

DERFOR
JAMMERBUGT



JAMMERBUGT
KOMMUNE

BOSÆTNINGSSTRATEGI

2025-2028



DECEMBER 2024

Indhold

Forord.....	1
Strategiens mål.....	2
Sådan ligger landet.....	4
Indsatsområder.....	8

Forord

Jammerbugt Kommune er en autentisk, decentral landdistriktskommune midt ude i naturen. I fællesskab med borgere, erhvervsliv, foreninger og ildsjæle skaber vi rammerne for et rigt hverdagsliv i hele kommunen.

De fleste lokalsamfund i kommunen ligger tæt på eller midt i storslåede landskaber og enestående natur. Vi har nogle af Nordeuropas mest imponerende klitlandskaber langs Vestkysten og internationalt enestående strandenge langs Limfjorden.

Jammerbugt Kommunes bosætningsstrategi understøtter kommunens vision om at være et attraktivt sted at bo og leve, arbejde samt drive og etablere virksomhed. Vi vil fortsætte med at arbejde målrettet for at tiltrække nye borgere, og Bosætningsstrategien skal være med til at synliggøre de mange potentialer, der er for bosætning i en kommune, der også insisterer på at gøre en forskel for de herboende.

Bosætningsstrategien ligger i forlængelse af Planstrategien¹ og har til formål at rammesætte den generelle bosætningsindsats i perioden 2025-2028 samt indsatser under Handling 7 i Planstrategiens Handlingskatalog, ”Potentialer for bosætning og stærke fællesskaber”².

Der er rigtig mange ting, der spiller ind og har indflydelse på, hvordan bosætningen udvikler sig, både udefrakommende faktorer og ting, vi selv kan være med til at påvirke.

Bosætningsstrategien er således gensidigt afhængig af udmøntningen af andre strategier og politikker i kommunen, herunder Kommuneplan 2025, Erhvervs- og vækststrategien og KFL-politikker. Ligeledes påvirker stort set alle 11 handlinger i handlingskataloget til Planstrategien, hvor attraktiv Jammerbugt Kommune er som bosætningskommune - og dermed hvor godt vi lykkes med at nå vores mål.



¹ [Planstrategi'23 for Jammerbugt Kommune](#)

² [Handlingskatalog 2024](#)

Strategiens mål

Visionen for bosætningsstrategien er overordnet set at fastholde indbyggertallet i en tid, hvor fødselstallet er faldende både nationalt og i kommunen. Dette skal ske gennem fokus på hhv. at fastholde nuværende borgere og at tiltrække og modtage nye borgere, så de får en god start i deres nye tilværelse i Jammerbugt Kommune.

Tiltrækning af borgere udefra

Vi skaber gode rammer og synliggør de kvaliteter og styrker, der kan få flere til at flytte til kommunen.

Modtagelse af tilflyttere

Vi tager godt imod nye tilflyttere og inkluderer dem i fællesskabet. En god modtagelse er starten på at fastholde nye borgere.

Fastholdelse af herboende borgere

Herboende borgere skal finde det attraktivt og naturligt at blive og leve hele livet i Jammerbugt Kommune.

For at fastholde indbyggertallet sætter vi fokus på følgende mål frem mod 2028:

Fastholde indbyggertallet

38.198 pr. 1. januar 2024

Positiv flyttebalance

85 i snit pr. år

Flere tilflyttere

2.100 i snit pr. år

Tallene er under forudsætning af 300 fødsler årligt.

STRATEGISKE SAMARBEJDSPARTNERE OG FORPLIGTENDE FÆLLESSKABER

”Tværgående” og ”fællesskaber” er nøgleord i Planstrategien og således også i Bosætningsstrategien. Synergi og samskabelse mellem Jammerbugt Kommune, eksterne samarbejdspartnere og ikke mindst civilsamfundet er essentielt for, at vi lykkes.

Bosætningsstrategien er forankret i Vækst- og udviklingsforvaltningen, men realiseres i tæt samspil med øvrige afdelinger og forvaltninger i Jammerbugt Kommune, lokalsamfund, virksomheder og andre eksterne samarbejdspartnere. Her kan bl.a. nævnes:

- ”Liv i by, skole og lokalsamfund”-indsatsen har en central rolle til at sikre det tværgående samarbejde på flere niveauer.
- Samarbejdet med lokalsamfundene om de lokale udviklingsplaner (LUP’erne) skaber en helhed i hele kommunen ift. potentialer og de stærke fællesskaber.
- De fire centerbyer har en særlig rolle i byfornyelsesprojekterne ift. at skabe rum for det gode liv og synliggørelse af byernes identitet.
- Virksomhederne er medspiller ift. studiejob, praktikpladser og job til såvel nuværende borgere som potentielle tilflyttere.
- Uddannelsesinstitutioner i og uden for Jammerbugt Kommune.



