



**JAMMERBUGT  
KOMMUNE**

Udviklingsafdelingen  
Toftevej 43, 9440 Aabybro  
Tlf.: 7257 7777 Fax: 7257 8888  
raadhus@jammerbugt.dk  
www.jammerbugt.dk

Mette Ankjær Jensen  
Direkte 7257 7464  
met@jammerbugt.dk

21-09-2009  
Sagsnr.: 1849-49352

## **Dagsorden**

### **Ligestillingsudvalget for Jammerbugt Kommune**

Der afholdes møde den 30. september 2009 kl. 14.00 i lokale 77 på rådhuset i Aabybro.

#### **Dagsorden:**

- 1) Godkendelse af dagsorden
- 2) Ligestillingsredegørelsen 2009
- 3) Modtager af ligestillingsprisen 2009
- 4) Eventuelt

**Deltagere:** Jane Hvas, Poul Veje Pedersen, Bente Pedersen, Michael Stilling, Peter Laur-  
sen, Morten Klessen, Gunhild Bach Nielsen

**Afbud:** Svend Åge Fog, Ellen Larsen, Elisabeth Andersen

**Sekretær:** Mette Ankjær

#### **1) Godkendelse af dagsorden**

##### **Referat:**

Godkendt.

#### **2) Ligestillingsredegørelsen 2009**

Kommunen har modtaget skema med tilhørende vejledning til ligestillingsredegørelsen 2009. Skemaet er bygget op om fire temaer, som svarer til lovens krav:

- 1) Ligestillingspolitik på serviceområder
- 2) Personaleoplysninger og ligestillingspolitik på personaleområdet
- 3) Kønsmainstreaming og ligestillingsvurdering
- 4) Køns sammensætning af råd, nævn og udvalg

Udviklingsafdelingen har lavet et udkast til besvarelse af skemaet.

Besvarelsen bærer præg af,

- at Jammerbugt Kommunes ligestillingspolitik ikke indeholder målsætninger for serviceområderne, og at politikkerne for de enkelte serviceområder ikke indeholder ligestillingspolitiske målsætninger.
- at Jammerbugt Kommune er godt med, når det kommer til ligestillingspolitik på personaleområdet, men i praksis har arbejdspladser / funktioner med overrepræsentation af det ene køn ("kvinde- og mandefag" og skæv kønsfordeling på forskellige ledelsesniveauer)
- at Jammerbugt Kommune endnu ikke arbejder med kønsmainstreaming og ligestillingsvurderinger og heller ikke endnu har en strategi for arbejdet hermed
- at Jammerbugt Kommune har undladt at kræve foreslået det samme antal mænd og kvinder til det eneste råd (erhvervsrådet), der er nedsat i den periode, der spørges til (1. november 2007 – 31. oktober 2009)

Ligestillingsredegørelsen videresendes med Ligestillingsudvalgets kommentarer til Kommunalbestyrelsens godkendelse den 8. oktober 2009.

Den videresendes derefter som et diskussions-/ orienteringspunkt til HovedMed den 12. november 2009.

*Bilag: Ligestillingsredegørelse 2009 (udkast til besvarelse)  
Vejledning til Ligestillingsredegørelse 2009*

#### **Referat:**

Ligestillingsudvalget ser redegørelsen som et udtryk for, at der i organisationen er behov for

- at oplyse om ligestillingslovens §10a, stk.1 (at organisationer, foreninger mv. skal indstille lige mange kvinder og mænd som medlemmer til udvalg, råd mv., som kommunalbestyrelsen nedsætter) og indarbejde lovens krav i forretningsordener og vedtægter for relevante udvalg
- at skabe opmærksomhed på ligestillingslovens krav om, at ligestilling mellem kvinder og mænd skal indarbejdes i al offentlig forvaltning (kønsmainstreaming) og gøre en indsats for, at det sker. Ligestillingsudvalget foreslår i den forbindelse
  - ligestillingsvurderinger i forbindelse med sagsfremstillinger til politiske udvalg (som et fast punkt i skabelonen til dagsordenspunkt)
  - et større arrangement om kønsmainstreaming med oplæg og workshops med fokus på hvorfor og hvordan serviceområder skal/kan kønsmainstreame, og hvad der kan opnås ved at gøre det
- at fremhæve mønsterbrydere og "gode eksempler" blandt kommunens medarbejdere - både internt og eksternt - fx gennem artikler i ugeaviserne, og at arbejde meget bevidst med rekruttering på de områder, hvor der er overvægt af det ene køn.

### **3) Modtager af Ligestillingsprisen 2009**

En mail rundsendt til alle ledere (i forbindelse med udarbejdelsen af Ligestillingsredegørelsen) med efterlysning af kønsmainstreamede eller ligestillingsvurderede projekter / aktivi-

teter har ikke givet "gevinst". Enkelte har meldt tilbage, at de ikke kender til nogen, selvom det på deres område kunne være relevant.

Konklusionen må enten være, at der ikke findes kønsmainstreamede / ligestillingsvurderede projekter / aktiviteter – eller, at der skal et opsøgende arbejde til, for at finde dem, der måtte være.

Hvordan griber vi det an?

#### **Referat:**

Ligestillingsudvalget tror, at der rundt i organisationen finder aktiviteter sted, som er kønsmainstreamede og/eller ligestillingsvurderede – uden at "ejerne" til aktiviteterne nødvendigvis er klar over det.

For at oplyse om og skabe opmærksomhed på emnet og lovens krav om kønsmainstreaming ønsker Ligestillingsudvalget at afholde en form for konference for ledere i kommunen (hvilket også indgår som et punkt i Ligestillingsudvalgets handlingsplan for 2009). Udgangspunktet skal være, at lederne skal gå fra arrangementet med en ide om, hvad kønsmainstreaming drejer sig om – belyst både teoretisk og med helt konkrete kommunale eksempler fra forskellige serviceområder - og med en klar opfattelse af "what's in it for me".

Ligestillingsudvalget kunne evt. overrække ligestillingsprisen ved samme lejlighed.

Det blev besluttet, at Jane Hvas, Poul Veje og Mette Ankjær arbejder videre med ideen om en konference og præsenterer et oplæg på udvalgets næste møde. Jane og Mette laver lidt opsøgende arbejde i forhold til at finde en mulig modtager af prisen.

I øvrigt diskuterede udvalget hvorvidt det ligger inden for udvalgets kommissorium at arbejde med ligestilling indenfor serviceområderne:

Umiddelbart lægger ligestillingspolitikken hovedsageligt op til at der arbejdes for ligestilling på personaleområdet, men på baggrund af besvarelsen af ligestillingsredegørelsen ser ligestillingsudvalget et stort behov for, at kommunen også arbejder med ligestilling på serviceområderne. I udvalgets kommissorium står der, at Ligestillingsudvalget blandt andet skal "tilrettelægge arrangementer og møder mm. i kommunen om diverse ligestillings-spørgsmål", hvilket udvalget tolker som et mandat til at arbejde på et oplysende og holdningsbearbejdende niveau, også i forhold til de borgerrettede områder.

#### **4) Eventuelt**

##### **Referat:**

Næste møde holdes som planlagt 10. december kl. 15.30-17.00 i Aabybro. På mødet vil Jane og Poul præsentere et oplæg til et arrangement om mainstreaming.

Mht. handlingsplan for 2010 afventes konstitueringen af Ligestillingsudvalget efter kommunalvalget 17. november.