingsudvalgets kommende opgave i forbindelse med den årlige vurdering af måltallene for ansatte med ikke-vestlig baggrund.

Der blev givet udtryk for, at det kunne være interessant at afdække, hvilken konkret indsats, der gøres for at få ikke-vestlige borgere ind i en kommunal ansættelse.

Flere medlemmer fandt endvidere, at det kunne være interessant at undersøge om, og i bekræftende fald, hvilke udfordringer, der er i selve ansættelsen.

Der blev spurgt ind til, om kommunen selv kan fastsætte måltallene. Sekretariatet svarede bekræftende herpå.

Der blev givet udtryk for et ønske om, at kunne afdække borgere med ikke-vestlig baggrunds kompetencer og målrette kommunens indsats for disse borgere i henhold til disse kompetencer.

Der blev i den forbindelse givet udtryk for, at man bør fokusere på, hvad der er realistisk at nå.

3) Forslag til oplægsholdere på temamøde om mainstreaming

Ligestillingsudvalget påbegyndte på sit møde den 3.10.2011 en drøftelse af, hvilke indsatsområder udvalget vil prioritere i 2012.

Udvalget tilsluttede sig det forrige Ligestillingsudvalgs ønske om, at der afvikles en konference om mainstreaming med formålet at højne bevidstheden i organisationen om relevansen i mainstreaming.

Udvalget besluttede, at der skal arbejdes målrettet med tre "ben" i processen:

- Tilvejebringelse af den nødvendige viden om hvad mainstreaming i den offentlige forvaltning reelt betyder, og hvordan en strategi for implementering heraf kan udformes.

Der ønskes en forskningsbaseret indgangsvinkel til dette problemfelt med inddragelse af en relevant forsker eller lignende fra eksempelvis Aalborg Universitet.

Der ønskes en forsker, der udover en faglig velfunderet måde også evner at fremstille problemet på en interessant og gerne lidt munter måde, på et temamøde for Ligestillingsudvalget og andre relevante parter i organisationen.

På temamødet kan der eventuelt også inddrages erfaringer fra Århus Kommune om, hvordan de har implementeret mainstreaming i organisationen og hvilke udfordringer, der har været undervejs i forløbet.

- Udarbejdelse af en egentlig strategi for mainstreaming
- Afvikling af en konference der understøtter det kommende arbejde med mainstreaming. Konferencen afvikles for alle ledere i kommunen.

Sekretariatet har på denne baggrund taget kontakt til to parter, der som udgangspunkt findes relevante at inddrage i "ben 1"; afvikling af et temamøde for Ligestillingsudvalget og andre relevante parter i organisationen Jammerbugt Kommune.

- FREIA - Center for Kønsforskning i Aalborg
- Århus Kommune

FREIA:

FREIA er et tværfagligt forskningscenter ved Institut for Kultur og Globale Studier på Aalborg Universitet. Med udgangspunkt i køn som arbejdsfelt dækker forskerne ved FREIA, både forsknings- og undervisningsmæssigt, et bredt udvalg af fagområder som f.eks. sociologi, politologi, statistik, antropologi, historie samt europæiske og internationale studier.

Centralt for FREIAs forskning er at undersøge samspillet mellem køn og andre forskels-sættende og ulighedsskabende kategorier (herunder specielt klasse, etnicitet og race). Samtidig belyses kontinuitet og forandring i magtstrukturer, institutioner, diskurser og identiteter i tid og rum.

Fra 2011 og frem sætter FREIA særligt fokus på forskelle, ligheder og uligheder i lokale, globale og (trans)nationale kontekster.

Århus Kommune

Århus Kommune er kendetegnet ved i en lang årrække at have haft mainstreaming på den politiske dagsordenen.

Århus Kommunes strategi og handlingsplan til fremme af ligestilling og mangfoldighed i Århus Kommune ligger vægten på indsatser, som er formuleret i de enkelte forvaltninger, inddrager lokal erfaring, og tager afsæt i lokalt prioriterede dagsordner og behov.

Resultatet er 34 indsatser, som matcher de enkelte forvaltningsområders særlige muligheder og forskellige udfordringer og prioriteringer.

Effekten er en organisationsudvikling, hvor ligestilling og mangfoldighed indarbejdes i organisationskulturen, det tværgående samarbejde, arbejdet i den enkelte afdeling og i den daglige drift i Århus Kommune.

Handlingsplanens indsatser er forankret i de enkelte magistratsafdelinger, som er ansvarlige for organisering og gennemførelse af de indsatser og aktiviteter, der sættes i gang indenfor eget område.

Sekretariatet har kontaktet FREIA ved adjunkt Lotte Bloksgaard for at få en tilkendegivelse af, hvorvidt man ser sig i stand til at bidrage med et oplæg på temamødet.