Sådan ligger landet

Jammerbugt Kommune har i alt 38.198 indbyggere pr. 1. januar 2024. Indbyggertallet har været rimeligt stabilt over en lang årrække, men er de seneste år påvirket af faldende fødselstal, som også er en tendens landsplan.

Til gengæld har Jammerbugt Kommune haft en positiv flyttebalance siden 2021, hvilket vi tilstræber at fastholde¹.

Nørhalne, Aabybro og Hune er på listen over de seks hurtigst voksende byer i Nordjylland og er med til at sikre en stabil tilflytning².

Mange søger ud af kommunen på et tidspunkt i deres liv - typisk enten for at tage en uddannelse eller for at arbejde. Heldigvis flytter en stor andel "hjem" igen efter nogle år. Vi ønsker og stræber efter, at denne udvikling fortsætter.

Bosætningsindsatsen er funderet i brandet "Derfor Jammerbugt", der kobles sammen med de lokale bosætningskampagner, så der skabes mere synergi og større effekt af den samlede indsats.



1 Targit
2 Danmarks Statistik 2015-2024

Målgrupper og livsfaser

Jammerbugt Kommune er for alle, men i bosætningsindsatsen målretter vi vores indsatser løbende mod særligt udvalgte målgrupper. Det betyder ikke, at andre målgrupper er mindre vigtige for kommunens udvikling, men blot at netop bosætningsarbejdet fokuseres dér, hvor potentialet vurderes at være størst, så vi bruger ressourcerne bedst muligt.

Vi gennemgår forskellige faser i vores liv, og i nogle af faserne er vi mere flytbare end i andre.

Derfor er bosætningsindsatsen ift. tiltrækning målrettet livsfaser, der rummer størst potentiale for mere bosætning. Indsatsen for at tiltrække mere kvalificeret arbejdskraft går på tværs af livsfaserne og skal derfor tænkes ind i indsatserne for de enkelte faser.

Unge

De unge har en høj flyttefrekvens. Mange vælger uddannelsesretning og flytter tæt på studiet. Når uddannelsen er færdiggjort, skal de finde job og et nyt sted at bo. Da vi ikke har mange uddannelsesinstitutioner i Jammerbugt Kommune, ligger vores potentiale primært i at bevare relationen, f.eks. ved at få de unge i studiejob og praktik, mens de er under uddannelse - og få dem til at flytte til kommunen efter endt uddannelse.

Kvalificeret arbejdskraft

Vi vil have flere til at vælge at arbejde, starte virksomhed og bo i kommunen i stedet for at pendle.

Flyttekæder

For at lykkes med at tiltrække og fastholde borgere, så er det helt afgørende, at vi har en attraktiv boligmasse, der efterspørges i alle aldre. En vigtig del af den boligstrategi er at udnytte den flyttekæde af boliger, som mennesker bevæger sig rundt i gennem livet.



Småbørnsfamilier (ældste barn er under 6 år)

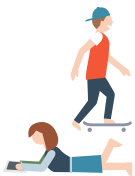
Vi vil gerne tiltrække flere småbørnsfamilier, og der er størst potentiale for at få dem til at flytte til kommunen, inden deres ældste barn skal starte i skole.

Voksne uden hjemmeboende børn

De modne er på udkig efter næste sted at bo, når børnene er flyttet, og huset er for stort. Nogen vil tættere på børn, børnebørn eller sociale aktiviteter og tilbud. Andre kan have interesse i at flytte i senior-/bofællesskab.



I 2025-2028 sættes der således særligt fokus på:



DE UNGE

Vi har særligt fokus på de unge fraflyttere, der har en emotionel tilknytning til området, og mange har også fortsat familierelationer på egnen. Når de flytter ud af kommunen, handler det i første omgang om at bevare relationen og holde dem opdateret om udviklingstiltag, aktiviteter og karrieremuligheder i Jammerbugt Kommune.



SMÅBØRNSFAMILIER

Når de unge par/familier begynder at overveje at flytte ud af lejligheden igen og stifte familie, handler det om at inspirere og informere om alt det, vi kan tilbyde dem ift. boliger, byggegrunde, job, børneinstitutioner, fritidstilbud m.v.



VOKSNE UDEN HJEMMEBOENDE BØRN,

der gerne vil bo tæt på naturen og/eller i nærheden af børn og børnebørn. Dem skal vi kunne tilbyde den næste attraktive bolig.



