



# LIGESTILLINGSPOLITIK

## for Jammerbugt Kommune

### OVERORDNET VISION

Jammerbugt Kommune ønsker gennem sin ligestillingspolitik at sikre, at alle gives lige muligheder inden for den kommunale organisation. Ligestilling skal forstås bredere end kun en kønslig ligestilling.

Jammerbugt Kommune ønsker med denne politik at sætte fokus på forhold omkring alder, handicap, faglighed, hudfarve, religion, politisk anskuelse, seksuel orientering samt national, social eller etnisk oprindelse.

Jammerbugt Kommunes vision for ligestilling er, at:

- ➔ Alle ansatte i Jammerbugt Kommune har lige muligheder og vilkår for ansættelse, uddannelse, løn, jobindhold og forfremmelser uafhængigt af personens køn, alder, seksualitet, handicaps, etnicitet, religion og livsopfattelse.
- ➔ Alle borgere i Jammerbugt Kommune skal mødes lige og uden fordomme og fastlåste forventninger baseret på borgeren.

Ligestilling skal i Jammerbugt Kommune vægtes på højde med andre områder med politisk prioritering, og ligestillingen skal virke i samspil med kommunes kommuneplan samt øvrige politikker og strategier.

Ligestilling og mangfoldighed skal være og forblive en del af mindsettet i Jammerbugt Kommune ved nye initiativer, evalueringer, politikker mm.

Jammerbugt Kommune ønsker at beskrive vejen til en ligestillingskonsekvensvurdering, som sikrer, at ligestillingsperspektivet og mangfoldighed altid inddrages på det lokale niveau og naturligvis altid ved beslutning af formelle politikker og strategier. Ligeledes ønsker Ligestillingsudvalget et tæt samarbejde med bl.a. Handicaprådet, Integrationsrådet, Seniorrådet og Ungerådet.