Lotte Bloksgaard pegede på adjunkt Lise Rolandsen Agustin som en relevant oplægsholder, idet pågældende pt. bl.a. samarbejder med Ligestillingsministeriet om afholdelse af en mainstreamingskonference i november 2012.

Man tilkendegav, at man selvfølgelig er interesseret i at komme med et bidrag på temamødet.

Lise Rolandsen Agustin muligvis også kunne sikre deltagelse fra Ligestillingsministeriets side, såfremt dette ønskes. Udgifter forbundet hermed kendes ikke.

Sekretariatet har endvidere kontaktet Århus Kommune ved ligestillingskonsulent i kommunens HR og integrationsafdeling Inge Lisbeth Nygaard for at få en tilkendegivelse af, hvorvidt man ser sig i stand til at bidrage med et oplæg på temamødet. Århus Kommune tilkendegav også, at man var interesseret i at bidrage med oplæg på temamødet.

Da der endnu ikke er fastsat egentlige temaer og indhold i øvrigt på temamødet, foreslås det, at udvalget på dagens møde beslutter, hvilke konkrete emner, der ønskes berørt dels fra forskerside og dels fra Århus Kommunes side.

Sekretariatet har i den forbindelse aftalt med FREIA og Århus Kommune, at sekretariatet på baggrund af denne drøftelse videreformidler de fremkomne ønsker/beslutninger til Lise Rolandsen Agustin fra FREIA og til Århus Kommune ved Inge Lisbeth Nygaard.

Sekretariatet vil herefter sammen med de to parter indholdsfastlægge det endelige bidrag til temamødet. Sekretariatet vil således også kunne få et overslag over de udgifter, der måtte være forbundne med oplægsholderens deltagelse primært fra FREIAS vedkommende.

Da næste møde i Ligestillingsudvalget først afvikles den 24. maj foreslås det, at sekretariatet sender det efterfølgende udarbejdede fælles oplæg til temamødet til skriftlig godkendelse af Ligestillingsudvalget. Dette vil kunne muliggøre, at temamødet kan afvikles i god tid inden sommerferien.

Der kan ikke pt. peges på en konkret dato for afvikling af temamødet, da begge oplægsholdere først ønsker at kende det konkrete indhold af deres ønskede oplæg på dagen. Dertil kommer, specielt for Århus Kommunes vedkommende, at oplægsholderens ledelse skal være indforstået med deltagelse på pågældende (pt. ukendte) tidspunkt. For FREIAS vedkommende skal der ligeledes "findes plads" i kalenderen.

Indstilling:

Det indstilles,

- at udvalget godkender, at der arbejdes hen imod deltagelse fra FREIA og Århus Kommune som oplægsholdere på temamødet
- at udvalget drøfter og fastlægger de temaer, der ønskes som ramme for de to oplæg
- at sekretariatet sammen med de to oplægsholdere herefter indholdsbestemmer det endelige bidrag til temamødet
- at udvalget beslutter, hvilke andre relevante parter, der ønskes at deltage på temamødet

- at udvalget beslutter en ønsket tidsramme for afvikling af temamødet
- at sekretariatet på baggrund heraf sammen med oplægsholderne finder en dato for afvikling af temamødet.

Referat

Der var enighed om, at indsatsen med at få implementeret ligestilling og i det hele taget, at få "solgt" konceptet, måtte tage afsæt i ledelsen og derfra ud i organisationen.

Fokuspunkter på temamødet skal være at få bibragt en viden, der kan danne afsæt for udvikling af en strategi og en handleplan for ligestilling i kommunen.

Der ønskes dermed dels viden om praksis i forbindelse med selve strategiarbejdet og dels fokuspunkter og udfordringer i et strategiarbejde set fra en forskningsbaseret vinkel.

Udvalget fandt dermed, at de foreslåede oplægsholdere på hver deres måde kan bidrage hertil på temamødet.

Efter temamødet vil Ligestillingsudvalget kunne arbejde videre mod en beslutning om indholdet i det videre forløb med implementering af ligestilling i organisationen.

Udvalget besluttede, at Økonomiudvalget skal inviteres til at deltage i temamødet.

Der skal arbejdes hen imod en afvikling af temamødet medio april; konkret i uge 15 (10. april – 13. april) eller 16.

Der forventes at temamødets oplæg vil vare et par timer. Der skal herefter være plads til efterfølgende drøftelser på baggrund af de to oplæg.

Sekretariatet kontakter de to foreslåede oplægsholdere med de fokuspunkter, som udvalget besluttede at oplæggene skulle have på temamødet.

Der fastlægges i den forbindelse et programindhold for temamødet, og der findes en mulig dato for mødets afvikling.

4) **Eventuelt**

Intet herunder

Medlemmer af Ligestillingsudvalget

Inge Pedersen

Jan Lund Andersen (formand)

Søren Brink

Peter Laursen

Svend Åge Fog

Michael Stilling

Elly Christensen

Anette Nielsen

Else Christensen

Maibrit Lykkegaard