DE ARBEJDSDYGTIGE

Tiltrækning af kvalificeret arbejdskraft er essentielt for at skabe vækst og bosætning. Indsatsen kobles delvist sammen med "De unge fraflyttere", da den gruppe allerede har en tilknytning til området.

KVALITETER OG STYRKER – VORES GODE LIV

Jammerbugt Kommune har en lang række af kvaliteter og styrker. De skal udnyttes i bosætningsarbejdet, fordi det netop er dem, der kan få flere til at vælge Jammerbugt til og ikke fra. Herudover har nærheden til familie og venner en stor betydning for mange, specielt børnefamilierne og bedsteforældrene, der gerne vil bo i nærheden af hinanden.



Indsatsområder

Der er mange indsatser - store som små - der understøtter bosætning. Bosætningsstrategien har nedenstående fem prioriterede indsatsområder, der er særligt fokus på i kommunens bosætningsindsats 2025-2028.

Den grafiske fremstilling viser sammenhængen mellem de enkelte indsatser og målgrupperne. Her angiver en pointskala fra 1-3, hvilken primær målgruppe indsatsen retter sig mod.

1. LOKALSAMFUND SOM DRIVER FOR BOSÆTNINGIV (jf. Planstrategiens Handlingskatalog pkt. 7)

Generelt fokus på et tæt samarbejde mellem lokalsamfund og kommunen for at arbejde med det lokale potentiale for bosætning. Der er bl.a. fokus på at synliggøre de grønne områder, som skaber hverdagsnaturen og det gode liv.

MÅLGRUPPE			
De unge	●	○	○
Småbørnsfamilier	●	●	●
Voksne uden hjemmeboende børn	●	●	○
De arbejdsdygtige	●	○	○

2. DE UNGE (jf. Planstrategiens Handlingskatalog pkt. 7)

Fokus på at bevare forbindelsen til de unge fraflyttere så sandsynligheden for, at flere flytter tilbage efter endt uddannelse, øges.

Virksomhederne inddrages ift. synliggørelse af job- og karrieremuligheder, da job- og karrieremuligheder er centralt for bosætning for unge.

Lokalsamfundene inddrages f.eks. ift. lokale events og synliggørelse af lokale bosætningstiltag, da de herved skaber synlighed af lokalsamfundets potentiale.

MÅLGRUPPE			
De unge	●	●	●
Småbørnsfamilier	●	●	●
Voksne uden hjemmeboende børn	○	○	○
De arbejdsdygtige	●	○	○

3. KVALIFICERET ARBEJDSKRAFT (jf. Planstrategiens Handlingskatalog pkt. 3)

Bosætningsindsatsen støtter op om Erhvervs- og vækststrategien, der bl.a. har fokus på at sikre erhvervslivets adgang til kvalificeret arbejdskraft. Det gavner både virksomhedernes vækstvilkår og bosætning.

Som den største arbejdsplads i kommunen skal Jammerbugt Kommune være med til at sætte retningen, som beskrevet i Punkt 8 i Planstrategiens Handlingskatalog.

MÅLGRUPPE		
De unge	●	○
Småbørnsfamilier	●	○
Voksne uden hjemmeboende børn	●	○
De arbejdsdygtige	●	●

4. PLANLÆGNING FREMMER BOSÆTNING (jf. Planstrategiens Handlingskatalog pkt. 7)

Centerbyernes byfornyelsesprojekter kobles sammen med bosætningsindsatsen.

Centerbyernes identitet og betydning for de mindre lokalsamfund - og omvendt - er et udgangspunkt for bosætning.

Viden om behov for boligformer til fremtidens behov skal inddrages i planlægningen.

Det er et særligt fokus at skabe rum for friluftsliv i dagligdagen. Hverdagsnatur og rekreation har et særligt potentiale for bosætning i Jammerbugt Kommune.

MÅLGRUPPE		
De unge	●	○
Småbørnsfamilier	●	●
Voksne uden hjemmeboende børn	●	●
De arbejdsdygtige	●	○

5. DATA SOM FUNDAMENT (TIL-/FRAFLYTNINGSANALYSE) (jf. Vækst- og udviklingsforvaltningens årsplan)

Vi sender løbende spørgeskemaer ud til alle til- og fraflyttere for på den baggrund at kunne forbedre vores service og blive et endnu mere attraktivt område for nuværende og nye borgere.

MÅLGRUPPE		
De unge	●	○
Småbørnsfamilier	●	●
Voksne uden hjemmeboende børn	●	●
De arbejdsdygtige	●	○